

第五届中国矿业法治高峰论坛在京举办 中国企业报矿业研究院同期揭牌成立



中国地质大学(北京)副校长刘大锰致辞

侯仕琦

12月22日,由中国地质大学(北京)、《中国企业报》集团、中国老科技工作者协会自然资源分会共同主办的第五届中国矿业法治高峰论坛在北京举办。本次论坛以“聚焦新矿法共议配套立法取向,贯彻新精神保障矿产资源安全”为主题,围绕矿业法律制度重构背景下新矿法配套实施条例和司法解释的立法取向展开深入研讨。会上,中国企业报矿业研究院(以下简称“矿业研究院”)正式揭牌成立,标志着媒体智库在矿业法治与产业服务领域迈出重要一步。

会上,《中国企业报》集团常务副总裁左振乾向农工党北京市委社会和法治工作委员会委员、北京市京师律师事务所高级合伙人曹旭升颁发聘书,聘其为矿业研究院执行院长兼首席研究员。

中国地质大学(北京)副校长刘大锰、战略研究院原常务副院长于光代表主办单位分别在开幕和闭幕环节致辞。原国土资源部地质环境司司长、储量司司长,中国老科技工作者协会自然资源分会会长关凤峻;国家矿山安全监察局原监察专员、政策法规司司长张文杰;中国地质大学经济管理学院教授方伟;自然资源部信息中心研究员陈从喜;中国地质大学矿产资源安全治理实验室副主任朱清;原国土资源部执法监察局副局长岳晓武;中国矿业联合会法律专业委员会主任栾政明;北京市京师律师事务所矿产法律事务部主任曹旭升;贵州省法学会能源资源法学研究会副会长兼秘书长毕健等专家领导分别进行主题发言。此外,中国商业文化研究会ESG分会会长华邵然,中国地质大学(北京)自然资源战略发展研究院副院长刘敏、法治研究中心主任孟磊,中铁十四局集团大企业事业部党委书记闫庆豹,山东省矿业协会会长郭长青,以及多位法学专家、行业协会代表、企业界人士等共约120余人参会。与会嘉宾就新矿法实施后出现的新情况、新问题、新做法、新周期展开交流,共同探索矿业法治创新路径,协力推进矿业矿企的法治化进程。

矿业研究院由《中国企业报》集团牵头,并联合相关机构共同组建,旨在传播中国矿业声

音,助力找矿突破、增储上产与矿产资源安全保障工作。

作为《中国企业报》集团的高端智库,矿业研究院由《中国企业报》集团董事长、社长吴昀国出任院长,资深矿法专家曹旭升担任执行院长,将共同整合多方资源,发挥媒体智库平台作用,助力我国矿业实现高质量、可持续发展。为配合矿业研究院开展工作,《中国企业报》还将推出《中国矿业周刊》,配合既有的“矿业人大讲堂”和“矿业人万里行”品牌资源,构建“智库+资讯”内容体系与“产业+服务”运营格局。

“近年来,随着稀土等关键矿产资源引发的战略博弈,人们对矿业竞争和矿业发展持续

保持着高位关注。当此之时,我们组建矿业研究院,既是对《中国企业报》集团‘四位一体’发展战略的深化,更是对矿业高质量发展的助力。”《中国企业报》集团副总裁、研究院秘书长江金骥表示,《中国企业报》集团始终以“内容生产+产业服务+智库研发+论坛会展”为主营业务架构,聚焦企业和企业家发展。矿业作为国民经济的基础与关键产业,成立矿业研究院、开设专题专刊,关注矿企、矿人、矿法、矿政,既是报业发展战略的题中之义,也是践行“政府和企业间桥梁纽带”使命的具体实践。

曹旭升指出,当前国际矿业竞争格局演变,国内矿业市场步

入新周期,政策法规迭新、安全环保趋严、合规风险加剧,市场竞争激烈,成立矿业研究院正是应对新形势的重要探索。矿业研究院将秉持“开门办院,博采众智”的原则,广纳各地各类涉矿专家、企业家及相关管理者,通过“预审再批后备案”的方式吸纳研究人员,并实行“监管制度化、业务合规化、收支可查化”的规范管理,做到导向明确、决策有据。

成立仪式后,曹旭升还以《盘活呆死矿盘活地方债和企业债,促进县域经济发展》为题作专题讲座,结合新规解读、投融资案例、合规风险等内容,与参会代表展开双向交流,为企业实际问题提供解决思路与增值方案。



中国企业报矿业研究院成立仪式

杭州滨江法院发布涉企案件报告 “靶向施策”护航区域高质量发展

郑怡

2025年10月,浙江省杭州市滨江区人民法院(以下简称“杭州滨江法院”)发布了2021年至2025年9月涉企经济类案件审判工作报告(以下简称“报告”)。报告显示,近五年多来,杭州滨江法院紧扣优化营商环境“一号改革工程”,深入推进“法护营商司法助企”专项行动,持续发力化解涉企纠纷。在取得显著成效的同时,法院也直面案件量激增、企业治理待完善等现实挑战,致力于为区域经济高质量发展筑牢司法保障防线。

五年收案超3万件,民商事纠纷占主导

报告数据显示,2021年至2025年9月,杭州滨江法院共受理各类涉企经济类案件31316

件,审结26556件。从案件类型看,民商事案件占绝对主导地位,收案31262件、结案26502件,分别占总量的99.83%和99.79%;刑事案件共23件,主要涉及销售假冒注册商标、非法经营、侵犯商业秘密等罪名;行政案件31件,主要集中在工商登记、行政行为及复议等领域。

在民商事案件中,合同纠纷、劳动争议、买卖合同纠纷为高频案由。2021年,合同纠纷以697件居首;2025年1—9月,劳动争议案件增幅显著,收案达1634件,占比升至14.3%。值得关注的是,教育培训合同纠纷首次进入前五类案由,折射出企业用工管理及新兴服务领域纠纷的新趋势。报告还指出,自2024年以来,涉企民商事案件收案量呈爆发式增长,2024年全年收案8570件,2025年1—9月达11427件,较2021—2023年的平稳态势形成

明显上扬曲线。

解纷资源待整合,企业治理存短板

报告深入剖析了涉企经济案件审理工作面临的三大挑战:

一是案件量持续攀升,调解力量相对分散。滨江作为高新技术开发区,经济活跃、市场主体密集,涉企纠纷数量激增。然而,现有诉前调解机制与审判资源难以完全匹配,存在专业调解力量不足、行业调解机制待优化等问题,导致更多纠纷直接涌入诉讼渠道。

二是人案矛盾加剧,司法资源日趋紧张。案件量的爆发式增长使法院审判压力陡增。企业对“降本增效”解纷的需求与司法资源有限性形成反差,尽管通过“清积案、提质效”专项行动取得一定成效,但案件积

压问题仍较突出。

三是企业自治能力不足,经营管理欠规范。部分中小企业存在股权结构不合理、决策机制不完善、合同管理与证据保全意识薄弱等问题,风险防控能力欠缺。此外,部分互联网企业因市场研判不足、风险管控缺位,容易陷入经营困境甚至沦为“僵尸企业”,进一步加剧了纠纷化解的难度。

多方联动精准施策,筑牢营商环境司法屏障

针对上述挑战,杭州滨江法院在报告中提出了三大优化建议与方向:

一是构建联动解纷新格局。整合人民调解、行业调解、商事调解等力量,着力打造“滨纷调”商事调解品牌,推动“商事纠纷市场解”,通过加强前端预防与专业化调解,有效提升纠纷化解

效率。

二是靶向治理高频纠纷。针对合同、劳动争议等高频案由,分类分层推进化解工作,引导商事调解力量入驻重点行业,形成“行业先行调、专业快处解”的源头治理模式。

三是强化企业合规引导。持续开展“送法入企”“精准普法”等活动,结合典型案例,针对不同企业的特点与需求,提供合同管理、知识产权保护等专题培训,助力企业完善内部治理结构,从源头减少纠纷发生。

此次报告的发布,既是对滨江区涉企经济案件审判工作的系统复盘,也为下一步优化营商环境、提升纠纷化解质效提供了清晰路径指引。杭州滨江法院院长朱晓燕表示,法院将持续深化“法护营商”理念,以更加精准的司法服务,护航企业健康发展,为区域经济高质量发展提供坚实保障。