

中国国资报道

CHINA STATE OWNED ASSETS REPORT

建言国资监管
助力国企发展

全国政协副主席、原国务委员 王勇

祝愿《中国国资报道》
围绕中心 服务大局 办出特色
王世基
二〇二五年五月

指导单位：国务院国资委新闻中心

主办单位：《中国企业报》国资报道中心

专业化整合提速 从三大信号看国资布局优化新思路

专业化整合是当前国企改革的重要任务。这项工作目前呈现哪些新趋势？下一步有哪些新部署？11月21日，国务院国资委举行的一场以中央企业专业化整合为主题的推进会上，一系列信号值得关注。

信号一：央企专业化整合“加速跑”

专业化整合是指企业通过资产重组、股权合作、资产置换、无偿划转、战略联盟等方式，打破企业边界，将资源向优势企业和主业企业集中。

去年以来，围绕服务国家战略、推动科技创新、促进高质量发展，中央企业持续调整存量、优化增量，开展专业化整合项目千余个。“通过一系列整合，国资央企进一步优化产业布局，提高资源配置效率，提升企业核心竞争力。”国务院国资委副主任李镇在会议上这样评价。

例如，今年2月份，中国盐湖工业集团有限公司正式揭牌，统筹境内外钾锂资源增储上产，标志着央地协同打造的具有国际影响力的盐湖产业“航母”迈出关键步伐；聚焦打造国资动力电池头部企业，中国一汽协同东风公司、中国长安汽车、中国诚通完成力神动力电池

及储能板块专业化整合，成立中汽新能，加快升级发展。

当前，国资央企把科技创新视为“头号任务”，通过专业化整合手段来促进创新要素更充分集聚，成为题中应有之义。

在21日的推进会上，一系列涉及央企、地方国企、民营企业的整合项目签约，凸显强化科技创新、协同攻关关键技术的意图——比如，中国石化与东方电气集团、内蒙古乌审旗碳纤维“产业合作+资本运作”项目，推动高端碳纤维材料发展；中国国新与中汽中心联手打造汽车芯片标准验证平台，助力破解“中国芯”上车应用难题。

信号二：向“新”、向“高”、向优势企业

“十五五”规划建议提出，推进国有经济布局优化和结构调整，增强国有企业核心功能、提升核心竞争力。

在李镇看来，现阶段开展专业化整合工作，就是要深刻把握当前新形势新任务，在服务国家战略、补链强链、科技创新、提质增效等基础上，进一步提升整合的主动性、系统性、针对性，将专业化整合打造成培育核心优势企业、提升资源配置效率、推动高质量发展的重要手段。



展望未来，哪些领域的整合将提速？此次会议作出了新部署。

首先，国务院国资委强调，主业领域具备优势的集团，要推动央企间相关资源有效集聚。“非主业、非优势资产具有整合价值的，要加快实现向主业央企集中。”李镇强调，开展专业化整合必须符合行业和技术未来发展趋势，坚持长期主义、坚决杜绝片面追求短期规模而搞无关多元、无序扩张。

第二，优化行业资源配置——从央企之间横向看，未来要针对业务布局不合理的部分行业，支持头部企业开展整合，优化布局结构，提升规模效应；从产业链纵向看，整合要锚定“高端”发力，力求获取

更多关键资源和技术，积极向产业链高端延伸，扩大高端市场份额；从央企集团内部看，推进同类业务整合是重点任务，要合并精简部分业务板块，消除低水平重复建设，提升集团整体效率效能。

值得关注的是，国务院国资委提出，下一步国资央企要增强战略性新兴产业整合能力。

李镇说，要用好并购这一整合方式，深入研究企业定位和需求，明确不同整合方向，设计好相应整合模式和路径。他强调，要多用、善用资本市场。“各央企集团培育的战略性新兴产业中，属于非主业、但具备成长潜力的，可探索注入其他主业央企集团所属

上市平台，实现央企间互利共赢。”李镇说。

信号三：重整合，更重融合

整合只是改革的开始，融合才是改革落地的关键。

此次会议上，国务院国资委对开展专业化整合改革的相关企业提出了“要实现运营一体化、创新一体化、品牌一体化”的更高要求。

具体而言，一方面，要对并入板块的人力、技术、市场等进行全面梳理和整合，深化各业务板块之间业务合作，推动并入企业积极吸收集团在战略管理、组织运营、资本运作、文化塑造等方面的经验，实现信息、资源、市场和管理制度对接；加快推动研发、数据等创新要素整合，加强内部研发机构、生产机构等合作对接；此外，加快集团内部品牌整合，构建统分结合、梯次衔接的品牌架构，提升品牌凝聚力和影响力。

李镇表示，着眼增强核心功能、提升核心竞争力，下一步中央企业要以系统性思维、前瞻性谋划、创新性举措，大力推动整合工作，不断提升国有资本的配置和运营效率，放大国有经济的整体功能，为经济高质量发展作出新的更大贡献。（来源：新华社）

国务院国资委党委召开第二届“三优一能”表彰会暨中央企业人才工作推进会

为深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，11月18日，国务院国资委党委召开第二届“三优一能”表彰会暨中央企业人才工作推进会，表彰中央企业优秀科技领军人才、优秀创新团队、优秀青年科技人才和技术能手，就高质量编制“十五五”人才规划、抓好重点人才工作进行系统部署。国务院国资委党委书记、主任张玉卓出席并讲话，国务院国资委党委委员、副主任谭作钧主

持会议并宣读表彰决定，国务院国资委党委委员肖宗辉出席会议。

会议指出，在习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想引领下，“十四五”期间，国资央企坚持产业、科技和人才三位一体推进，管理人才、科技人才和技能人才三支队伍一起抓，培养、引进、使用和涵养生态四个环节协同发力，把党的全面领导这一根本原则贯穿始终，有力推动人

才队伍得到新加强、人才培养取得新进展、人才引进实现新突破、人才效能跃上新台阶，人才队伍支撑保障作用得到切实发挥。

会议强调，要深入贯彻落实党的二十届四中全会精神，科学规划“十五五”时期中央企业人才工作，牢牢把握“十五五”中央企业人才工作新形势新任务新要求，做到人才规划要适度超前、投资于人要优先安排、人才结构要优化提质、体制机制要赋能增

效。要改进人才教育培养体系，积极拓展人才自主培养渠道，实施好管理人才领航培养工程、科技人才星耀培养工程、技能人才优基培养工程，全面深化人才发展体制机制改革，强化对人才政治引领和组织关怀，营造识才爱才敬才用才的良好环境，持续加强党对国资央企人才工作的全面领导，不断开创人才工作新局面，更好服务推动中央企业高质量发展。

会上，来自中国海油、中国电子的2名获奖代表，航天科技、中国电信、中广核等3家中央企业负责同志作了交流发言。

中国工程院负责同志，中央组织部、科技部、工业和信息化部、人力资源社会保障部、中国科学院等有关局负责同志，各中央企业负责人，国务院国资委各厅局、直属事业单位负责同志，中央企业获奖代表参加会议。

（来源：国务院国资委网站）