

# 创新驱动 科技赋能 人才支撑 滨化集团迈进新质生产力发展快车道

近年来,滨化集团将创新提升至核心战略,创新设立“公司日”活动机制,聚焦未来战略,坚持闻过则喜,形成了直面问题、勇于创新的共同价值观。当前,公司全力推动“北鲲计划”落地实施,以“新能源+化工”耦合发展为路径,打造国家级新能源化工产业基地;创建“中国科技与产业整合研究中心”,设立“北鲲青年科学家奖”,每年奖金1200万元,汇聚全国顶尖科学家资源,打造开放协同的创新生态;搭建“北鲲·高校——院士创新港”“北海大型化工新材料中试基地”等平台载体,全力构建科技创新赋能产业发展的生态体系。科技驱动、向上突围,滨化集团依靠机制创新、管理创新、技术创新“三驾马车”,迈进新质生产力发展快车道,集团也因此获评“山东省全员创新企业”,董事长于江入选“2025品质滨州建设金狮榜”。



滨化集团举行事业合伙人股份授予仪式



滨化集团获得山东省“技能兴鲁”职业技能大赛多项大奖



滨化集团斩获技控大赛银奖



滨化集团举行“创新驱动，技控赋能”绩效改进大赛

## 聚焦机制创新,让创新内化为一种文化、外化为一种制度

11月10日,山东省总工会公布了2025年全员创新企业赛道、创新工作室赛道决赛获奖名单,滨化集团以创新机制构建、创新人才培养、创新成果成效等方面的卓越表现,成功获评“山东省全员创新企业”。

山东省全员创新竞赛是一项面向全省所有企事业单位和一线职工的群众性技术创新竞赛活动,目的是激发职工的创新潜能,鼓励大家立足本职进行革新、创造,汇聚推动企业发展和产业升级的巨大力量。

山河同心,大道同行。近年来,滨化集团坚持以奋斗者为本,让价值创造者获得应有的尊重与回报。其中,事业合伙人机制不是简单的激励工具,而是滨化集团推动企业治理理念深刻变革的一项核心举措,是滨化集团企业文化的一次深层转

型,将充分激发组织活力与内生动力,全面助推滨化集团实现跃迁式发展。

10月31日,滨化集团首批事业合伙人股权授予仪式举行。滨化集团董事长于江、总裁董红波,集团公司高管、中高管和相关中层管理人员、事业部员工代表参加仪式。仪式上,发布了滨化集团事业合伙人机制的建设及实施情况。第一批事业合伙人团队——大晟芯公司、海源公司、安通公司接受股权授予。

于江表示,滨化集团将以高度的战略定力贯彻落实“十五五”发展规划,锚定“科技驱动、向上突围”,坚持长期主义理念,做难而正确的事。股权契约的根基,深植于滨化人共同的信念追求与事业梦想之中。他号召大家共同奋战,共赴远方,共创共赢企业与个人的美好未来。

## 聚焦管理创新,精准破局,激发组织内驱力

近年来,滨化集团加速赋能体系建设,在思维破圈领导力提升项目及员工能力提升计划中引入绩效改进与技控技术,精准助力干部员工能力升级;举办两届内部绩效改进大赛,以竞赛为纽带搭建课题攻关平台,进一步激发组织内驱力,实现人才队伍素质的整体提升。

11月7日,以“科学增长·精准破局”为主题的第十五届绩效改进论坛暨第八届企业技控大赛全国总决赛在北京举行。滨化集团两项优质绩效改进成果双双荣获“课题银奖”,公司荣获“优秀组织奖”。

参赛的两项课题分别围绕发票对账、工程结算审核两项关键业务场景开展绩效改进实践。经过初赛、复赛的多轮严苛筛选,两项课题从全国上千个参赛项目中脱颖而出,成功晋级全国总决赛并最终斩获银奖。从单课题到双课题入围,滨化集团绩效改进课题已连续2年进入全国总决赛。

未来,滨化集团将持续搭建多元化赋能平台,深耕精准高效的绩效改进实践,以技术创新与管理升级双轮驱动业务增长,进一步强化组织能力建设,全面助力公司产业升级和跃迁发展。

## 聚焦技术创新,以赛促创,激活科技转化新动能

喜获山东省“技能兴鲁”职业技能大赛多项大奖,“创新驱动,技控赋能”绩效改进大赛圆满闭幕,“苯酚双氧水羟基化制苯二酚固定床新工艺”科技成果通过权威评价……科技驱动、创新赋能,滨化集团荣誉榜上又添新佳绩。

10月24日至27日,第十六届山东省化工行业职业技能竞赛圆满落幕。滨化集团派出9支代表队、23名选手参赛,全员从预赛中突围,并在决赛中斩获5项一等奖、8项二等奖、6项三等奖,同时公司荣膺“优秀组织奖”。

本次大赛是山东省“技能兴鲁”职业技能赛事之一,汇聚了全省68家化工企业及职业院校的268名参赛选手同台竞技,围绕化工总控工、仪器仪表维修工两大工种的7个赛项展开激烈角逐。

比赛全程采用线上直播,对选手操作的规范性及心理素质均构成严峻考验。面对压力,滨化集团选手白天专注实战,夜晚复盘总结,最终23人全部挺进决赛。决赛现场,选手们延续出色状态,其中5名参赛队员更凭借“零失误、零警告、零返工”的卓越表现勇夺一等奖,充分彰显了“滨化工匠”的高水平技能素养。

10月30日,滨化集团“创新驱动,技控赋能”绩效改进大赛举行。18个课题团队聚焦效率提升、质量管控、能源优化、客户服务、数字化转型等关键领域,集中展示了在“技控+人控”双轮驱动模式下取得的突破性成果与业务创新实践。

本次绩效改进大赛历时4个月,通过开展“技控密码”工作坊,结合工具方法赋能、方案辅导、实施跟踪等全流程支持,最终形成了18个课题,共输出140余份作业。各团队深耕一线,聚焦业务难点,以“技控”优

化流程,以“人控”激发潜能,形成了一系列兼具实用性与创新性的绩效改进成果。最终评选出金奖1个、银奖3个、铜奖5个及优秀奖9个。

本次大赛让更多员工将“技控+人控”理念深度融入工作,探索绩效改进新路径,共同为公司跃迁发展注入源源不断的创新动能。

11月1日,“苯酚双氧水羟基化制苯二酚固定床新工艺”科技成果通过权威评价。该成果由滨化集团与中国科学院大连化学物理研究所联合研发,由中科合创成果评价中心组织开展评价。

本次评价会组建了高规格的专家评审组,汇聚多所高校与企业的知名学者和技术专家,确保了评审评价工作的专业性与权威性。中国科学院大连化学物理研究所项目团队、滨化集团战略创新研究院相关负责人及项目组成员共同参会。

会上,中科院大连化学物理研究所项目负责人就“苯酚双氧水羟基化制苯二酚固定床新工艺”项目作全面汇报,系统阐述了项目的产业背景、研发历程、核心成果,并重点分析了项目攻关的技术难点、关键创新突破以及工业化试验方面取得的显著进展。

评价委员会专家通过实地考察、资料审阅、听取汇报、现场质询、闭门讨论等环节,最终形成权威结论。专家组一致认为,“苯酚双氧水羟基化制苯二酚固定床新工艺”创新性突出,主要技术指标达到国际先进水平,通过科技成果评价,并建议加速推动其工业化应用进程。

未来,滨化集团将持续优化工艺技术,进一步完善科技创新机制,全面提升科技成果转化效率,为中国化工行业高质量发展贡献坚实的“滨化力量”。

(本文由编辑根据滨化集团微信公众号综合整理)