

上海沃生实业有限公司综合办公室负责人陈玲:

## 将人力资源精细管理逻辑深度嵌入企业治理体系

□ 许琳瑜

在全球企业纷纷迈向智能化与数字化转型的背景下,人力资源管理正经历着从“事务型支持”到“战略协同核心”的角色转变,企业对系统型人力资源专家的需求也愈发强烈。在此历史节点,资深人力资源管理专家陈玲以其十五年深耕行业的实践经历脱颖而出,并通过技术赋能管理、系统重构组织的创新理念,为“智慧HR”注入了鲜明的时代注解。

陈玲的职业生涯横跨多家知名企业,构建了涵盖人才体系搭建、组织架构优化到跨模块资源统筹的完整链条。目前,作为上海沃生实业有限公司综合办公室负责人,陈玲统筹着人力资源、行政、采购和信息技术四大核心板块。值得注意的是,尽管当前职

责更侧重于企业整体管理协同,但陈玲在人力资源技术方向的探索早已走在行业前列。

2018年至2023年,陈玲在担任上海宝尊电子商务有限公司HR总监期间,成功管理着逾700人的技术团队。她在人力成本控制、组织转型及人才梯队建设等领域展现出了卓越的战略视野与执行力,不仅推动团队从IT支持部门转型为商业化技术交付团队,更通过实施组织迁移至二三线城市、建立核心员工培养机制等创新举措,实现公司人力成本连续三年下降约10%,累计节省支出近9000万元人民币。这些突破性成就不仅确立了她在HR领域的专业地位,更为其后续数字化转型实践奠定了深厚的基础。

在持续的管理实践中,陈玲敏锐地察觉到传统管理模式的

局限,即单纯依靠经验驱动已难以应对现代企业对高效率与高韧性的双重要求。这一认知推动她向人力资源管理系统研发领域进行战略转型。她先后主导开发了四项具有自主知识产权的软件系统。其中,2021年发布的“组织绩效驱动的人力资源工时与项目成本管控平台V1.0”,精准切入多项目并行背景下的人员配置与工时管理问题,帮助企业动态掌握项目盈亏与人效水平。2022年推出的“一种基于动态数据的HRBP人力资源数据分析软件V1.0”,则重点聚焦员工绩效、行为趋势与离职风险建模等分析功能,结合加密技术保障数据安全,充分彰显了她对信息系统合规性的高度重视。

2023年,陈玲完成了“智慧人才盘点与梯队建设决策支持系统

V1.0”的开发,通过构建员工能力画像和人才结构图谱,支持企业进行继任规划与断层识别。2024年,她又进一步推出了“组织战略协同下的HR数字中台管理系统V1.0”,打通了招聘、培训、绩效、激励等各环节数据流,使得人力资源管理真正成为战略执行的内生力量。

这种探索正呼应着全球企业管理的发展趋势。当前,组织数字化已成为不可逆转的潮流,从人力资源中台、绩效系统到人才分析工具、继任计划平台,HR技术生态呈现指数级增长态势。国际研究显示,系统型人力资源管理已突破大型企业的边界,正成为各类成长型组织在激烈市场竞争中获取效率与敏捷性的系统性重构。她的探索为我国企业提供了可借鉴的本土化实践样本,也为HR系统发展贡献了具有示范价值的实施路径。

合型HR专家。

陈玲正是这一领域的典型代表,她开创性地走出了一条“从管理走向系统、从经验走向工程”的实践路径。不依赖传统方法论,也不止步于概念构想,而是通过一套完整的实践路径将人力资源的精细管理逻辑嵌入企业治理体系之中。从跨企业项目落地到评审体系构建,再到行业奖项认可,她以行动而非概念回应了数字化时代对HR角色提出的新要求。

业内人士评价,在组织敏捷性成为管理刚需的今天,陈玲所推动的智慧人力资源管理,不仅是一种技术工具的更新,更是管理理念、组织模式与人才战略的系统性重构。她的探索为我国企业提供了可借鉴的本土化实践样本,也为HR系统发展贡献了具有示范价值的实施路径。

容诚会计师事务所合伙人,容诚咨询(北京)有限公司董事、总经理杜杰:

## 以“业财融合”为笔,绘就企业数智化转型新画卷

□ 李蔚然

在数字技术蓬勃发展,深度重塑商业生态的浪潮中,财务数智化正突破传统职能边界,成为驱动企业战略变革的核心引擎。容诚会计师事务所合伙人,容诚咨询(北京)有限公司董事、总经理杜杰凭借其极具前瞻性的“业财融合”理念,为企业数智化转型绘就了一幅充满活力的新画卷。

杜杰敏锐地洞察到,传统财务与业务“各自为战”的模式已难以适应数字经济时代的复杂

需求。基于此,他依托深厚的专业积淀和近30年服务众多企业的实战经验,深耕“业财融合”内控体系建设,主导推出了业财一体化的财务数智化平台。该平台成功打破了业务与财务之间的壁垒,显著提高了业财一致性,有效降低了供应链成本,实现了数据资产交易以及财务决策的智慧化升级。

多年来,杜杰带领团队完成了众多在行业内极具影响力的重大项目,服务对象涵盖跨境电商行业龙头、中式快餐全国领先品牌,以及众多上市公司、跨国

企业,成功助力客户实现数智化转型目标。

以某细分领域零部件龙头企业为例,在智能化、绿色化以及AI技术快速发展的背景下,该公司积极推进智能化转型布局。在此过程中,杜杰以“流程优化、效率提升”为核心,协助公司构建了全新内控体系。该体系的实施不仅显著优化了业务流程、提升了运营效率,还增强了智能决策能力,同时在风险防控方面取得突破性进展,使该企业稳步迈向数智化转型,成为细分领域的标杆案例。

在专业研究领域,杜杰同样成就斐然。他深度参与了2023年中国会计学会重点科研课题“数字化智能化与财务报告未来模式研究”,深入探讨数智化在财务报告领域的应用与发展趋势;

积极参与了财政部与共建高校联合研究课题,研究成果为行业提供了理论与实践的双重指引。

在社会职务方面,杜杰长期担任重要行业职务:2014年入选财政部会计司第三届企业内部控制标准委员会咨询专家,2022年出任行业信息化建设委员会副主任委员,2023年再次获聘为财政

部新一届内部控制标准委员会咨询专家,2024年成为中国数据资产管理50+论坛创始成员……这些重要职务充分体现了杜杰的专业成就与行业影响力。

“数智化转型是一场没有终点的马拉松,作为专业服务者,我们要始终保持空杯心态,紧跟技术发展步伐,为企业创造实实在在的价值。”杜杰表示,在未来的数智化浪潮中,将会持续探索“智能业财”新范式,致力于让财务数智化成为企业高质量发展的核心竞争力,为行业升级与社会经济发展注入源源不断的新动能。

## 以创新赋能包装行业可持续发展

近日,SWOP上海国际包装展览会在上海新国际博览中心举行。作为包装行业的领军企业代表,深圳市益森展示制品有限公司董事长黄伟钊受邀出席了此次盛会。黄伟钊在展会期间表示:“我们致力于通过创新和可持续发展,推动包装行业的进步。此次展会为我们提供了一个展示最新技术和交流行业经验的绝佳平台。”他还强调了公司在环保包装领域的努力,致力于减少塑料使用,推广可回收材料。此次展会聚焦“智能包装、可持续未来”主题,吸引了来自全球的包装行业精英,共同探讨行业未来的发展方向。

## 创新驱动建筑施工行业迈向更高水平

近日,建筑施工高质量发展论坛在浙江杭州和德清举办。远扬集团董事长陈道义作为建筑行业的杰出代表,受邀参加了此次盛会。论坛期间,陈道义与其他建筑施工领域的专家、学者和企业代表共同探讨了行业高质量发展的前沿技术和实践经验。他分享了远扬集团在智能建造、绿色建筑和可持续发展方面的创新成果,引发了与会者的广泛关注。陈道义还参观了杭州国际金融中心项目和德清联合国地理信息会址配套项目,对智能建造技术的应用表示高度认可。陈道义表示,远扬集团将继续致力于技术创新和可持续发展,推动建筑施工行业迈向更高水平。(齐盛)

## 以数智化重构企业管理范式

近日,第八届数字中国建设峰会“数智化重构企业管理范式”分论坛在福州海峡国际会展中心举办。本次论坛聚焦数智化转型下的企业管理创新,吸引了众多行业专家与企业代表参与。企业管理信息化领域专家崔昌善也出席了此次论坛。论坛上,国家数据局领导等嘉宾发表致辞,共同探讨数智化浪潮下企业管理的未来趋势。崔昌善在论坛上首次系统性地发布了其数智化转型理论体系,并展示了企业运营智能体——HANJING ESSP,为行业树立了数字化转型标杆。

(张泉)



## 声明

为维护我公司合法权益,我公司特此声明:

我公司与陕西中核泰成油气工程技术服务有限公司无任何隶属或股权关系,上述企业的行为均与本公司无关,亦不代表本公司立场。针对以上企业将“中核泰成”字号用于企业名称,我公司已正式致函该企业建议其取消。如发现有损本公司权益,我公司将采取进一步法律措施,敬请广大市场参与者知悉并予以甄别。

特此声明。

盈锦中核泰成工程技术服务有限公司  
2025年6月24日