

企业党建

党建专家走一线,精准帮扶促提升

今年以来,中石化胜利石油工程有限公司西南分公司党委组织由党建管理专家、党委部门工作人员组成的党建帮扶小组,深入基层钻井队,以“实地指导+案例剖析+专题答疑”模式开展帮扶活动,靶向解决基层日常党建重点工作、党建嵌入中心工作遇到的难点问题,为井队高质量发展注入强劲动能。帮扶小组以“望、闻、问、切”四步法为抓手,对井队党支部进行全面“体检”。小组成员对标党支部标准化规范化要求,通过随机提问、访谈等方式,深入了解基层党支部在党建、党员教育管理等方面的工作现状。既肯定基层党支部的亮点,也针对发现的问题、不足等,现场提出整改方向和具体建议。

(张新平)

企业管理

上海宝冶建筑装饰公司
组织开展装饰工程专项培训

为提升质量技术系统人员业务能力及质量意识,近日,上海宝冶建筑装饰公司开展《装饰工程——水电质量通病解析》专题培训。此次培训遵循“干什么学什么、管什么训什么、缺什么补什么”原则,结合公司装饰工程实际,融合机电工程管理与实践,有效提升项目管理人员现场问题分析与解决能力,强化质量意识与精品意识,助力公司高质量发展。未来,公司将持续践行“精雕细琢出精品”理念,以提升质量意识为核心,完善常态化学习机制,全面提升工程质量综合管理能力,为打造精品工程奠定坚实基础。

(陈亮)

企业文化

企地携手“净”家园

近日,中铁四局武汉090号B地块项目部联合武汉东湖新技术开发区关东街道办事处等单位,开展“企地同心洁家园 志愿同行靓江城”主题洒扫志愿服务活动,以实际行动美化城市环境。活动中,项目部与街道共同组织30余名青年志愿者,组成清扫突击队,针对项目部周边社区道路、绿化带等区域展开集中整治。志愿者们手持扫帚、夹子、垃圾袋等工具,分工协作清理落叶杂物、垃圾等,对20余处卫生死角进行深度清扫,累计清运垃圾10余袋。此次志愿服务不仅改善了社区卫生环境,更搭建起项目部与地方街道的沟通桥梁。

(王香娣 仲崇明)

企业荣誉

中铁四局安装公司郑州地铁12号线
风水电01标获誉

近日,从华东六省一市安装协会传来喜讯,中铁四局安装公司承建的郑州地铁12号线风水电安装及装修工程01标段获评“2024年度华东地区优质安装工程奖”,中铁四局共有5个项目荣获该荣誉。该项目自建设伊始,便确立了打造精品工程的坚定目标。项目团队坚持技术创新,显著提升了安装效率和精度,减少了现场作业风险。在质量管理上,项目严格执行全过程精细化管理,对关键工序实施举牌验收,确保责任可追溯。

(唐鹏磊)

工程建设

京哈高速三分部北京方向
沥青上面层试验段顺利完成铺筑

6月1日,中铁四局京哈高速三分部北京方向沥青上面层试验段顺利完成铺筑,标志着项目路面工程进入全面攻坚阶段。本次沥青上面层试验段位于辽宁省盘锦市盘山县境内K504+600—K505+650段左幅,半幅摊铺宽度为25.25m,SMA-13改性沥青玛蹄脂碎石上面层厚度4cm试验段全长1050米。此次沥青上面层试验段顺利完成,为后续沥青上面层大面积施工及项目建成通车目标的实现奠定了基础。

(周丽)

京广线郑州南站特大桥首根桩基正式开钻

6月6日,由中铁四局承建的京广线郑州南站特大桥首根桩基正式开钻,拉开了这座千米大桥的建设序幕,标志着新建郑州南站及相关工程NZSG-02标建设进入新阶段。京广线郑州南站特大桥全长1013米,桥址区属于黄河冲积平原,地质条件复杂,对桩基施工提出了极高要求。中铁四局以此次首桩开钻为契机,召开开工标准化试点现场交流会,交流标准化作业经验,共同探讨提升工程质量与效率的新路径,为后续工程高质量推进奠定基础。

(黄伟 刘洲广)

蒙苏经济开发区新材料基地项目科技楼
主体结构通过验收

6月6日,由内蒙古鄂尔多斯市招商投资集团投资建设、中铁上海工程局承建的蒙苏经济开发区新材料基地项目科技楼主体结构及工程内业资料顺利通过验收。此次验收的科技楼设计高度达18.8米,总建筑面积约1.1万平方米,结构呈“品”字型,地上4层,采用钢筋混凝土结构,结构稳定,主体结构施工采用承插型盘扣式脚手架与支撑施工技术,确保了施工效率、安全性和架体稳定性;外架系统采用承插型盘扣式脚手架加硬防护施工工艺,有效保障了高空作业安全。

(秦琴 蔡文龙)

潍宿高铁站前一标最大转体梁0#块
顺利浇筑完成

6月5日,潍宿高铁站前一标最大转体梁0#块顺利浇筑完成。标志着该项目正式转入上部结构施工阶段。为确保此次0#块顺利浇筑完成,中铁四局潍宿高铁三分部多次召开现场专题会议,研讨施工过程中可能遇到的问题和难题,并结合现场实际情况,对邻近营业线施工、安全、质量、环保等方面做了细致周密的安排部署;针对钢筋绑扎、模板安装等工序、环节的规范,严格执行现场带班、旁站等相关制度,确保浇筑过程安全质量有序可控。

(张臣意 李金玉 鲁方浩)

津潍高铁站前七标下部结构施工完成

近日,由中铁四局一公司承建的(天)津潍(坊)高铁站前七标最后一个墩身顺利浇筑完成,标志着该标段下部结构施工全部完成,为后续架梁施工及全线贯通奠定了坚实基础。津潍高铁站前七标全长31.792公里。自开工以来,中铁四局以“高质量、高标准、高效率”为准则,通过优化施工方案、创新工艺技术,确保工程建设安全、优质、高效推进。据项目副经理朱克斌介绍,项目始终践行绿色施工理念,同时,充分结合施工生产实际情况,纵深推进标准化管理、推行穿透式管理工作,全方位保障工程质量“零缺陷”,安全生产“零事故”。

(陈琪 谢旭辉 张若旭)

擦亮生态底色,建设绿色井场

5月22日,随着胜利西南分公司70682钻井队承钻的官页175井一开钻进,1万多平方米高强度聚乙烯防尘网业已铺设完毕,整个井场如铺上绿色地毯,这是该公司进行扬尘治理、建设绿色井场的举措之一。在钻井作业现场,一系列“绿色硬招”接连落地。积极推广优质钻井液回用技术,在“减污增效+资源利用”上实现了双赢。通过配备大处理量离心机等升级设备,单井固废排放量减少900立方米,每支队伍年减少污物外排超4000立方米。他们建立环保目标责任体系,实施“网格化”环保职责划分,让环保管理“无死角”。

(明华 龚远明 余祥锐)

中铁四局合肥二水厂深度处理工程项目
炭排水池顺利封顶

近日,由合肥水务集团有限公司投资建设、中铁四局集团有限公司市政工程分公司承建的合肥二水厂深度处理工程项目炭排水池顺利封顶。本次封顶的炭排水池占地面积436.82平方米,需浇筑混凝土1038立方米,本次封顶浇筑混凝土340立方米。炭排水池内部结构复杂,工期较为紧张。为顺利完成施工任务,合肥水务集团重点工程办公室组织各参建单位多次召开专题会议,不断优化施工方案,全面掀起大干热潮。施工过程中加强质量控制,严格把关各项环节,关键部位安排网格员全程盯控,确保顺利完成炭排水池浇筑。

(朴圣爰)

安全生产

中铁上海局济南地铁6号线项目部
启动“安全生产月”活动

在第二十四届全国“安全生产月”即将到来之际,中铁上海工程局济南地铁6号线项目部紧扣“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题,正式启动“安全生产月”活动,并对活动安排及项目后续安全管理工作进行全面部署。启动仪式上,项目部组织全体人员深入学习关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神,并集中观看了安全生产警示教育片《生命重于泰山》。会议明确,此次“安全生产月”旨在项目部营造浓厚的安全文化氛围,牢固树立安全发展理念,扎实推进安全生产工作。

(韩芳)

开展应急疏散演练
织密安全防护网

为增强人员密集场所应急处置能力,近日,河南省信阳市平桥区应急管理局联合多单位,在西亚丽宝购物广场组织火灾疏散应急演练。演练于上午8时准时开始,模拟超市电线短路起火场景。工作人员发现火情后,立即报警并启动应急广播。员工按预案引导顾客沿安全出口撤离,疏散过程快速有序。消防部门接警后迅速抵达,展开灭火与搜救,“火势”被控制,模拟被困人员全部救出。此次演练检验了超市应急预案的科学性与实用性,为人员密集场所安全运营夯实了安全基础。

(王亮)

中石化胜利石油工程有限公司西南分公司
“三强化”保障安全生产

近期,中石化胜利石油工程有限公司西南分公司以“三强化”举措筑牢安全防线,为钻井生产保驾护航。公司通过建立责任、风险、防控、隐患、治理“5个清单”,系统推进安全管理。强化隐患排查治理方面,重点监控拆迁安、下套管等高危作业,针对液压升降平台等关键部位开展专项排查,今年已整改隐患221项。强化标准化操作方面,创新采用视频教学、实试题库等方式,通过“安全教育五分钟”等载体开展培训20余场,800余人次受训。强化施工过程监督方面,发挥HSE监督员作用,重点整治视频监控覆盖不全等问题,今年违章数量同比下降26%,严重违章减少38%。

(姜旭日 翟文杰)

区域

深化政务服务改革
将办公窗口“搬”进村民家中

为解决行动不便的残疾人办证难题,近日,河南省信阳市平桥区五里镇行政审批服务中心联合区残联评定小组,开展“零距离”上门办证服务,为12名残疾人家庭提供便利。以往残疾证办理需本人或家属前往医院体检鉴定,再到部门完成填表、鉴定等流程,对行动受限者十分不便。五里镇组织各村(社区)全面排查需求后,将办公窗口“搬”进村民家中。顾店村村民张老汉感慨道:“在家办证解决了大难题。”五里镇行政审批服务中心负责人表示,将持续优化便民服务,加强与区残联沟通,推出更多贴合群众需求的服务事项。

(刘伦 葛艺)

“党建引领+数字赋能”
创新打造基层治理新模式

为融合党建引领与科技赋能,河南省信阳市平桥区肖店乡创新打造“党建引领+数字赋能”基层治理新模式,构建“网格自处理—村(社区)闭环—乡镇闭环”三级治理体系,推动基层治理从“碎片化”向“系统化”升级。该模式突出三个关键环节:一是强化党建引领,组建44人专职网格员队伍,建立“导师带徒”机制和多维培训体系;二是创新数字赋能,推行“一分钟上报”工作法,运用“信服通”APP实时处置事件,实施“3级梯度激励”机制;三是加强协同联动,通过平台智能归类、跨部门联席会议和“周例会”制度提升治理效能。

(王菁)