

北京知道创宇信息技术股份有限公司联合创始人兼CTO杨冀龙:

AiPy 开启“手脑协同”AI 新时代

徐倩倩

近年来,人工智能技术迎来爆发式增长,但多数AI仍困在“能思考、难行动”的认知牢笼中。在这一技术演进的临界点上,北京知道创宇信息技术股份有限公司(以下简称“知道创宇”)创新性地推出“手脑协同”AI智能体产品爱派(AiPy),以任务规划到执行的全链路闭环能力,正在工业制造、企业办公及网络安全三大领域掀起效率革命。

与传统AI形成鲜明对比的是,AiPy构建了“感知—决策—执行—反馈”的完整智能闭环,重新定义了AI工具的应用场景,使其真正突破虚拟与现实的边界。近日,知道创宇联合创始人兼CTO杨冀龙对《中国企业报》深入解析了AiPy的技术逻辑与战略价值。在他看来,这种“手脑协同”的智能范式,或将开启人工智能赋能实体经济的新纪元。

《中国企业报》:知道创宇最新推出的AiPy被定义为“手脑协同”AI智能体,其与传统AI工具有何本质区别?

杨冀龙:AiPy源于公司算法团队对自动化工具的探索。面对业务复杂度提升与降本增效需求,团队启动内部项目,旨在开发智能化工具提升工作效率。其最大的突破是解决了传



杨冀龙

统AI“有脑无手”的问题。传统大模型虽能提供建议,但无法实际操作设备或软件。比如,它可以生成一份出行方案,但数据可能有偏差,仍需人工修正。而AiPy不仅能规划任务,还能自主编写程序、运行验证,并根据结果优化策略,形成“自我进化”的闭环。

简单来说,AiPy是一个“实干型AI”——它不仅会“想”,还会“做”,并能对任务结果负责。

《中国企业报》:能否举例说明AiPy在具体场景中的落地效果?

杨冀龙:在企业人事管理中,AiPy能快速从数百份简历中筛选出企业所需的AI专业人才;

在3D建模时,AiPy仅需三分钟就能完成希腊神庙建模并配置材质与灯光;金融场景下,AiPy可自动完成银行账户登录、产品分析,自动抓取与分析内网财务数据,生成可视化报告等操作;工业控制

领域,AiPy能精准控制车床加工,误差控制在千分之三以内,并在安全测试中自主查找设备漏洞;网络攻防方面,AiPy在模拟攻击西门子设备漏洞库时,通过160轮程序迭代触发保险丝熔断;此外,AiPy还能熟练操作办公软件绘图,甚至通过自动化操作完成游戏任务。这些成果均证明AiPy已具备“从认知到操作”的实干能力。

《中国企业报》:相比市面上的自动化工具,AiPy的差异化优势体现在哪里?

杨冀龙:与市场同类产品相比,AiPy具有四大核心优势。

首先,AiPy具备实体操作能力,可直接控制工业设备、分析

内网数据,突破传统AI的功能边界;其次,AiPy支持多模型协同工作,用户可根据需求配置不同大模型,还能指定学习特定领域知识,实现灵活适配;第三,相比模板化的工作流工具,AiPy不受固定场景限制,能应对复杂多变的任务需求;第四,与普通编程工具不同,AiPy不仅生成代码,还负责程序运行和结果优化,真正实现全流程自动化。

《中国企业报》:工业、金融等领域对数据安全极为敏感,AiPy如何保障其安全性?

杨冀龙:我们坚持“数据不出域”原则。在数据安全备受关注的当下,AiPy支持本地运行和私有化部署,数据全程在内网流转,可直接对接企业内部模型与生产系统,既能完成数据分析任务,又能确保数据安全可控。例如在银行场景中,它能直接对接内部系统生成财报,但数据全程不经过外部服务器,从架构上杜绝泄露风险。

《中国企业报》:AiPy在网络安全领域有何独特应用?未来将如何演进?

杨冀龙:作为网络安全领域的资深企业,知道创宇将AiPy与安全业务深度结合。一方面,利用其数据分析能力实时监测网络流量,快速识别并处置安全威胁;另一方面,通过模拟攻击进

行安全测试,帮助企业发现和修复漏洞。同时,公司推出的大模型围栏产品和企业AI应用中台,分别从内容安全和行为管理角度,为企业使用大模型提供安全保障。

AiPy未来将计划实行“四步走”发展战略。第一步,聚焦办公场景,实现文档处理和数据可视化自动化;第二步,拓展内网资源访问,整合企业设计、财务等系统,优化业务流程;第三步,深入工业生产,通过本地部署实现设备精准控制,满足企业定制化生产需求;第四步,在技术深化上,将进一步提升办公软件兼容性和工业设备适配性,强化数据分析能力,为企业决策提供更有有力支持。

《中国企业报》:您认为以AiPy为代表的“手脑协同”AI将如何改变人机协作模式?

杨冀龙:AiPy的推出标志着AI从信息支持向实际操作的重大转变。它不仅为各行业提供了高效智能解决方案,更重新定义了人工智能的本质——真正的智能应具备目标导向的自主优化能力。未来,人类只需定义目标,AI将自主完成规划、实施和优化。就像游戏领域,AiPy已能通过自动化操作通关复杂任务,这种能力迁移到工业场景,将带来生产力质的飞跃。

匠心筑路结硕果 砥砺前行写春秋

记中铁四局一公司尚五高速项目经理于立广

吴婷婷

于立广现任中铁四局一公司尚五高速项目经理。自2007年参加工作以来,他从基层技术员起步,历经工程部长、总工程师、副经理、项目经理等岗位历练,足迹遍布淮南山南新城、铜黄高速、宁波国际赛车场、襄阳试车场、京台高速、延长高速等重点工程。凭借出色的专业能力和项目管理水平,他先后荣获公司“先进生产个人”“优秀项目经理”及中铁四局“十岗百佳标兵”等多项荣誉。

“样板引路”铸精品 创新管理保安全

于立广负责建设的尚五高速是国家高速公路网的重要组成部分,项目位于黑龙江省尚志市,主要承担45公里路面及交通安全工程的施工任务,合同总造价达5.2亿元。面对工期紧、任务重、材料供应紧张等一系列严峻挑战,他带领团队迎难而上,通过超前规划、科学组织、严控质量,以克难攻坚的精神全力推进项目建设,确保工程高效、优质、安全地实施。

在项目管理中,于立广始终将工程建设的质量与安全摆在首位。质量控制上,他坚持“样板引路”制度,要求每道工序必须通过“试验段认可”。他牵头制定专项

文件,明确标准及奖罚措施,对养生不到位的班组及时通报,并针对不同部位实施“定制化养生”。安全管理方面,他创新运用安全隐患排查系统,实现了实时定位检查、安全员线上下发整改通知单、现场人员即时整改上传回复、管理人员后台督促整改落实情况的闭环管理,大幅提升工作效率。

根扎一线18载 全力以赴克难关

于立广毕业于石家庄铁道学院土木工程专业,扎实的专业知识为他投身基建行业奠定了坚实基础。回首18年职业生涯,他像一棵深深扎根施工一线的大树,将对修路建桥事业的热爱融入每一滴汗水。

2022年12月,他迎来职业生涯的新挑战——公司中标黑龙江哈尔滨尚五高速项目,他毅然奔赴尚志市,扛起这一重大工程的建设重任。尚五高速项目建设规模大、标准高,其中包含“季冻区多功能抑冰融雪超薄磨耗层”“超大厚度水稳基层双层连铺”等多项设计及创新工艺,同时面临季冻期长、工期紧张、环保要求严格等挑战,使得整个项目犹如一道难解的谜题。

然而,于立广并未被困难吓倒。他深知,这是一场考验实力与

意志的硬仗,唯有全力以赴才能攻克难关。他一方面带领团队迎难而上,另一方面积极争取外部支持,与项目业主、监理单位及地方政府紧密协作,合力破解难题。在施工一线,他始终冲锋在前,无论酷暑严寒,从未缺席。尤其在2024年全线首个首件工程实施阶段,他带领团队精心策划、严格把关,确保每道工序都符合标准,每项风险都提前防范,使项目安全质量始终可控,赢得了业主的多次表彰。

精细管理挖潜力 科学施策创实效

“没有亏损的项目,只有亏损的管理。”这是于立广常挂在嘴边的话。凭借多年积累的丰富经验,他将这一理念贯彻到尚五高速项目的每一个环节。

他与项目班子成员深入调查分析,精心制定了一套完备的管理方案。该方案以“现场穿透式管理”为核心,确保管控覆盖施工全流程;以“提效降耗”为目标,精准把控项目成本效益;以“公开透明”为准绳,使每个管理环节都经得起检验;以“打造专业化施工队伍”为宗旨,为项目的可持续发展注入源源不断的动力。

尚五高速公路工程管段长、工期紧,施工有效时间短且材料需求集中,项目管理面临严峻挑战。面

对这一情况,于立广以“准”和“细”为管理核心,像雕琢艺术品般精益求精,全面提升项目管理水平。在施工管理中,他严格执行“四控制、三管理”原则,在确保合同履约的同时,积极推广应用“四新”技术(新材料、新设备、新技术、新工艺),大力推进技术革新与创新创业工作。

通过多年的项目管理工作实践,于立广摸索出一套成熟的管理经验:抓首件,原则问题不让步,管理模式局部复制,事半功倍;超前想,重大方案早谋划、早决策、快落实;勤思考,过程控制细致入微;不偷懒,降低成本不浪费;严管理,成本管理责任到人,管理做法灵活多变;重核算,控制效益不外流;善用人,盘活项目部人力资源一盘棋,让人尽其才;走出去,取众家之长为我所用;常汇报,沟通领悟,确保工作方向不跑偏。

严于律己带团队 廉洁高效建工程

为确保工程优质履约,打造廉洁高效的管理团队,于立广将“公正廉洁树形象”作为项目管理的重要准则,多措并举强化廉政建设,为项目顺利推进提供坚实保障。

为筑牢项目廉政防线,于立广从思想教育入手,结合工程特点和管理实际,以关键部门、关键岗位



为重点,组织交流学习、剖析典型案例,引导管理人员查找管理漏洞,完善制度规范,确保全员在工作中保持清醒,做到自重、自省、自警、自励。他以身作则,带领班子成员带头落实党风廉政建设责任制,并向全体员工公开廉政自律承诺,接受监督。同时,他严格规范现场管理人员工作作风,强化日常监督,有效防范不良行为发生。

作为项目经理,于立广始终以身作则,在项目管理和日常生活中从不搞特殊化。他严于律己的同时,更注重为团队创造设施完善、功能齐全的工作生活环境。正是这份对事业的执着与对团队的关怀,让他赢得了全体员工的由衷敬佩。面对赞誉,他总是谦逊地说:“我唯一能做的就是工程干好,为公司培养出一批复合型、复合型人才,为公司创造更大的经济效益。”