

行业最佳实践十大案例！ 中国能建华北院安全文化建设取得新突破

唐振宁 朱志宏

近日,中国能建华北院(以下简称“华北院”)安全文化建设成果入选国家应急管理部宣传教育中心举办的“2023年企业安全文化电力行业最佳实践十大案例”,充分体现了其在安全文化建设方面的实力与影响力。

近年来,华北院系统围绕“十二个到位”,扎实推进“两大建设”,积极开展安全文化建设,努力营造安全生产氛围。通过开展内容丰富、形式多样的“安全文化建设年”“安全生产月”等系列活动,并与安全生产专项整治三年行动、安全生产提升年行动、安全管理强化年行动等有机结合,进行了富有成效的探索和实践,推动了华北院安全管理工作的稳步提升,为公司持续高质量发展提供了坚实保障。

大力推进“四位一体”,创建安全文化新格局

内化于心,育理念之魂。华北院紧密围绕以能源电力为特色、以城市建设为载体的新型能源体系构建者和绿色低碳城市建设者的未来发展新形态,秉承“安全即文化”的理念,创新载体、注重实效,推动构建自我约束、持续改进的安全文化建设长效机制,通过企业文化展厅、电梯间电子屏、微信公众号等方式,积极传播公司安全理念和行为准则,为华北院凝聚安全文化力量提供了有力的抓手。同时,通过在广大干部群体中广泛组织开展富有特色的安全文化活动,使得安全意识牢牢刻在每一位员工心中。

固化于制,强管理之基。文化理念是灵魂,制度管理是保障。近年来,华北院不断强化QHSE管理制度体系建设,制定并实施了30余项安全管理制度,并重点加强对新业务、新领域、新模式的体系支撑,不断规范华北院在质量、环境和安全管理方面的管理流程,为规范安全生产管理、深化安全文化建设奠定了坚实基础。

外化于行,固素质之本。安全生产的

决定性因素是人,员工的安全素质是保障安全生产的核心。为引导员工将安全文化理念内化为品格、外化为行为,华北院开展了形式多样、内容丰富的各类活动。同时,华北院还创新安全管理方法,有效防范化解重大安全生产风险。

优化于环,筑安全之堤。人的行为很大程度上受环境影响,环境安全是安全生产的重要保障。企业注重营造良好的安全作业环境和安全文化氛围,大家互相影响,就会减少事故的发生。据悉,每逢重要节日或重大活动期间,华北院本部对办公区域的安全生产情况进行重点抽查,对公司本部办公场所用电、防火、防疫、防盗等进行安全隐患排查和整治活动,确保公司办公大楼各项工作安全稳定运行。同时,各项目部结合项目实际特点,分别开展了由项目经理带队的安全检查和隐患排查治理,对查出的问题隐患进行及时整改闭环,严格落实安全生产责任,从根本上消除事故隐患,筑牢安全生产防线。

大力倡导“首安”文化,构建安全生产新常态

企业的安全文化来源于日常的生产经营活动,也为企业安全稳定高质量发展提供了最为可靠的保障。经过多年不断的积累沉淀,结合自身地域特点和安全管理特色,华北院于2023年创造性提出“首安”文化理念。

据悉,“首安”文化理念从企业管理、项目执行、干部选拔、员工教育、资源投入等多个方面着手,着重突出了安全的首要地位,积极践行“人民至上、生命至上”的国家核心价值观,通过全员参与、全过程管控,打造公司自上而下、由内而外的立体化安质环管理新格局。引导全体员工始终胸怀“国之大者”,践行首都央企安全发展的应有之责。其内容包括:企业管理首先夯实安全基础,项目执行首先落实安全条件,干部选拔首先开展安全谈话,员工入职首先进行安全教育,资源配置首先保障安全投入。

大力夯实安全管理基础,构建安全体系建设新常态。不断完善公司“层层负责、人人有责、各负其责”的安全生产责任体系,明确各层级、各部门、各岗位的职责和权限;逐步建立起适应新业务、新模式的安全管理制度体系并持续改进,

有针对性地开展安全管理;着力构建“大安全”管理体系,将安全生产管理深度融入生产经营全过程,将安全管理融入工程总承包项目的达标认证工作机制,确保生产经营活动合法合规。

超前落实安全生产条件,构建安全风险管控新常态。高度重视工程总承包项目开工前安全生产准备,严把新开工、复工项目安全生产条件确认关,严格施行工程项目安全管理全过程、全要素策划,并做好执行情况定期盘点;开好工程总承包项目安全风险分析例会,定期研判下一阶段安全风险管控重点,落实较大及以上风险公司级管控责任。

深化推行安全谈话机制,构建安全红线意识新常态。在干部任职前均开展安全谈话,加强生产安全事故警示教育,为新任干部树牢安全生产红线意识;对安全生产履职不到位的关键岗位人员开展安全约谈,严肃指出其行为可能产生的严重后果,帮助其端正态度改正错误;强化安全生产责任追究,严肃生产安全事故和违规违章问责追责,严格执行安全生产“一票否决”。

全员覆盖安全教育培训,构建安全技



能培养新常态。加强新入职员工岗前安全教育和生产技能培训,确保其能力符合岗位要求后上岗;落实总承包项目新入场作业人员三级教育培训工作,严格将劳务分包人员纳入自有教育培训管理体系;针对项目管理关键岗位人员定期组织开展安全生产履职能力培训与考核,促进安全教育常态化;组织开展好“安全卫士讲安全”系列宣讲活动,充分发挥公司内部各业务领域专家“标杆示范”作用,弘扬公司“首安”文化。

严格确保安全资源投入,构建安全资

源配置新常态。统筹配置企业安全生产所需要的资源,规范总承包项目安全生产费用管理,加大对施工承(分)包商安全生产费用提取与使用的审计力度;配齐配强专职安全监管人员,打造一支技术过硬、敢于管理的专职安全监管队伍,保障项目安全管理人员到岗到位;加快推进项目管理一体化平台建设,推广智慧工地建设与应用,推动QHSE管理数字化转型;大力实施“科技兴安”,加强安全技术研发与投入,筑牢生产、技术、安全“铁三角”。

大力创新特色管理,打造安全管理新优势

近年来,华北院积极落实国家“一带一路”方针,积极布局海外市场,开展了多个国际EPC总承包项目。与国内项目相比,国际项目的管理点多、面广、量大,资源协调更加困难,华北院通过多年积累、思考、分析、改进和总结,进行了多途径安全管理融合。

一是开展出国前安全培训。进一步加强公司对因出国(境)人员的管理,让员工能够更加安全地工作和生活,积极组织为出国人员提供相关安全培训课程,做到“不培训不派出、培训不合格不上岗”。二是实施安全属地化管理,一方面从国际项目安全管理规章制度上实施属地化接轨,依托当地法律法规构建项目安全管理制度体系;另一方面从国际项目安全管理人员配置上实现属地化接轨,确立了国际项目1+N的安全专职人员配备原则。三是沿路实施文化传播,在融入当地文化的同时,华北院在项目执行中不断进行文化输出。四是强化国际项目应急管理,秉承中国能建国际项目社会公共安全分级管理的原则,定期开展风险评估,一国一策、一项目一策制定公共安全管理方案和各类应急预案,建立境外机构和项目与所在地政府、大使馆,以及其他中资央企的常态化信息沟通机制,配备符合要求的安保力量,加大中、高风险国别的应急安保投入,确保人员安全。

在安全双控机制建设方面,华北院采取了多个富有成效的举措。一是加强安全风险分级管控,以治本攻坚三年行动为契机,强化安全风险源头治理,深入挖掘公司安全管理长期积累的深层次问题,坚持问题导向和系统治理,不断完善公司安全管理规章制度和体制机制。

在提高隐患排查治理能力方面,2021年开始,华北院建立并全面推行安全生产“飞行巡检”机制,针对重点项目、

关键节点组织开展“第三方安全大检查”,对项目安全管理工作进行全面诊断,并开展“穿透式”安全教育培训,有效提升了项目安全风险管控和隐患排查治理能力。

在安全考核奖惩兑现方面,华北院建立健全了安全生产激励约束长效机制,鼓励员工及时发现并报告事故隐患,从而有效预防和减少生产安全事故的发生,华北院先后颁布了《安全生产奖励金考核实施办法》和《生产安全事故隐患内部报告奖励管理办法》。此外,为落实全员安全生产责任制和“党政同责、一岗双责”工作要求,公司主要负责人亲力亲为,带头推进安全生产管理工作,如召开“安全生产月”活动启动会,公司党委书记、董事长讲授安全生产主题党课并撰写署名文章。切实践行安全生产有感领导“十带头”,让员工“听到”“看到”“感受到”领导强调安全、实践安全、重视安全。

在施工承包安全监管方面,华北院制定了《工程项目分包管理办法》《供应商黑名单管理办法》《工程总承包项目施工分包商“穿透式”管理工作标准及要求》等一系列制度,对施工承包商实施源头管理,对施工全过程进行穿透式管理,并形成华北院特色的安全管理标准。

在全员安全宣教推广方面,华北院创建了“安全文化”专栏,建立安全管理月度通报机制,组织开展多项“安全卫士讲安全”活动,整体提升公司安全生产水平。

安全文化建设是一项持之以恒的系统工程,没有统一的模式和现成的道路可寻。未来,华北院将刚性落实“十二个到位”,加快推进“两大建设”,深化安全生产系统性、适应性变革,以本质安全为核心,加快构建“大安全”管理体系,不断提升公司安全生产管理能力,为公司高质量发展和加快建设一流标杆企业保驾护航。