

# 进一步深化国资国企改革 为中国式现代化提供坚实战略支撑

(上接第三版)

提升创新生态塑造能力。人才是科技创新的第一资源,创新生态对于激发人才创新创造潜能具有重要意义。要优化人才培养、引进、使用、激励各个环节,加大战略科学家、一流科技领军人才和创新团队的引进培养力度,深入实施中央企业人才高地专项行动,加快建设国家战略人才力量。健全以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系,赋予科学家更大技术路线决定权、更大经费支配权、更大资源调度权,以创新创造为导向,在科研人员中开展多种形式的中长期激励,深化职务科技成果赋权改革,充分调动人才积极性、主动性、创造性。尊重科研规律,对创新活动给予足够的包容支持,持续为科研人

员松绑减负,保障科研人员以“十年磨一剑”的精神潜心攻关。

四、着力破除体制机制障碍,构建同新征程国资国企战略使命更相适应的制度体系

以制度建设为主线推进改革,是新时代全面深化改革的宝贵经验。科技和产业“硬实力”的竞争,一定程度也是制度“软实力”的比拼。近年来,国有企业改革三年行动和国有企业改革深化提升行动接续推进,一些深层次体制机制障碍得到有力破除,但还有不少影响和制约企业发展活力动力的顽瘴痼疾尚未完全解决,支撑国有企业履行新征程新使命的体制机制还有不少短板和薄弱环节。《决定》对完善管理监督体制机制、完善中

国特色现代企业制度等专门作出部署。国有企业要加快推进治理结构、监管体制、管理机制等改革,推动标志性改革举措落地见效,从整体上提升制度竞争力引领力。

完善中国特色国有企业现代公司治理。中国特色现代企业制度是我国经济体制改革的重要成果,必须在进一步全面深化改革中继续完善和发展。要进一步厘清各治理主体的权责边界,健全在完善公司治理中加强党的领导

变革,着力去行政化、机关化,压缩管理层级、减少法人户数、优化管理流程,不断提高资源要素利用效率和经营管理水平。

健全中国特色国有资产监管体制。国有企业改革要先加强监管、防止国有资产流失,这一条不做好,国有企业其他改革难以取得预期成效。要坚持政企分开、政资分开,健全经营性国有资产出资人制度和集中统一监管制度,打造专责专业的国有资产监管机构,推进专业化体系化法治化高效化监管。完善出资人监督约束机制,用好信息化、智能化等方式,在“三重一大”等重点领域探索推进穿透式监管,强化实时监测,增强监督刚性,有效防范化解风险。坚持“放得活”与“管得住”相统一,增强各有关管理部门

的战略协同,该管的坚决管住、不该管的坚决不管,充分尊重企业法人财产权和经营自主权。

构建弘扬优秀企业家精神有效机制。企业家是企业发展的决策主体,企业家精神是企业发展活力动力的重要源泉。要树立崇尚实干、实绩、实效的选人用人鲜明导向,完善领导人员培养、选拔、考核、评价、任用制度,把敢抓改革、善抓改革的高素质干部选出来用起来,充分激发干事创业的内生动力。深入落实“三个区分开来”,健全尽职免责机制,着力消除妨碍党员干部担当作为的各种因素,强化正向激励,支持企业各级领导人员争做优秀企业家,以企业领导人员敢为带动企业敢干、员工敢首创。

(来源:《求是》杂志)

## 中国石化在阿尔及利亚发布首份可持续发展报告

近日,中国石油化工集团有限公司(以下简称“中国石化”)在阿尔及利亚首都阿尔及尔发布《中国石化服务“一带一路”可持续发展报告——中国石化在阿尔及利亚》。这是中国企业在阿尔及利亚发布的首份可持续发展报告,展示了中国石化在当地履行经济责任、安全责任、环境责任和社会责任,推进中国“一带一路”倡议和“新阿尔及利亚”愿景有机对接的生动实践。

阿尔及利亚是非洲国土面积第一、经济总量第四的国家,也是

中国共建“一带一路”倡议的重要合作伙伴。中国石化秉承“开放合作、互利共赢”理念,形成利长远、惠民众、可持续的合作模式,致力于实现油气勘探开发与环境保护、社会进步的和谐统一。

高标准、精诚合作共圆“能源梦”。中国石化聚焦石油勘探开发、石油工程、炼化工程等重点领域,与阿尔及利亚国家石油公司索纳塔克签订扎尔则油田合作新协议,进一步深化了合作伙伴关系,为阿尔及利亚能源发展注入新的动力。中国石化始终坚守工程品

质,为阿尔及利亚能源建设提供高水平服务,其中,为解决塔曼拉塞特5万居民生活饮用水问题而修建的阿尔及利亚沙漠水管线项目荣获中阿合作杰出贡献奖。

可持续,大道笃行打造“发展带”。中国石化坚持“以人为本”的理念,严格遵守阿尔及利亚相关安全、环保法规,不断完善安全管理,加强环境管控、实施绿色施工、保护生态环境和生物多样性等,推进作业与环境的和谐发展,让共建“一带一路”倡议成为造福中阿的“发展带”。在扎尔则油田

成立“联合作业体电气安全委员会”,组织开展各种HSE检查42次,投入安全环保费用312万美元;捐资100余万第纳尔支持阿尔及利亚中阿友谊园园区建设;组织员工参与义务植树、废物清理等环保公益行动。

惠民生,戮力同心铺就“幸福路”。中国石化坚持“人才国际化、用工本地化”策略,每年通过扎尔则油田当地提供直接或间接就业岗位近千个,为员工提供广阔的成长发展平台,积极投身教育、医疗、体育等公益事业,回馈当地社会。

在沙漠腹地修缮水井,各项指标达到一级水质标准,为当地居民送去清洁水;举办丰富的文化分享活动,共度两国传统节日及设立“中国书架”项目促进两国文化间的交流。自“一带一路”倡议提出以来,中国石化国勘阿尔及利亚公司在阿累计开展“在开学季给阿国孩子送礼物”“传递爱心,共‘童’守护”“向当地医院捐赠医疗物资”等10个社会公益活动,获得社会广泛认可和高度评价。

(来源:中国石油化工集团有限公司)

## 中国能建在黔举办共产党人的“心学”研修班

近日,中国能源建设集团(以下简称“中国能建”)国企党建研究院在贵州举办共产党人的“心学”研修班。

研修班依托贵州拥有的“遵义会议”等革命文化、王阳明心学等中国优秀传统文化、华为贵安数据中心等AI、大数据现代科技文化,将革命文化所追求的“人的政治经济解放”,AI、大数

据等现代科技文化所追求的“人的体力智能解放”与阳明心学等优秀传统文化所追求的“人的身心自我的解放”融通起来,注重专家导学、现场研学、情景教学和心灵叩问等方法运用,引导学员在与“先贤先烈先进”跨时空对话中升华人格,进行培养造就具有“大我”“无我”境界情怀的新时代共产党人的创新实践,走出干部教育新路子。

在贵阳市贵安新区的华为云上屯数据中心交流学习时,学员们实地参观了数据中心机房、华为新员工硬装实训基地,聆听了华为科技创新与企业文化专题讲座,并就双方加强企业文化建设、干部员工培训等领域的合作进行了深度交流。华为数字能源中国区副总裁刘峰生动地讲述了华为公司“以技

术为核心,以客户为中心,以奋斗者为本”的核心理念及“长期坚持艰苦奋斗,坚持自我批判”的企业价值观与企业文化。

中国能建国企党建研究院院长、共产党人“心学”研究中心主任马明伟就中国能建打造内驱型组织,建设有信仰有情怀的干部队伍和能建卓越文化体系等做了介绍。中国能建党群工作部、国企党

建研究院相关同志参加活动。

据了解,中国能建国企党建研究院已在贵州举办了两期共产党人的“心学”研修实验班。2024年8月,中国能建国企党建研究院和贵阳孔学堂联合成立传习与党建研修院——共产党人的“心学”研习基地,共同推进共产党人“心学”的学思践悟。

(来源:中国能源建设集团)

### 【人物故事】

油气田开发专业高级工程师梁涛:

## 解锁油气潜能 助力油气行业效益增长

宋杰

油气行业是国际能源合作的重要领域。随着近年来中国油气企业积极参与全球能源市场的竞争与合作,中国在国际能源格局中的地位日益凸显。梁涛,作为油气田开发专业高级工程师、中国可再生能源学会和中国化工学会会员、中国能源研究会专家库专家、北大博雅教育研究院入库专家和客座教授,其创新研发的一系列成果,不仅在学术上获得了广泛认可,更在实际

应用中为企业创造了巨大价值。

深耕行业多年,梁涛在国际油气业务的战略规划,经济评价与资产估值等领域造诣颇深。其研发的多个创新性软件系统,成为油气企业提升工作效率、降低决策风险的有力工具。其中“重点区域油气项目全产业链效益测算软件”已经在多个油气项目中成功应用,帮助企业实现了全产业链效益的精准测算。安徽查新科技服务有限公司是一家专业从事技术开发与咨询、知识产权服务、信息咨询服务科技

查新机构,经过该公司验证的查新报告显示“重点区域油气项目全产业链效益测算软件”能够全面考虑从勘探到销售的各个环节,为企业制定决策提供了重要支持,且国内外未见相同技术的文献报道,在国际范围内具有创新性。据悉,该软著系统目前已为相关公司创造了数百万元人民币的经济效益。

梁涛的杰出成就使他获得了了众多荣誉和奖项。截至目前,他有20余项研究成果获奖,包括国家能源局优秀成果二等

奖、吉林省科学技术奖、石油企业协会优秀成果奖等多个重量级奖项。

在学术领域,梁涛发表了20余篇学术文章,被引用频次达300余次。他的多篇学术论文获得石油石化企业管理现代化创新优秀论文,比如“海外油气资产剥离评价指标体系与多维度动机导向筛选方法研究”“海外行业弃置费支付模式及案例分析”分别获得2019年度和2020年度创新优秀论文一等奖。因其学术上的卓越表现,梁涛受邀

担任学术期刊《石油规划设计》的外部评审专家,对研究领域内的相关文章进行学术审稿工作,并给出专业性的评审建议,为领域的学术发展贡献力量。

业内专家表示,梁涛的一系列研究成果在国际油气战略规划的应用中具有极高的实用价值,为中国石油企业在国际油气业务中的发展注入了强大动力。

展望未来,梁涛表示将会继续致力于国际油气业务战略研究,助力中国石油企业走向更加辉煌的未来。