

【党旗飘扬在践行新质生产力发展一线”②】

# 淮北矿业：党建融入企业转型发展各个层面

■ 本报记者 彭学英 / 吴明 张骅

“坚持党对国有企业的全面领导不动摇，积极探索党建与中心工作深度融合的有效路径，深耕主业、稳步提升经营质效，

## 加强党的领导，把稳企业发展方向

发展新质生产力，不仅仅是新的业态、高精尖产业，还包括传统产业利用新技术、新工艺实现产业全方位转型升级。为了打破传统产业的发展壁垒，淮北矿业集团经过多年的改革创新，靶向施策激发新动能，集团主要经济指标连年攀升，营收、利润位居安徽省属企业第一方阵。

据介绍，淮北矿业集团因煤而生、缘煤而兴，坐落于我国14个大型煤炭基地之一的两淮基地，煤炭资源丰富，主要有气煤、肥煤、焦煤、贫煤、1/3焦煤、瘦煤、无烟煤、天然焦八大煤种，其中85%以上为焦煤、肥煤和瘦煤，是华东地区唯一煤种齐全的煤炭企业。

孙方说，集团党委领导班子在制定发展战略上，始终把煤炭作为转型发展的坚实根基，千方百计做强做优煤炭产业。为此，按照“谋划一批、储备一批、建设一批”思路，狠抓煤电产业强链、化工产业延链、战新产业补链、未来产业增链，“十四五”规划的24个项目已投产14个、正在推进10个。

同时，通过增链、补链丰富产业生态。全球规模最大的合成气法制乙醇项目，年产60万吨乙醇项目已经满负荷生产，两次被央视新闻报道。在省外建设的首座特大型煤矿，年产800万吨的内蒙古陶忽图矿计划2026年建成投产。安徽省“十四五”重要支撑性电源项目，2×660MW超超临界燃煤机组发电项目计划

加快培育新质生产力。”12月16日，淮北矿业集团党委副书记、总经理孙方在接受《中国企业报》记者采访时说，党的领导很重要的一点就是体现在企业战略定位上，方向确定了企业就会走得稳健而高效。

2025年底前“双机双投”。

“在纵向增链、补链的基础上，集团还锁定了在产业横向上的发展。”孙方说，在这一方面淮北矿业集团重点从四个方面发力。

首先是充分利用淮北矿业集团现有的资源，发展光伏、瓦斯发电、储能等绿色环保新能源产业，在发展新能源的同时，切实把煤层中产生的瓦斯通过发电变为经济上的“财源”。

其次是将集团下属朔里矿、石台矿因煤炭资源枯竭而停产后，股改成立金岩高新公司，进军新材料领域。现已成为国内唯一的品种齐全、大规模井工开采煤系高岭岩和深加工生产企业，其产品可广泛应用于航空、汽车、医疗器械等领域。

再者就是利用集团下属工程建设公司的资质培育新型建筑业。工程建设公司是皖北第一家拥有建筑工程施工总承包特级资质的企业，拥有工程设计建筑行业甲级、房屋建筑监理行业甲等资质，可以承揽设计、生产、施工于一体的装配式建筑服务体系。

同时，向环保产业拓展，注册成立紫朔环境公司，与清华大学龙岩紫荆创新研究院合作研发陶瓷催化滤管尘硫硝一体化烟气治理技术及干熄焦废气治理技术，核心产品“焦炉烟气尘硫硝一体化排放净化装置”填补了国内空白。目前，已取得了良好的经济效益和环境效益。

## 党员干部成为创新发展先锋队

“盾构机‘大角度连续拐弯技术’在转弯角度192°情况下顺利实现主进主回贯通，较以前工艺计划提前了120天。”12月16日下午，淮北矿业集团孙疃矿党委副书记、纪委书记丁云翔告诉记者，党员干部的带头创新为传统产业提档升级创造了新优势。这仅仅是淮北矿业集团党员干部在企业转型发展时的一个缩影。

据丁云翔介绍，孙疃矿在基层党建工作中，围绕企业中心工作创建党建品牌。“6+1”赛马党建品牌获得了国有企业党建优秀案例，“433”思想政治工作法成功入选2024年全国企业党建优秀案例，并编入《新时代基层思想政治工作创新与实践》大型文献史册，这些都是企业发展的灵魂和保障。

记者发现，该集团党建工作已融入到企业发展的各个层面，将党组织建到班组、区队，每个支部、党小组就是一面旗帜，一个堡垒，确保企业一线生产管理安全顺畅，特别是在技术攻关、关键节点攻坚之时，党员干部更是冲锋在前。

孙疃矿盾构机“大角度连续拐弯技术”就是在矿党委领导的支持下，通过党员干部群策群力获得的创新成果。

掘进打巷道是煤矿生产的前期工作，但每一个工作面完成建设后，盾构机就要拆卸搬运到新的工作面重新安装，耗时费力，严重影响生产进度。为了解决这一难

题，孙疃矿党委成立以党员干部为技术核心的专班进行技术攻坚。

“盾构机拐弯施工最大的难点在于后运系统的压力。”参与这项攻坚任务的一名党员说。结合生产实际，孙疃矿优化调整皮带架及皮带机支架姿态，通过人为抬高外侧，打H架固定地锚，增加压轮、抗轮，加设垫块、调整皮带拖车等措施，解决了皮带机上托架变形、跑偏、皮带机拉翻等问题。对盾构机刀盘、拖拉油缸、铰接梁、二运皮带等实施本土化改造。

该矿与集团工程处施工方每天召开盾构协调会，明确下一步施工计划。拐弯初期，采用单侧放炮刷帮、控制左右撑靴，将盾构机主机部分和刀盘分别平移的办法，精准实施盾构机姿态控制；后期，安排测量人员每天进行现场复测进度变化、上图校核方位和偏差，精准控制拐弯施工中腰线。

此次小曲率半径转弯作业，为淮北矿区变坡拐弯积累了宝贵经验。同时，解决了采掘接续难题，缩短巷道掘进工期、减少设备拆安成本、降低设备拆安风险，开辟了新的盾构施工方法，对矿井生产能力、职工队伍历练，以及盾构机操作运用升级，都是一次新的跨越与突破。

负责该项目的一位党员干部向记者表示，“岩巷高效掘进的出路在盾构，我们将坚持‘一巷一策、一段一策’，让盾构机成为新时代淮北矿区创新发展的开路先锋。”



全球首台大倾角矿业盾构机在淮北矿业集团应用



生态环保产业典范——自主研发的尘硫硝一体化烟气治理技术填补了国内空白

## 党建引领传统产业转型提速

“事实证明，党建好了企业一定会好。”这是12月17日下午，安徽华塑股份有限公司（以下简称“华塑股份”）党委书记、董事长路明在接受记者采访时说的第一句话。他认为，干什么事人是第一要素，只要把人心拢在一起，企业就一定稳健向前，而党建的第一要务就是凝聚人心，形成合力。

华塑股份是化工企业转型发展的重要实践地之一，为了谋求快速发展，他们确立了“做优做精氯碱主业，加快发展战新产业，打造国内‘双一流’化工新材料上市公司”的战略目标，坚持走高端化、智能化、绿色化发展道路，积极实施PBAT可降解新材料等在内的产品结构调整一体化项目。

据了解，华塑股份虽然发展了近10年，但却是一个“年轻”的企业，目前企业拥有员工2800多人，平均年龄仅36岁。记者在厂区采访时发现，有很多20多岁的青年大学生正兢兢业业地奋斗在生产一线，他们的朝气正在燃起淮北矿业集团产业转型提速的熊熊火焰。

面临转型发展新任务、新课题，华塑股份党委坚持党的领导、加强党的建设，创建形成“1+14”党建品牌矩阵。“1”是党委层面“红色引领多彩华塑”党建品牌，“14”代表基层党支部结合自身实际创建的14个党建品牌，推动党建工作与业务工作深度融合。

该公司党委通过书记挂帅、践行“华塑家·文化”、“3456”党支部书记民生工作法等，筑造忠心、匠心、红心、同心，切实打造红色党建先锋、蓝色安全先锋、绿色环保先锋、金色效益先锋、青色创新先锋五个先锋队队伍，努力绘就高质量发展多彩画卷。

今年以来，“红色引领多彩华塑”党建品牌案例成功入选安徽省国资委党委基层党建“领航”计划名单、入选淮北矿业集团党委基层党建“领航”计划示范

库，“聚力争先‘塑’创未来，谱写‘二次创业’新篇章”党建品牌入选全国企业党建创新优秀案例。

华塑股份党委副书记、纪委书记王士峰告诉记者，党建就是要抓住人心，激发人的积极性，借鉴“赛马”机制，华塑股份每季度从思想政治建设等方面开展党支部目标管理考核，通过颁发“流动红黄旗”激励先进、带动后进。

“华塑股份的未来是向精细化新材料延深，要用高精尖技术占据行业制高点和话语权。”华塑股份党委书记、董事长路明说，华塑股份有这个条件也有这个能力在这一方面取得突破，因为我们有党的领导，有血气方刚以党员干部为核心的优秀员工队伍。

他从两个方面介绍了产业升级方面的进展：首先是瞄准电子新材料，启航高质量发展新赛道。要在传统化工产业发展基础上，因地制宜，求“新”提“质”，加快发展新质生产力，掀起“二次创业”高质量转型发展的热潮。电子新材料项目瞄准国家新能源电池、硅碳负极和半导体等战新发展方向，谋划项目未来五年发展规划。一期项目2024年6月份开工，计划2025年底建成投运。工程包括2万吨/年电子级盐酸装置，6万吨/年电子级烧碱装置及相关的公辅配套工程。

其次是延伸硅基新材料，拓宽高质量发展新领域。要充分依托企业区位、资源、规模等优势，瞄准国家新能源电池、硅碳负极和半导体等战新发展方向，推动企业由基础化工向精细化工方向战略转型。华塑股份年产6万吨三氯氢硅项目已于今年6月份投料试车。三氯氢硅作为生产多晶硅、硅烷偶联剂和电子特气的原材料，在航空航天、军工等多个领域有着广泛应用前景。项目的实施对企业推进战略转型，实现强链补链延链目标有重大意义。