



【党旗飘扬在践行新质生产力发展一线①】

安徽探索党建引领国资国企新质生产力发展新路径

编者按:

党的二十届三中全会指出,“高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务”,要“健全因地制宜发展新质生产力体制机制”。同时强调,“党的领导是进一步全面深化改革、推进中国式现代化的根本保证”。《中国企业家报》积极响应党中央的战略部署,策划执行“党旗飘扬在践行新质生产力一线”调研采访活动。本报从即日起将陆续刊发来自基层一线的党建引领新质生产力发展相关报道。

本报记者 彭学英 / 吴明 张骅

12月23日,记者在安徽省国资委采访时了解到,在新时代经济发展的征程中,安徽省国资国企以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深入贯彻党的建设重要思想以及关于国有企业改革发展和党的建设重要论述,坚持党对国资国企的全面领导,积极探索党建与新质生产力发展的深度融合,为企业高质量发展注入强大动力,为区域经济发展贡献国资国企力量。

筑牢国有企业的“根”和“魂”

习近平总书记强调,坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”。在国资国企改革发展进程中,党建工作发挥着至关重要的引领作用。它是确保国有企业始终沿着正确政治方向前进的指南针,是凝聚企业力量、激发员工积极性的重要源泉,更是提升企业核心竞争力、实现可持续发展的关键保障。通过党建工作,国有企业能够更好地贯彻落实国家战略,推动产业升级,服务社会民生,在经济发展中发挥顶梁柱和压舱石的作用。

“在指导监管安徽省国资国企发展中,强化政治引领,把握发展方向。”安徽省国资委党委一位负责人表示,始终将党的政治建设摆在首位,以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。通过完善党委会议“第一议题”和党委理论学习中心组学习会议“首要内容”制度,确保企业发展方向与党中央决策部署高度一致。在实际工作中,企业党委深入学习习近平总书记关于发展新质生产力的重要论述,紧密结合自身实际,制定符合时代要求和企业特色的发展战略,引领企业在科技创新、产业升级等方面积极探索,为新质生产力发展奠定坚实思想基础。

党建工作与企业经营管理紧密结合

优化组织建设,筑牢战斗堡垒。实施“堡垒工程”,加强“三基”建设,提升基层党组织政治功能和组织功能。通过建强基层党建工作队伍,开展双向交流计划,确保党建工作与企业经营管理紧密结合,使党建工作能够更好地聚焦企业发展和凝聚职工群众。同时,推动党建品牌创建与企业重点工作“同频共振”,将党建工作细化实化到每个工作场景,形成以党建促发展、以发展强党建的良好局面,为新质生产力发展提供坚实组织保障。

聚焦人才培养,激发创新活力。人才是发展新质生产力的核心要素。安徽省国



海螺集团白马山水泥厂水泥烟气捕集纯化二氧化碳储存罐 黄勇/摄

资国企实施“优才工程”,立足长远发展,紧扣主业,加大各类人才培养力度。通过科学制定引才计划,打造人才集聚平台,优化人才发展环境,发挥考核“指挥棒”作用,吸引和培育了一大批高素质专业化人才。这些人才在科技创新、产业转型等领域发挥着重要作用,为企业发展新质生产力注入源源不断的创新活力。

加强监督管理,营造良好生态。在发展新质生产力过程中,良好的政治生态至关重要。安徽省国资国企实施“清风工程”,构建“大监督”工作格局,强化对“关键少数”权力运行监督,压紧压实全面从严治党政治责任。通过完善监督体系,加强对企业领导人员作风建设、纪律建设的专项督查检查,确保权力规范运行,为新质生产力发展营造风清气正的良好环境。

党建引领新质生产力发展

科技创新突破,党建引领技术攻坚。安徽皖维集团在突破PVA光学薄膜、汽车级PVB树脂及胶片等产品“卡脖子”技术过程中,充分发挥党组织的领导核心作用。党组织带领科研团队深入研究,攻克了光学级PVA原料分子结构及成膜机理、光学膜表面活性剂配方体系改进等难题,建成国内首套高世代显示面板用PVA光学薄膜生产线。这一成果不仅填补了国内空白,还使集团主导产品在市场上占据领先地位,彰显了党建引领在科技创新突破中的关键作用。

战新产业布局,党建推动产业升级。安徽江汽集团与华为合作打造高端豪华智能电动汽车标杆产品,是党建推动战新产业布局的生动实践。在项目推进过程中,企业党组织积极协调各方资源,加强与华为等合作伙伴的沟通协作。通过发挥党员先锋模范作用,带领团队攻克技术难关,推动首款产品顺利进入试验验证阶段。这一合作不仅填补了我国超高端智能新能源汽车市场的空白,还为企业在智能汽车领域的发展奠定了坚实基础,展示了党建在产业升级中的引领作用。

绿色发展践行,党建助力环保创新。安徽省港航集团旗下航瑞国际公司投资建造的“7000车位”LNG双燃料动力远洋滚装船项目,体现了党建在绿色发展中的积极推动作用。公司党组织高度重视环保创新,积极引导企业加大在节能减排技术研发上的投入。通过配备先进的动力设备和智能控制系统,船舶在运营中大大减少了甲烷逃逸和温室气体排放,实现了绿色低碳运输。安徽海螺集团紧盯“双碳”目标,积极践行大企业责任,坚持围绕绿色低碳转型,建成投产了具有自主知识产权的世界首条年产5万吨水泥窑烟气二氧化碳捕集纯化示范项目,可同时生产99.9%工业级纯度和99.99%食品级纯度的二氧化碳产品,广泛应用于碳酸饮料添加、食品蔬菜保鲜、干冰生产原料等领域,真正实现了二氧化碳的变废为宝。两公司项目不仅打造了低碳发展的新样板,还为企业树立了良好品牌形象,体现了党建引领企业践行绿色发展理念的重要意义。

在未来工作部署上,安徽省国资国企将继续坚定不移地坚持党在国资国企的领导核心地位,持续深化党建与新质生产力发展的融合,不断探索创新,勇于担当作为,为推动区域经济高质量发展、实现中国式现代化作出更大贡献。

主编视点

国有经济一直是我国经济发展的脊梁,担负着国计民生和国家经济安全的重要责任。国有企业是国有经济的骨干,是我国经济发展的压舱石,也是践行新质生产力发展的主力军。企业党建始终引领着国有企业生产经营和企业管理的各个层面,党员在“践行新质生产力发展”的每个阶段必然成为先锋模范和战斗堡垒。

合肥经开区多措并举 调解劳动者“烦薪事”

本报记者 彭学英 / 吴明

“我已经做好了打几个月官司的心理准备,真没想到这么快就有结果,现在不但能及时拿到拖欠的工资,更重要的是,心也不堵了,气也顺心,谢谢你们。”近日,劳动者叶先生与原公司达成和解后如释重负地说。

据了解,这是“工会+仲裁”劳动争议调解工作室自2024年5月成立以来成功调解案件的一个缩影。

为构建和完善“调裁诉援”有效衔接机制,安徽合肥经开区人社部门一直以来深化与明珠法庭、总工会、司法等部门合作,形成化解劳动争议的工作合力,共同推进劳动争议多元化解。2024年5月,该区人社部门与区总工会,积极探索,联合成立调解工作室,发挥区总工会的人才、资金和人社部门平台、专业的优势,强强联合,多元化解劳动争议。截至目前,调解工作室共化解30余起劳动争议。

此外,该区还加强阵地融合,积极整合区劳动人事争议仲裁院、基层调解组织、企业调解委员会等资源,构建“区—社区—居委会—企业”四级联动、多层次、广覆盖的劳动争议调解组织网络体系,形成分级分类处理争议、就近就地化解纠纷的工作格局。与此同时,积极开展“互联网+调解”工作,推进全国劳动人事争议调解服务平台案件及时分流、跟踪进度、快速办结,实现平台案件全流程线上调解、足不出户“指尖维权”;对有需求的双方当事人,借助腾讯会议等平台进行线上调解,有效避免时间、空间限制,极大方便当事人维权。2024年借助腾讯会议平台成功调解2起案件,促成双方达成共识,深受当事人好评。

安徽合肥经开区作为经济建设“主战场”,把依法解决劳动争议、创建一流营商环境作为重要工作,始终坚持“预防、调解、法治”的工作理念,建立健全调解工作机制,促进调防结合、多方联动、定纷止争,有效提升基层调解组织预防化解劳动争议的能力,切实做到“矛盾不激化、服务不缺位”,有效解决劳动者“烦薪事”“忧薪事”。

中铁四局设计研究院 荣获多个奖项

近日,第六届“联盟杯”铁路工程BIM应用大赛公布获奖名单,中铁四局设计研究院多个项目荣获大奖。其中,《高淳区环湖线工程BIM技术全过程应用》荣获综合工程BIM运用多阶段组一等奖,《BIM技术在宁国南站站前广场及配套基础设施项目设计阶段的应用》荣获铁路工程BIM应用设计组三等奖,《基于连云港市赣榆区中医院项目的BIM正向集成设计与创新应用》荣获综合工程BIM应用优秀奖。

“联盟杯”铁路工程BIM大赛由铁路BIM联盟联合中国铁道工程建设协会协同举办,是目前国内专业性、权威性和影响力较高的智能建造专业赛事之一。近年来,中铁四局设计研究院持续深化BIM及智能建造应用,利用BIM软件进行协同设计,实现各专业之间的信息共享和沟通,优化设计效率、提高服务质量,在BIM运用领域取得了丰硕的成果,今年在“新城建杯”“龙图杯”、第五届工程建设行业BIM大赛等多个BIM赛事中荣获各层级奖项10余项。(耿汉东 彭辉民)

本刊执行主编:张晓梅