

“融入式”党建赋能港口高质量发展

河北港口集团党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,牢牢把住国有企业的“根”与“魂”,找准党建工作融入中心工作的关键点、结合点、着力点、切入点,全面实施“融入式”党建,进一步拓展党建工作引领和服务港口改革发展的广度和深度,为港口转型升级、高质量发展注入了强劲的“红色动能”。

李鸿峰

把党建融入业务工作,全面夯实发展根基

一是坚持政治领航,扎实开展主题教育。高标准、高质量开展主题教育,建立第一时间、第一议题落实习近平总书记重要指示批示精神的长效机制,组织开展党的创新理论宣讲330余场次;举办主题教育读书班,集团中层以上领导人员700余人次参加;坚持送学到一线,开展体验式学习党史活动,组织专题党课400余场次,培训人数达1.3万人次,推动党的创新理论进基层、入人心,倾力答好“融合答卷”。二是夯实基层基础,增强赋能成效。开展“党建领航、融合共建”活动,组建业务圈、产业链、结对式、创新型党建联盟61个,签约单位180家,实现组织共建、业务共促、发展共赢。深化党组织书记“领办攻坚”“党员先锋创建”和“党建项目化运作”等党建载体,全年开展党建项目化课题170项。培育

出“红帆领航”等36个基层党建品牌,6个基层党组织获省国资委党建工作与生产经营深度融合先进单位等荣誉称号。三是加大干部融合,强化担当作为。加大市场化选聘、常态化竞聘和干部交流力度,累计调整中层领导人员425人次,其中提拔、进一步使用134人,选配所属单位“80后”领导班子成员17人,公开选拔兼职团干部21人,开展“85后”(总)经理助理公选,实现班子交叉配备、人员一体管理;与秦、唐、沧三市互派11名优秀年轻干部挂职锻炼,选派25名中层干部赴山东港等5家港口集团对标学习、挂职锻炼,激发了党员干部奋进突破的干事热情。

把党建融入改革创新,全面提升发展质效

一是聚焦解放思想,以“大讨论”激发改革创新活力。坚决落实省委全面深化改革委员会会议精神,进一步解放思想,以改革为动力,开展“解放思想大抓落实、砥砺奋进再建新功”

大讨论活动,围绕“大力发展集装箱和航运产业、丰富多式联运通道、推进重点项目建设”等11项重点工作,谋出思路、拿出举措、打开局面,对标各大港口企业、国内大型航运企业找不足、补短板,引导广大干部职工不断解放思想,主动更新观念,强化创新思维,牢固树立市场意识、服务意识、创新意识,全面提升价值创造力。二是聚焦国企改革,深入实施改革深化提升行动。加强党对国企改革的领导,全面督导国企改革三年行动重点任务落实,市场化经营机制基本建立,“瘦身健体”全面破冰,累计压减编制40%、机构43.2%,工作做法入选国务院国资委《改革攻坚:国企改革三年行动案例集》。深化对标世界一流企业价值创造行动与国企改革深化提升专项行动,大力度推进功能性改革、科技创新投入和战略性新兴产业发展,切实提升国有企业核心竞争力。秦港股份获评全国“双百企业”“优秀”企业。三是聚焦科技创新,打造党建赋能新质生产力的策源地。以打造

集党建创新、科技创新、职工创新于一体的“三合一”创新工作室推动集团创新能力提档增速,首批在秦皇岛港等建设9个示范性创新工作室,广泛搭建党建领航、科技赋能、职工创新、人才培养、成果展示的综合平台,2023年完成科技创新项目270余个,获得专利13项,创造经济效益1.31亿元,成为集团未来新质生产力的策源地。

把党建融入作风建设,全面筑牢发展保障

一要压紧压实管党治党政治责任。细化全面从严治主体责任分工,强化专项检查考核,以上率下推动各级党组织、书记、班子成员履责到位。加强对集团安全生产工作要求落实情况的监督检查,做到盯问题纠偏差,盯隐患防风险,盯短板抓整改,督促驻在单位坚决把责任压到位、措施落实到位,确保集团安全生产形势稳定。二要扎实开展党规党纪学习教育。加强新时代廉洁文化建设,认真开展集中性纪律教

育,推动广大党员、干部自觉把铁的纪律转化为日常习惯和行动准绳。创新宣传教育工作方式方法,面向各层级、各单位开展纪法教育、廉洁教育、警示教育。加强派驻纪检组与驻在单位的廉洁共建,引导广大党员、干部知敬畏、存戒惧、守底线。三要坚持不懈强化正风反腐。严格落实中央八项规定及其实施细则精神,持续深化纠治“四风”和作风纪律整治,以优良作风助推集团改革发展各项工作落实落细。紧盯“四风”问题新动向新表现,准确识别并纠治借培训考察之名公款旅游、公车私用、虚列支出套取公款等问题。深入开展“违规吃喝”专项整治,坚决整治“吃老板”“吃公款”“吃上级”等问题,动真碰硬抓好各类腐败问题专项整治,着力防范廉洁风险。督促各单位压紧压实主体责任,严格执行上级和集团有关规定,强化制度刚性约束,从严从实管理,打造忠诚干净担当的干部队伍。

(作者单位:河北港口集团办公室)

哈尔滨电气国际工程有限责任公司：进军海外高端市场 构建安全文化体系

作为哈尔滨电气集团重要成员的哈尔滨电气国际工程有限责任公司(以下简称“哈电国际”)成立于1983年,主营火电站、水电站、联合循环电站、输变电项目以及新能源(风电、光热/光伏)项目的总承包和设备成套业务,同时还为全球范围的燃煤、联合循环、水电和输变电等电厂提供完善专业的售后服务。目前已在巴基斯坦、菲律宾、越南、孟加拉、柬埔寨苏丹、印度、印度尼西亚、土耳其、厄瓜多尔、乌兹别克斯坦、蒙古国、阿联酋等全球20多个国家和地区承建了60多个大型电站交钥匙工程和提供电站成套设备,总装机容量超过5000万千瓦,总合同

额累计达200亿美元。多年来一直荣膺全球最大250家国际承包商(ENR250)榜单。公司已成长为中国大型发电设备自营出口和电站工程总承包的骨干企业、世界最重要的国际承包商之一。为响应国家共建“一带一路”倡议、实施“走出去”战略,近年来哈电国际逐步努力踏入国际高端电力市场,先后执行了迪拜哈斯彦4×600MW清洁燃煤电站项目与乌兹别克斯坦锡尔河二期1600MW联合循环电站项目,应对海外建设项目业主对HSE管理的高标准严要求,结合海外项目建设管理的特点,公司从安全文化建设入手,提升HSE管理水平。公司还组建了专业

的团队,根据事故致因模型的理论确定了安全文化建设内容。以国家和公司安全方针为指导思想,以“零事故、零污染”为管理目标,以全覆盖安全责任制为安全文化建设基础,以全面安全管理制度为安全文化建设支柱,形成了安全文化持续改善的长效机制。哈斯彦项目执行期间,在安全、健康和福利管理方面表现出的优异成绩,先后达成了1000万与2000万安全人工时绩效,获得项目所在国与国际机构颁发的多项安全绩效奖,得到了公司和业主的一致好评,树立了哈电国际在国际市场的高端品牌形象。

(毕海江 高继鹏)

创新商业模式 “房地产+咖啡”跨界做增量

在上海这座“咖啡馆之都”,拥有超8000家咖啡馆,为了推进产业共融互通,众多品牌争相与之展开跨界合作。

作为咖啡爱好者,任志宏早在飞利浦负责意式咖啡机的营销工作,对咖啡市场有着自己独特的思考。加入阿里巴巴集团后,任志宏就当时天猫好房的租房重点提出,“房子是租的,生活是自己的”这一品牌主张。为了将其落实,任志宏想到了租房业务和咖啡的跨界组合。

虽是不同维度,但两者多是面向年轻、有生活品质要求的用户,目标用户的需求存在一致性。“咖啡+宠物+社交+租房”,构成了他们的生活场景,如何将这些场景创新融合,是一个难题。在数月的市场调研、画像分析以

及创意碰撞后,任志宏有了初步的方案——开设公司品牌的咖啡馆。

2023年底,上海梧桐区梧桐树下的喵屋咖啡馆正式开业。咖啡馆内,客户在咖啡的香气中选择心仪好房,在展览中了解房子背后的故事。氛围感染和内容效应,打造了一种全新的租房场景和模式。项目上线后不久,第二家分店就进驻了万科泊寓,万科和天猫好房的长线合作也就此展开。

任志宏带领团队打破了传统房地产项目的营销思路,在行业内引起极大的关注和效仿。2023年21世纪不动产和TIMS,2024年链家 and Manner 均在此模式的影响下,开始了业态的试跑。

(张荣)

第九届医药创新与投资大会在广州举办

近日,第九届医药创新与投资大会在广州成功举办。本届会议由中国医药创新促进会主办,汇集了百家知名企业和机构的专家、企业家和投资机构负责人。会上中国国际经济交流中心资深专家委员会委员、IMF原副总裁朱民强调了扩大内需和制造业的重要性。中国医药创新促进会执行会长宋瑞霖建

议,建立以商业健康险为抓手的多元支付体系,以推动中国从医药大国走向医药强国。

知名生物医药领域投资专家、国投创业投资总监钟靖表示,AI技术的应用在医药领域大幅缩短了研发周期并降低了成本,依托中国庞大的市场和人才储备,创新药物与医疗器械研发的成功几率将持续提升并走向全

球。钟靖曾主导了必贝特医药、宜明昂科、劲帆医药等项目早期投资,具有丰富的行业投资经验。钟靖认为,中国创新药械行业将在全球市场迎来更加广阔的机遇,有望在医药创新领域实现突破,为全球患者带来更高效、更经济的治疗方案。本届会议为中国的医药创新与投资发展注入了新动力。

(王峰)

