

霍煤鸿骏铝电公司：“红领·铝航”党建品牌引领企业高质量发展的探索与实践

毛桂玲 于坤 夏淑芹

在内蒙古霍煤鸿骏铝电有限责任公司(以下简称“霍煤鸿骏铝电公司”)的发展历程中,党建始终是企业高质量发展的坚强保障。公司党委始终坚持“党建领航、价值创造”理念,通过创新党建工作模式,构建了以“红领·铝航”为核心的特色党建品牌,着力打造“116”党建管理理念和“三领三创”党建管理体系,推动党建工作与生产经营的深度融合,成功将党建优势转化为发展优势,为企业的绿色创新与高质量发展注入了强劲的“红色动能”。

“红领·铝航”党建品牌的创立与内涵

坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”。霍煤鸿骏铝电公司党委深刻认识到党建在国有企业发展中的重要性,结合企业电解铝产业特点,逐步形成了独具特色的“红领·铝航”党建品牌。这个品牌不仅展示了红色党建的引领作用,更将企业的主业与党建深度融合,形成了以“红色动能”推动企业驶向绿色高质量发展的品牌内涵。

据霍煤鸿骏铝电公司党委负责人介绍,“红领”代表红色引领,传承中国共产党的红色基因,象征着党的领导对企业未来的先进引领作用。“铝航”则寓意着公司在电解铝产业中,犹如航行在时代大潮中的一艘巨轮,在红色党旗的引领下,迎接风雨,勇敢前行。与此同时,“铝”音同“绿”,也代表着公司坚定不移地走绿色发展之路,以绿电替代推动产业低碳转型。

“这一党建品牌的标识形如航船,左上方的红色党旗飘扬,寓意着红色基因的赓续传承;绿色的船身象征着企业在绿色发展道路上所取得的荣光与希望。整艘航船迎风破浪,展现出霍煤鸿骏铝电公司在红色党建引领下,勇敢应对挑战,不断开创绿色高质量发展的坚定决心。它不仅象征着公司在电解铝行业中迎风奋进的姿态,也寓意着霍煤鸿骏铝电公司通过绿色创新转型,为铝产业注入了新的发展动力。”上述负责人表示,“在党的领导下,这艘航船承载着全体铝电人的期望,继续在绿色低碳、智慧化发展的航道上扬帆远航”。

然而,要确保这艘航船始终航行在正确的航道上,最关键的是企业必须坚定不移地坚持政治引领,始终与党的方针政策保持高度一致。正是在这种思想的引导下,一直以来,霍煤鸿骏铝电公司党委始终坚持政治领航,无论是在战略布局、发展规划,还是在关键决策中,公司党委始终发挥着把方向、管大局、保落实的核心作用,为企业发展提供了坚实的政治保障。

思想是引领行动的力量。近



年来,霍煤鸿骏铝电公司党委通过第一议题、“四学一研讨”等多种形式的思想教育,确保党员干部和职工思想始终与党的要求保持高度一致;通过党建融创工程、党员先锋实践活动,推动党建工作与业务深度融合,公司不断在安全生产、科技创新、项目建设等各方面取得突破;注重发挥基层党组织的战斗堡垒作用,建立了党支部书记带头的责任机制,通过党员示范岗、党员突击队等形式,让每一名党员成为企业发展的先锋和中坚力量,推动公司在复杂的市场环境中持续创新,稳步前行。

机制创新确保党建与业务发展深度融合

机制创新是党建工作的基石。近年来,霍煤鸿骏铝电公司党委通过建立“五项机制”,推动党建工作标准化、科学化;创新推行“党委示范项目+党支部揭榜项目”模式,将党建融入企业的各个层面,通过党员带头攻关项目的方式,实现党建与业务的无缝对接;以“党建+安全生产”“党建+绿色发展”等多个主题项目为抓手,确保党建与业务的深度融合。

价值创造是党建工作的核心目标。霍煤鸿骏铝电公司党委始终将价值创造作为衡量党建成效的标准。通过“党员身边无违章”主题实践活动,党员干部带头开展安全隐患排查整改工作,确保生产现场的安全稳定。与此同时,围绕企业绿色发展目标,公司积极推动“绿电铝”项目,通过党建创新带动技术革新,显著提升了企业的效益和竞争力。凭借卓越的管理和技术创新,公司在中央企业中表现突出,荣获了“中央企业先进集体”的荣誉称号,充分展示了企业的集体力量和管理水平。同时,公司的科研实力和创新能力也获得了国家的认可,连续通过了“国家高新技术企业”认定,这不仅为公司带来了技术优势,也带来了政策上的支持和激励。

创一流党建是公司发展的长远目标。霍煤鸿骏铝电公司党委将打造一流的党建工作体系作为奋斗目标,致力于在党建工作中不断追求卓越。在党建创新的引领下,公司通过实施智能化、自动化技术,不断提升生产效率与安

全水平,向国内一流清洁智慧铝电企业迈进。党委通过构建高标准的党支部工作制度、党员考核机制,确保每一名党员都能在工作中发挥先锋模范作用,助力企业在激烈的市场竞争中占据领先地位。

创新“党建+”工作模式 凝聚高质量发展动能

一直以来,霍煤鸿骏铝电公司始终坚持把党的建设与企业生产经营紧密结合,推动党建工作全方位融入经营管理、科技创新和安全生产等关键领域,真正做到党建与业务同向发力、互融互促。通过将党建工作与企业实际深度融合,公司不仅提升了管理效能,还为高质量发展注入了强大的“红色动力”。

一是“党建+安全生产”。安全是企业可持续发展的根基。霍煤鸿骏铝电公司通过创新党建工作模式,构建了“党员身边无违章”主题实践活动,以党员干部为先锋,带动全员参与,筑牢了安全生产的防线;公司党委制定了“党委领学、支部研学、导师带学”的安全“三学”模式,确保每一名党员都能成为安全生产的榜样和引领者;党员们定期开展安全知识培训,深入一线进行隐患排查,并通过“党员话安全”等形式将安全理念带到每个生产岗位。

在日常生产中,党员带头组织安全生产知识竞赛、安全隐患整改评比等活动,形成了全员参与安全生产的良好氛围;每名党员都签署了“党员身边无违章”承诺书,率先垂范,在安全责任区内杜绝一切违章行为。2024年,霍煤鸿骏铝电公司实现了重大安全事故“零发生”,确保了本质安全型企业建设的稳步推进。

二是“党建+绿色发展”。作为国家首批绿色工厂示范企业,霍煤鸿骏铝电公司将绿色发展作为企业发展的核心目标之一。公司党委通过党建引领,带领全体员工深入推进环保项目,助力企业在绿色转型的道路上取得了一系列突破。公司在霍林河循环经济示范工程建设中荣获了由联合国气候变化框架公约组织、中国低碳联盟、美国环保协会、中国低碳减排专委会联合颁发的“今日变革进步奖”,成为行业内践行绿色发展的典范。

在“党建+绿色发展”的模式下,党员带头推进节能减排、循环利用等工作。通过技术改造,企业大幅减少了铝电解生产过程中的碳排放,逐步实现从“煤电铝”向“绿电铝”的低碳转型;党员突击队组织了多次技术攻关,通过提高绿电在生产中的占比,减少企业的能源消耗和碳排放。据悉,到2025年,公司计划实现电解铝生产中绿电使用率达40%,为实现国家“双碳”目标贡献力量,以文化凝聚力量,谱写亮丽北疆绿色发展新篇章。

三是“党建+科技创新”。在科技创新领域,霍煤鸿骏铝电公司党委充分发挥党建的引领作用,依托“党员创新工作室”和“科技攻关项目”,不断推动技术创新与生产效率的提升。公司通过设立“党员攻坚课题”,让党员干部在技术难题面前冲锋在前,发挥带头作用,确保在关键技术领域取得突破。

例如,党员技术团队在电解铝工艺改进上不断钻研,成功攻克了电解槽底清灰自动化、阳极钢爪焊接等一系列技术难题,极大提升了生产效率和工艺精度。这些技术创新不仅为企业节约了大量的人力成本,还显著降低了生产过程中的能源消耗,实现了绿色与效益的双赢。

在智能制造方面,霍煤鸿骏铝电公司通过党建引领科技创新,积极推进智慧工厂建设,并引入了智能化生产线,实现了铸造自动打渣、智能巡检等环节的全自动化操作,极大提升了生产安全性和效率。在党员干部的带领下,团队对生产流程进行智能化升级,实现了从手动操作到智能制造的转型,为企业构建了全新的智能生产模式,进一步巩固了企业在行业中的领先地位。

四是“党建+人才培养”。霍煤鸿骏铝电公司党委十分注重将党建工作融入到人才培养中,充分发挥党组织在干部选拔和培养中的主导作用。大力推进“红领讲堂”和党员教育培训,通过系统化的学习与实践培养出了一批业

务能力强、政治素质高的党员干部;通过“导师带徒”的模式,让老党员传授经验和技能,帮助年轻党员快速成长,打造出一支忠诚、干净、担当的高素质人才队伍;积极推动年轻党员在科技创新和管理岗位上展现才华,形成了“党建引领、人才创新”的良好局面。

霍煤鸿骏铝电公司党委负责人表示,通过一系列举措,公司党委将党建深度融入企业业务的方方面面,推动企业在安全生产、绿色发展、科技创新等领域取得了卓越成就。

党建引领 文化赋能 厚植高质量发展底蕴

企业文化是企业发展的灵魂,而党建则是企业文化建设的重要引擎。

近年来,霍煤鸿骏铝电公司党委通过打造以“廉洁文化”“安全文化”为主题的文化展示长廊,不断增强职工的责任意识和廉洁自律意识。通过“党建带团建、党建带群建”,积极组织丰富的文化活动,激发职工的工作热情,增强企业的凝聚力和向心力。

据介绍,通过“红领·铝航”党建品牌的打造和“三领三创”体系的落地实施,霍煤鸿骏铝电公司在党建工作中取得了显著成效。公司党委不仅获得了“中国企业文化建设优秀单位”“国家电投先进基层党组织”等荣誉,还在企业生产经营中取得了实质性的突破,并在绿色发展、智能制造、安全生产等方面实现了高质量发展,为行业树立了典范。

霍煤鸿骏铝电公司党委负责人强调,党建是国有企业发展的“红色引擎”,霍煤鸿骏铝电公司通过“红领·铝航”党建品牌的打造和“三领三创”管理体系的实施,成功将党建工作融入企业的每一个角落,推动企业在复杂的市场环境中实现了高质量发展。未来,霍煤鸿骏铝电公司将继续坚定不移地坚持党的领导,深化党建创新,带领企业向着更加绿色、智慧和高效的未来迈进。

