

“两端发力”，天津百利装备集团加快向“新”提“质”

在今年的中国500强企业高峰论坛上，天津国资系统多家企业参会，并与中国500强企业开展合作交流。其中，天津百利装备集团作为中国机械装备行业的骨干企业，遵照国务院国资委“着力推进中央企业加快转变发展方式，在战略性新兴产业与传统产业两端发力，全力构建支撑高质量发展的现代化产业体系”的指导意见，以创新主导，前瞻谋划战略性新兴产业；以科技赋能，全力推动传统产业强基转型，走出一条制造业向“新”提“质”的新路径。日前，天津百利装备集团党委书记、董事长吴杰军接受媒体专访时表示，集团正聚焦产业成龙配套、成链成群，培育一批百利装备制造产业集群，主动融入国家重大发展战略。

天津百利装备集团拥有100余年产业积淀和70余年发展历程，以打造智能电气装备、绿色能源装备、通用机械装备三大产业为核心，产品覆盖广泛、产业技术资源丰富。为打造发展新引擎，集团锚定国家“双碳”战略，把抽水蓄能电站装备项目作为发展新质生产力主战场，成立抽水蓄能创新联合体，打造抽水蓄能产业集群——在主机设备上，天发水电正加快提升改造抽水蓄能机组研发制造水平；国际机械正开展首



百利装备集团合资企业奥的斯电梯(中国)有限公司获第一批“天津市数字车间和智能工厂”称号

台抽水蓄能重型球阀的试制工作；在辅机设备上，辽宁荣信兴业电力技术有限公司专攻变频器，天津市特变电工变压器有限公司主攻变压器，苏州贯龙电磁线有限公司潜心电磁线，成都瑞联深钻接线端子……在抽水蓄能串珠成链的集成制造中，天津百利装备集团正在形成产业链高质量发展强大合力。

新兴产业的发展倒逼传统产

业的升级。今年以来，天津百利装备集团用数智技术推动传统产业改造提升。在已建成奥的斯、天津特变电工数字化工厂的基础上，又投资6亿元，开工建设了国际机械抽水蓄能重型球阀数字化车间。与此同时，天发水电数字化车间改造、成都瑞联天津智能化示范工厂、泵业集团舰船用智能化工厂和百利纽泰克数智化改造升级项目也鸣锣开建。

一手抓新兴产业发展，一手抓传统产业转型；一手抓自身装备母机的数智化改造，一手抓市场设备更新的机遇抢订单，天津百利装备集团发展势头强劲。围绕服务国家战略全局优化布局，在东北、长三角、成渝经济圈等地打造了一批行业专精特新“小巨人”企业；围绕助力天津市制造业高质量发展，打造产业聚集区，以服务市管企业落实“十

项行动”；围绕对外开放加强资本布局，与合作伙伴达成“视野、信任、合作、团队”共识，推动合资企业扎根天津发展。2023年，集团全口径营业收入970亿元，今年上半年，国控企业在去年实现高增长的基础上，营业收入同比增长19.1%，利润总额增长36.5%。

一直以来，天津百利装备集团高度重视人才队伍建设，培养了一批国务院特聘专家、“海河工匠”等高技能人才。近日，集团研究制定《2024-2026年人才队伍建设工作方案》，实施高端人才“开源计划”、急需人才“破冰计划”、年轻人才“筑基计划”、高技能人才“培育计划”，打造职业院校人才培养平台和合作企业人才实训平台，推进人才评价制度改革和薪酬激励制度改革，为集团高质量发展提供人才智力支撑。

吴杰军表示，未来，集团将围绕高端化、智能化、绿色化发展，重点打造抽水蓄能电站装备、应急装备、石化电力装备、轨道交通装备、港口应用装备、城市更新装备、汽车零部件装备等重点产业链，加快培育和形成新质生产力，打造有影响力的智能装备制造产业集团，为奋力谱写中国式现代化天津篇章贡献“百利力量”。

匠心迸发“产改”活力，“力生”好人做好药

产业工人队伍建设改革是党和国家一项具有战略性、全局性的重大决策部署。习近平总书记关于发展新质生产力的系列重要论述，为产业工人队伍建设改革提供了科学指引。今年以来，天津力生制药股份有限公司（以下简称“力生制药”）讲好“老字号”的改革创新故事，在强化思想引领、赋能助工成匠、确保地位提高等方面进行了积极探索，努力成为“产改”与“科改”深度融合的天津样板。

发挥组织“牵引力”，筑牢思想“主心骨”

作为关系国计民生的战略性

产业，医药行业“产改”工作事关产业工人切身利益和产业高质量发展。成立于1951年的力生制药是国家高新技术企业、国家级绿色工厂、国务院国资委科改示范企业，拥有国家企业技术中心、博士后科研工作站，旗下“三鱼”品牌为中华老字号。

身为天津市医药行业国有企业，力生制药积极发挥组织“牵引”作用，将“产改”工作纳入党建考核，并在全体职工中掀起一场关于“何为好人好药”“怎样做好人好药”的大讨论，企业的向心力得到空前凝聚，干事创业的劲头被充分调动。如今，力生制药生产一线班班有党员、党员是骨干，优秀的高素质产业工人正

成为推动企业高质量发展的不竭动力。

搭建“培训+创新”平台，铺好成才“进阶路”

近年来，力生制药坚持高强度研发投入，持续推进激光打孔膜控释技术平台、骨架缓释技术平台、缓释微丸技术平台和固体分散体技术平台建设。以“姜根华劳模创新工作室”和“药物制剂工匠人才创新工作室”为代表的力生制药研发团队，依托创新平台，不断向高端制剂技术攻坚克难。

2023年度，力生制药共开展培训355项、10015人次，评选出4

名高级工人技师、18名工人技师和7名科学家。截至目前，拥有专利30项，其中发明专利15项、实用新型专利10项，外观专利5项；6个原料药获批，5个仿制药新品获批上市，22个品规通过一致性评价，位居天津市首位。

多层次激励保障，激发价值创造“源动力”

为持续迸发企业活力，力生制药从最“硬核”的用人与激励机制入手，创新实施“双轨制、多通道、能流动”的用人机制，建立与市场接轨的薪酬制度吸引高技术人才落户；实施多元化中长期激励，在完成对特定员工限制性股票的授

予外，又建立项目跟投机制，天津市国资系统第一个跟投项目“注射用盐酸罗沙替丁醋酸酯研发项目”在子公司生化制药成功落地；制定“2×5”人才体系建设方案，打通各类人才晋升通道；实施干部能上能下，不胜任退出机制；制定末位淘汰考核管理办法，激发营销人员活力，迸发企业发展动力。



津药达仁堂：数智化赋能“百年老字号”

2024年被誉为“AI大模型应用的爆发元年”，健康产业凭借其巨大的市场需求和发展潜力成为“AI+应用”的主赛道。津药达仁堂集团股份有限公司（以下简称“津药达仁堂”）在这一赛道上进行全程质量控制体系建设，构建了中药材溯源体系、智能制造体系，走出了一条有传承、有创新、有发展的新质化生产之道。日前，津药达仁堂发布《实施数智化战略五年行动方案》，谋划了五年数智化战略和行动路线图，并提出打造成为大健康领域数字化领航企业，成为百年

老字号数智化转型的实践案例。

中药材从一粒种子到消费者手中，需要经过一条漫长的产业链。但是，消费者只需拿出手机扫一扫产品上的溯源码，津药达仁堂“从种子到种植”“从田间到生产”等全流程信息便清晰可见。溯源码就像每一个药材产品的“电子身份证”，来源可溯、去向可查，同时也让好药材自己“讲述”全链条的品质故事。

除了药品溯源，作为中药现代化领跑者之一，津药达仁堂在当前数字化转型升级的浪潮中，聚焦营

销、研发、大健康领域、智能制造、药材资源和卓越运营，以及AI2.0和数智化增长等八大场景，持续引领中医药行业的数智化转型，推动中医药行业高质量发展。

在津药达仁堂，从药品原辅包管理到药品生产上市，全流程的数据都可以通过一个系统追踪和管理。这就是依托能源管理平台、库存信息数据库、OEE协同平台、柔性智能生产等基础信息构建起的生产运营“驾驶舱”。“驾驶舱”数据追溯、动态分析、趋势预警等功能，为集团质量管理决策

提供了科学依据。

在生产“智改数转”中，集团旗下隆顺裕制药厂购置了液剂全自动智能生产线，第六中药厂建设了滴丸智能化车间，一系列富有科技含量的设备，让中药生产效率更高、药品更加安全、药效也更有保障。

津药达仁堂还上线了多个数智化营销产品，全面赋能内部团队，提升客户服务的精准度。

数智化赋能让津药达仁堂焕发新活力。2023年公司业绩维持了两位数增长，归母净利润达9.87

亿元，同比增长14.49%，归母扣非净利润9.52亿元，同比增长23.80%。

数智中药是振兴中医药发展的必经之路，也是中药高质量发展的新质生产力。未来，津药达仁堂将继续秉承“守正创新、同心向善”的企业精神，以百年传承为基石，以创新驱动为动力，继续在数智化转型的道路上，建立中药研发新范式，打造数智中药制造新模式，为建设健康中国、造福人民群众作出新贡献。

（本版稿件均由宋君丽撰写）