

党的二十届三中全会为新时代新征程国有企业党建文化指明了方向

乔东

新时代新征程国有企业党建文化作为国有企业党建工作和文化建设的集中体现,既要反映国有企业党建工作的政治要求,又要遵循党领导文化建设的基本规律,是做强做优做大国有企业的政治保障和思想基础。而党的二十届三中全会为新时代新征程国有企业党建文化指明了方向。党的二十届三中全会审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》(以下简称《决定》)提出的进一步全面深化改革的总目标之一是,聚焦提高党的领导水平和长期执政能力,创新和改进领导方式和执政方式,深化党的建设制度改革,健全全面从严治党体系。《决定》提出的进一步全面深化改革的原则是,坚持党的全面领导,坚定维护党中央权威和集中统一领导,发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用,把党的领导贯穿改革各方面全过程,确保改革始终沿着正确政治方向前进。《决定》在阐述“提高党对进一步全面深化改革、推进中国式现代化的领导水平”时强调,党的领导是进一步全面深化改革、推进中国式现代化的根本保证。必须深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,保持以党的自我革命引领社会革命的高度自觉,坚持用改革精神和严的标准管党治党,完善党的自我革命制度规范体系,不断推进党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高,确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。《决定》提出“中国式现代化是物质文明和精神文明相协调的现代化”时指出,必须增强文化自信,发展社会主义先进文化,弘扬革命文化,传承中华优秀传统文化,加快适应信息技术迅猛发展新形势,培育形成规模宏大的优秀文化人才队伍,激发全民族文化创新创造活力。

新时代新征程国有企业党建文化要大力宣传和贯彻党的二十届三中全会精神,传承坚持党的领导、加强党的建设这一国有企业光荣传统,落实新时代新征程党的建设总要求,全面推进国有企业党组织的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高,坚守初心使命,确保国有企业党组织在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致,强化国有企业党组织的政治建设,严明国有企业党组织的政治纪律和政治规矩,提高国有企业党组织的政治判断力、政治领悟力、政治执行力,提高国有企业党组织把方向、谋大局、定政策、促改革能力,增强国有企业党组织政治生活政治性、时代性、原则性、战斗性,持续净化国有企业党组织政治生态,教育引导党员干部职工深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,全面展现国有企业党建工作先进思想,为进一步全面深化改革、做强做优做大国有企业、实现国有企业高质量发展,发挥国有企业在中国式现代化和新质生产力发展以及强国建设、民族复兴中的主力军作用,提供强大思想政治保障和巨大精神文化动力。

具体讲,新时代新征程国有企业党建文化要以铸就国有企业的“根”和“魂”为目的,以发挥国有企业党组织的领导核心和政治核心作用为重点,以实现党对国有企业的政治领导、思想领导、组织领导的有机统一为基础,以服务国有企业生产经营为出发点和落脚点,以建强国有企业基层党组织为重心,以加强对国有企业领导人员的党性教育、宗旨教育、警示教育从而不断提高思想政治素质、增强党性修养为根本,以坚持全心全意依靠工人阶级的方针为立场,以引导国有企业领导人员坚定信念、任事担当并牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识为关键等,从而为国有企业高质量发展指明政治方向、确定政治规矩、营造政治生态、提升政治素养。

指明政治方向:完善国有企业意识形态工作责任制

新时代新征程国有企业党建文化建设的首要任务是按照党的二十届三中全会要求,完善国有企业意识形态工作责任制,为国有企业高质量发展指明正确政治方向。这就要求,新时代新征程国有企业党建文化建设要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,用党的创新理论教育引导党员干部职工,牢记党的宗旨,解决好世界观、人生观、价值观这个总开关问题,自觉做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者,特别是要推动国有企业党员干部职工理想信念教育常态化制度化,培育和践行

社会主义核心价值观,改进创新国有企业文明培育、文明实践、文明创建工作机制,加强企业文明风气建设,大力弘扬伟大建党精神,激励党员发挥先锋模范作用,营造崇尚先进、学习先进、争当先进的企业氛围,传承和发扬中华优秀传统文化美德,健全国有企业“四德”建设机制和诚信建设长效机制,教育引导全体职工遵守法律法规、公序良俗和企业制度,完善和创新线上线下国有企业思想政治教育机制等。总之,新时代新征程国有企业党建文化建设要全面加强国有企业党组织的思想建设,发挥思想政治引领的首要作用。

确定政治规矩:深化国有企业党建制度改革

新时代新征程国有企业党建文化建设要以完善党中央重大决策部署落实机制为重点,深化国有企业党建制度改革,创造可复制、可推广的国有企业党建工作新鲜经验,特别是走好新时代党的群众路线,把社会期待、群众智慧、专家意见、基层经验充分吸收到深化国有企业党建制度改革设计中来,围绕解决国有企业突出矛盾设置改革议题,优化国有企业重点改革方案生成机制,为国有企业高质量发展确定政治规矩。具体讲,新时代新征程国有企业党建文化建设要以调动党员干部职工抓改革、促发展的积极性、主

动性、创造性为着力点,完善国有企业党建制度机制,树立鲜明选人用人正确导向,孕育政治过硬、敢于担当、锐意改革、实际突出、清正廉洁的干部,树立和践行正确政绩观,激励干部开拓进取、干事创业,全面提高干部现代化建设能力,增强国有企业党组织政治功能和组织功能,完善国有企业党员教育管理、作用发挥机制,增强党内法规在国有企业的权威性和执行力等。因此,新时代新征程国有企业党建文化要由“软实力”转化为“硬动力”,就需要在国有企业党组织制度建设上下功夫。

营造政治生态:深入推进国有企业党风廉政建设

新时代新征程国有企业党建文化在本质上展示的是国有企业党建工作精神面貌,塑造的是国有企业党建工作品牌形象,营造的是风清气正的政治生态。这些都需要通过深入推进国有企业党风廉政建设来实现。从这个意义上讲,新时代新征程国有企业党建文化建设要推动国有企业党组织政治监督具体化、精准化、常态化,落实中央八项规定精神,防治形式主义、官僚主义,精简规范国有企业会议文件和各类创建示范、评比达标、节庆展会论坛活动,建立经常性和集中性相结合的国有企业纪律教育机制,综合发挥党的纪律教育约束、保障激励作用,推动完善国有企业一体推进不敢腐、不能腐、不想腐工作机制,

着力铲除国有企业腐败滋生的土壤和条件,健全国有企业不正之风和腐败问题同查同治机制,深化整治国有企业权力集中、资金密集、资源富集领域腐败,强化严肃查处国有企业政商勾连破坏政治生态和经济发展环境问题,丰富防治国有企业新型腐败和隐性腐败的有效办法,加强新时代国有企业廉洁文化建设,完善国有企业政治监督体系,强化国有企业全面从严治党主体责任和监督责任,健全加强对国有企业“一把手”和领导班子监督配套制度,反对国有企业特权思想和特权现象,深化国有企业基层监督体制机制改革等。所以,新时代新征程国有企业党建文化是国有企业党组织作风建设的重要内容。

提升政治素养:建设堪当民族复兴重任的国有企业高素质干部队伍

新时代新征程国有企业党建文化要以提升国有企业党员干部政治素质、建设堪当民族复兴重任的国有企业高素质干部队伍为根本目的。新时代新征程国有企业党建文化要以文化人、以文育人,塑造政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍,坚持德才兼备、以德为先、五湖四海、任人唯贤,把新时代好干部标准落到实处,孕育忠诚干净担当的高素质专业化干部,把政治标准放在首位,突出干部队伍的政治关、廉洁关,增强干部推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领,加强干部斗争精神和斗争本

领养成,着力增强干部防风险、迎挑战、抗打压能力,教育引导干部做到平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危难关头豁得出来,完善国有企业干部考核评价体系,引导干部树立和践行正确政绩观,推动干部能上能下、能进能出,形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面,健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制,加强对干部全方位管理和经常性监督,落实“三个区分开来”,激励干部敢于担当、积极作为等。因此,新时代新征程国有企业党建文化要最终落实在国有企业党组织人才建设上。

(作者系中国劳动关系学院教授)