

华能伊敏煤电公司:

# 以高质量党建引领企业高质量发展

钱兴胜 王猛 李雪峰

坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”。华能伊敏煤电公司着力打造“领航提质·争创一流”党建品牌,构建“六型六促六有”新时代党建赋能体系,把稳正确政治方向,促进党建工作与生产经营深度融合,着力以高质量党建引领推动企业高质量发展,为一流企业创建聚势赋能。

## 打造“六型”党组织,提升基层党建科学化水平

党建工作是事关企业全局工作的重要内容,也是党执政地位在企业的具体体现。作为典型的基层企业多、党员数量大、业务覆盖广的国有企业党组织,为进一步提高基层党建科学化水平,华能伊敏煤电公司立足“大党建”格局,以“六型”党组织创建为载体,实现分类管理、彰显特色、重点突破,有效提升基层党建工作水平。

打造“创新创效型”党组织。在生产型企业紧密围绕生产中重点、难点,以创新学习、创新服务、创新党建、创新培训、创新文化为切入点,紧密融入生产实际,生动鲜活开展党组织活动,引导党员勇当创新创效“排头兵”。

打造“凝心聚力型”党组织。

大力开展抓管理、抓学习、抓班子、抓典型、抓创新、抓队伍、抓党建“七抓”活动,实现党员干部政治素质、业务素质、工作作风的全面提高,各级党组织凝聚力显著增强。

打造“优质服务型”党组织。加强组织领导、树立服务意识、打造服务平台、提升服务能力、拓宽服务渠道、增强服务活力,切实推进物资管理、后勤保障等基层企业服务能力的不断提升。

打造“推动发展型”党组织。牢固树立“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的工作思路,从围绕大力发展支柱产业、促进管理提升和队伍稳定等方面入手,在推动公司高质量发展中贡献积极力量。

打造“和谐稳定型”党组织。坚持统一思想、丰富载体、正面引导、寓教于乐,紧贴离退休干部思想和生活实际情况开展党组织活动,做好离退休干部党建工作。

打造“提升管理型”党组织。加强政治理论学习和培训,引导机关管理人员提升综合素质和业务技能,充分发挥机关部门服务基层、监督指导基层的职能作用,矢志不渝走好“第一方阵”。

## 建立“六促”机制,推动党建工作与生产经营深度融合

推动党建工作和生产经营同

向发力、同频共振是华能伊敏煤电公司实现高质量发展的内在主线。多年来,华能伊敏煤电公司坚持党建工作服务生产经营不偏离,以“六促”机制确保企业始终在发展方向上充分体现党的引领,始终在职责任务上充分体现党的意志,始终在工作部署上充分体现党的目标,把党的优势充分体现到国企改革发展的全过程、全方位、全领域壮阔实践之中。

凝聚共识,实现在思想认识上的深度融合。依托中心组、“三会一课”和智慧党建、华能e学等平台开展线上线下学习,开设“党员讲坛”“矿工讲坛”,开展党员“创星”活动,组织党员开展志愿服务、读书分享,将旗帜思想根植于人心最深处。

建章立制,实现在体制机制上的深度融合。细化全面从严治党清单,明确班子分工,规范决策机制,以“职责融合”推动“工作整合”,推动党委把方向、管大局、保落实重要作用和党支部议事职能作用得到充分发挥。

导向鲜明,实现在目标措施上的深度融合。聚焦重大工程项目,开展“红旗党支部”“六型党组织”“一支部一品牌”创建以及“党建+安全”“党建+经营”等主题实践活动,明确党支部职责分工,党员带头攻关,做到目标量化到位、任务分解到位、效果显化到位。

防控风险,实现在工作环节上

深度融合。将党建绩效考核纳入企业绩效考核体系,规范落实职工代表大会、厂务公开等制度,接受职工监督,员工有序参与企业管理,有效提升生产经营各环节的监督管理力度。

鼓励实干,确保在人才培养上深度融合。大力选用经过重大工程、急难险重任务历练的优秀骨干,健全完善激励约束机制,突出攻坚克难、奖勤罚懒的鲜明导向,培育国企“顶梁柱”。

摆正观念,实现在价值观上深度融合。依托华能“三色”文化,伊敏“明珠”文化,持续深化文明企业创建,积极开展“六创六树”和各类劳动竞赛、技术比武,营造创先争优氛围,唱响“奋进新时代”主旋律。

## 构建“六有”党建格局,推动党建工作质量明显提升

加强新时代的国企党建,必须紧扣“时代特征、中国特色、企业特点”。一直以来,华能伊敏煤电公司积极构建“有标准、有机制、有阵地、有文化、有活力、有温度”的“六有”党建格局,系统化、规范化、精细化开展党建工作,持续把党的政治优势、组织优势和群众工作优势转化为企业的创新优势和发展优势。

做到有标准。编印《党建制度

汇编》《规范化党支部建设指导手册》,开展规范化党支部建设和“红旗党支部”创建,形成上下统一、标准规范的党支部规范化建设体系。

做到有机制。建立责任书、重点任务、绩效考核“三位一体”的责任考核体系,形成年度考核、季度考核、月度考核“三位一体”的考核体系,形成“争三好”、日考党员“五带头”“四考”联动机制,确保基层党组织工作有目标、肩上有责任、推动有抓手。

做到有阵地。抓好“学思践悟”四个关键点,统筹制定党员教育培训规划,以扎实的基础教育、鲜活的学习载体、多样的教育资源为基础,打造多维立体化党员教育管理新模式,让理论学习更具生命力、吸引力、感染力。

做到有文化。建立“七五三”爱国主义教育基地、明珠馆等标志性文化阵地,组建文学、摄影等18个群众性业余文化体育协会,打造独具特色的“道德讲堂”文化品牌、“党课开讲了”特色品牌,凝聚干部职工向心力。

做到有活力。党员干部自觉践行“五亮”行动,开展“我是党员我先上”等主题实践活动,形成处处树旗帜,事事有典型,人人见精神的良好局面。

做到有温度。建立长效化党内帮扶机制,关心关爱老党员、生活困难党员,促进民族团结,做到企地共建,倡导和谐共生,树立华能“三色”公司良好社会形象。

# 聚焦新赛道 培育新动能 以政府引导基金撬动经济增长“新引擎”

杜慧心 孙桐

发展新赛道,是一个城市“换道超车”的内在要求,更是提升城市核心竞争力的关键要义、长远之策,用好政府引导基金至关重要。近年来,许多在区域竞争中崛起的城市,走的都是相似的路子。

## 发挥政府产业基金引导作用 推动产业高质量发展

拥有换道领跑、发展新赛道的意识。以江苏常州为例,其累计开辟的新赛道囊括“发储送用”等新能源各环节,2009年开辟了光伏产业赛道,2015年开辟了动力电池产业赛道,2017年开辟了新能源汽车产业赛道。再比如安徽合肥2008年开辟了新型显示产业赛道,2012年开辟了集成电路产业赛道,2020年开辟了新能源汽车产业赛道,相继发展了“芯屏汽合、急终生智”多个新赛道。

极力引进、培育新赛道产业链上的关键企业。以常州发展动力电池产业为例,其最关键的一步是2016年引进宁德时代,随后在2018年引进蜂巢能源,2019

年引进中航锂电,三巨头持续发力,共建设、带动和集聚动力电池产业链上下游关键环节项目30个,产业链完整度达到94%。纵观江苏昆山布局新能源汽车产业过程中,2018年开始培育本地独角兽企业清陶能源,迅速在固态动力锂电池领域形成优势;随后又持续培育协鑫光电等多家关键核心技术企业,逐渐在新能源汽车产业6个核心领域形成集聚效应。

充分发挥政府基金的作用。合肥发展新型显示产业之初,为了招引京东方,专门组建芯屏产业投资基金,为京东方解决巨额融资难题;后期,芯屏产业投资基金在招引力晶科技、兆易创新这两个芯片龙头企业中,同样发挥了决定性作用。2020年,合肥抓住新能源汽车产业风口,在蔚来汽车陷于资金困难的关键时机,果断成立建恒新能源汽车投资基金投资蔚来汽车,以此从根本上缓解蔚来的资金困境,成功推动“蔚来中国”总部落户合肥。

锻造“产招投”专业队伍。“产招投”专业队伍是产业研究、招商、基金投资三位一体、协同作战的队伍。合肥打造这一队伍的初衷,主要是抓产招一体、抓组建专业化国资平台、抓借助外力三方

面。在产招一体上,合肥鼓励招商人员重点在学习研究产业上下功夫,通过多种手段、途径让其迅速成长起来,形成专业的产业分析判断能力。在组建专业化国资平台上,合肥通过建投、产投、兴泰三个专业国资平台,以政府基金的方式进行产业投融资。在借助外力上,合肥聘请企业家作为招商、产业顾问,邀请相关产业全球顶级专家评价基金投资项目的可行性,以此辅助决策。

## 多措并举 更好发挥政府引导基金的撬动作用

一是确定亟需优先使用政府基金的新赛道。工业和信息化部在2023年8月发布的《新产业标准化领航工程实施方案(2023—2035年)》中,提出8大新兴产业、9大未来产业。从国家层面来看,这些新赛道尽管都需要政府基金推动发展,但从地方和基金角度看,则需要突出重点、抓住关键。因此,建议综合研判新赛道的产业发展、招商和基金使用情况,确定二至三个优先使用基金的新赛道。

二是对优先使用政府基金的新赛道,建立产业研究、招商、基

金投资一体化工作机制。优先使用政府基金的赛道,无论由哪个部门单位牵头开展工作,都需要建立产业研究、招商、基金投资三方紧密配合的工作机制。一方面,地方应明确“产招投一体化”工作的牵头部门,在投促局和新赛道布局工作牵头单位中,选择一个作为该赛道“产招投一体化”工作的牵头部门,建立一体化工作机制,落实一体化工作要求。另一方面,打造“产招投一体化”工作的专业队伍。通过挂职、聘任等形式,吸纳精通新赛道、精通招商和资本运作、熟悉市场规律的优秀人员,加入相关赛道的一体化工作牵头部门。

三是明确“产招投一体化”工作机制的工作重点,即找准关键企业及关键项目、发展关键节点。“产招投一体化”要以产业研究为基础,全面梳理新赛道全产业链情况,全面梳理关键核心技术和缺口环节,全面梳理产业链上的各类企业情况,包括头部企业、单项冠军、独角兽、瞪羚企业、小巨人等,通过全面产业研究,明确新赛道上的关键企业及关键项目,精准引进或培育。对要引进的关键企业及关键项目,时刻关注发展动态,把握好引进的关键时间节点。例如,合肥引进京东方6代线项目,是抓住

2008年该项目缺乏资金时间节点;引进兆易创新DRAM芯片项目,是抓住2016年该项目选新代工厂时间节点。

四是发挥基金投资在引育关键企业及关键项目中的关键作用。政府基金在引育关键企业、项目上往往具有决定性作用。一旦确定了要引进的关键企业及关键项目,无论是用已有基金投资,还是新成立基金投资,都要确保基金投资能力、方式与要引育的关键企业、项目相匹配。对于重大企业、项目,要一企一策制定基金参与方案、投资方案。确保基金在关键时间节点介入,以保证牵头部门能够迅速联合国资平台进行调查论证,党委政府决策机制能够迅速作出决策。

五是针对大企业、大项目,更多运用“对赌”机制。使用政府基金引进大企业、大项目时,会面临较大的投资风险,应根据引进企业、项目的财务状况、营业指标、上市情况等,设定“对赌”目标,降低投资风险。合肥招引蔚来汽车时签署“对赌”协议,双方共摊风险、共赢市场,保障政府资金安全。

(杜慧心系潍坊市改革发展研究中心城市研究科科长、副研究员,孙桐系潍坊市改革发展研究中心中级经济师)