

# 打造高品质管廊 建功海南自贸港

## 海口市江东大道二期地下综合管廊荣获中国安装工程优质奖

罗晓辉 吕仁俊

海口市地下综合管廊江东大道二期(椰海大道延长线-兴洋大道)位于海南省海口市江东新区核心片区,东起兴洋大道路口东侧、西至椰海大道路口西侧,设计全长4995米,双舱矩形断面、现浇钢混结构,其中机电安装工程共有设备间27座、分变所5座、分控中心1座。该管廊建成运营后,对完善江东新区核心片区城市功能、保障城市安全、美化城市景观、提升城市综合承载力方面发挥着重要作用,有效保障了江东新区自由贸易港核心片区的高质量发展。

### 聚焦创新管理 打造品牌工程

由中铁四局电气化公司海南分公司承建的海口市地下综合管廊工程是公司首个管廊机电安装工程。除江东大道二期以外,分公司共承建海口市17条地下管廊,总长约33.5公里。

管廊施工具有物资倒运难度大、设备耐蚀要求高、系统调试任务重等特点,在项目领导团队的带领下,项目从开工伊始就开展了一系列创新管理做法:首先是积极推行“评优激励制度”,2016年机电安装工程开工后,分公司每年都通过阶段性的劳动竞赛形式,一方面激发全体员工投身项目建设的热情,另一方面通过“评优激励”,切实提高员工收入和相关福利待遇,鼓舞士气,为海口地下综合管廊项目的

施工生产顺利推进、优质完成施工任务起到了极大的促进作用。在劳动竞赛过程中,分公司按月开展评优评先,推选当月的优秀员工,给予相应的精神鼓励和物质奖励,形成了全员比学赶超的良好氛围。

其次是执行“月度技术例会及培训制度”,通过每月召开“月度技术工作例会及培训”,对分公司的项目技术管理工作开展情况、科研创新情况、经验分享交流、存在问题等方面进行沟通交流,达到共同提高的目的。

为了管理好安全生产工作,更好地营造“安全生产、人人有责”的良好氛围,分公司创新推行了“轮值安全员制度”,让全体员工参与进来,共同守卫安全红线,为现场安全生产保驾护航。通过开展一系列创新举措,激发了团队工作热情、提升了团队工作能力,保障了打造品牌工程的目的。

### 科技创新攻关 助力管廊建设

管廊建设过程中,分公司积极开展各类科技创新攻关,有效推动了管廊项目高质量发展,共取得科研、工法、专利、QC及万众创新等成果13项。

综合管廊监控中心是整个智慧管廊的中枢,联系、协调、控制和管理各个子系统的工作,接口繁多,工艺复杂,调试工作量巨大。管廊系统调试也是工程中的难点,是影响项目整体移交的“拦路虎”。为此,分公司专门成立了技术攻关团队,带领全体

参建人员经过多方探讨研究和实践,通过自主开发《城市地下综合管廊智慧监控平台V1.0》软件,创造性地使用“基于BIM+GIS+设备通用数据实物模型”的调试方法,实现了在监控中心平台软件上同时对各子系统所有终端设备进行批量式初始配置及调试,解决了调试工作量巨大、周期长的难题,大幅提高了调试质量和效率,节约施工成本28万元。同时,通过将LCD拼接屏BIM模型导入监控平台,实现了安装的三维可视化、精确定位,综合安装效率提高了20%。此工法在工效和质量上优势明显,推广前景广阔,取得了良好的经济效益和社会效益,被评定为2022年度海南省省级工法。

在新材料的应用方面,项目使用了铝镁钛合金镀层板支架、达克罗锚栓、节能高耐腐电缆桥架、“缆虫”接线端子等一批新型材料,大大提高了沿海高盐分、高湿度环境下设备的抗腐蚀能力和使用寿命,有效保证了工程质量。除此之外,项目团队还对管廊长距离大截面电缆机械敷设及成端、管廊用控制箱吊挂式安装等进行分析研究,开发更加安全高效的施工方法,以便更好地服务于工程施工,助力管廊建设。

### 工艺管理提升 创建精品管廊

一直以来,分公司海口地下综合管廊项目积极响应国家发展新质生产力号召,在工艺管理



上不断创新提高,助力精品管廊创建。

在工艺管理提升方面,利用主干电缆分支技术,优化施工工艺,保证了供配电系统的安全可靠性,缩短了施工周期,降低了施工成本;应用精确定位技术,利用激光测距仪确定各种设备安装高度、垂直度、线路走向等,提升了支架管线及设备安装精度;运用信息化技术,如安全质量隐患排查系统、可视化二维码交底等信息化管理手段,有效控制了项目施工安全、质量。

在精品管廊创建方面,该工程自开工伊始,就以创精品管廊为目标,在项目主要领导的带领下,全员通力协作,向着优质工程不断努力。实施过程中,重视对标对表,定期对项目管理及作业人员进行规范规程、工艺标准等质量管理知识培训,创优要求入脑入心;严控过程管理,在施工中精心制定了质量保证计划、施工组织设计和创优措施,自觉

接受上级单位的监督指导,并做好即知即改和闭环管理;重视全面提升,根据“谋划有亮点,建成要出彩”的要求,让全专业的工程质量始终处于高标准、严要求的受控状态。

几年来,通过项目建设团队的不懈努力,海口地下综合管廊机电安装工程得到了各界的充分肯定,工程先后荣获了2018—2020年度海南省建筑施工安全文明“标准化”工地,2022年度海口市建设施工优质样板工程“椰城杯”,2022—2023年度海南省建设工程“绿岛杯”,2023—2024年度中国安装工程优质奖(中国安装之星)等多项荣誉。

如今,中铁四局电气化公司海南分公司依然在海南区域的工程建设项目中挥洒汗水,每一位参建者用青春和激情,持续发扬“勇于争先,永不满足”的企业精神,以创建更多精品工程为己任,实现在海南区域高质量滚动发展目标。

国网龙海区供电公司:

## “三项改革”再提升 岗位竞聘激发队伍新活力

5月26日至6月4日,国网龙海区供电公司在全公司范围内如火如荼开展营销部用电检查班班长、供电所副所长等19个岗位竞聘工作,共有137人次报名参加。本次岗位竞聘,旨在深化“三项制度”改革,同时加快优秀青年人才培养,优化队伍结构,拓宽人才选拔视野和员工职业发展方向。同时,国网龙海区供电公司通过召开青年员工座谈会、竞聘方案精心策划等,为员工搭建更为广阔的舞台。

林志 陈德焦

“感谢公司为我们年轻员工搭建了更广阔的舞台,不仅让我们能够通过竞聘展现自我、实现价值,也让我们对未来的职业规划信心倍增。”6月11日,谈到国网龙海区供电公司刚刚结束的公开岗位竞聘时,该公司营销部小黄感慨地说道。

为深化“三项制度”改革,同时加快优秀青年人才培养,优化队伍结构,拓宽人才选拔视野和员工职业发展方向,5月26日至6月4日,国网龙海区供电公司在全公司范围内如火如荼开展营销部用电检查班班长、供电所副所长等19个岗位

竞聘工作,共有137人次报名参加。

该公司高度重视此次竞聘工作,竞聘前制定详细的竞聘方案,强化竞聘工作组织领导,公司党政负责人任组长,党委组织部牵头负责,其他专业部门配合协助;明确竞聘岗位、数量、竞聘对象、报名条件及竞聘程序;强调纪律与要求,确保竞聘全流程公开、公平、公正。

同时,该公司于5月上旬召开青年员工座谈会,倾听员工职业规划、岗位晋升、薪酬绩效、人才培养等多方面心声,收集并反馈意见11条。竞聘方案精心策划。结合座谈会员工心声及选人用人导向,在业

绩经历评价中增设专业能力评价环节,从三个层面(员工所在部门或供电所、报名岗位所属专业、人力资源部)对每个岗位报名员工进行三档差异化评价。其中,专业评价更加注重在急难险重任务面前的表现、参与公司竞赛表现、千次操作百次许可年平均、故障处置条数占本所比例等实操表现,人评价更加注重日常考勤、工作作风、工作业绩、适岗能力等级认证、数字化能力、人岗匹配、近两年全员全岗位动态评价结果的应用。异地出卷跨区面试。按照“考试现场就是生产现场”理念,根据竞聘岗位特点,将安全技能和专业技能融

合出卷,把安全技能作为“必考项”,把“主观题”作为专业能力“优选项”;特邀地区专家、高级技师、高级工程师作为面试官,参照“公务员招考模式”开展面试,避免熟人打高分、生人打低分现象。同时,采用考生现场抽取“AB”卷作答,在“综合题+专业题”模式基础上,由面试官根据考生的答题情况随机提问一个问题来考验面试官的专业及应变能力。精准考察选拔骨干。参照选拔干部模式高标准、高要求到部门、供电所进行考察,特别听取所在部门员工对被考察人选在岗位调动、利益调整、急难险重任务等关键时刻的政治担当和工作

态度、实操能力及工作业绩的评价,为竞聘不选出“书呆子”把好“接地气”的最后一道关。

虽然竞聘工作已告一段落,但国网龙海区供电公司培育人才的工作永不停歇。首次竞聘重要技能岗位的员工试岗期满,该公司进行组织考核评价,同时,对部分优秀的落选员工,告知竞聘成绩明细,肯定优点、分析不足,提出针对性改进建议,鼓励员工积极参与工作,自我提升。下一步,该公司将持续深化“三项制度”改革,开展班组职级选聘,为人才队伍建设厚植沃土,激励员工立足岗位成长成才,为公司高质量发展提供后备人才储备。