

三峡国际能源投资集团有限公司:

探索党建与生产经营深度融合新模式

中国三峡集团始终坚持服务国家战略,已发展为全球最大水电开发企业和我国领先的清洁能源集团。中国三峡集团所属的三峡国际能源投资集团有限公司(以下简称“三峡国际”),坚持党建引领,加强境外廉洁合规风险防控体系建设,坚守“安全、合规、信用、廉洁”底线,首次申请即获得ISO合规管理和反贿赂管理国际双体系认证,成功入选“双百企业”,成为亚太地区最高独立信用评级电力企业。

三峡国际主动践行服务国家重大战略,采用差异化策略,总结探索形成了党的领导融入国有资本控股的境外公司治理、生产经营等六个深度融合工作思路。

一是将党的领导融入法人治理结构。加强同多元化资本合作,成功引入多家境内外优质战略投资者。引战完成后,三峡国际党委深入贯彻落实“双向进入、交叉任职”领导体制,充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用,构建了国际化、现代化的公司治理体系。

二是将党的领导融入顶层制度设计。按照“内外有别”原则,构建起以公司章程为核心,以党委议事规则及“三重一大”制度,董事会议事规则、授权办法及总经理工作规则为配套的顶层治理制度体系。

三是将党的领导融入生产经营。在开展引战时同步设计党的

领导体系,实现体制、机制、制度和工作的对接。结合“急、难、险、重、新”等重点工作任务,开展以党员先锋岗、先锋队为载体的“先锋领航”活动,为生产经营凝聚强大动力源。

四是将党的领导融入选人用人标准。按照“国际化选聘、契约化管理、差异化分配、市场化退出”原则,加强对境外区域公司外籍高管选聘,确保党委对选人用人全面领导。

五是将党的领导融入内控合规审计监督。成立公司党委领导下的大监督管理委员会,贯通推进内控合规管理,形成构建境内外一体化大监督体系、大合规体系融合工作格局,

一体推进监督内控合规审计向境外前移。

六是将党的领导融入企业文化建设。坚持特色党建领航定向,培育高质量党建激活新质生产力,把思政工作融入境外区域公司文化建设。推进跨文化融合,形成经济、社会、发展、安全共同体。

实践证明,三峡国际打造的将党的领导有效融入国有资本控股的境外公司治理的跨国管控模式是行之有效的,为国资央企“走出去”提供可参考、可借鉴的经验。在建设世界一流企业征程中,坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的独特优势。这些成绩的取得,得益

于坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,得益于践行习近平总书记关于国企改革与党的建设重要论述,得益于贯彻落实习近平总书记对三峡集团历次重要讲话指示批示精神,不断校准改革航向,统领高质量发展。

当前,世界百年未有之大变局正在加速演进,我们要继续深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,勇担党中央赋予的职责使命,胸怀“国之大事”,坚持“两个一以贯之”,着力提升新质生产力,以卓越党建领航高质量发展的进程中贡献力量!

(三峡国际党委)

岳阳市规划勘测设计院有限公司党委副书记、总经理,中企党建研究院特约研究员李利:

党建赋能地方国企高质量发展



李利

习近平总书记指出,坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”。一直以来,岳阳市规划院积极探索把企业党建“第一责任”与推动发展“第一要务”有机融合,最大程度将组织优势、组织活力、组织资源转化为高质量发展的澎湃动力,走出了一条具有岳阳特色的地方国有企业改革创新之路。

一是突出方向引领。坚持把党的领导融入公司治理体系和格局,把党组织嵌入到公司治理各领域各方面各环节,深入推进“党建入章程”,持续完善“1+3+N”制度体系(“1”即公司章程,“3”即党委会、董事会、总经理议事规则,“N”即公司内部管理规章制度),规范决策流程,进

一步明确和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位,完善中国特色现代国有企业制度,真正把党的领导这一政治优势转化为经营发展优势和治理效能。

二是突出思想引领。严格落实第一议题制度,把习近平新时代中国特色社会主义思想作为首课主课必修课,坚持以“党委中心组研学、党支部促学、青年小组研学、党员自学”为主体的“四学联动”体系为抓手,以“人人讲党课”“清风课堂”“规院大讲堂”三大课堂为载体,以课堂教学与现场教学两种方式相结合,教育引导全体党员坚定理想信念、强化理论武装。《强化“五个建设”系统提升“五力”推进地方国有企业高质量发展》入选2023全国

企业党建创新优秀案例;设计院被推荐为主题教育活动湖南省宣传示范单位;2个支部荣获岳阳市“五化建设”提质工程示范单位,团总支荣获“岳阳市五四红旗团支部”,青年理论学习第三小组荣获岳阳市直机关青年理论学习示范小组,党建工作每年荣获岳阳市国资系统优秀企业。

三是突出责任引领。把“红色基因”注入企业核心文化,以实际行动践行国企担当,充分发挥企业自身优势,为乡村振兴提供技术服务和智力支撑。援助西藏桑日县41个村规划编制,抽调4名技术骨干参与组建湖南省村庄规划志愿者服务团,派驻永州市东安县开展为期两年的驻点服务,无偿为公司乡村振兴点平江县仁义村村规划

提供技术服务,同时以党建为引领,以产业为抓手,帮助发展壮大村集体经济。积极开展“我为群众办实事”“四亮创建”等志愿服务,组织党员进社区、进学校、进乡村、进工地,以“志愿红”擦亮“规划蓝”。

下一步,设计院将认真贯彻落实习近平总书记在湖南考察时的重要讲话精神,用好用活论坛成果,积极“取经”、加强“消化”,以更强大力、更新思路、更实举措抓好党建工作,奋力书写地方国有企业高质量发展新篇章。

[本文根据李利在“2024(首届)全国企业党务工作者论坛”上的讲话整理,有删节]



相关报道 请扫描二维码

浙江新联民爆集团股份有限公司党委副书记、董事,中企党建研究院特约研究员陈伟:

“四步走”探索党建与业务融合发展



陈伟

新联民爆集团是2017年在浙江省国资委指导下重组成立的,目前拥有成员企业16家,是浙江省民爆行业龙头企业。重组以前,公司不同程度地存在着惯性思维牢固、竞争意识淡薄、管理文化冲突、干部冗员严重、执行层层衰减等“综合症”,也同样被党的建设“弱化、淡化、虚化、边缘化”等共性问题所困扰。迈入新时代,如何以高质量党建助推新联民爆高质量发展?公司通过“锋爆铁军”党建品牌创建活动,建立改革攻坚“四步走”机制,努力探索国企党建与业务工作的融合之路。

一是促进“思政+管理”体系融合,筑牢铁的信念。针对影响思政工作有效性的“三种观念、两个维度和三块短板”,制定《思政

工作实施方案》。从组织上、载体上、内容上、形式上、方法上创新“大思政”工作体系,推动思想教育和环境教化双管齐下,党、政、工(团)作用三箭齐发,为创建活动提供正确引领和不竭动力。

二是促进“组织+制度”机制融合,打造铁的堡垒。把中心工作纳入党委会议事范畴,将创建成效纳入“堡垒/先锋指数”、党员发展、绩效考核、争先创优等工作的评选标准,把党员、积极分子对项目的参与度、贡献度纳入评先评优首要条件。要求党委委员参与率100%、党员参与率90%以上,总部部门参与率不低于70%、基层党支部参与率不低于80%。

三是促进“干部+机构”改革融合,锻造铁的队伍。直面国企

干部员工“能进不能出、能奖不能罚、能上不能下”“干与不干一个样,干多干少一个样”等实打实问题,大规模开展机构精简和人事制度改革。压缩总部机构33%,压缩6家骨干企业职能部门31%;党委管理的干部职数减少26%,6家骨干企业自管干部职数减少31%。决心之大、收获之大前所未有,营造了风调雨顺的“创建气候”。

四是促进“行业+企业”目标融合,彰显铁的担当。六年来,公司主动聚焦浙江省杭州亚运会、“铁公水空”一体化交通网建设等重大部署,主动聚焦行业转型数字化、安全生产标准化等全局性引领性任务,主动聚焦公司“三化”战略的突破性工作,党建品牌创建活动每年从项目设立、

固定资产投资、设备购置、专利申请等方面入手开展工作,对内容空洞、难度偏低的项目一律否决,动真碰硬作作风、真抓实干显担当。

六年来,创建活动以“小切口”探索“大肌理”,解决了许多长期未能解决的难题,突破了许多长期未敢突破的瓶颈。公司“数字转型”“科技强企”“龙头振兴”工作有力推进,已完成混合制和股份制改造,迈入以IPO上市为目标的新冲刺阶段。

[本文根据陈伟在“2024(首届)全国企业党务工作者论坛”上的讲话整理,有删节]



相关报道 请扫描二维码