

坚持协同联动 注重共建共享 创新构建新时代四川和谐劳动关系

近年来，四川省深入学习贯彻习近平总书记关于构建和谐劳动关系的重要指示批示精神，坚定不移推动构建中国特色和谐劳动关系工作在四川走深走实、见行见效。

一是坚持多维协同聚力，构建和谐劳动关系新格局。省内坚持党建引领，省委、省政府高度重视，四川省委王书记、省人大常委会主任王书记、省长黄强高位推动，坚持以“党建+”为引领、以“机制+”为保障，省市县三级全面建立协调劳动关系三方机制和综合评价体系，形成了党政、群团、企业和社会联动的全方位、全覆盖、全链条组织架构，建立了协调共管、效果共评、和谐共赢的政府治理、属地管理和企业自治、职工共治的工作体系。省外抓

川渝协作，共同建设川渝劳动关系专家库，指导成都新都区与重庆九龙坡区落实川渝示范合作项目5个，支持广安邻水县与重庆渝北区合作共建和谐劳动关系示范区，推动劳动关系协作融入“双循环”、唱好“双城记”。

二是坚持试点示范赋能，打造和谐劳动关系新引擎。注重在先行先试中深化探索，扎实推进1+N国家和省级改革试点，在全国率先开展两轮9县省级试点，省财政向每个试点县一次性补助30万元，提炼推广67项国家级和省级试点成果。注重在打造示范中提质增效，实施“和谐同行”能力提升行动，启动和谐劳动关系高质量发展“先行示范区”“试点示范区”“协同示

范区”和国家职业伤害保障试点建设。印发《新就业形态劳动者权益保障集体协商意见》，全省签订综合集体合同和专项集体合同6773份，覆盖新就业形态劳动者114.4万人次。创新推动“枫桥式”商会建设，共建成规范化商会调解组织315家，调解成功率达93%。

三是坚持企地携手共建，培育和谐劳动关系新生态。运用企业“内循环”机制预防预警，依托18个省级行业党委，建立企业党组织领导劳动关系协调和联系服务职工制度，培育和谐企业226家，确保劳动纠纷协商自主、权利义务协商自治、和谐关系协调自为。运用地方“外循环”机制协调维权，持续巩固政府、工会、企业协调

劳动关系三方机制，培育金牌劳动关系协调员300余名，金牌协调劳动关系社会组织25个，组建县域劳动关系协调员联盟18个，构筑互学互鉴、共建共治和谐劳动关系生态圈。多部门联合开展和谐劳动关系植根铸魂、凝心聚力、提质赋能、权益维护、激励保障五大专项行动，综合运用法律、行政、政策等手段，实现“双赢多赢共赢”。

四是坚持前后两端发力，完善和谐劳动关系保障链。前端用心用情开展“春风行动”，突出用工求职“双向奔赴”，既组织劳务品牌专项对接，送岗位、送政策、送补贴，又用好“三方四家”协商协调机制，强服务、强保障、强监督，促进构建和谐劳动关系，今年累计举办各类招聘活

动2343场，发布岗位189.36万个，达成就业意向30.85万人。后端用力用功抓实根治欠薪，坚持“快”字当头，提速处置、消除存量；坚持“实”字着力，建章立制、遏制增量。2023年全省累计处理欠薪案件1.21万件，为10.8万名劳动者追发工资等待遇10.6亿元，全省劳动保障监察结案率100%，劳动争议调解仲裁结案率保持在96%以上，全省劳动关系持续和谐稳定。

下一步，四川省一定深入贯彻这次会议精神，学习借鉴兄弟省（区、市）经验，对标补短、守正创新，持续推动人力资源大省向人力资源强省转变，努力为构建中国特色和谐劳动关系贡献四川力量。

（四川省人民政府）

精耕维权维稳主业 打造和谐劳动关系“德清模式”

朱伯荣

习近平总书记指出“完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制，构建和谐劳动关系”。工会作为职工利益的代表者和维护者，是构建和谐劳动关系的重要力量。近年来，浙江省德清县总工会始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实习近平总书记关于构建和谐劳动关系的重要论述，高质量推进和谐劳动关系创建县域实践，高标准打造新时代和谐劳动关系“德清模式”。

一、坚持系统思维，高站位谋划推进和谐劳动关系创建。一是提高站位明目标。以党组会议、取情分析例会等形式，围绕贯彻习近平总书记关于构建和谐劳动关系的重要论述和党中央、国务院的重要决策部署，组织专题学习57场次，覆盖工

会干部3618人次。二是完善机制抓推进。以维护职工合法权益、促进和谐劳动关系为目标，建立健全联合调解、五方协调和分级调处等长效工作机制，全力推动创建工作落地落实。三是多措并举重实效。协同县劳动关系三方四家合力共推，对企业高质量创建给予有力指导。截至2023年底，全县获得全国级劳动关系和谐企业1家，省级13家，市级62家，县级251家；获得全国级劳动关系和谐园区1个，省级1个，市级5个。

二、坚持改革创新，全方位丰富和谐劳动关系构建内涵。一是创新开展职工思想政治引领。深化“守好红色根脉 班前十分钟活动”，选聘“车间政委”246名，常态化开展思想教育活动2100场。二是全域推进能级工资集体协商。承接浙江省首个能级工资集体协商县域试点任务，创新架构能级工资集体

协商工作体系。截至2023年底，全县已有538家非公企业签订“能级工资”集体合同，覆盖率近90%，覆盖职工6.72万人。三是全力提高职工职业技能水平。举办“奋楫争先 技能共富”职工职业技能大赛，开展技能竞赛110场，参与职工5300余人次，晋升高级工以上1660名。实施“金蓝领”职业技能提升行动，新增技能人才18005人，指导保障非公企业自主认定技能人才4161人次。四是着力提升职工生活品质。采取以点带面、试点先行方式，以镇街一园区一企业为架构，集中解决部分外地职工住宿问题，共评选五星共富公寓5家，四星8家，三星12家。

三、坚持关口前移，深层次推进矛盾纠纷调处和维权服务。一是推进劳动关系预警机制建设。建立劳动争议预警调处一体化工作模式，落实“月排

查、季分析、五必访、五必报”工作机制，充分发挥欠薪“红橙黄”三色风险预警机制作用，近三年共排查化解劳动争议132件，为764名职工落实资金398.63万元。二是完善工会劳动法律监督体系。联合县劳动监察等部门开展春查劳动合同签订、夏查劳动安全保障、秋查社会保险缴纳、冬查工资报酬支付“监督四季行”活动，近三年共开展专项监督100次，指导督促10家单位规范用工行为。三是提升工会公益法律服务实效。整合3家律所22名律师成立“德公益”法律服务队，深入企业开展规章制度体检、“尊法守法·携手筑梦”等法律服务活动167场次，惠及职工13950人次。

四、坚持多向发力，品牌化推进企业和谐文化建设。一是大力推进企业民主管理。加强与职代会为主要形式的企业民

主管理制度，落实职工在企业重大决策、自身利益调整等方面的知情权、参与权、表达权、监督权，全县建会企业职代会建制率达到98%以上。二是创新开展文化车间创建。全县建成文化车间65家，将企业文化车间打造成社会主义核心价值观在基层落细、落小、落实的新阵地。三是着力丰富职工文化生活。开展“情暖职工 乐享生活”公益培训385场次，惠及职工近3万人次，形成“一镇一品”职工文化特色品牌。

下一步，德清县总工会将坚决贯彻落实本次会议精神，发扬优势，接续奋斗，不断推动和谐劳动关系创建活动行稳致远，为助力企业高质量健康发展，奋进强国建设、民族复兴的新征程贡献工会力量！

（作者系浙江省德清县政协党组成员、县总工会原党组书记、主席）

（上接第七版）

三、强化共治联动聚合力。一是注重统筹协调。建立各级政府与工会联席会议制度，各市县每年至少召开一次联席会议。协调劳动关系三方每年开展“和谐同行”、集体协商“春季要约”等活动。二是注重多元调解。人社、政法委等9部门牵头建立健全多元解纷机制，实现劳动争议调解、人民调解、司法调解“三调结合”。三是注重基层基础。加强基层调解组织建设，设立农民工工资争议速裁庭，每年开展6次省市县三级同步集中接访，将劳动

纠纷化解在基层、化解在萌芽状态。

四、强化主体自治增动力。一是实施正面激励。出台《对劳动关系和谐企业（园区）联合实施正向激励的意见》，从财税支持、就业用工、社保优待、信用评价、评先评优等方面出台25条激励政策。二是培育典型示范。每年选树50户企业、10个园区、10个乡镇（街道）、5个行业（协会）为“和谐三湘行”劳动关系创建示范单位，细化量化《劳动关系和谐企业评价标准》《劳动关系和谐工业园区评价标准》两个省级百分制标

准，使和谐企业（园区）创有标准，学有标杆。三是鼓励基层创新。完善湖南和谐劳动关系公共服务标准体系和积极推进试点实施。长沙市雨花区探索了建立劳动纠纷“一站式”调处中心“3323”工作模式，“娄底经开区智慧云平台助力劳动争议调解”获评2023年全国“互联网+工会”维权服务优秀案例。

五、强化数治赋能提质效。一是新业态维权更有保障。人社等8部门联合出台维护新就业形态劳动者权益25条措施，建立快递员、外卖送餐员、货车司机等群

体权益维护的“1+N”政策体系，利益分配“算法取中”模式被人社部采纳推广。二是政务服务更加便捷。推进“智慧人社”“人社超市”“湖南人社码上通”一体网办，2023年服务群众有关人力资源事项5184万人次。人社、税务、医保部门成立联合运维中心，打通社会保险费数据壁垒做法入选国办政务服务效能提升典型案例。三是宣传培训更扩影响。网报端融合，开辟“构建和谐劳动关系”宣传专栏，指导长沙等地开展政策直播、巡回仲裁庭进园区进企业等系列活动，近三年培训劳动

关系协调员5.75万人，相关业务骨干化身“网红”出境，全省创建新时代和谐劳动关系的氛围日益浓厚。

下一步，湖南省将认真贯彻落实本次会议精神，学习借鉴兄弟省市的经验做法，解放思想，狠抓落实，扎实推进新时代和谐劳动关系创建，让基层敢创新、企业敢创优、劳动者敢创造的环境更优、氛围更浓，团结广大企业、劳动者和各界力量，为中国特色社会主义和谐劳动关系建设贡献湖南力量。

（湖南省人民政府）