

# 第一届全国和谐劳动关系创建工作先进集体和先进个人表彰暨经验交流会在北京召开 王东明谌贻琴出席会议并讲话

本报记者 梁隽好

第一届全国和谐劳动关系创建工作先进集体和先进个人表彰暨经验交流会3月19日在北京召开。全国人大常委会副委员长、全国总工会主席王东明，国务委员谌贻琴出席会议并讲话，强调要深入贯彻落实习近平总书记重要论述，扎实做好构建和谐劳动关系工作，为推进中国式现代化提供有力支撑。

会议指出，党的十八大以来，我国构建和谐劳动关系工作取得明显成效。面对新形势新任务，要把稳就业促增收摆在突出位

置，进一步织密扎牢劳动者权益保障网，推动构建多层次多元化的劳动关系协商协调格局，有效防范化解劳动关系领域矛盾纠纷，提升基层劳动关系公共服务水平。

会议指出，要完善政府、工会、企业三方协商协调机制，深化和谐劳动关系创建。各级工会要用心用情做好维权服务，各级工商联、企业联合会要引导企业主动履行社会责任，共同推动和谐劳动关系高质量发展。

会议表彰了100个全国和谐劳动关系创建工作先进集体和299名先进个人。



会议现场

【社评】

## 同心奋进聚榜样力量 创新进取谱和谐新篇

本报评论员

3月19日，第一届全国和谐劳动关系创建工作先进集体和先进个人表彰暨经验交流会在北京召开。全国人大常委会副委员长、全国总工会主席王东明，国务委员谌贻琴出席会议并讲话，强调要深入贯彻落实习近平总书记重要论述，扎实做好构建和谐劳动关系工作，为推进中国式现代化提供有力支撑。100个“全国和谐劳动关系创建工作先进集体”和299名“全国和谐劳动关系创建工作先进个人”受到国家协调劳动关系三方表彰。树立全国和谐劳动关系创建先进典型，对于激励动员各方积极参与构建和谐劳动关系，深入推进创建活动，促进社会和谐稳定、文化昂扬向上，助力经济恢复向好发展，具有重大而深远的意义。

构建和谐劳动关系，是建设社会主义和谐社会的重要基础，是解决劳动关系领域突出问题的迫切需要，是实现新时

代劳动关系发展和共同富裕的战略举措。党的二十大报告提出，“要健全劳动法律法规，完善劳动关系协商协调机制，完善劳动者权益保障制度，加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障”，为进一步构建中国特色和谐劳动关系指明了发展方向、作出了具体部署。当前，我国经济社会加快转型、新旧动能加快转换，新业态新模式不断涌现，劳动关系更为复杂，相关主体及其诉求更加多元化，构建和谐劳动关系的任务更加艰巨。要紧密结合当下经济恢复进程的新特点、新要求，找准构建和谐劳动关系工作的着力点和着重点。和谐稳定的劳动关系是职工归属感的保障，是企业健康发展的基石，是实现经济高质量发展的持久动能。只有构建和谐稳定的劳动关系，才能实现企业与职工互利共赢，才能为稳预期、稳增长、稳就业提供支撑，才能为推动经济恢复向好提供前行保障。

榜样的力量催人奋进，先进

的事迹鼓舞人心。受表彰的先进集体和先进个人在深入开展和谐劳动关系创建活动中不断探索，积累了宝贵经验。一是旗帜鲜明坚持党的领导。劳动关系具有鲜明的政治属性，坚持和加强党的全面领导是做好劳动关系工作的根本政治保证。受表彰的先进集体和个人始终把党的领导贯穿于构建和谐劳动关系的全过程、各方面，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，加强思想政治引领，积极开展党的创新理论学习，学深悟透党中央关于构建和谐劳动关系工作的相关文件精神，筑牢构建和谐劳动关系的思想基础。二是全心全意履行工作职责。此次受表彰的先进集体和个人涉及协调劳动关系三方四家等多个系统和各个行业。他们在各自领域认真履行职责，健全劳动关系协调机制，加强劳动关系协调员和劳动争议调解组织建设，积极防范化解劳动关系矛盾风险；促进企业合规管

理体系和企业文化建设，加强产业工人队伍建设，全面提升职工幸福感，持续打造企业与职工的利益共同体；广泛深入开展和谐劳动关系创建活动取得实效，形成了创有标准、学有标杆、优有激励的良性发展局面。三是与时俱进创新工作方式。此次受表彰的先进集体和个人不断总结近年来参与和谐创建活动所取得的好经验好做法，主动适应新时代构建中国特色和谐劳动关系的新形势、新任务，根据劳动关系发展变化状况，及时调整工作思路、创新方式方法，不断拓展创建活动内容；通过专题培训、案例学习、总结交流、以赛代训等多种方式，着力提升与新时代新要求相适应的工作能力。

希望受表彰的先进集体和先进个人珍惜荣誉、再接再厉，更好发挥模范带头作用，始终干在实处、走在前列，在全面推进和谐劳动关系创建中再立新功、再创佳绩。广大企业和企业家要以受表彰的先进集体和先进

个人为榜样，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，落实党中央、国务院关于构建和谐劳动关系的部署要求，守正创新，踔厉奋发，弘扬优秀企业家精神，增强履行社会责任的使命感，不断谱写新时代新征程和谐劳动关系新篇章，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴作出更大贡献。

新时代新征程，中国企联及各地企联组织要对标先进，深刻领悟新时代构建和谐劳动关系任务艰巨、责任重大、使命光荣，积极发挥桥梁纽带作用，充分调动企业代表组织的积极性、主动性、创造性，进一步强化工作实效，实现企业与职工协商共事、机制共建、效益共创、利益共享，打造企业与职工的利益共同体、事业共同体、命运共同体，以不懈奋斗书写新时代华章，同心协力，锐意进取，奋力推进和谐劳动关系向深推进、向上提升、向前发展，奏响新时代的和谐更强音！

## 构建和谐劳动关系倡议书

全国广大企业和企业家们：

和谐劳动关系事关企业发展和职工利益，事关经济发展与社会和谐稳定，是经济高质量发展的重要保证。为深入贯彻习近平总书记关于构建和谐劳动关系的重要论述，围绕促进企业发展、保障职工权益，不断开拓广覆盖、全方位、多层次的和谐劳动关系新局面，推动构建企业与职工的利益共同体、事业共同体、命运共同体。我们倡议：

一、聚焦和谐创建，助力高质量发展。坚定“四个自信”，做

到“两个维护”，转变发展方式、调整产业结构、转换增长动力、坚守主业、做强实业，紧紧依靠和团结广大职工，和衷共济，和合共生，尊重广大职工的积极性、主动性、创造性，让企业和职工共同成长，争做构建和谐劳动关系的行动派、实干家。

二、依法合规用工，保障职工权益。严格执行劳动保障法律法规，无论传统行业还是新兴经济，企业无论规模大小，都要依法签订劳动合同，依法保障职工劳动报酬、休息休假、劳动保

护、社会保险、职业培训等基本权益，落实以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，积极推行集体协商，健全企业内部劳动争议调解机制，畅通职工民主参与和权益救济渠道，全面落实职工的合法权益。

三、加强人文关怀，促进全面发展。自觉践行以人民为中心的发展思想，牢记人才是第一资源，把职工的冷暖扛在肩上、挂在心上，加强人文关怀，改善劳动条件，营造温暖舒心的工作环境，打造幸福企业。推进产业工人队伍

建设，强化职业技能教育，拓宽职业发展空间，培育造就高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠。让广大职工在奋进新征程、建功新时代的劳动创造中心情愉快、人生出彩、梦想成真。

四、担当社会责任，增进民生福祉。发挥吸纳就业主渠道作用，开发更多更好就业岗位，积极服务于就业这个最大民生。自觉投身公益慈善事业，助力全体人民共同富裕。争做爱国敬业、守法经营、创业创新、回报社会的典范，在以企业“小我”

书写强国“大我”中展现中国企业的

气派与风骨。广大企业和企业家们，构建中国特色和谐劳动关系是我们共同的家国情怀和使命任务。让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把握时代大势，勇担时代大任，诚信合规经营，团结职工谋发展，在和谐创建赛道上，奋勇争先，携手共进，为强国建设、民族复兴伟业激发强大内生动力、提供坚实基础。

2024年3月19日