

企业管理“多面手”的创新交响曲

记“科技中国·创新突出人物”李毅



李毅

■ 嫣然 海梓

第二十二届中国科学家论坛于九月底在京圆满举办,会议秉持一以贯之地推动创新驱动发展和科技成果转移转化平台的宗旨,以“推进产学研协同创新联合体建设,构建中国式现代化产业生态体系”为主题,集结了全国近千名相关专家、企业家和科学家汇聚一堂,博采众议,共享“十四五”科技创新成果。

会议期间,信息技术服务行业标杆人物、北京合力惠聚信息技术有限公司(以下简称“合力惠聚”)副总裁李毅,不仅个人荣获

了“科技中国·创新突出人物”这一重量级奖项,更为其效力的合力惠聚捧回了“科技中国·创新突出单位”之荣誉。实际上,这并不是这位企业管理“多面手”首获殊荣,早在2019年、2020年,她就分别荣获“中国管理创新先进个人”(第十二届中国管理科学大会)和“中国管理·科技进步创新个人”(中国杰出管理者年会)等数项全国性的重量级荣誉,充分彰显了李毅以卓越管理之道所取得的璀璨行业成就,亦证明了她是引领信息技术行业深度创新与高质量发展的行业先锋。

创新“惠”于心

李毅迈入职场近三十年来,始终以财务管理与统筹为工作重心。在正式加入合力惠聚之前,李毅就在世界500强企业中国中化集团财务部门担任要职,她在中化集团工作时尽心竭力、精益求精,多次被授予“先进工作者”荣誉。鉴于其优异的工作能力和杰出的管理口碑,2018年她正式担任合力惠聚副总裁,至此李毅开启了在信息技术服务行业高歌猛进的职业生涯。

出任合力惠聚副总裁后,李毅将公司的创新发展与时代数字化趋势相结合,提出了颇具前瞻

性和创新性的转型升级战略。她在合力惠聚搭建了由数字驱动的智能财务体系、人力资源赋能策略、行政数字化管理、品牌美誉度和转化率双轮创收等多元化的智能管理机制,助力合力惠聚朝着更具市场竞争力的方向发展。能者如斯,李毅以精准的洞察力和女性的敏感度,把控管理中枢,紧贴市场动向,让合力惠聚始终稳健领跑信息技术服务行业。

凭借深耕企业财务管理岗位多年的实战经验,李毅深谙合力惠聚的改革创新之路,她聚焦财务管理的数字化升级发展,利用数字技术和智能算法来重新设计、改进和增强财务管理流程,优化系统运营模式。同时,她大胆采用区块链技术来提高财务交易的透明度和安全性,确保交易记录的不可篡改性。她的一系列举措不仅帮助合力惠聚提升了财务数据的准确性和安全性,降低了交易风险,为企业的可持续发展提供了坚实的财务支持,更是创设了被业内同行争相效仿的数字化企业财务管理模式。

无愧于企业管理“多面手”的称号,李毅的创新管理触角并不局限于财务领域,而是从内部行政人事跨越到外部品牌运维。李毅推行的数字化人才管理策略,在大幅节约人力资源的同时,提

供更多沟通和协作的渠道,促进团队间的交流合作,增强团队凝聚力和协作能力,提高企业整体运营效率。此外,她以丰富的人才画像分析来支持管理层准确评估每个员工的成长需求,从而制定更科学的人才培养机制。在品牌推广方面,多年深耕所蕴蓄的行业经验,在世界500强企业工作近二十年所积累的资源,都令李毅如虎添翼。通过积极整合传统媒体和新媒体运营渠道,并辅以大数据分析以预测市场趋势,李毅带领合力惠聚品牌运维部门全面推进社交媒体推广、搜索引擎优化、客户体验升级和数据分析应用等各方面工作,在尽心服务好企业现有客户的基础上,全力挖掘潜在受众。李毅的兢兢业业、朝乾夕惕,助力合力惠聚以有口皆碑的品牌美誉度迅速扩大了市场份额,并且促成了合力惠聚与重点单位的全面战略合作。

坚“毅”践于行

人如其名,名中的“毅”字,完美勾勒出了李毅的精神风貌。工作中,她巾帼不让须眉,架海擎天;生活中,她红颜更胜儿郎,绰有余裕。李毅在闲暇之余喜爱运动,网球精神中包含的坚持、稳定、娱乐以及友谊,深受她的认

可。在学习网球的过程中,李毅一次次发球接球,又一次次将掉落的球捡起,她深度体会了竞技运动员挑战体能的坚持、对抗训练的孤独以及面对胜负的豁达。这些灵光乍现的智慧,皆被她一一捕捉并运用于事业的开拓,可以说,李毅将网球场上的每一刻,都精准转化为了充电时间。

李毅的成功基于从兴趣到专长、从生活到职业的环环相扣。她能够持续在高压下超常发挥实力,还有赖于她对中国传统文化的融会贯通,其中,中医起到了不可或缺的作用。李毅闲暇之时喜欢学习中医知识,她从中医“治本”的原则中获益匪浅,深刻意识到企业管理也需要关注问题的根本原因,而不仅是表面现象,这也促成了她在企业管理中的价值锚定——深挖底层逻辑、实现互利共赢。

英国作家狄更斯有言:顽强的毅力可以征服世界上任何一座高峰。李毅当仁不让,以巾帼英雄之姿,成为了在日新月异的中國信息技术服务行业中奋力搏击的中流砥柱。她将持续贯彻创新精神,“演奏”以她为主角的创新管理交响曲,带领合力惠聚开拓更为广阔的发展空间,为信息技术服务行业的未来书写浓墨重彩的篇章!

能源供应链管理专家常胜:洞见未来,为煤企“减负”

■ 卫临

8月23日,第四届晋阳湖·数字经济峰会“煤矿智能化发展”分论坛在山西太原成功举办。此次分论坛以“数智赋能,推进煤炭产业高质量发展”为主题,组委会邀请到多位业内专家学者共商煤矿智能化发展大计。在群英荟萃的峰会上,山西百事恒昌煤炭销售有限公司(以下简称“百事恒昌”)总经理、著名能源供应链管理专家常胜的发言尤为令人耳目一新。他提出的“煤炭企业应该通过完善自身产业链条、更好地抢占下游领域市场份额”“将运输和库存控制放在整个供应链环境下进行,

科学运用供应链管理方法,从而显著实现成本节约”等观点振聋发聩,成为帮助煤炭企业“减负”的妙招。

常胜领导的百事恒昌成立于2013年,注册资金2000万元,位于国家新型工业化产业示范基地——长治市高新区。早在公司创建之初,他就明确了“信誉为先”的经营理念,着重发力煤炭外运能力,持续满足广大下游客户的能源需求。通过不断制定独特优势的产品与服务策略,常胜带领团队积极开拓,帮助企业建立强大的合作生态系统,从上游的晋能集团、长治三元中能煤业有限公司、山煤国际能源集团股份有限

公司、山西凌志达煤业有限公司、山西西安集团高河能源有限公司等,到下游的中铝中州铝业有限公司、山西能源产业集团、华电集团、华电新乡发电有限公司、徐州华润电力有限公司等,都达成紧密的战略合作关系。

常胜擅长于精准抓住客户需求,以前瞻的战略眼光谋划市场布局,有效保障煤炭销售发运工作的高效推进。如今的百事恒昌早已具备年组织发运煤炭150万吨的雄厚实力,在行业领域中声名远播,成为众多大型国有煤炭运销企业信赖的首选。

在理论创新方面,常胜也取得了突出的研究成果。他在《新营销》《科学与财富》《市场

周刊》《中国产经》等核心期刊上发表了多篇高质量论文。他的理论成果适应了能源供应链管理领域风险控制的新需求,以全新的研究视角在现有理论成果的基础上进行突破创新,为广大能源企业提升经济效益提供了有力的指导。

在今年5月出版的《中国产经》杂志上,常胜撰写的《煤炭企业供应链管理优化问题分析》一文备受业界关注。这篇文章深入研究了当前煤炭企业供应链管理给煤企带来的影响以及管理难点,并从“设置供应商管理层级,优化物资供需结构”“完善招标体系,做好供应链各节点利益分配”“构建采购

模型信息系统,打造新型配送模式”“夯实风险防控根基,做好采购风险应急预案”“提升企业档案管理水平,明确物资验收标准”等多方面提出了供应链管理视角下煤炭企业优化发展的有效途径,成为帮助企业增强竞争力和盈利能力的“护航利器”。

多年的专业积累和实践磨炼,让常胜飞速成长为卓越的能源供应链管理专家,以一个又一个优质项目成就着业界的标杆。随着全球经济的发展和工业化进程的加速,中国的能源供应链正经历着深刻的变革,在创新发展的征程中,常胜既是见证者又是缔造者。

中国铁建电气化局:精准施策,提升创效创誉能力

■ 杜卓波

当前,以价值创造为牵引,加快建设世界一流企业,对于做强做优做大国有资本和国有企业具有重要意义。面对材料甲供、物资材料上涨、招标模式变化等影响,中国铁建电气化局集团有限公司聚焦“一利五率”,以提升项目创效创誉能力为主线,明确目标任务,强化项目管理,实现在干好项目中见品牌、见效益和见市

场,不断做强价值创造“基本盘”。

突出项目策划,让建设赢在“起跑线”。成立项目策划小组,从现场交底、动态管控、考核评估三个方面,强化项目策划。加强现场交底,让项目团队深刻了解策划方案的重点、难点;加强动态管控,建立项目“生产调度会、物资核销会、经济运行分析会、资金平衡会”四会督导工作机制,及时掌握项目目标落实情况,制定纠偏措施;加强考核评估,将策划工

作落实情况纳入项目年度经济目标责任考核,形成人人肩上有指标、上下齐抓共管的工作机制。

建立“八张清单”,筑牢创效“防线”。建立工程量总控清单,加强合同量、图纸量、定测量、物资量、完工量“五量”对比分析;建立经营清单,通过“双预控”手段,明确控本防线、增收方向和增收目标;建立盈利点清单,锁定盈利项目和盈利额,确保过程中兑现;建立亏损点清单,明确化解亏损点

的措施方案;建立失血点清单,通过复盘分析,建立问题库,明确缺陷整治等成本浪费的防控预案;建立风险点清单,对中标项目经济运行、法律合约等风险点进行辨析、识别和防范;建立机会点清单,在政策、设计等环节寻求机会突破;建立安全风险源辨识清单,推动安全管控关口前移,防范隐患,遏制事故。

加强重点管控,吹响提示“前哨”。在进度控制上,通过工程

工全过程模拟预判,结合业主工期目标、站前相关单位的进度安排,合理编排项目进度目标及里程碑节点;在物资、设备管控上,以抓好限额发料、主要物资节超率、项目用车限额为重点,不断提升降本增效能力;在劳务策划方面,以审计、巡视等问题为导向,针对项目在劳务管理中存在的问题和痛点,在招标、评标、中标等环节合理设置招标条款,从源头和制度上规范项目劳务管理行为。