

# 产业创新圆桌对话： 弘扬企业家精神，助推高质量发展



《中国企业报》集团董事长、社长吴昀国主持产业创新圆桌对话



滨化集团股份有限公司首席行政官陈磊磊



中化环境控股有限公司党委委员、副总经理黄文渊



中国石油集团昆仑资本有限公司总经理助理、高级经济师、博士袁娅



重庆龙海建筑集团有限公司董事长彭怡华

《中国企业报》集团董事长、社长吴昀国：今天对话围绕习近平总书记在2021年7月21日企业家座谈会上的讲话精神，谈谈自己的体会和一些好的举措。介绍企业在高质量发展、数字化转型方面的成功经验。讲一讲参加本次论坛的收获和启发以及中国企业发展论坛如何更好地为企业和企业家服务，如何更好地发挥政府与企业、企业与企业的桥梁纽带作用，并提出宝贵的意见和建议。

中国式现代化建设需要提升企业经营的科技含量，需要产业结构转型升级，需要中国企业更好更多地走向国际市场，其中都需要企业家的勇气与创新，需要更好地弘扬企业家精神。

4月17日，第二届中国企业发展论坛暨第二次弘扬新时代企业家精神峰会上，国企与民企代表在产业创新圆桌对话环节不约而同地将关注焦点对准了企业家精神与高质量发展的内在关联。《中国企业报》集团董事长、社长吴昀国主持对话环节，中化环境控股有限公司党委委员、副总经理黄文渊，中国石油集团昆仑资本有限公司总经理助理、高级经济师、博士袁娅，滨化集团股份有限公司首席行政官陈磊磊，重庆龙海建筑集团有限公司董事长彭怡华四位嘉宾参与圆桌对话。

## 新时代企业家精神内涵丰富

《中国企业报》集团董事长、社长吴昀国提出，要全面把握企业家精神五个维度。习近平总书记在企业家座谈会上用“爱国”“创新”“诚信”“社会责任”“国际视野”五个关键词对企业家精神进行了高度概括凝练，这既是优秀企业家必备素质，也是新征程中企业家需要汲取的精神力量。

“我理解的企业家精神，就是我们的市场活力是来自于人，更来自于企业家，而企业家能够成为我们市场活力和经济的主体，或者我们最活跃的细胞，是源于企业家精神。”中国石油集团昆仑资本有限公司总经理助理袁娅对于企业家精神的概括得到圆桌对话嘉宾的认可。

中化环境控股有限公司党委委员、副总经理黄文渊认为，长期以来员工全面发展一直是中化环境的核心经营理念，企业目前已发展成为拥有3000多名员工、60多亿元营业收入规模的现代企业，在固废气治理、大气治理、土壤修复以及环境监测等领域构建了示范项目，形成了能力布局。

黄文渊说，中化环境将持续加强组织

能力建设，加大力度培养高素质的干部队伍与人才储备，通过考核、选拔、培训多种方式，激发广大干部员工想干事、能干事的激情，营造干事的环境。

滨化集团股份有限公司首席行政官陈磊磊介绍说，滨化集团非常注重社会责任，坚持将员工的福祉作为企业经营的出发点，公司推出了一系列关爱员工的措施，还通过打造幸福滨化，全力构建员工企业和谐发展的幸福关系。社会责任方面，滨化集团全力反哺社会，爱心助学，在抗疫救灾等方面体现了企业担当，开展了小禾计划，长期关注偏远地区孩子教育问题。承担社会责任是企业家精神的一项重要内容，责任是内化于心、外化于行而存在的，作为企业家必须要有担当精神。

黄文渊表示赞同，他表示，企业家精神应该在责任、魄力和担当方面有所体现，特别是国有企业以及央企的负责人，要有爱国情怀，要有开拓进取、为国家和社会创造价值的精神。

重庆龙海建筑集团有限公司董事长彭

怡华以自己所在的建筑行业为例，阐释了企业家的担当精神。他介绍说，建筑行业是一个人员密集型行业，就业人群70%至80%都是农民工。作为企业的牵头人，首先要有担

当和责任意识。“我们公司3000多人，他们在公司上班付出，我们就有责任让他们的家庭和谐起来，必须要让他们能有希望，必须要引导他们为国家、为社会做贡献。”

## 弘扬企业家精神与高质量发展有机统一

关于企业家精神与企业高质量发展的关系，参加对话的企业家给出了有益的探讨。

袁娅说，1995年党中央就提出了“经济增长方式从粗放型向集约型转变”的国民经济和社会发展的指导方针。世界上伟大的企业，很多都是几十年一以贯之地做一件事，今天觉得伟大的企业，他们很多都是在上世纪90年代就开始做这件事情，包括很多央企负责人和非常优秀的民营企业，他们都是一以贯之地专注于一件事，专心钻研，守住初心。而那些我们看到的泡沫，今天可能是一只美丽的独角兽，明天就可能是一家倒闭的企业。原因在于他们没有拒绝欲望的诱惑，从专注走到了多元，在多元上跌了大跟头。所以，弘扬企业家精神和企业高质量发展，其实是一脉相承的，一个是看里，一个是看表。

黄文渊认为，企业家首先要以技术创造价值，推动企业的高质量发展；其次要以模式创新创造价值，推动企业的高质量发展。比如在乡村振兴领域，中化环境发挥了以土壤修复技术要素循环模式帮助地方实现环境优美和产业兴旺的乡村振兴示范模式。项目落地的相关县市都被评为乡村振兴示范县，中化环境也与地方环境企业建立起差异化发展的新模式，以协同发展、引领示范的作用带动行业的健康高质量发展。

陈磊磊介绍说，作为一家化工企业，滨化集团一直在思考如何更好地实现低碳化发展，打造面向未来的零碳工业体系。通过“绿电+储能+化工”实现全过程低碳化、

甚至零碳化，围绕绿色产业链深度布局。例如，滨化集团在北海经济开发区布局了一个项目，打造了500亩基地，与中国能建建立中国储能研究院，通过技术转化，致力于储能建设研究，实现创新链、产业链、人才链的结合。数字化转型方面，滨化集团也在不断探索，通过赋能参与智能化生产，打造工业化数字机器人；通过数字平台、语音平台，打造灯塔工厂、黑灯工厂。平台运行以后，极大提升了工业生产的安全管理水平和远程管控水平，实现了无人化和去人化，从而为中国绿电化工作出独特的价值贡献。滨化集团在滨海新区的项目也是山东省科技厅智慧园区科技示范工程，通过这个园区的打造，也为全省乃至全国起到了示范引领作用。

彭怡华则认为，建筑行业正在与新兴产业加强结合，装备式技术应用不断提高。作为民营企业必须要掌握行业发展方向，转变发展方式，调整产业结构，增强发展动力，按照高品质、高质量、绿色发展、数字化转型的方向不断前进。

作为主持人，吴昀国也表示，《中国企业报》创刊三十五年和企业发展论坛举办20年以来，与广大企业一样，一直坚持守正创新。坚守创始人在创刊时确立的“为企业与企业家服务”宗旨不动摇，肩负起桥梁纽带的使命不动摇，践行初心牢记使命同时，在实现方式和技术手段上必须与时俱进，不断创新，从纸媒到新媒，从线下到线上，通过转型升级助推高质量发展，更好地为企业、企业家服务，更好地为政府和企业搭建好桥梁纽带。

(本版稿件由本报记者郭志明编辑整理)