

以高质量党建 推动“国之大者”落地的探索思考

林航

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话，为新时代国有企业改革发展和党的建设指明了正确方向、提供了根本遵循。中铁建工集团党委带领全体员工认真学习领会、深入贯彻执行习近平总书记讲话精神，积极践行高质量党建引领保障央企“国之大者”的责任担当。党委充分发挥“把方向、管大局、保落实”作用，董事会认真履行“定战略、作决策、防风险”职责，忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，深入落实“第一议题”制度，以习近平总书记重要指示批示精神作为根本遵循，统领企业改革发展各项工作，深度融入国家重大战略，有力推动“国之大者”在企业落实落地。



王利博制图

2022年集团全面加强党的建设，党建引领保障更加坚强。扎实开展“喜迎二十大、奋进新征程、勇当王牌军”“理想信念情怀，爱党爱国爱企”等主题活动，举办首期“建工大讲堂”，掀起党的二十大精神在企业落地生根的热潮。创新深化“三基建设”，出台深化新形势下项目党建工作、项目党支部书记队伍建设、混合所有制企业党建工作等系列文件，扎实开展“走项目、做实事、强作风、促提升”党建行主题实践活动，推动基层党建走深走实。大力加强宣传思想文化建设，成立集团精神文明建设指导委员会，发布文化战略和品牌战略，全年亮相中央主流媒体100余次，扩大了企业影响力。雄安站、丰台站、“雪如意”等10余项“建工元素”惊艳亮相“奋进新时代”主题成就展；13项工程入选“中国新时代100大建筑”；荣获2022中国品牌节金谱奖；冬奥会项目团队，被中宣部、全国总工会授予“全国最美职工集体”“全国工人先锋号”荣誉称号。

在践行“国之大者”方面。建工集团党委认真贯彻落实股份公司党委部署，坚持戴着口罩跑市场、争分夺秒抓生产、凝心聚力促发展，为稳定宏观经济大盘作出积极贡献。高质量完成冬奥会“三场一村”建设及72场赛事运维保障；圆满交付丰台站、杭州西站、郑州航空港站等一批战略标志性工程；第19次出征南极。特别是在疫情防控中挺身而出、勇挑重担，先后参与了长春、上海、广州等多地防疫支援工作，以实际行动诠释了央企责任担当。

在推动党建和业务融合发展方面。坚持“抓党建就是抓业务、抓业务必须抓党建”，组织开

展“走项目、做实事、强作风、促提升”党建行主题实践活动，帮助基层解决实际问题。准确把握生产经营与“三会一课”、主题党日的契合点和切入点，修订《项目党支部“三会一课”、主题党日活动参考内容清单》，细化项目党组织参与决策、融入中心工作内容。围绕急难险重任务，广泛开展“创岗建区”“联建共建”等党内主题实践活动，积极推动丰台站、杭州西站、郑州航空港站等一批重大工程如期交付。

在党风廉政建设方面。坚持从严从实，坚决扛起“两个责任”；心怀“国之大者”，强化政治监督；坚持纠树并举，持续整治“四风”问题；坚持标本兼治，一体推进“三不腐”；突出重点领域，重拳整治亏损项目“两个问题”；全力配合做好上级单位党委巡视工作；有序推进集团公司党委常规巡察工作；创新开展项目巡检工作。

在干部人才队伍建设方面。加强顶层设计，系统谋划企业干部人才工作；坚持储用结合，不断加大年轻干部选培力度；坚持科学选用，创新开展中层干部人才盘点；坚持革故鼎新，不断提升企业人才引进质量；坚持精准施策，不断畅通员工职业发展路径。

在群团建设方面。深化建功立业活动、创新创效活动、群众保安全活动、员工健康关爱活动、普惠关爱活动；深化职工队伍建设及企业民主管理，推动巾帼关爱行动。

2023年是全面学习贯彻党的二十大精神的开局之年，是深入实施“十四五”规划承上启下的关键之年，也是站在建企七十周年新的更高历史起点上，加快

建设王牌工程局的重要之年。未来集团将继续牢记“国之大者”，积极履行央企的责任和担当，以高质量党建引领，赋能集团高质量发展。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和中央经济工作会议精神，深入落实股份公司党委决策部署，坚持和加强党的全面领导，坚持稳中求进工作总基调，牢牢把握高质量发展这个首要任务，以转变发展方式为根本，以深化改革创新为动力，以持续价值创造为重点，突出抓好“稳增长、优治理、促创新、防风险、强党建”，不断提升企业核心竞争力，以优异成绩迎接建企七十周年，为率先建成中国中铁王牌工程局奠定坚实基础，奋力推动集团公司高质量发展迈上新台阶。

一、不断加强政治建设。忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，不折不扣贯彻落实中央和上级党委各项决策部署。持续提升“第一议题”质量，把学习成效转化为推进企业高质量发展的生动实践。认真学习中国中铁第五次党代会精神，结合实际抓好贯彻落实。进一步增强把方向的坚定性、管大局的科学性和保落实的主动性，统筹推进“6+8”改革攻坚和管理提升重点任务；主动对接重大区域战略及产业体系建设，不断优化市场和产业布局，努力承建一批战略性、标志性工程。

二、切实提升思想建设。把学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，聚焦“五个牢牢把握”，做到“五个到位”，确保实现“五个全覆盖”。加快推进学习型企业建设，常态化举办“建工大讲堂”，积极开展“书香建工”活动，让广大干部职工在学

习中增长知识、开阔眼界、提升本领。各级领导班子、各单位、各系统要重点围绕改革发展和党建工作的重难点问题，开展系统性调研，形成破解发展难题的有力举措和改革实践。

三、大力推进队伍建设。坚持“以奋斗者为本，让实干者担当”工作理念，落实“1458”总体思路。启动实施五大人才培养工程，深入开展“班子建设年”活动，全面推行干部选拔“业绩背书”，积极稳妥推进干部轮岗交流。开展关键岗位认证达标、核心人才盘点、专项人才库建设，建立统一的人才信息管理平台。加大“双一流”院校和社会人才引进力度，深入推进四通道建设，建立健全大培训体系。培育形成具有“企业家精神”的企业带头人队伍、“狼性精神”敢打敢拼的经营队伍、“科学家精神”的科技创新队伍、“工匠精神”的职工队伍。

四、全面夯实组织建设。深入打造“三基建设”升级版，原则上1亿元以上和重点项目专职党支部书记配备率要达100%。加强混合所有制企业党建工作。组织召开党支部书记现场会、实地践学培训，开展岗位胜任力评价。坚持“抓党建就是抓业务、抓业务必须抓党建”，编制党建业务融合清单，探索项目党组织参与“三重一大”决策的新机制。组织开展“强党建、创王牌、争一流”党建主题活动。积极构建“集团党委有设计、所属单位有品牌、基层项目有特色”的“1+N”党建品牌体系。

五、持续深化廉洁建设。严格落实“两个责任”，一体推进“三不腐”，坚持以严的基调强化正风肃纪反腐。针对各类问题隐患，从源头建立健全制度体

系。始终保持反腐高压态势，持续开展亏损项目违规违纪与履职不力问题专项治理。系统强化党风廉政教育，筑牢廉洁思想防线。深入开展两级总部“作风建设年”活动，不断巩固拓展作风建设成效。突出抓好各级“一把手”和领导班子监督，开展大商务落实专项监督。充分发挥利剑作用，不断深化巡察巡检成果运用。

六、有效促进文化建设。坚持守正创新，大力推广“开路先锋”文化，系统梳理企业精神谱系，不断丰富提炼具有时代特点和建工特质的企业文化体系。组织开展“建企七十周年”系列活动，激励引导广大干部职工汲取奋进力量、增强发展信心。大力实施“四心四解”工作法，进一步做实做细思想政治工作。围绕重大决策部署、重要改革任务及重点工程建设，持续做好宣传报道，充分彰显新担当新作为。加强企业形象标准化建设，全力推动品牌形象和VI体系在工程项目执行落地。

七、坚持抓好群团建设。加强党建带群建，充分发挥桥梁纽带作用。切实维护职工的根本利益，扎实推进共同富裕，倡导“多劳多得、勤劳致富”，为职工提供更有期待的收入和更多发展的机会；抓牢抓实“我为群众办实事”长效机制，用心用情用力解决好职工急难愁盼问题。广泛开展群众性建功立业活动，积极选树培养劳动模范和能工巧匠，组织召开优秀项目经理、党支部书记、业务骨干、杰出青年“面对面”座谈会，持续推进青年素养提升工程，营造团结奋斗的发展氛围。

（作者系中国中铁建工集团有限公司纪委综合室主任）