

中铁四局建设大美安徽向绿色低碳建造方式转型

访全国人大代表、中国中铁四局总经理韩永刚



韩永刚

本报记者 张晓梅 / 吴明 张骅
彭学英

3月9日,全国人大代表、中国中铁四局总经理韩永刚在接受记者采访时表示,作为驻皖央企,中铁四局将进一步加快推动传统建造向绿色低碳转型,发展以绿色化、工业化、信息化和智能化为主要特征的建造方式,最大限度节约资源、保护环境、提高效率,让大美安徽的天更蓝、地更绿、水更清。

韩永刚说,今年政府工作报

告提出了完善支持绿色发展的政策,发展循环经济,推进资源节约集约利用,推动重点领域节能降碳。中铁四局要按照报告的要求,不断满足人民群众对美好生活的新期待,不断建设让人民满意的绿色建筑。

韩永刚认为,随着建筑业的逐步提档升级,综合考虑环境影响和资源消耗的现代建筑建造模式——绿色建造成为建筑业摆脱传统粗放建造方式、走向现代建造模式的必由之路。

近年来,安徽省更是聚焦“双

碳”战略,推动减污降碳协同增效,推进绿色建造,让绿色发展成为了安徽省高质量发展的鲜明底色。2018年以来中铁四局先后有30个工程项目获得中国中铁股份公司绿色施工科技示范工地,2个工程项目获得中国施工企业协会工程建设绿色建造施工水平评价三星项目。

“大美安徽,山清水秀,需要珍惜和呵护。”韩永刚说,2016年安徽省制定了《安徽省绿色发展行动实施方案》,对水务环保工作提出了具体的措施。中铁四局积

极响应,提出打造生态环保领域全产业链综合服务商的目标,全面参与安徽省水务环保工程建设,从喜获中国建筑工程鲁班奖的合肥王小郢污水处理厂,到荣获安徽省优质工程黄山杯的黄山市垃圾填埋场工程,再到国家首批、安徽省首个海绵城市PPP项目池州市滨江区及天堂湖新区棚改基础设施PPP项目,以及合肥四水厂、大房郢水库引水工程等一大批民生项目,中铁四局这支央企皖军用优异的工程质量回报了安徽人民的信任。

古井集团:转型升级推动企业迈向高质量发展

访全国人大代表,古井集团党委书记、董事长梁金辉



梁金辉

本报记者 张晓梅 / 吴明 张骅
彭学英

3月9日,全国人大代表,古井集团党委书记、董事长梁金辉在接受记者采访时说,李克强总理所作的2023年政府工作报告中指出,要“加快传统产业和中小企业数字化转型,着力提升高端化、智能化、绿色化水平。”

白酒生产作为我国的传统产业,如何实现企业智能化绿色化转型升级,推进中国白酒现代

化?梁金辉进行了阐释。

智能化:让“数字”产生酒香。梁金辉说,在实现高质量发展过程中,古井集团通过新技术、新工艺、新设备,以数字赋能实现生产管理智能化转型,加快建设白酒生产智能化“灯塔工厂”。

2019年,古井围绕公司“战略5.0”,全面启动数字化转型。作为其中的一项重要内容,2020年古井投资近90亿元实施酿酒生产智能化技术改造项目,计划利用5年时间完成现代化智能园区建设。

目前一期工程已正式投产酿酒。

绿色化:大力推进“绿色酿造”。“近年来,古井集团持续推进能源管理系统建设,逐步打破数据壁垒,将生产运营数据、设备数据、能源数据从线下转变为线上,提升大数据分析能力及能源使用效率。”梁金辉说,在确保污染物达标排放、废弃物合规处置的前提下,古井集团深入探索酿酒副产物综合利用,提高能源使用效率,提升新型能源比例。

体系化:建立独具特色的品

质表达体系。在古井集团2022年秋季开酿大典上,梁金辉曾表示,古井贡酒建立了相对完整的品质表达体系,架起了“四梁八柱”。梁金辉认为,“四梁八柱”作为独具古井特色的品质表达体系,不仅体现了企业“绿色酿造、智能制造”的理念和目标,同时还通过建立从内部到外部、从制度到文化、从“一粒粮”到“一瓶酒”的全流程多维度品质管控体系,为品质管理“立柱架梁”,助力企业发展行稳致远。

技能人才是实现高质量发展的重要保障

访全国人大代表、江淮汽车乘用车星锐冲焊厂高级工程师程韬



程韬

本报记者 张晓梅 / 吴明 张骅
彭学英

人才是治国之本。作为国内先进制造业的典型代表,多年来,江淮汽车高度关注技术工人的成长,重视技能人才培养。2023年全国两会期间,江淮汽车乘用车星锐冲焊厂高级工程师程韬更是作为新一届全国人大代表,为推动汽车产业高质量发展建言献策。

在江淮汽车工作27年,程韬从一名普通钳工成长为国家级技

能大师。现在,“程韬技能大师工作室”每年可以培训各类人才400多人次。截至目前,工作室已申报3项发明专利、5项实用新型专利,累计为企业降低成本数千万元。

江汽集团还注重技术质量后备人才的培养,开展六西格玛人才、高技能人才、科技研发人才、质量专家队伍等专项人才培养,为公司关键人才储备提供战略支撑。截至2022年底,公司共有技能大师工作室37个,黑带大师工作室2个,技术首席专家工作室8个。

为提升员工的操作技能,江淮汽车搭建实训基地平台,建成新员工基础技能、岗位技能再提升和高技能人才的专业实训基地。据了解,2022年,江淮汽车累计组织员工岗位培训1660场,覆盖超15000人次,87人取得高级工、17人取得技师资质,114人技能等级提升。

公司先后被授予“机械工业高技能人才队伍建设先进集体”“国家高技能人才培训示范基地”“安徽省合芜蚌企业创新人才培训基地”“全国企业职工培训先进

单位”“国家首批示范职业技能鉴定所”等称号。

高技能人才也为企业的经营发展提供了坚实的保障。2022年,江淮汽车销售各类汽车及底盘50.04万辆,其中出口11.46万辆,同比增长55.88%,增幅高于行业整体水平。

2023年1月,江淮汽车举行出口挪威500台e-JS4暨法国西班牙100台电动轻卡发车仪式,实现了2023年江淮汽车国际市场的“开门红”,也标志着江淮汽车的国际化市场开发进入新的阶段。

从“普通工人”到“工匠大师”

访全国人大代表、淮北矿业集团王忠才



王忠才

本报记者 张晓梅 / 吴明 张骅
彭学英

3月9日,新当选全国人大代表的淮北矿业集团“工匠大师”、生产装备分公司高级技师王忠才告诉记者,从“普通工人”到“工匠大师”,是日复一日的执着坚守,是不弃微末的刻苦钻研,是百折不挠的拼搏进取。

1997年,王忠才从技校毕业,被分配到淮北矿业集团朱庄矿,成为一名煤矿工人。工作中,尽管遇到过很多困难,王忠才从未想过放

弃。因为技术出众、工作出色,2017年,王忠才被评为淮北矿业集团“工匠大师”。2021年,中共安徽省委组织部、人力资源和社会保障厅正式公布第二届江淮杰出工匠名单,王忠才榜上有名。

同时,王忠才坚持不懈地在维修过程中进行技术创新,有效解决了生产过程中遇到的难题,在保障人员安全,提高生产效率、经济效益等方面,取得了良好效果。截至目前,王忠才已获得国家新型实用专利8项、市级(集团级)创新成果奖励8项,1项成果填补全煤系统仿

真实训空白。

此外,王忠才毫无保留地将自己的技术绝活传授给青年职工。在他的精心指导和严格要求下,徒弟宫东、孙春、金托、沈勇、屈彦飞、刘孝达等人多次在省、市和淮北矿业集团的技术大赛中获奖,逐渐成长为矿区采煤机维修的行家里手。

王忠才带领团队成员编写的内部培训教材,在淮北矿业内部广泛应用,为学员培训提供了宝贵的学习资料。近几年,王忠才领衔的工匠大

师团队组织开办了综采(掘)维修工技能提升班和智能化、电液控设备维修人员培训班,为淮北矿区培养了一大批高素质维修技能人才,俨然成为高技能人才的“孵化器”,目前已累计培训学员2200多人次。

从业26年来,王忠才锲而不舍,匠心不辍,凭借自身的努力与坚持,先后获得了全国劳动模范、全国技术能手、全国青年岗位能手标兵等称号,荣获“中华技能大奖”、全国“五一劳动奖章”,享受国务院政府特殊津贴。并当选第十四届全国人大代表。