



政府工作报告指出,依法保护民营企业产权和企业家权益,鼓励支持民营经济和民营企业发展壮大,这为广大民营经济人士吃了“定心丸”,也提振了民营企业家的信心。未来,民营经济会迸发出新的活力,为中国经济发展贡献新的力量。

全国政协委员、北京市金台律师事务所主任皮剑龙:

## 对民营企业合法权益进行保护,让民企吃上“定心丸”



虽然民营经济是我国经济制度重要力量,是推动高质量发展重要主体,但对于民营经济的保护和扶持还存在一定的不足。如民营经济发展保护的立法缺失,现有法律对民营经济的有效覆盖还存在不足,缺乏完善统一的民营经济保护法律规范体系。民营经济保护法应对民营经

济主体合法权益,尤其是民营企业家人身合法权益进行保护。规定民营经济组织的财产权、经营权、公平竞争权以及民营经济组织法定代表人、主要管理人员的人身权、财产权、创新收益权和经营自主权等合法权益受法律保护。要严格贯彻“罪刑法定”原则,严格区分经济纠纷与经济犯罪的界限,防

止和纠正利用刑事手段非法干预经济纠纷的情况。同时,现有法律规范对民营经济的保护存在不平衡,政策上存在重制定、轻执行的问题。为此,我建议,尽快制定民营经济保护法,立法保护民营经济,凸显国家对民营经济保护的制度安排和法治保障,从而提振民营经济的信心,给广大民营企业吃

上“定心丸”。此外,民营经济保护法重点应对民营经济主体在产权保护、市场准入、投融资、公平竞争等重点领域作出详细规定和保障。进一步落实民营经济主体地位,全面保护民营经济主体物权、债权、股权、知识产权等各种类型的财产权,充分保障民营经济主体平等获取市场准入资格。

河北德云建筑工程有限公司董事长郭芸芸:

## 大力扶持中小企业发展,保障农民工合法权益

一个城市的发展离不开质量过硬的工程建筑,一个公司的发展离不开公司员工的辛勤努力,河北德云建筑工程有限公司(以下简称“德云公司”)作为建筑市场的“小字辈”,从成立之初就秉承以人为本的理念,致力于开发和打造安全可靠的工程建筑,为用户提供“一站式”整体解决方案。

### 励精图治实力彰显,承建地方重点工程

德云公司创立之初恰好赶上疫情,面对严峻的市场环境,公司迎难而上,先后通过自身的努力以及与其它公司合作,交付了邯郸新媒体产业园幕墙工程、邯郸职业技术学院综合楼消防工程、武安幼儿师范学院消防工程、邯郸机场新航站楼空调工程、武安市第一人民医院空调项目、曲阳中医院新建项目等几十项重点工程。

德云公司深知人才和技术的重要性,公司聘请了多名长期身处国营企业一线的实战技术型人才,他们在民营建筑企业里更能发挥自己的优势,不仅能够每天盯在工地现场,还能依靠自身的经验去处理施工中出现的各种疑难杂症问题。

德云公司作为建筑行业的一名新兵,经过短短几年的开拓进取,目前已成长为集建筑工程、市政公用工程、机电设备安装工程、消防工程、安防工程、管道工程、防腐保温工程、防水工程、冶金工程、

石油化工管道工程、电子智能化工程、楼宇智能化工程、通信工程、网络工程、多媒体工程、弱电工程、钢结构工程、环保工程、地基基础工程、建筑装饰装饰工程、公路工程、桥梁工程、港口与航道工程、消防设施工程、铁路工程、建筑幕墙工程、园林绿化工程的设计与施工;空调设备、通风设备、制冷设备、机电设备、太阳能设备、电子设备的销售及安装维护;建筑机械设备、消防设备、安防设备、电子产品、门窗、建材、五金产品、建筑材料、金属材料(不含稀有贵金属)、石材的销售;房屋租赁;建筑工程设计;工程技术咨询与服务;办公服务于一体化的专业化、系统化(集团)企业。

就目前中国建筑业的发展程度看,我国建筑业GDP增速近年来明显放缓,基建投资增速也有所下滑,但实际上,西部基建水平较为落后,有很大发展空间,东部轨交及城际铁路密度仍有待加强,长三角一体化的推进也有望助力基建投资增速持续提升,未来的建筑业以及基建投资仍有十分广阔的发展空间。

但是客观地说,目前国内建筑行业很多资源都掌握在国有及国有控股企业手里,而且这个数据还在增加。同时,很多重点、大型项目都在国有建筑企业手上,而一些民营企业能够拿到的只是一些小项目,或者只能做分包,是利润最少的一方,如果工程款被长时间拖欠,会直接影响到农民工工资的

放,企业的生存就会陷入举步维艰的境地。

### 稳定队伍保障工资,坚决不让一线农民工兄弟吃亏

随着社会的发展,越来越多的年轻人不愿再从事工程建筑的行业,劳动力老龄化成为建筑业必须面对的难题。过去对于进城谋生的农民工来说,建筑工地是很多人首选的工作场所,因为这个行业的工资高于普通工人。

近年来,许多城市都出现了劳动力短缺的现象,建筑业的情况尤为突出。作为施工企业,我们应该首先从自己出发,了解用工荒用难的问题到底出在哪?如何去解决?

无论是城市建设还是城市经济的发展,农民工都做出了巨大贡献。但最近这个行业的招聘明显没有以前那么火爆了,越来越多的人不想在建筑工地工作。这是因为他们常常遇到这样的情况:工资不能及时发放,辛苦劳动挣来的钱被恶意克扣,或是每月发放一定数额的生活费,被告知到年底或工程完工后才能将余款一次性付清。

不少建筑企业由于工资不能及时发放给农民工,导致农民工不得不走维权讨薪这条路。于是,很多人更愿意去跑外卖送快递,这样工资起码有保障,收入也相当可

观。所以,即使承包商以更高的工资招聘人员,现在也很少有年轻人愿意去建筑工地工作。

在建筑行业,拖欠农民工工资已经是比较常见的情况,近几年对于这种拖欠农民工工资的情况也在进行整治,会出现这些情况的原因是建设单位没有及时把工程进度款支付给施工单位,施工单位自然也没法给工人们发工资。

而且还有一个现象,就是建设单位更愿意与资金实力雄厚的施工企业合作,让施工单位先垫资施工,从而减少自己的资金压力。但后期如果建设单位没有及时支付工程进度款的话,很有可能导致项目无法继续进行施工,甚至烂尾。

目前,建筑行业的市场竞争越来越激烈,导致劳动力不足,施工企业所要支出的劳务成本比以往更高更多,而且现在很多的施工材料成本也上涨了,导致完成一个项目的施工成本大大增加,而建筑企业自身又没有获得应得的利润。尤其让建筑企业难受的是,当时承诺的项目预算,如果正常履约,企业还能有一定的利润,但实际情况却是经常遇到甲方付款不及时,或设立超长时间账期,甚至恶意拖欠,最后让施工企业陷入“无米下炊”发放不了工资的困境,不仅损害农民工的利益,更可能导致资金链断裂,面临破产倒闭的风险。

虽然德云公司这几年或多或少也会面临这样的问题,但我们始终秉承“以人为本,



以诚为念,以信为根,以实为基”的用工理念,按时足额地对劳务人员发放工资、津贴及补助。为此,我建议政府主管单位和监管部门切实加强了对建筑行业乱象的监督整治,真正做到工程款良性循环。也希望建设单位与施工单位能够愉快合作,及时清欠旧账,对老问题能有新办法,在坚持原则的同时,也要展现出一定的灵活性,最终实现双方共赢,和谐共生,共同发展。

未来,河北德云建筑工程有限公司将始终秉承“品质精益求精、服务至诚至周”的经营理念,致力于开创安全生活新天地,满怀信心地迎接新的挑战。

(本版文字由朱晨辉编辑整理)

