

中央企业负责人会议召开

聚焦推进高质量发展全面加快建设世界一流企业

(上接第一版)中央企业在稳定经济社会大局中的顶梁柱、压舱石作用充分发挥,预计全年实现营业收入39.4万亿元、同比增长8.3%,利润总额2.55万亿元、增长5.5%,净利润1.9万亿元、增长5%;国企改革三年行动高质量圆满收官,实现“三个明显成效”预期目标;世界一流企业建设加快落实,企业科技创新和产业引领成效显著,在构建新发展格局中进一步彰显了国有经济战略支撑作用。国资央企政治引领、思想凝聚、组织动员进一步强化,党的领导党的建设不断走深走实。

会议指出,2022年国资央企的工作成效,是过去5年和新时代10年国资央企取得新的历史性成就的生动缩影,充分表明,做好国资央企工作,必须确保按照习近平总书记和党中央指明的方向,牢记“国之大者”,将国资央企工作放到党和国家事业大局中来谋划推动,遵循市场经济规律和企业发展规律深化改革、强化管理。为加快推进中央企业高质量发展,国资委进一步优化中央企业经营指标体系为“一利五率”。会议明确,2023年中央企业“一利五率”目标为“一增一稳四提升”,“一增”即确保利润总额增速高于全国GDP增速,力争取得更好业绩;“一稳”即资产负债率总体保持稳定;“四提升”即净资产收益率、研发经费投入强度、全员劳动生产率、营业现金比率4个指标进一步提升。要强化目标管理,量化任务分解、实化工作措施,充分发挥绩效考核指挥棒作用,统筹实现质的有效提升和量的合理增长。

会议强调,2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年。开局关乎全局,起步决定后程。国资央企要全面学习



贯彻落实党的二十大精神和中央经济工作会议部署,以心中有数保持战略清醒,以心中有底坚定战略自信,以心中有责强化战略主动,扎实做好生产经营、改革发展和党的建设各项工作。更加突出高质量发展首要任务,扎实推进提质增效稳增长,提振发展信心,扩大有效投资,加强市场研判,努力扩收增利,强化精益管理,提升质量效益。全面加快建设世界一流企业,围绕产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代要求,对标提升、分类施策、重在行动创一流。乘势而上组织开展新一轮国企改革深化提升行动,坚持社会主义市场经济改革方向,以更大力度打造现代新国企,着力完善中国特色国有企业现代公司治理,更好发挥中央企业核心功能。切实加大科技创新工作力度,着力打造一批创新型国有企业,以国家战略需求和产业升级需要为导向开展技术攻关,以提升创新体系效能为目标深化开放协同,以解决实际问题为保障更好激发创新创造活力,着力锻造国家战略科技力量。着眼加快实现产业体系升级发展,深入推进国有资本布局优化和结构调整,聚焦战略安全、产业引领、国计民生、公共服务等功能,加快打造现代产业链链长,积极开拓新领域

新赛道,培育壮大战略性新兴产业,在建设现代化产业体系上发挥领头羊作用。更好统筹发展和安全,有效防范化解重大风险,压实企业主体责任,增强风险处置精准性、有效性,切实提升企业安全生产水平。坚决服务“国之大者”,更好促进加快构建新发展格局,切实增强重要能源资源支撑托底能力,充分发挥基础保障和带动作用,助力促进双循环。进一步增强国资监管效能,大力增强国资监管协同效应,提升服务央企改革发展效果,提高国有资本配置整体效率,推动国资监管体系与企业公司治理更好衔接,推动中央企业经济增长强劲向上,为续写经济快速发展和社会长期稳定两大奇迹新篇章更大贡献。

会议强调,要深入贯彻党的二十大精神关于坚定不移全面从严治党、深入推进新时代党的建设新的伟大工程等重大部署,持续深化贯彻落实习近平总书记全国国企党建会重要讲话精神,进一步加强党对国资央企工作的全面领导。要深刻认识“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,全面、系统、整体地把坚持党中央集中统一领导落实到位。坚持不懈用习近平新时代中

国特色社会主义思想凝心铸魂,强化党的创新理论武装、宣传引导、文明文化,汇集起团结奋进的强大力量。坚持大抓基层的鲜明导向,着力提升基层党建规范化、精细化、体系化水平。以严的基调强化正风肃纪,锲而不舍纠“四风”,紧盯问题整改,标本兼治抓反腐,坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战。着力提振干事创业精气神,进一步强化鲜明的用人导向,加强政治素养和专业能力建设,大力弘扬企业家精神,让企业领导人员敢为、企业敢干、员工敢首创蔚然成风。

会议要求,要认真落实防疫转段工作要求,做好企业防控工作,全力以赴抓好疫情防控重点医疗物资生产保供。扎实做好能源电力保供,确保迎峰度冬期间电力和天然气供应,保障人民群众温暖安全过冬。切实加强安全生产,强化安全生产整治,坚决防范和遏制重特大事故发生。关心职工群众生活,做好春节期间送温暖工作,把民生实事办到职工群众的心坎上。

会上,航天科工、中国船舶、中国航发、国家电投、国家能源集团、中国一汽、鞍钢、中铝集团、华润集团、中交集团、保利集团、中国国新等12家中央企业作书面交流。

会议以视频方式召开。国资委党委成员,在全国人大、政协等任职的老领导,部分在京中央企业主要负责同志,中央和国家机关有关司局负责同志在国资委主会场,各中央企业领导班子成员、外部董事在各企业分会场参加会议。国资委副秘书长,驻委纪检监察组,各厅局、直属事业单位负责同志列席会议。

(来源:国务院国资委网站)

人力资源社会保障部 中华全国总工会 中国企业联合会/中国企业家协会 中华全国工商业联合会

关于推进新时代和谐劳动关系创建活动的意见

(上接第二版)

八、工作要求

(一)强化组织领导。和谐劳动关系创建活动是构建和谐劳动关系的重要载体。各级协调劳动关系三方要充分认识深入推进新时代和谐劳动关系创建活动的重大意义,切实增强责任感和使命感,把创建活动作为新时代构建中国特色和谐劳动关系的一项重要任务,摆在突出位置,采取有力措施,增强创建实效。要在党委、政府的统一领导下,健全组织领导机制,推动形成党委领导、政府负责、社会协同、企业和职工参与、法治保障的工作格局。要积极争取党委、政府重视支持,将创建活动纳入当地经济社会发展总体规划和政府目标责任考核体系,确保专项经费投入,定期公布创建单位。

(二)强化责任传导。各级协调劳动关系三方要建立创建活动工作目标责任制,将创建活动任务分解到各部门、各环

节,明确责任主体、重点任务、时间进度、保障措施,确保创建活动落地落实落地。要结合本地实际,针对不同规模、不同行业企业特点,进一步规范创建标准、丰富创建内容、改进创建评价、完善激励措施。探索开展创建和谐劳动关系行业,拓宽创建范围。全国行业系统可根据本行业实际,深入开展行业和谐劳动关系创建活动。

(三)强化服务指导。各级协调劳动关系三方要结合各自职能,发挥三方机制优势,形成工作合力,加强对创建活动的部署、组织、调度,推动创建活动深入开展。人力资源社会保障部门要牵头做好创建活动的组织、协调、调研、督导和服务工作,完善创建活动的申报、备案、资料建档、评价评审、动态调整等日常管理台账,定期通报创建活动信息。工会组织要加强工会组织建设,加大对职工群众的思想政治引领,健全联系广泛、服务职工的工作体系,为职工提供法律援

助、政策咨询、协商培训、职业道德教育等服务,监督企业落实劳动保障法律法规,引导职工以理性合法形式表达利益诉求、解决利益矛盾、维护自身权益,团结和凝聚广大职工建功立业新时代。企业代表组织要加强基层企业代表组织建设,充分发挥企业代表组织对企业经营者的团结、服务、引导、教育作用,根据企业特点提供“诊断式”、全流程、多样化、多层次的服务指导,教育引导广大企业经营者主动承担社会责任。

(四)强化检查督导。各级协调劳动关系三方要采取系统检查与联合检查相结合、自我检查与上级抽查相结合、综合检查和专项检查相结合的方法,重点对创建活动部署、创建活动进度、创建活动举措、创建活动成效等进行检查督导,及时研究解决创建活动中遇到的新情况新问题,推动创建活动走稳走深走实。国家协调劳动关系三方每年对各地创建活动情况进行联合督导。

(五)强化宣传引导。各级协调劳动关系三方要加强与主流媒体、新媒体的协同配合,将创建活动与宣传工作一体谋划、一体推进,通过设立宣传月、开设宣传专栏、组织业务技能竞赛、举办巡回演讲、开展主题征文和摄影作品征集、拍摄专题片、培育教育实践基地等方式,全景式、立体化、多角度、持续性展现创建活动的生动实践和昂扬气派,用心用情用力打造创建活动特色品牌,提高全社会对创建活动的认知度、参与度和美誉度。要大力宣传创建活动涌现出来的先进典型和先进事迹,发挥榜样示范作用,扩大创建活动的传播力、引导力和影响力,营造共商共建共享和谐劳动关系的良好社会氛围。

人力资源社会保障部
中华全国总工会
中国企业联合会/中国企业家协会
中华全国工商业联合会
2023年1月3日