

# 学习党的二十大精神 推动企业高质量发展

李文波

党的二十大报告提出的建设“人与自然和谐共生的现代化”，为新时代推进美丽中国建设提供了理论指引、实践遵循和前进动力。作为国有环保上市企业，北京建工环境修复股份有限公司（以下简称“建工修复”）将立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，构建新发展格局，站在人与自然和谐共生的高度谋划高质量发展，聚力“四条主线”，更加奋发有为地为建设中国式现代化增添生态底色。

## 聚力“战略主线” 把握高质量发展方向

党的二十大对建设人与自然和谐共生的中国式现代化作出了既具有全局性，又具有针对性的规划与部署。对于企业来讲，主动服务国家战略需要，在国家转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的历史阶段实现高质量发展，是一道必须回答并且要答好的问题。

从整体来看，我国土壤污染形势依然严峻，推进土壤污染防治，有效管控农用地和建设用地上壤污染风险任务艰巨繁重。从需求上看，随着我国社会主要矛盾发生变化，人民群众对优美生态环境的需要成为这一矛盾的重要方面。尤其是全面建成小康社会后，人民群众对优美生态环境的期望值更高，正在加快孕育多样化的环境修复与生态保护市场需求。

方向决定道路，道路决定成

败。建工修复要坚持以习近平生态文明思想为指导，自觉扛起国有企业的政治责任，在“十四五”时期，重点要聚焦做强四大核心业务，深化土壤污染防治解决方案、修复“产业协同”解决方案、资源再生解决方案和智慧环境管理解决方案的服务体系，以专业化服务促进生态环境持续改善，以生态环境高水平保护推动高质量发展、创造高品质生活。

## 聚力“创新主线” 提升高质量发展活力

党的二十大报告还对“积极稳妥推进碳达峰碳中和”作出部署。在“双碳”目标引领下，环保产业正在由污染的末端治理向生态环境保护与系统化修复、绿色低碳发展方向延伸。在此背景下，建工修复要更加自觉地推进绿色发展、循环发展、低碳发展，推动技术协同创新，深化业务模式创新。

积极开辟发展新领域新赛道，升级环境修复系统化服务能力，持续发挥工业污染场地修复的专业优势，提升全业务链服务价值。延伸土壤污染防治业务组成，进一步辐射垃圾填埋场治理、农田修复及矿山治理等业务，提升多元业务能力。以长江经济带、珠三角等区域为重点，加大对棕地再生模式实施路径的研究和推进。

持续构建针对在产矿山的“矿山修复+生态管控”模式和针对废弃矿山的“矿山修复+产业导入”模式，探索矿山修复与碳封存协同技术和商业模式。将盐碱地



治理、全域土地综合整治等与基于生态改善的产业开发深度融合。以“绿色节能、资源循环”为技术创新方向，以现场减量、资源化利用和无害化处置的全链条管理为重点，逐步构建基于污染土壤、含油污泥、城市污水处理厂污泥为主的资源综合利用解决方案，加快生态产品创新，助推行业高质量发展。

## 聚力“科技主线” 增强高质量发展动能

党的二十大报告提出，加强企业主导的产学研深度融合，强化目标导向，提高科技成果转化和产业化水平。开展土壤污染过程与风险基础研究，既是加大《土壤污染防治法》科技支撑力度的现实需要，也是支撑美丽中国、生态文明建设的长期需要。

关键核心技术是要不来、买不来、讨不来的。作为行业高新技术骨干企业，建工修复要进一

步发挥引领支撑作用，强化企业科技创新主体地位，运用好污染场地安全修复技术国家工程实验室这一行业科技创新平台，整合产业链上下游各方力量和社会创新资源，组建高水平创新联合体，当好环境修复原创技术突破的“策源地”和现代产业链的“链长”。

科技创新必须坚持需求导向，围绕持续深入打好污染防治攻坚战，继续加大土壤污染防治科技攻关，研究建立土壤复合污染成因、风险基准与绿色修复机制，以及农用地污染修复和可持续安全利用技术、土壤污染精准识别与智能监管技术。重点研究场地土壤与地下水污染协同治理和绿色修复技术、多介质复合污染协同治理技术、减污降碳协同治理技术。协同新一代信息技术、生物技术、新材料、新能源等技术与环保产业融合发展。以污染地块智慧环境管理为切入点，利用人工智能、大数据和物联网

等新技术，构建污染场地多层分类数据库及分析模型，促进技术应用和管理方式创新迭代，更好地服务污染治理和绿色发展。

## 聚力“人才主线” 培育高质量发展优势

人才是企业的第一资源、第一要素。建工修复将牢固确立人才引领发展的战略地位，坚持党管干部、党管人才，大力实施人才强企战略。

要牢牢把握人才工作的重点任务，把人才资源开发放在最优位置。建设高素质专业化企业领导人员队伍，着力建设一支对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁的干部人才队伍。

强化市场化选人用人导向，积极推行经理层成员任期制和契约化管理，根据上市公司发展要求，注重面向市场选聘经营管理人才。加大优秀年轻干部培养选拔力度。加强企业科技人才队伍建设，加大高层次人才培养力度，强化授权赋能，拓宽科技人才职业发展通道。发挥博士后科研工作站、北京市企业技术中心集聚培养基础研究人才的“孵化器”作用。加大高精尖紧缺人才引进力度，对接重点专业方向和关键核心技术。加快青年科技人才成长步伐，实行递进式培养。创新职工教育培训内容和形式，推动人力资源向人力资本转型。健全完善正向激励机制，为企业高质量发展提供坚强有力的人才支撑。

（作者系北京建工环境修复股份有限公司党委书记）

# 平煤神马集团： 聚焦国家战略 发挥国家重点实验室创新作用

苏赢 本报记者 李志

创新是引领发展的第一动力。新时代里，国家重点实验室的建设发展，应始终坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，坚持问题导向和需求导向，不断向科学技术广度和深度进军。依托中国平煤神马集团建设的炼焦煤资源开发及综合利用国家重点实验室，于2015年9月经科技部批准建设。

实验室自创建以来，持续产出有重大影响的原创新成果，成为解决相关领域世界重大科学技术问题的核心创新力量，形成体现国家使命、引领行业发展、集聚科技人才的世界一流科技创新平台。

作为国家科技创新体系的重要组成部分，实验室坚持把创新能力建设作为自强自立的立足点，结合国家重大需求和行业发展需要及企业自身发展方向，以炼焦煤安全高效开采及综合利用

为研究重点，围绕实现重大原始创新、支撑关键核心技术突破，凝聚培养优秀创新人才、开展高水平创新合作，组织实施高水平应用基础和前沿技术研究。

实验室成立以来，坚持“需求、问题、效果”三个导向，突出科学前沿、强化应用牵引，聚焦“炼焦煤资源开采—资源材料化—材料产品化—产品高端化”，坚定走好炼焦煤全流程绿色转化利用路线，解决制约炼焦煤资源高效绿色开发关键核心技术问题，推动煤炭利用向清洁化、大型化、规模化、集约化发展，推动煤炭由单一燃料属性向清洁燃料、优质焦炭原料和高质材料转变，推进分级分质利用，推进炼焦煤消费转型升级，实现高碳能源低碳化利用。近年来，先后形成深部高瓦斯低渗透煤层安全协同开采及资源循环利用技术、煤化工产业绿色发展关键技术、焦化副产品综合利用技术及产业化应用等一大批重要科技创新成果，并掌握了一批关键技术，获得国家科技

进步二等奖3项；省部行业级科技进步奖74项，其中一等奖16项。同时，主持起草国家、行业标准12项，行业影响力不断扩大；积极推进成果转化与产业化，实现成果转化12项，对外技术服务项目10项。

近年来，中国平煤神马集团始终坚持创新驱动发展战略，系统性构建“六个一批”创新体系，推出“五项特别规定”，建立“工资靠课题，奖金靠成果”的配套制度，在平台建设、重大课题、人才集聚等方面，搭建起了企业科技创新体系的四梁八柱。

得益于中国平煤神马集团的科技创新制度优势，炼焦煤资源开发及综合利用国家重点实验室坚持“人才强室”理念，发挥区域特色和国家平台优势，通过广泛合作交流，创新人才成长机制，人才队伍建设逆势而上。与此同时，以战略性需求为导向，加强高端科技创新人才引进，汇聚了国家安全专家、享受国务院特殊津贴专家、中原学者、孙越琦科技

教育基金能源大奖获得者、中国煤炭工业科技领军人才、河南省高层次人才等一批服务国家战略需要、具有国际水平的科技领军人才和高水平创新团队，为建设国家创新高地和重要人才中心提供有力支撑。

中国平煤神马集团持续加大对炼焦煤资源开发及综合利用国家重点实验室的研发支出比重，高效配置研发力量和创新资源。

实验室仪器设备围绕研究方向进行系统化、高端化配置，自主研发了多场耦合煤岩体动力灾害防控技术模拟系统、真三轴多功能物理模拟系统等实验系统和平台，建成了矿用安全设备制造、深部炼焦煤资源安全高效开采试验、煤基尼龙中间体、煤基硅碳材料4个中试（试验）基地。同时，持续推动博士后科研工作站建设，累计进站9人，在读联培博士、硕士研究生6人，其中2名流动人员入选国家自然科学基金委杰出青年；坚持开放交流，共承办或协办国际学术会议4次、全国性学术会

议4次。

国家重点实验室建设发展应主动融入新一轮科技革命和产业变革，坚持把创新发展作为首要任务，把协调发展和绿色发展作为基本原则，把开放发展和共享发展作为必由之路，把提升自主创新能力作为建设发展的根本目的，在加快推动中国由科技大国迈向科技强国中发挥重要基石作用。

当前，炼焦煤资源开发及综合利用国家重点实验室正在按照国家要求重新组建。实验室将坚持“四个面向”，充分发挥企业、实验室双方在科技、人才和资源等方面的互补优势，实施创新驱动发展战略，贯通基础产业、新兴产业和未来产业，强化实验室实体化建设，完善科学规范的管理运行制度；健全开放、流动、竞争、协同的选人用人机制，构建创新人才新格局；创新科研项目组织方式，服务国家战略需求；营造良好科研环境，促进产学研融通发展。