

布局私募赛道,赋能经济发展

慎知资产张文娟的创新之路

■ 嫣然

伴随私募行业的发展壮大,一批批优秀的私募公司不断涌现,对参与者的要求也越来越高,如何在激烈的赛道中脱颖而出并取得独特优势,是所有私募管理人需要深思的关键问题。

慎知资产,虽是行业新锐,却在成立之初即以“专注于为投资者提供全方位服务”为宗旨,其管理规模在成立半年内便成功迈入百亿门槛,新产品备案和发行也是持续发力,成绩亮眼。作为一家初创型的私募投资公司,究其资产规模增速如此之快的关键,则与其行政总裁张文娟这位核心人物密不可分。

张文娟认为,在洞悉行业大趋势背景下,抓住显性的成长机遇,才能得到相应的产业回报。面对后疫情时代新发展格局,她把自主创新作为慎知资产的目标方向,通过对企业进行深度研究和价值

评估,将核心业务覆盖到新能源、医药、金融、互联网等具有市场前景的新兴领域,在充分把握投资机会的同时发挥企业自身竞争优势,实现了高质量平稳发展。随着基金管理规模的扩大,私募产品的资产配置策略也更加多元化,如何满足投资者的配置需求至关重要。张文娟从客户角度出发,将更多资金配置于符合国家战略、行业空间广阔、投资价值突出的上市公司,力争为投资者带来长期回报的同时实现财富的保值与增值,推动了慎知资产从金融市场到实体企业的资源配置升级,成功荣获“2022中国私募基金成长奖”表彰。

在国家政策推动下,私募基金行业迎来了前所未有的发展契机。张文娟准确判断市场环境变化,在提升企业内部管理的同时加大外部拓展步伐,使得慎知资产走上了一条可持续发展的快车道。她积极搭建金融机构和私募管理人的资源对接平

台,使得双方在如何解决业务需求、投研及合规方面能够进行有效的探讨,促成了银行理财、社保、慈善等长期资金和私募股权基金的合作交流和项目孵化。不仅吸引了各类型资金的入场,更是推动了行业的长期资金供给,为营造有利的外部环境和金融服务体系带来了积极影响。

对于私募业的未来发展,张文娟提到,慎知资产始终坚守初心,强化内功,以科技创新促进行业的经济转型。她着眼于产品创新,不断加大人才培养和投研力度,持续提升投资专业化水平,带领团队研发出基于云端的线上综合服务平台,使得产品的动态走势和风险指数以可视化的形态呈现,提高了基金管理人的决策效率,达到了降本增效的效果。她通过构建全面完善的数字化体系,为投资者提供更直观更透明的投资信息,实现了信息报送的信息化和智能化管理,对提高产品增值和回报率起到了重要作用。

跨国公司全球品牌管理专家赵跃:

深耕本土化,与客户共同成长

■ 本报记者 康源

作为跨国公司全球品牌管理专家,赵跃投身分析仪器行业已有28年。他不但常年致力于科学分析仪器的研发、技术推广和应用,还带领团队为地方政府、教育科研单位和企业的节能降碳提出了大量前沿、务实的指导意见。作为专家型的企业管理者,赵跃入职布鲁克公司(Bruker)以来,通过创新销售渠道、把控重点行业以及加强网络宣传,带领布鲁克光谱业务实现跨越式增长,销售额翻了一番,客户满意度也得到了持续提高。更重要的是,他将绿色梦想照进现实,为中国节能环保领域和“双碳”目标实现作出突出贡献。

从在铂金埃尔夫公司从事销售工程师工作,到入职美国应用生物系统公司,成长为北区销售经理直至中国区销售总经理;从在赛默飞世尔科技公司任职多个领导岗位,到加入布鲁克公司挑起光谱业务大梁,赵跃一步一个台阶,演绎了从销售精英到外企高管的华丽变身。

凭借对科学分析仪器以及材料研发行业的深刻理解,赵跃对赛默飞及布鲁克在中国区的本土落地业务发展及科研合作的推广起到不可或缺的作用。特别是2020年以来,面对疫情、跨国运输、人员调配、市场开拓等重重困难,他带领团队攻坚克难,使公司的业务及客户数量持续增加,为跨国企业战略管理及企业品牌海外运营作出卓越贡

献。为此,赵跃也获评“2022年度品牌管理创业人物”。

二十多年来在顶尖跨国公司的工作经历,不仅让赵跃具备了跨国业务发展的技能,而且更好地理解掌握了国际化的先进经营理念,并创造性地实践了文化交融。赵跃表示,“跨国公司全球化发展的重要步骤是实现进入本地市场后的本地化。我经历过美国、欧洲人派驻中国管理,也经历过新加坡人在中国的管理,这些都是我学习国外先进经营理念的机会。但是一个跨国公司要想在中国真正实现本土化,就需要有本地成长的领导班子,依靠本地的人才,用本地人能够理解和认同的方式介绍产品和服务,并能够真正帮助客户取得成功,与客户共同成长。”

第十八届中国·企业社会责任论坛举办

■ 夏树

2022年最后一个月,新的变化和期待正在发生。“新十条”发布,疫情防控面临新形势新任务,企业的发展也面临新的形势。企业责任如何驱动未来发展?近日,第十八届中国·企业社会责任论坛举办,聚集讨论企业的责任与未来。

自2005年起,由中国新闻社、《中国新闻周刊》创办的中国·企业社会责任论坛,一直致力于推动社会责任理念在中国的普及和发展,见证中国企业社会责任的进化。

今年,是中国·企业社会责任论坛的第18年。因为疫情原因,论坛改变了形式,以

“致信心:责任驱动未来”为主题,携手政产学研各方,进行了一系列的访谈和视频分享。综合行业影响力、诚信守法、以人为本、绿色低碳、创新实践、慈善公益等六个层面的表现,第十八届中国·企业社会责任论坛对过去一年中,在社会责任领域有积极探索的地方政府与企业精彩案例给予了肯定。

深圳市龙华区荣获“2022地方政府责任创新”称号。中国石油天然气集团有限公司、中国石油化工集团有限公司、中国工商银行股份有限公司、中国建设银行股份有限公司、中国平安保险(集团)股份有限公司、中国人寿保险(集团)公司、中国银行股份有限公司、京东集团、腾讯、泰康保险集团有限公

司、中国邮政储蓄银行股份有限公司、内蒙古蒙牛乳业(集团)股份有限公司、招商局蛇口工业区控股股份有限公司、中国光大银行股份有限公司、大众汽车集团(中国)、北京梅赛德斯-奔驰销售服务有限公司、宝马中国和华晨宝马、百威投资(中国)有限公司、新奥集团股份有限公司、北京快手科技有限公司、内蒙古鄂尔多斯投资控股集团有限公司、APP(中国)、捷豹路虎(中国)、阿斯利康投资(中国)有限公司、微众银行、中国飞鹤有限公司、东风汽车有限公司东风日产乘用车公司、深圳全棉时代科技有限公司(母公司稳健医疗)、唐山银行、爱康集团、欧科云链荣获“2022年度责任企业”称号。

加强安全文化建设 推动安全管理能力持续提升

陕西省水电开发二郎坝发电公司安全文化建设经验纪实

■ 徐照来

陕西投资集团有限公司下辖二郎坝公司始终坚持“以人为本,安全发展”的安全文化理念,持续推进企业安全文化建设,管理水平不断提升。公司连续多年获得国家、省、市和上级公司安全生产及标准化建设各类表彰。2020年被陕西省应急管理厅命名为“陕西省安全文化建设示范企业”,连续12年获得全国“安康杯”竞赛组委会安全文化宣传“示范单位”“优秀组织单位”等多项荣誉称号。

二郎坝发电公司安全文化建设开展主要包括六个方面的工作。一是健全机制落实责任,为安全文化建设提供保障。为加强组

织领导,公司依据国家安全生产监督管理总局《企业安全文化建设导则》和行业规范,制定印发《二郎坝发电公司安全文化建设推进计划》。二是培育安全核心理念,营造安全文化氛围。包括构建安全文化体系在内,公司形成了“以人为本,安全发展”的安全文化核心理念和“打造本质安全型企业”的安全目标等。三是强化制度体系和文化载体,提升职工安全素养。四是以安全文化为引领,全面提升安全管理水平。公司建立了公司、部门、班组三级安全网络,层层签订《安全目标责任书》,确保了各层级安全目标落实。同时,公司还开展了双重预防建设,进行危险源辨识和风险分级、分类管控和自治。五是规范职

业健康管理,保障职工身心健康。一直以来,公司都会对生产区域制定相应的职业健康安全防护措施,消除危害。此外,作业场所还会按规定配置职业卫生防护器材和劳动防护用品。六是推进安全信息化建设,提高信息化管理水平。多年来,公司坚持科技兴安道路,搭建安全管理信息平台,建立安全管理数据库。同时,还上线了“干部走动式”管理、“智能巡点检”信息系统,实现安全信息化管理。

十年企业靠管理,百年企业靠文化。二郎坝发电公司通过持续开展安全文化建设,形成了较为科学和符合自身实际的安全文化体系,公司发展理念和管理水平持续提升,保持了持续稳定发展态势。

中铁中产置业公司工会: 花开疫散 健步未来

为进一步贯彻落实党的二十大精神,增强职工群众身体素质,中铁中产置业公司工会于12月8日在蝶湖森林公园开展了以“花开疫散 健步未来”为主题的健步走活动。大家精神抖擞、热情高涨,在欢声笑语中交流着工作、畅谈着生活,一片其乐融融。此次活动还设置了读书环节,公司工会以“书香中产”品牌工作为切入点,使大家在亲近自然、锻炼身体身体的同时,进一步提升自身文化素养。(韩笑笑)

禾润科技公司奏响“三部曲” 推动平时考核见实效

禾润科技公司用好平时考核“指挥棒”,在考核体系、考核方式、机制保障、监督反馈上下功夫,着力奏响“三部曲”。谱好“责任担当”前奏曲。实行“个人自评、分管领导打分评鉴、主要领导签批考核意见”的多元考评机制。奏好“创新激励”交响曲。在“奖励先进”和“鞭策后进”两方面同时发力,形成既有正向激励又有负面约束的全方位奖惩链条。演好“监督管理”合奏曲。加强对各单位日常检查和督促。对干部的工作态度、能力、作风、效果等进行规范和监督,向下听取群众真实的反映。(赵桦)

中国十九冶宁显海技能大师 工作室升级为省级大师工作室

近日,从江苏省人力资源和社会保障厅获悉,中国十九冶宁显海技能大师工作室成功升级为省级大师工作室。工作室依托十九冶南京建设有限公司钢结构工厂建设,全面传承了十九冶在技能大师工作室建设、运营方面的经验和管理体系。工作室负责人宁显海曾多次前往贫困地区宣讲助学,疫情期间在网上直播教学,并带领焊接团队先后投入到十九冶多个项目中,助力工程项目提质量保进度。(汪昕光)

防疫科普进工地 守护健康暖人心

12月16日下午,中铁上海局池州平天湖棚改项目开展“防疫科普进工地,守护健康暖人心”活动。安徽省池州市贵池区江口卫生院刘佳兵等来到项目工地,为一线工人开展新型冠状病毒防护知识公益科普。刘佳兵等医护人员现场讲解了如何正确洗手,如何正确佩戴口罩,感染后如何根据症状用药,打疫苗的预防作用等医学知识。活动现场,项目部还为建设工人送去消毒酒精、防护口罩、防疫宣传折页等“防疫大礼包”,让一线工人感受到浓浓的暖意。(关袁冀)

中国一冶燕岭花园还建小区 项目召开青年员工座谈会

为关心关爱青年员工个人成长,及时了解青年员工思想动态,激发青年员工干事创业的激情和热情,日前,中国一冶燕岭花园还建小区项目召开了青年员工座谈会。会上,青年员工踊跃发言,纷纷结合自身实际谈心得、讲经历、聊困惑、谈未来,座谈会现场气氛热烈融洽,项目领导与青年员工面对面“拉家常”,青年职工们敞开心扉,畅所欲言。此次座谈会,青年员工感受到项目领导对基层员工的关心关怀、对青年员工发展的重视,大家纷纷表示将团结进取,脚踏实地,为项目推进、为企业发展贡献力量。(容千帆)