

广西柳州高新技术产业开发区(柳东新区):

“三三体系”创和谐园区 凝心聚力促企业发展

柳州高新技术产业开发区(柳东新区)作为国家级高新技术产业开发区,是广西柳州汽车城核心区,拥有四大汽车集团整车生产基地,有165家规模以上工业企业、112个在建项目工地,职工3.56万人,农民工近万人。近年来,柳东新区坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以“三套模式”“三个强化”“三项服务”为抓手,推动“园区管理、职工权益、企业发展”全面提升,构建和谐发展新格局。我们的主要做法是:

一、打造“三套模式”,齐抓共管形成和谐共建合力

强化国企合力、上下联动、互促相融,实现“企业见效益、职工获实惠、园区快发展”目标。一是打造“党建+”模式,引领园区规范

发展。依托柳州汽车城联合党委和园区工业、科技、商贸文化旅游和科创四大行业党建联盟,开展“三师进企业”活动,将和谐劳动关系案例列入联盟例会研讨内容,合力打牢和谐劳动关系根基。二是打造“机制+”模式,保障园区有序发展。出台《柳东新区劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动方案》等“1+6”文件,建立了协调协商、服务指导等“十个全面”机制,实现劳动关系管理标准化、精细化、科学化。三是打造“文化+”模式,促进园区和谐发展。建设农民工之家、女职工关爱室、爱心驿站等27个活动室,服务2万余名职工;开展关爱农民工服务活动29次,惠及1.2万余人次,切实增强广大职工对企业的归属感。

二、力推“三个强化”,精准施策保障劳动关系双方合法权益

针对园区劳动密集型企业多、劳动纠纷易发的情况,强力推出“三个强化”措施严防隐患。一是强化源头监测,实现劳动政策应知尽知。加强源头预防,充分利用入企宣讲、组织培训、唱山歌等形式开展劳动法律法规宣传,普及对象达6.5万人。建立“劳动合同备案电子化平台”“一户一册备案信息库”“乐签平台数据库”等平台系统,利用大数据精准分析开展劳动纠纷源头治理。二是强化多元解纷,实现劳动纠纷应调尽调。打造“一窗受理、一键投诉、一级办结、一套制度、一条龙服务”调解服务模式,投入资金扶持成立108家企业劳动人事争议调解委员会,聘任680名调解员,搭建柳东新区网上

调解平台,线上线下同频共振,调解成功率达96%。三是强化跟踪督导,实现劳动用工违法问题应改尽改。实行网格化管理,建立23个劳动关系基层服务站点,充分调动劳动关系协调员积极性,定期深入企业,督促劳动用工违法问题立整立改,推动全面实现规范企业用工目标。

三、优化“三项服务”,用心用情助力企业发展

大力开展“企业服务年”活动,持续健全助企纾困政策,完善配套设施,“一企一册”助力企业和谐发展。一是优化营商环境贴心服务。打造柳东人才市场,为企业提供人才引进、公寓申请、职称申报等一站式全方位服务平台和用工绿色通道,覆盖100多家企业3万多人。二是优化企业用工暖心服

务。成立海内外高端人才创业创新示范基地、政校企联盟,集聚柳东职教园6所院校约8.5万名学生资源,为企业储备人才。三是优化民主管理用心服务。指导企业进一步深化厂务公开,依法推动百人以上建会企业建立职工代表大会制度,全面推行集体协商,建立健全企业民主管理制度,通过企业内部协商民主,引导职工有序参与企业治理,实现更高层次的共建共享。企业与职工心往一处想、劲儿往一处使,为企业更高质量发展积蓄正能量。

共建共享,凝聚力量,和谐同行。职工满意、企业发展、祖国强盛是我们终生奋斗的目标。我们将认真学习借鉴兄弟园区的经验做法,为制造强国、为人民幸福、为构建和谐劳动关系贡献力量!

湖北科峰智能传动股份有限公司:

和谐劳动关系创建推动企业步入新境界

湖北科峰智能传动股份有限公司是在老区黄冈成长起来的科技创新型民营企业。创立12年来,始终恪守“为职工提供事业平台,为国家打造民族精品”的理念,持续深化劳动关系和谐企业创建活动,推动企业从“小作坊”发展到800余名职工、产值近5亿元的“专精特新”企业,创造了第一台国产小型行星减速机、第一台国产盾构机用减速机、第一台国产谐波减速机等多个“中国第一”。我们的主要做法是:

一、党建为魂,筑牢红色引擎

黄冈是一片红色热土,我们大力弘扬大别山精神,在红色教育中凝聚企业力量。一是红色讲堂入人心。推行公司领导讲政策、模范党员讲经验、普通党员讲体会和“党员示范岗”等活动,营造员工有信仰、

党员有力量、企业有希望的浓厚氛围。二是红色阵地强堡垒。以红色引领、传动未来为基调,投资380余万元,建设党员活动室、职工书屋、职工篮球场、网球场等阵地,将党建元素与企业文化有效融合,党性锻炼有载体,文化生活有场所。三是红色团队当先锋。成立党员为“领头雁”的攻关小组,自主研发顶管机,打破发达国家技术垄断;自主研发全球首台智能剥虾机,每台每天加工14.6吨成品虾。拥有国家发明专利、实用新型专利等授权知识产权90余项,成为“精密减速机回差测试与评价”国家行业标准起草单位。

二、职工为本,夯实和谐根基

“企业是我家、发展靠大家”。紧紧依靠职工办企业,使职工从

“打工者”变成了“主人翁”。一是让职工有更多话语权。我们坚信“职工的意见就是企业的眼睛,职工的建议就是企业的智慧”,通过建立职工代表大会、厂务公开、集体协商和集体合同制度,通过谈心谈话室、职工意见箱等载体,让职工有说话的地方、说的话有人听。二是让职工有更多获得感。我们坚信“没有职工的利益,就没有企业的发展”,实现了职工合同签订率、参保率、工资按时足额发放率三个100%;职工月平均工资年均增长超过15%,处于地方同行业工资收入上等水平,离职率长期稳定在2%以内。三是让职工有更多归属感。我们坚信“职工的家事,就是企业的大事”,对职工子女上学、家属就业、特困职工就医等急难愁盼

问题,建立一套帮扶体系,竭力解决职工的后顾之忧,使他们感受企业“家”的温暖。

三、人才为要,激发创造活力

始终坚持职工愿景与企业愿景和谐、职工进步与企业发展共赢,把打造人才队伍作为企业发展的重要“发动机”。一是拓宽渠道“引才”。公司处在经济欠发达的地级市,曾经没有大学生愿意来科峰。近些年通过技术入股柔性引才、高校合作共享专家等多渠道,广纳天下英才,目前有外国专家6人、高校院所专家团队15人、硕士博士100多人,为攻克“卡脖子”难题汇聚了领军人才。二是建强梯队“育才”。开展名师带徒,组织技能比武,在高校设立“科峰班”,形成了“领军人才+技

术骨干+科研新星”的人才梯队。三是优化机制“留才”。建设“四星级”标准公寓房,对高级人才实现“拎包入住”;设立基本薪酬包、绩效薪酬包和专项奖,每年拿出100万元设立创新奖;实行创新攻关揭榜挂帅、人才股权激励,不定期分红,使人才成为企业的“合伙人”,在企业发展中同步体现个人价值、实现人生理想。

持续多年的和谐劳动关系和谐企业创建活动,推动公司实现了裂变式发展,年产能从10万台增加到50万台,产品遍布四大洲20多个国家。我们将把构建和谐劳动关系作为企业发展的内在驱动力,以“共同缔造”的理念办企业、兴企业,为实业报国、实干兴邦奉献“科峰力量”!

四川成都新都高新技术产业园区管理委员会:

探索创建新路径 打造和谐园区新典范

成都市新都高新技术产业园区(成都市新都现代交通产业功能区)是四川省“轨道交通、航空”两大产业集群发展的重要承载地,聚集重点企业585家,从业人员5万余人,成功创建2个“国家新型工业化产业示范基地”等国家示范试点、9个“四川省融合发展特色产业示范基地”等省级示范试点。园区以“优化营商环境促发展,以企业发展促职工队伍稳定”为思路,深入推进和谐劳动关系创建,探索形成了和谐劳动关系示范园区创建“新都路径”。我们的主要做法是:

一、强化组织领导,树好和谐园区创建“风向标”

强化党建引领,健全组织机构,形成“党政主导、三方推动、企业响应、职工参

与”和谐劳动关系创建格局。强化党委推进机制。按“区级强指导、园区强推进、企业强落实、职工强参与”工作思路,明确工作任务,区委主要负责同志每季听取进展,区级部门每月指导,园区定期通报,企业及时反馈,形成层层有领导、环环有人抓的工作体系。园区成功创建5A级成都市模范劳动关系和谐园区,累计培育全国模范劳动关系和谐企业1家、成都市模范劳动关系和谐企业77家,培养企业劳动关系协调员(员)62名。强化党建引领带动。实施“双向进入、交叉任职”的“双培养”机制,动态保持非公有制企业党组织覆盖率93%以上,选派专兼职党建指导员,下沉企业定期研究矛盾调处、职工权益保障等工作。强化组织

工作体系。成立区、园区两级构建和谐劳动关系领导小组,协调劳动关系三方机制及劳动争议调解委员会,积极引导百人以上企业成立劳动争议调解委员会,化解矛盾纠纷129起,累计为919名企业职工提供劳动争议法律援助。

二、深入创新实践,解好和谐园区创建“应用题”

将助力企业平稳健康发展作为构建和谐劳动关系的重要保障。强化产业协同。全国首创“链主聚链属,主链拓辅链”产业发展模式,不断拓宽企业朋友圈,实现园区各类企业高效协同、高质量发展,筑牢和谐劳动关系园区的源头基础。强化工作载体。建立企业政务服务分中心,靠前提供“一站式”服务,及时解决园区内企业用工、政策解

读等问题465个,累计发放稳岗补贴9800余万元。强化服务机制。设置“企业管家”服务制度,开展一对一跟踪服务,为企业争取贸易、两化融合等政策资金支持8000余万元,解决员工子女入学等实际诉求近200个,以员工安心促企业放心。

三、坚持需求导向,弹好和谐园区创建“和谐曲”

始终坚持以人为本,不断提高职工的获得感、幸福感、安全感。加大政策扶持力度。联动23个区级部门,坚持“改革赋能、政府授权”,探索建立“香城智慧人才综合服务平台”。高标准规划建设3000余套职工“倒班房”,争取租金减免及15%购房优惠政策,分级分类发行人才香卡,实现人才服务“一站办、一

卡通”。加快技能人才培养。成立全省第一个建在产业园区的技能人才工作站,打造占地800亩航空产教园区,广泛开展技能竞赛、劳模工匠评选,累计培育全国劳模1人,四川省劳模7人,成都市劳模8人;成都工匠21人,香城工匠204人,成都市百佳职工创客明星14人,劳模和工匠人才创新工作室9个。加强职工人文关怀。围绕职工生活需求,建立产城融合新型产业社区,为职工提供运动健身、心理咨询、交通保障等多项公益服务,力争让园区职工“不为交通操心,不为住宿忧心,不为生活烦心”。

我们将认真学习借鉴兄弟园区的好经验,为构建和谐劳动关系作出新的贡献!