

首都航天机械有限公司：

携手共谱和谐曲 同心共筑航天梦

首都航天机械有限公司隶属于中国航天科技集团第一研究院，是中国成立最早、规模最大的运载火箭和导弹武器总装集成企业，唯一的氢氧发动机制造企业。这里是中国航空的发源地、中国航天的发祥地、中国导弹的诞生地，现有职工6500余人。长期以来，公司坚持以国为重、以人为本、以质取信、以新图强，大力弘扬航天精神，谱写着职工与企业共同发展的和谐乐章。我们的主要做法是：

一、党建引领，画好同心圆

公司始终把坚持党的领导、加强党的建设作为“根”和“魂”，统筹推进和谐劳动关系创建和航天事业发展。在完成空间站建设

等重大工程任务、刷新长征系列火箭连续成功新纪录的征程中，公司党委坚持“把方向、管大局、促落实”，攻坚克难、勇攀高峰，不断实现新突破，同时不忘关怀职工，在物质待遇、事业发展方面提供相协调的保障与支持。公司各级党组织带领广大职工始终满怀爱国之情、勇挑民族重任，不忘航天报国初心、牢记航天强国使命，不断增强职工从事航天事业的成就感与自豪感。企业在发展的同时，高度重视文化引领作用，建成了“一室、一廊、一馆”企业文化阵地，教育引导职工传承企业百年文化基因，深化对企业历史文化的认同感和责任感。在党建引领下，公司努力践行共建共享理念，

职工满怀自豪感责任感，夯实了和谐劳动关系基础。

二、关爱职工，打造温馨港

公司坚持发展成果惠及职工，提升职工获得感、幸福感。大力推进美好家园建设，近五年累计配售住房1081套，申请公租房11套、人才公寓120套。累计投入6500余万元，实施“敬老爱心”和“乐老家园”两大工程，改善生活区条件。近年来相继投入3000余万元建设改造体育场、游泳馆等大型文体活动中心。持续实施职工体检、疗休养、补充医疗保险以及企业年金制度，扎实开展“我为群众办实事”实践活动，解决群众“急难愁盼”问题。公司工会2013年获得“全国模范职工之家”荣誉

称号，并持续开展基层职工小家建设活动，现有“全国模范职工小家”2个、长征小家6个。坚持开展困难职工帮扶和职工慰问工作，2016年以来共帮扶2893人次、累计支出680余万元。

三、搭建平台，厚植成长树

作为航天制造骨干企业，公司大力践行工匠精神，即爱岗敬业、无私奉献，持续专注、开拓创新，精益求精、追求极致，同时搭建人才成长平台，优化人才成长环境，为工匠精神提供生根的土壤。发挥技能大师工作室、劳模创新工作室辐射带动作用，深入开展人才培养。累计培养全国劳动模范6人、大国工匠2人、全国三八红旗手3人，其中高凤林当选为中华全国总

工会兼职副主席，高凤林、崔蕴均荣获全国五一劳动奖章、全国劳动模范称号。广泛开展“揭榜挂帅”、青年创新成果大赛等活动，助力职工岗位建功。全国五一劳动奖章获得者刘争作为优秀青年代表登上央视“五四”特别策划青春季栏目，展示厚积薄发、朝气蓬勃的青春力量。

大道如砥，行者无疆。探索浩瀚宇宙，发展航天事业，建设航天强国，是我们不懈追求的航天梦。我们将坚定勇于有梦、敢于追梦、勤于圆梦的理想信念，不断突破、创新发展，为航天强国建设提供有力支撑，为满足广大职工对美好生活的向往，构建和谐劳动关系贡献力量！

江苏红豆集团有限公司：

实施“四铸四有”工程 构建和谐劳动关系

红豆集团初创于1957年，以纺织服装为主业，共有2.1万名职工。集团探索构建“党的建设+现代企业制度+社会责任”的中国特色现代企业制度，实施“四铸四有”工程，企业与职工共筑利益共同体、事业共同体、命运共同体，形成了企业关爱职工、职工热爱企业的和谐共赢局面。我们的主要做法是：

一、以思想引领铸魂，确保职工奋斗有方向

红豆集团持续发挥党组织在培养人才、使用人才、凝聚人才方面的独特优势，建立了“双培养”机制：把党员培养成企业人才，把企业人才培养成党员。红豆集团拥有党员1400多名，公司股东代表、工厂的厂长经理党员覆盖率达96%以上。近三年，共有300多名

一线职工被培养成为党员，35名优秀党员被培养成为厂长经理。新冠肺炎疫情爆发后，党员带头第一时间将服装生产线紧急改造转产防护用品，在抗疫物资最紧缺的时候，集团职工加班生产，向武汉送去急需的65万件隔离衣，国务院联防联控机制医疗物资保障组专门发来感谢信，称赞红豆“是当之无愧的抗击疫情‘军工厂’”。

二、以素质提升铸匠，确保职工事业有希望

习近平总书记指出：“工人阶级是主人翁，主人翁的地位要体现出来。”树立职工主人翁意识，关键在于畅通企业职工上升通道。红豆集团的做法是，实施“制度选人”，打通由下向上的职业通道。基层职工获评“三星级职工”，就可到红豆大学带薪免费深造，进入管

理岗位，现已有100多名一线职工通过学习，完成了从蓝领到白领的跨越；进入管理层后，中层职工可以通过“竞争上岗”实现个人职业提升。5年来，700多名职工通过竞争上岗走上管理岗位。对于高层，给予股权激励。现任红豆集团总经理2001年靠自荐入职红豆做销售，因能力出众多次破格提升。来自安徽农村的职工刘时荣，在红豆集团的培训体系下，通过竞争上岗从车间一线工人成长为安全管理干部。红豆职工普遍认为：红豆用人不靠关系靠业绩，只要有本事又肯干，就有公平发展机会，都是企业主人。

三、以帮扶济困铸爱，确保职工生活有奔头

红豆集团坚持以诚信经营、关爱职工、扩大就业、奉献社会为职

责，早在2007年就成为国内首家通过“CSC9000T”企业社会责任认证的企业。集团有较为完善的工资正常增长机制，一线熟练工年收入高于当地企业平均水平，即使在抗击新冠肺炎疫情的特殊时期，也做到了“不裁员、不降薪”；每年投入近8000万元，为一线职工提供食宿优惠；建造20幢职工宿舍楼，对有特殊贡献的人才提供安家补贴80万元；建立2500万元红豆慈善基金，先后资助困难职工900多人次，共计1012.5万元。

四、以身心关爱铸家，确保职工权益有保障

红豆文化的特质在于“情”，在于关爱职工及家属，努力创建幸福红豆。红豆集团成立工会委员会，设劳动争议调解委员会、劳动法律监督委员会等，努力维护职工合法

权益；在各工厂、食堂广泛设置由专人收集、领导亲自拆阅的“书记信箱”“工会信箱”；每个一线车间设置职工可以自由提意见、发牢骚的“回音壁”，不断畅通群众呼声表达渠道，及时回应职工关切诉求；每年3月设为“挖潜月”，面向职工开展合理化建议征集奖励活动；推进“有话好商量”，形成双向沟通、双方协商机制，把矛盾化解在萌芽状态。

红豆集团将始终铭记习近平总书记“民营企业是我们自己人”的暖心关怀和“以人民为中心”的理念，以党建为引领，以“四铸四有”构建企业和谐劳动关系，扎实推进共同富裕，为社会主义现代化建设贡献更多“红豆力量”，以更优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

福建福光股份有限公司：

“不问出身”共建共享 和谐点亮“追光”梦想

福光股份是全球光学镜头重要制造商，全国首批科创板民营上市企业，共有职工1739人。2021年3月，习近平总书记视察福光公司时指出，抓创新不问“出身”，谁能为国家作出贡献就支持谁。总书记的殷切嘱托激励着“追光”的福光人，在福光人眼中，“不问出身”的精神意味着人人共享发展成果、人人共创出彩人生，意味着人人皆可成才、人人尽展其才，意味着人人休戚与共、人人命运相连，这是福光创建和谐企业，构建企业与职工命运共同体一以贯之的坚持与路径。我们的主要做法是：

一、不问出身，在和谐企业创建之路上，让主人翁共同追光

和谐源自共同奋斗。2004年前，由于产品缺乏核心竞争力，福光连年亏损、一度濒临破产，劳动

关系矛盾激化。正是依靠“不问出身”，调动职工创新积极性，福光“起死回生”。福光推出骨干员工持股计划，建立科技创新奖励机制，每年投入约200万元表彰取得创新性成果的优秀个人和团队，鼓励“草根”创新。2022年，福光将3月24日定为“创新表彰日”，制定《限制性股票激励计划》《追光者1号持股计划》，授予在技术攻关、技术革新中表现优秀的职工114.98万股限制性股票。通过实施多重激励，改革薪酬制度，让更有创新力的职工享受到更有竞争力的薪酬，2021年度，福光平均调薪幅度超过8%，创新型技能人才薪酬普遍比本地区同行业平均水平高10%至20%。企业实现了从“无人创新”到“全员创新”的蜕变，累计获得授权专利600多项，其中发明专利200

多项，填补了国内安防监控领域在高清及超高清视频技术上的空白。

二、不问出身，在和谐企业创建之路上，让奋斗者为梦发光

和谐源自共同成长。福光坚持将发展的赛道向每一位职工敞开，搭建多元发展通道。实施“储干生培养计划”，一批有能力的“80后”“90后”骨干脱颖而出。实施职工技能素质提升工程，建立技能人才培养体系，推行“师带徒”结对机制，投入35万元举办“英华班”，与清华大学、浙江大学、福建师范大学等高校合作，共建专业技术人才培养基地，帮助职工提升学历，有针对性地培养光电信息人才。组织开展“工艺攻关大赛”“创新大赛”等技能竞赛和“五小创新”活动，“90后”技术能手攻克世界级难题，入职刚满一年的年轻员工突破技术

“无人区”，老工程师领衔攻坚，打破国外技术垄断，一个个追光者的匠心故事让我们愈发坚信，广大职工是推动企业“追光”的磅礴力量，构建开放、和谐、包容的职业成长体系，才能让职工创新创造的活力充分涌流、竞相迸发。

三、不问出身，在和谐企业创建之路上，让劳动者共享荣光

和谐源自情感认同。福光始终把职工当家人，扛起家的担当，传递家的温暖。福光管理层主动倾听员工心声，坚持每周与一线职工谈心谈话，开通诉求“直通车”，职工动一动手指头，就能将意见建议、困难问题反映给工会主席。完善企业民主管理制度，在生活区、工作区设厂务公开栏，公开企业生产经营等事关职工切身利益的事项，每年开展一次集体协商，每半

年召开一次职工代表大会，审议涉及职工切身利益的规章制度和重大事项。围绕职工最关心最直接最现实的利益问题，定期开展职工满意度测评，提供通勤班车、工作餐补、健康体检等基本福利，还面向职工提供住房、子女教育等多项“安家保障”，福光工会“家服务”渗透到职工生产生活的方方面面，职工获得感、幸福感、安全感得到大幅提升，福光核心人才的流失率几乎为零，职工流失率也远低于行业平均水平。

展望未来，“不问出身”使福光人坚信：职工因和谐方能闪光，企业因和谐方能赢得高光。我们将紧紧依靠职工发展企业，企业与职工同呼吸、共命运，携手共创共建，“追光”报国，挑战世界顶尖光学，实现百年福光梦！