

红色引擎 绿色发展 高质量党建引领企业高质量发展

记国家电投集团广西长洲水电开发有限公司

吴礼国 莫国辉 李秋琼

国家电投集团广西长洲水电开发有限公司以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实党的十九大,党的十九届四中、五中、六中全会精神,弘扬建党精神,传承红色基因,赓续红色血脉,彰显时代奋斗主旨,践行绿色、低碳、清洁、高效、安全能源发展观,切实提高党的领导、组织力、号召力和凝聚力,推动党建与企业生产经营管理深度融合,以高质量党建推动企业高质量发展。

发扬奋斗精神 引领绿能基地建设

2022年是党的二十大召开之年,是深入推进“十四五”规划的关键之年,更是广西长洲水电开发有限公司(以下简称“长洲水电公司”)的“转型创新”关键之年。能源行业和企业转型已进入关键期,国家电投的创新和转型迫在眉睫。

多年来,长洲水电公司始终以“红色党建精神”引领“绿色能源建设”为党建品牌建设主脉络。其中,“红电先锋”是定位,传承红色基因,赓续伟大建党精神,以党建引领主业发展,努力让公司在“绿色发电领域”成为“国家队”开拓先锋。“绿能基地”则暗喻公司是绿能事业发源地、绿能人才摇篮,明指企业发展“服务社会公众,彰显央企价值”的方向和目标。

同时,长洲水电公司还以“奋斗”为主旋律和品牌精神。即以奋斗+桂东百万千瓦清洁能源基地,弘扬“艰苦奋斗”的文化精神。主动对接集团公司“2035一流战略”,融入广西公司“建设集团公司一流企业,与集团公司同步进入世界一流企业”战略定位,确定“打造桂东百万千瓦清洁能源基地,建设世界一流水电企业”的发展规划,向广西公司“新321”规划目标看齐,明确到2025年、2035年的奋斗目标,为当前和今后一个时期的发展指明方向。

长洲水利枢纽作为西江流域的最后一

座梯级电站,项目建设之初,面对电站建设难度大、收益不明朗等因素,国家电投人充分发挥奋斗的精神,精细化经营,标准化管理,最终实现枢纽从无到有,项目高质量建成,成为集团在桂唯一一座水电站。

多年来,长洲水电公司积极践行“绿水青山就是金山银山”发展理念,力争推进生态文明建设迈上新台阶。同时,长洲水利枢纽在能源建设、河道维护、地方税收等方面也做出了积极的贡献,体现了电投人创造绿色价值的拼搏,真信真干真成的价值追求。

此外,长洲水电公司还推行了以党建融入中心,引领企业发展的新模式。一方面,推动“党建+”开创新模式,强化“星级支部”示范作用,推动党建工作和业务工作深度融合。另一方面,持续推进精细化管理、数字化转型,打造团结、友爱、向上、绿色的品牌形象,共进共享一流成果。

在党的领导下,长洲水电公司全体员工始终坚持绿能事业发展,大力弘扬爱党、敬业、奉献、担当、不懈、卓越的优秀品质,秉持求真务实、高效、真信、真干、真成的工作理念,广大党员干部追求进步,勇于自我革命的精神,在本职岗位上恪尽职守、攻坚克难,在急难险重任务中冲锋在前、勇挑重担,努力谋求绿能事业强盛,为党和人民打造出亮丽的“绿能名片”。

红电先锋护航 深化党建品牌建设

近年来,长洲水电公司遵循着“工作保障标准化、党支部班子标准化建设、组织生活标准化、党员管理标准化、创先争优标准化”五个标准,从“配合”“结合”到深度“融合”,在加强基层组织上开创新局面,以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

长洲水电公司制定了党建品牌推进计划,酝酿发动阶段采取多种形式,认真组织宣传工作,营造良好氛围,发动广大党员干部积极投入到党建品牌创建活动中来。具体实施分为三个阶段:一是开展学习教育常态化机制,打造党建“智慧柱”;二是开展党建带部门活动,立起队伍管理“安全柱”;三是推动“党建业务”融合机制,立好工作推进“中心柱”,形成比、学、赶、帮、超的浓厚氛围。在实施提升阶段,加强党员队伍建设,发挥党员先锋模范作用;在总结完善阶段,认真研究党建品牌创建工作中存在的问题、成效和经验,及时归纳总结改进,不断提高党建品牌的知名度和公众信任度。

在打造品牌实践路径方面,长洲水电公司建立了“三级”执行机制,以提高品牌管理力。其立足“领导干部、党员、普通员工”三个层面,强化各层级人员在党建品牌

建设过程中各自发挥作用。

一方面,长洲水电公司建强支部品牌与阵地建设。结合实际,长洲水电公司将党建品牌融入办公区域和生产区域,打造一个集“视听”于一体的体验阵地,各个“展示点”连接在一起构成完整的“沉浸式”展示体系。同时,积极打造“五星”党组织,坚持抓基层支部建设,加强标准化、规范化建设,以点带面不断提升基层组织力。并积极宣传党的主张、带头贯彻党的决定、按规定参与企业治理、广泛团结职工群众力量、全力服务“转型创新”发展。

另一方面,长洲水电公司还努力构建党的领导和公司治理融合的中国现代企业治理体系。突出把党的领导融入公司治理、基层党组织建设,突出在改革发展生产经营工作中体现战斗力、提高生产力,推动政治建设与管理相融合、党的领导与公司治理融合、党内监督与企业监督融合、从从严治党与从严治企融合、党组织建设与生产经营融合、宣传思想工作与企业价值管理融合、党管干部人才与企业高质量发展融合、党建责任制与经营业绩考核融合。



▲“红色引领 携手共建 守护绿色西江”主题党日

▲长洲水利枢纽 2022年渔业资源增殖放流活动

赓续红色基因 党建引领频结硕果

一直以来,长洲水电公司党委始终坚持将党建融入中心工作,并取得了一定成效。其中,多项创新创效成果获表彰,运行五值班组建设案例成果获能源化学工会首届电力班组创新创效一等奖。公司宣传稿件被各层级平台采稿超过180余篇。公司荣获“梧州市先进基层党组织”“广西质量管理协会先进单位”等荣誉。

在广西公司2021年党支部标准化建设评级中,公司运行党支部获“五星党支部”,安环综合、党群生技党支部获“四星党支部”称号。2021年全年接受各单位检查70余次,均获得好评。今年7月份,运行党支部获集团公司“示范党支部”表彰。

此外,长洲水电公司党委成立了发展工作领导小组,统筹谋划各区域发展工作,开展“红色百年”“友朋”行动,与藤县、龙圩区人民政府签订县域开发协议,新庆、和平两个农光互补项目已纳入集团公司县域开发“样板房”项目,全面完成梧州、贵港、玉林资源普查,储备了一批风电、抽水蓄能电站等新能源项目。总容量62万千瓦的保障性、市场化项目全部获批;新增项目储备超过300万千瓦。

一方面,通过“专题培训”“以干促学”等方法,增强项目资源获取和经济分析能力,研判、制定项目竞配方案,超额完成年度核准任务;拓展农垦集团等“朋友圈”,储备了一批风光资源;加强预算管控,减税降费取得实效。2021年全年取得48万千瓦保障性指标和14万千瓦市场化指标。签订县域开发协议2项、抽水蓄能开发协议2项、综合智慧能源开发协议5项、大客户合作协议3项,项目发展取得显著成绩,桂东百万千瓦清洁能源基地初见雏形。

另一方面,党群生技党支部围绕长洲鱼道,成立党员突击队,创建“绿色西江生态鱼道”支部党建品牌,对鱼道拦鱼电栅和鱼道监测系统进行了技改。完善了拦鱼电栅和鱼道监测系统,为提高鱼道过鱼效率、精确开展过鱼效果科学评估创造了条件,2021年12月22日,长洲水利枢纽鱼道监测效果评估成果获得国家生态环境部环境影响评价与排放管理司领导充分肯定。

同时,提升水库调度精细化管理水平,提高来水预测的准确性,加强与大藤峡公司出库调度的联系,年度重点工作中小洪水调度研究成果顺利落地,实现年增发电量2.25亿千瓦时,提高水能利用率。

此外,还统筹推进了“三支队伍”建设,全力推动员工职业发展“三通道”建设。针对30岁以下管理岗位人员开展动能提升,为公司储备合格管理人才。全面开展对标世界一流企业管理提升行动,加强各类风险管控,完善合规内控体系,强化监测预警,及时排查风险隐患。

在精细化管理方面,长洲水电公司大力弘扬奋斗精神和创新精神。一是开展应付账款清理、废旧物资处置;完善招标及物资采购制度和流程,提高合同签订效率,严控廉洁风险。二是积极营造创新创效氛围。通过合理化建议、示范班组建设、QC小组活动成果发布等形式,积极推送职工创新成果。

据统计,2021年,工会表彰合理化建议9条、QC小组成果16个,8项创新成果在广西壮族自治区企业QC小组研发课题成果发布会上获奖,长洲水电公司班组安全建设案例在中国能源化工工会全国委员会“首届电力班组创新创效奖”评比中荣获一等奖,1项青年创新成果获集团公司“3060双碳有我”优秀青年创新成果优秀奖。

在提升员工幸福感方面,长洲水电公司采取了三个方面的措施。一是注重引领职工,采用“智志双扶”模式组织开展“映山红”青年志愿服务,助农扶贫、助学扶贫活动。长洲水电公司荣获梧州市“2019—2020年度全市脱贫攻坚先进集体”。二是注重服务职工,制定发展点激励制度,开展谈心谈话,为员工解难题、办实事,引导职工携手画好“同心圆”。三是注重成就职工,全员培训取得明显效果,公司创新创效成果屡获表彰。多名员工成为技师、副主任师,“多通道”职业发展道路已畅通。深入推进“奋斗者”创新工作室建设,举办首届QC成果发布会,1人荣获自治区劳动模范、优秀企业家,1人荣获梧州工匠,1个部门荣获梧州市工人先锋号,公司获评自治区高新技术企业。