

# 坚定信心勇争先 改革创新促增效 奋力向世界一流企业迈进

张利明

2022年是党的二十大召开之年,是浙江省高质量发展建设共同富裕示范区的关键之年,也是杭钢集团创建65周年。站在65年的新起点上,杭钢集团将继续高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,全面贯彻新发展理念,大力弘扬“以钢铁意志做人、建业、报国”的企业精神,深入实施“四轮驱动、创新高地”发展战略,以数字化改革为牵引,大力实施改革发展争先增效行动,突出绿色低碳、数字赋能、改革创新、风险防控、党建引领,着力构建更富竞争力的高质量发展模式,进一步增强企业发展活力、实力、竞争力,向着世界一流企业迈进,在忠实践行“八八战略”,奋力打造“重要窗口”,建设共同富裕示范区中展现新担当、新作为,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

要实现跨入世界一流企业的目标,必须坚持稳中求进的工作总基调,牢牢把握“五个关系”,坚决做到“五个新”:即把握好“稳”与“进”的关系,干出转型发展新状态;把握好存量和增量的关系,拓展转型发展新空间;把握好改革与创新的关系,增强转型发展新动能;把握好争先与增效的关系,打造转型发展新优势;把握好整体与局部的关系,构建转型发展新格局。只有这样,才能稳步推进“五大争先增效计划”落地见效,以高质量发展赢得优势、赢得主动、赢得未来。

## 一、实施绿色低碳争先增效计划

加快钢铁智造产业低碳高端转型。大力推行低碳化、循环化和集约化,积极运用绿色低碳技术,进一步提高绿色制造水平,大力推进清洁生产超低排放企业建设。持续优化宁钢产品结构,加强土地集约增效利用,提高亩均税收水平。推进钢铁产业链延伸,积极发展钢铁仓储物流产业,着力打造基于钢铁服务的贸易流通综合性服务平台。

加快节能环保产业聚合提升发展。发挥节能环保产业整合优势,理顺内部管理关系,着力提升业务集中度与协同性,形成“1+1>2”的聚

合效应。加大外部资源整合力度,大力拓展水务处理、大气治理、固废处置、生态修复等领域项目。强化县市合作,提前布局优质碳汇资源,推进抽水蓄能、光伏发电等绿能项目落地。

加快碳达峰碳中和工作落实落细。深入研究碳监测、碳交易等市场机遇,积极探索建立集团公司碳资产管理体系。统筹推进数字科技、现代流通等产业低碳发展,有效利用节能降耗、能源综合利用等技术手段,强化全过程绿色化机制落实。着力提升数据中心能源效率(PUE)和绿色化水平,探索“数据中心+”工作模式。

## 二、实施数字赋能争先增效计划

强化数字产业化培育工程建设。按照“数字基础构建者、数字安全赋能者、数字应用开拓者”的定位,以半山基地作为数字经济发展核心区,加快培育数字科技新兴产业。以数据上云为发展方向,着力打造以“十朵云”,即两朵基础设施云、六朵行业服务云、两朵数据密钥云为重点的“行业云”集群。抓紧抓实5个浙江省新基建重点项目建设,加快打造并形成标志性成果和金名片。

强化产业数字化标杆工程建设。深入推进

智慧宁钢“1+5+X”体系建设,实施机器人增效行动,加快建成一批智能制造项目。探索数字水厂、无人水厂等“未来水厂”建设,形成可供复制推广的标志性成果。全领域推进智慧环保应用,积极谋划节能环保行业产业大脑。持续推进现代流通板块ERP系统迭代、优化与提升工程,打造“四流合一”的智慧供应链集成服务平台。

强化治理数字化提升工程建设。加快一体化智能化管控平台建设,完善共享开放的一体化数据资源体系,提升系统集成能力和数据支

## 三、实施改革创新争先增效计划

推动国企改革三年行动落地。完善中国特色现代企业制度,坚持把党的领导融入公司治理各环节,健全法人治理结构,推进管控机制建设。调整优化产业布局,推动资源向上市公司集中。持续落实混改专项行动计划,完成第一批试点单位混改工作。健全市场化经营机制,继续推行职业经理人制度,落实市场化用人和薪酬分配机制,实施灵活多样的中长期激励。

推动科技自强自立能力提升。深入落实科技创新发展“十四五”规划,构建三级科研创新体系,建强用好现有各类创新平台。加大技术研发力度,确保重点制造业和创新活跃企业研发投入。加强科研项目攻关,实施“尖兵”“领雁”计划,着力攻克一批产业前沿技术和“卡脖子”技术。

推动对标世界一流管理提升行动深化拓

## 四、实施风险防控争先增效计划

筑牢安全生产防线。建设安全环保数字化平台,实现安全环保报表与数据的实时查看,强化相关主题的分析与可视化。推行安全文化示范企业创建工作,实施较大及以上风险点“扫码(二维码)”行动,完善安全生产风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系建设,加强职业健康管理和应急管理,提升本质安全水平。持之以恒从严落实常态化疫情防控,确

保“外防输入、内防反弹”总策略落实有力有效。

坚守环境保护生命线。深入贯彻习近平生态文明思想,加强环境保护基础和能力建设,强化全方位、全过程、全领域管理,全力提升环保管理水平。聚焦重点领域,健全完善突发环境事件应急防范体系和应急预案,坚决防范突发环境事故发生。

## 五、实施党建引领争先增效计划

聚焦政治铸魂领航。坚持把政治建设摆在首位,始终将学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神,作为各级党组织会议“第一议题”。大力弘扬伟大建党精神,持续开展党史学习教育。强化舆论宣传和教育引导机制,打好意识形态主动仗,教育引导广大员工坚定不移听党话、感党恩、跟党走。

聚焦组织建设提质。全面实施“全企一体、双融共促”工程,深化“铸钢锻魂”“一企一品”“一支部一特色”党建品牌创建,推动企业党建与经营发展深度融合,促进基层组织党建水平全面提升。认真贯彻“浙江国企人才新政二十条”,创新落实人才工作机制,大力实施

“钻石”计划,培育一批专业化、复合型人才。加强各级领导班子建设,加大优秀年轻干部培养力度。

聚焦清廉护航发展。深化落实“四责协同”机制,完善“清廉178”工作体系,推动主体责任和监督责任同向发力,三级联动推进清廉总部、清廉企业、清廉学校等重点清廉单元建设,夯实清廉杭钢建设基层基础。强化政治监督、日常督查、审计监督、巡察监督,及时精准运用“四种形态”追究责任。严格落实“五张责任清单”,推动责任到底到边。坚持把廉洁文化建设融入企业文化建设,创新载体推进廉洁教育,弘扬“亲”“清”正能量,维护守法经营、公



杭州钢铁集团有限公司  
党委书记、董事长张利明

持决策辅助能力,推动财务共享试点、资产租赁管理系统、电子合同管理系统、数字安环系统、招投标2.0系统等集团公司统建平台建设,大幅提升企业治理现代化水平。

展。加快集团总部由战略型总部向价值型总部转变,突出“战略决策、运营监控、资本运作、风险管理、产业孵化、人才培育”六大中心功能。开展标杆模式、标杆项目、标杆企业创建工作,总结、提炼好的对标机制和经验,并进行复制推广。加大资本运作力度,产业集聚率达到90%以上,非钢产业利润贡献率达到50%以上。

守住经营风险底线。健全完善风险防控体系,充分发挥数字化在经营管理中的作用,提高风险防控水平。坚持把监督工作贯穿始终,构建业务监督、审计监督、监事监督、责任追究“四位一体”工作闭环,以监督促管理提升,有效防范经营风险。压紧压实经营风险防控主体责任,强化违规经营投资责任追究,促进企业稳健经营和可持续发展。

平竞争的良好企业形象。

聚焦和谐企业建设。加强党对群团工作的领导,抓好党建带工建、党建带团建工作。推动群团组织广泛开展各类劳动竞赛、创新创效活动,激发和调动广大职工和青年队伍的工作积极性、主动性和创造性。完善职工关怀帮扶机制,健全职工普惠服务体系,提高职工生活品质。坚定履行国企责任,通过产业扶贫、科技扶贫、人才扶贫、教育扶贫工作,更好助力浙江省山区26县跨越式高质量发展,并积极落实东西部扶贫四川对口帮扶。

(作者系杭州钢铁集团有限公司党委书记、董事长)