

郑州市中原区： 非公企业显风采 党建花开遍地红

蔚光勋

近年来,河南省郑州市中原区创新实施非公和社会组织党组织“雁阵工程”,通过落实“一二六”工作法,以提升“两新”组织党组织组织力为重点,创新思路、提升质量,助推“两新”党组织建设遍地开花。

多措并举,抓好“两个覆盖”

一是深入“查”。严格落实“一二六”工作法,注重抓源头、明任务、压责任,联合区市场监管局、民政局开展大起底、大排查,按照“五个清”(经营运行情况清、职工队伍情况清、党员队伍情况清、出资人或责任人情况清、未建党组织原因清)的要求,对辖区内非公企业和社会组织进行全面调查摸底,走访辖区企业万余家,对793家规模以上(8人)或有党员的企业和126家社会组织建立了非公企业和社会组织党

建工作台账。

二是及时“建”。在全面摸排的基础上,统筹推进党组织集中组建工作。按照党员人数达3人以上企业单独组建,有党员但不具备单独组建条件的,依托商务楼宇、商圈市场、业务主管(指导)单位、行业协会商会党组织联合建立党组织。截至目前,已建立楼宇党组织26个,覆盖非公企业和社会组织2257家,组织覆盖和工作覆盖实现100%。

三是明确“管”。按照“谁管理、谁

组建”的原则,进一步厘清工作责任,成立中原区非公有制经济指导工作委员会和13个非公党建工作指导站,同时对全区社会组织党组织隶属关系进行调整,把17家社会组织党组织分别归口教育、卫生、民政等部门分类管理,要求区教育局、区卫健委、区民政局单独成立党建办,配备不少于2人的党建专干,区文旅体局、区人社局、区残联明确1—2人专门负责社会组织党组织组建管理工作。

夯实基础,促进规范运行

一是抓好阵地建设。严格参照“两新”党组织阵地建设“六有”标准,对建设不到位、不规范的企业党组织,指导企业采取企业自筹、资源整合等方式完善有关硬件建设,为“两新”组织党组织开展活动提供强有力的阵地保障。依托“党员活动日”活动,优化“两新”组织党组织活动方式,调动了基层党员参与热情,提升了基层党组织阵地功能的整体水平。

二是加强教育培训。建立党组织

书记初任培训、党员集中轮训和专题培训制度,采取远程教育、菜单式选学、观摩交流等形式,不断提高培训实效。组织全区180余名“两新”党组织书记进行业务培训3批次。街道层面组织开展培训百余次,987人次。

三是激活内生动力。在“五星文明商户”“党员示范店”“文明诚信企业”“非公企业党建示范点”的评选上优先考虑党建工作到位、成效显著的企业,

调动企业抓党建的积极性,以党建促企业发展。开展非公党员经营户挂牌活动,引导非公党员经营户“亮身份、亮职责、亮承诺”,接受监督、明确责任、自我加压、自树形象,着力打造一批经营稳定、门店规范、群众好评的经营户,为全区经营户做表率。目前,已为首批200余家非公党员经营户挂牌,有效激发辖区党员经营户先锋模范作用,营造文明诚信的浓厚氛围。

以点带面,发挥示范引领

创新开展非公和社会组织党组织“雁阵工程”,指导、督促各党工委做好示范点挖掘、培育、提升工作。

一是精心选树立标杆。对照“支部建设提升年”有关标准,采取街道党工委考察申报、区委组织部综合评定的办法,甄选出6家区级示范点和29家街道示范点,以非公示范点建设“四个一”标准为依托,围绕一条清晰的思路、一个管用的载体、一套规范的制度、一种浓厚的氛围精心打造,拉高工作标杆,提高工作标准,推进示范点建设向着精品化、精细化方向迈进。

二是精心培植显特色。围绕“一企一特色、一点一品牌”的创建目标,指导各街道党工委结合企业行业特点,精心设计党建活动载体,打造亮点,彰显特

色。郑州中原新区中部片区土地一级开发联合党委创新“党建进总包合同”合作模式,把项目党建工作的具体要求以条款形式写入总包合同,从组织建设、党员管理等方面统筹推进项目党支部标准化建设,建设总面积2500余平方米的“六有”标准化党建阵地圈,精心打造基层党校;新蒲建设集团党委探索出了“五在”党建工作路径,即“支部建在项目上、党旗插在阵地上、活动办在工地上、党员冲在火线上、党徽闪在岗位上”,多次发起“献爱心”活动,以特殊党费、爱心捐献、热心公益等形式,捐资捐物总额达3900余万元用于赈灾助残、扶贫济困、助学公益等;瑞阳养老院党支部通过“党建带院建”,把党小组建在医疗部、护理部、社工部等业务部门,覆盖

所有党员、技术骨干,针对失能老人养护等重点、关键岗位,选派党员护工担重任。

三是学习交流促提升。到先进地区学,为有效提高示范点创建质量,先后组织全区非公示范点党务工作者赴上海、深圳、厦门等地学习非公党建的先进经验和特色做法,从中借鉴思考,找出差距,摄取经验。组织示范点之间交流学习,多次召开非公领域党建座谈会,分享成功经验与案例,探讨沟通普遍存在和关心的问题。今年,瑞阳养老院党支部被评为河南省先进基层党组织,中原新区中部片区土地一级开发联合党委、郑州锦艺城非公联合党委等4家非公企业和社会组织党组织被评为郑州市先进基层党组织。

强化指导,推动工作落实

一是加大党建指导员选派力度,从全区各级党政机关、街道、村(社区)中选派158名优秀党员干部担任党建指导员,派驻到全区产业园区、商圈市场、商务楼宇、行业协会及非公有制企业和社会组织,实现党的工作全覆盖。同时进一步明确党建指导员工作职责,建立责任清单,真正把企业党建指导员作为实现非公企业党建从“有形”到“有效”的

重要途径。

二是组织机关党组织与非公党组织结对共建,党建与发展“双帮扶双提升”。建立领导干部联系服务企业机制,在全区范围内选派100名优秀年轻党员干部担任企业联络员,帮助企业协调解决发展难题。

三是不定期实地开展督查,对重点工作在重要时间节点上,开展专项检查,

召开专题督办会议,跟踪指导落实,对推进不力的单位进行通报。将各街道建立“一二六”工作机制推进情况纳入月报内容,每月掌握工作进度,并作为基层组织“围绕中心、保证中心”分类升级的重要指标。对非公有制企业党组织工作开展情况,实行日常考核与年终综合考核相结合,确保组织健全、工作推进有力。

(作者单位:郑州市中原区组织部)

