



以“六双工程”为引领 助推企业高质量发展

——海亮集团创新党建工作打造“红色”发展引擎

海亮集团有限公司1989年创立于浙江诸暨，管理总部位于杭州市滨江区，现有境内外上市公司3家、员工2.1万名，产业聚焦教育事业、有色材料智造、健康产业三大核心领域，布局12个国家和地区。2020年实现营业收入1964.2亿元，综合实力位列世界企业500强第468位、中国企业500强第117位、中国民营企业500强第24位。旗下海亮教育集团是国内首家在美国上市的基础教育集团、中国民办基础教育的标杆，海亮股份在亚洲、美洲、欧洲设有19个生产基地，是全球铜管棒加工行业的标杆和领袖级企业，海亮健康产业由生态农业、养生养老、医疗服务、生物科技业务组成。



海亮集团庆祝中国共产党成立100周年主题晚会

成长在党旗下，沐浴在改革开放的春风里，海亮集团创业伊始便高度重视党的建设，1992年设立诸暨市铜材厂工业党支部，1997年4月经诸暨市委批复成立浙江海亮铜业集团有限公司党委（2000年更名为海亮集团有限公司党委），为浙江省第一家民营企业党委。截至目前，拥有党员2186名，下设2个党总支、21个党支部，双重管理党委2个、党支部9个。2003年2月16日，时任浙江省委书记的习近平同志视察海亮集团，并谆谆寄语：“要充分发挥党员职工的先锋模范作用，争创一流！”这为海亮党建指引了明确的方向。海亮集团不忘初心、牢记使命，自觉践行，紧紧围绕“打造党建名企”的发展目标，以高质量党建助推企业高质量发展，形成了富有特色、卓有成效的海亮“六双”党建工作法。

开展“双进双强”工程，促进党建工作和企业发展一体化

“双进双强”，即党建工作进章程，党委书记进班子；党建把舵确保发展强，企业稳健保障党建强。

海亮集团充分发挥党组织核心引领作用，坚定不移听党话、跟党走，始终紧跟中央宏观政策走向开展产业布局，持续完善顶层设计制度框架，始终将集团党委作为新时代下公司治理体系的核心组成部分。海亮集团创新企业治理模式，充分发挥党委“红色引擎”的澎湃动力，全国首创把党建工作纳入企业基本法《海亮之道》中。海亮集团坚定不移跟党创业，积极响应党的十九大报告提出的“加快建设制造强国”“办好人民满意的教育”“实施食品安全战略”等奋斗目标，坚持教育事业优先发展，有色材料智造跨越发展，健康产业稳健发展。每年初在谋划全年工作时，海亮集团都

会根据公司生产经营形势的要求，来制定全年党组织工作要点，并始终坚持党建工作与企业经营工作同部署同安排，以党的先进性引领企业高质量发展。

海亮30多年的发展历程证明，党建工作有力促进了集团的发展，集团的壮大反过来又不断推动党建工作上新台阶，党建与发展互促共进，实现了党建强、发展强的双赢。

开展“双联双引”工程，促进组织建设与经营管理一体化

“双联双引”，就是将党建工作与行政工作联合，组织建设与项目发展联动；党组织在思想上引导，党员在行动上引领。

海亮集团以党建为引领，强化党建工作与企业经营管理、项目建设等中心工作有机融合，按照“支部建在一线”的要求和“成熟一个设立一个”的原则推进基层党组织设置，积极推动党建工作与企业战略、业务发展深度融合，推动党组织成为企业生产经营活动中参与管理、服务工作的坚强核心，做到“党组织始终在现场”。

海亮集团党委坚持把服务企

业作为党建工作的出发点和落脚点，建立健全党组织参与企业民主管理、科学决策的工作机制，充分发挥党员在艰苦、关键岗位的先锋模范作用，把各类党员骨干和技术人才集聚起来，组建党员先锋突击队、科技攻关队、志愿服务队，设立党员指导岗、党员示范岗、党员责任区，开展组团服务，找准党员自身发展和企业发展的结合点，特别是在集团海外并购、技术创新、项目推进、智慧工厂建设以及新冠疫情防控和复工复产等一系列攻坚任务中，广大党员骨干起到了良好的先锋模范和示范带头作用，做到“党员始终在战场”。海亮股份党总支组建的党员科技攻关队成立10多年来，党员骨干勇挑重担、冲锋在前，大家“遇事有商量、难事共面对、难题共同解”，主导完成企业多轮技术升级改造和一批数字化工厂建设，至今已累计申请各类专利69项，有色金属国家标准和行业标准10多项，研发的新产品获得中国有色金属科学技术进步奖、浙江省科技奖一等奖，同时还先后培养出全国劳模1名、浙江省工匠1名，入选绍兴工匠库人才数200余名。

海亮集团持续加强基层党组织标准化、规范化建设，全面落实从严治党要求，根据《中国党支部工作条例》制定出台《海亮集团党支部考核办法》，牢固树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向，以提升组织力为重点，突出政治功能，抓实主体责任，不断提高党支部建设质量，做到“红旗始终在飘扬”。充分展现了海亮党组织和党员的工作成效、精神面貌等，为企业稳健发展提供了坚强的政治保障和组织保障，实现企业发展更加强劲有力。

开展“双培双推”工程，促进党员培育与人才建设一体化

“双培双推”，即把优秀人才培养成党员，把党员培养成突出优秀人才；把经营管理层中的优秀党员推荐为党务工作者，把优秀党务工作者推荐到经营管理层。

海亮集团始终坚持“党管人才”原则和“以人为本”理念，党委主动承担起党员和各类骨干人才的培养职责，相继成立企业党校、海亮大学、明德院和海亮人才发展公司，分层分类开展党员人才培养工程，相继推出针对新员工

和各级管理者培养的“海缘”“启航”“远航”“领航”等项目，为企业培养了一支数量充足、素质优良的党员人才队伍。

引才用才敢为人先。1997年海亮率先在《中国教育报》刊登优秀教师招聘信息，2001年海亮在《中国有色金属报》刊登整版广告招聘有色金属技术和管理人才，2018年以来海亮又一次“敢为天下先”，向全社会发布海亮集团“星青年”人才战略，大手笔招揽优秀青年英才，使海亮在一次次“人才争夺战”的大潮中占据先机、赢得主动，各类人才的加入为海亮带来了新的希望、新的力量，逐渐建立起了海亮独特的竞争优势。

干部使用不拘一格。在企业人资常规的人才培养体系外，海亮党委十分注重党员人才的岗位培养，每年由各党支部推荐优秀党员人才，通过竞争择优，将拟提拔任用的党员人才安排到集团各级党组织或企业管理岗位进行锻炼，努力打造晋升顺畅、活力迸发的党员、人才引育管理体系，不断增强队伍的凝聚力、战斗力、创造力。

（下转第十版）



海亮集团党史学习教育主题讲座



海亮集团廉政建设大会