

中国康养： 以高质量党建引领健康养老改革发展

■ 本报记者 石岩

党政机关和国有企事业单位培训疗养机构改革是党中央重大决策部署,积极应对人口老龄化是国家战略。中国健康养老集团有限公司(以下简称“中国康养”)作为培训疗养机构改革资产接收和转型发展健康养老服务业的统一运作平台,同时身担两项“国之大者”,自2017年1月成立之时就肩负着把党中央培训疗养机构改革决策部署和应对人口老龄化国家战略决策部署下去、把全社会发展养老产业事业的智慧和力量凝聚起来的政治责任和历史担当。

在今年年初中国康养党代会上,中国康养党委将“必须把不折不扣贯彻党中央决策部署作为第一要务”和“必须把坚持党的领导、加强党的建设作为‘根’和‘魂’”总结为公司过去4年取得全方位的、开创性成绩的首要经验。

“从公司筹划成立,到组建初期,再到目前启动批量改革资产接收和转型工作,中国康养的党建工作始终贯穿公司发展的全周期和全过程。通过坚持党的领导,加强党的建设,以党建引领各项工作,推进了改革资产接稳、管好、盘活、转优,充分彰显了党建工作的显著优势。”中国诚通副总经理,中国康养党委书记、董事长朱跃在接受《中国企业报》记者专访时表示,中国康养党委坚持以政治建设为统领,旗帜鲜明讲政治,把贯彻党中央决策部署作为首要政治任务,团结带领公司全体干部职工履行好中央赋予的职责使命。

凝聚高度共识 彰显责任担当

2016年8月,党中央、国务院决定撤销、脱钩的党政机关和国有企事业单位培训疗养机构统一划转至国有资本运营公司,由符合条件的国有资本运营公司组建跨区域跨领域的健康养老产业集团。仅仅2个月后,中国诚通控股集团有限公司出资100亿元,成立了全资子公司中国健康养老集团有限公司。

“中国诚通能‘预知未来’吗?当然不是。中国诚通参与培训疗养机构改革工作起步早、参与深。早在2014年就意识到培训疗养机构改革的重大意义,决定要充分发挥集团在资产经营方面的优势,组织力量进行研究,相关成果得到了有关部委的高度肯定。能够作为改革资产统一接收和转型的实施主体,依赖于集团提前谋划、主动作为。”作为中国诚通参与此项工作的牵头人,朱跃用一句话进行了概括。但培训疗养机构改革作为全面深化改革的一部分,既是千斤担,更是硬骨头,改革之路布满艰难险阻,不可能顺顺当当。

在中国康养刚刚成立,从四面



中国诚通副总经理,中国康养党委书记、董事长朱跃在接受《中国企业报》记者专访时表示,中国康养党委坚持以政治建设为统领,旗帜鲜明讲政治,把贯彻党中央决策部署作为首要政治任务,团结带领公司全体干部职工履行好中央赋予的职责使命。

八方而来的创业者们正踌躇满志的时候,中央充分考虑到培训疗养机构改革的复杂性,为保证改革成效,决定在党的十九大前进一步做好调查研究等准备工作,到党的十九大召开后再做具体实施。面对这种情况,新成立的党委顶住压力,发挥“压舱石”和“定海针”作用,团结带领干部职工深入学习党中央文件精神和习近平总书记重要指示批示精神,不动摇、不懈怠,以理论上的清醒筑牢政治上的坚定,使坚决完成好党中央赋予的神圣使命成为公司全体党员职工的高度共识和责任担当,自上而下内化于心、外显于行。

不仅如此,为使公司的工作思路和方向始终符合中央要求,中国康养党委主动作为,组织力量积极融入联合工作组开展推动改革相关准备工作,在深刻领会中央培训疗养机构改革精神的基础上,起草改革实施方案、交接责任书、移交协议、资产移交流程指引等模板,主导建立在线数据填报采集系统,为培训疗养机构改革具体实施做了大量工作,得到了上级的充分肯定。在中国康养积极推动下,2018年7月,中央决定启动培训疗养机构改革工作。2019年1月,中央和国家机关第一批培训疗养机构改革工作开始。培训疗养机构改革联合工作组在听取中国康养工作汇报后,认为中国康养的工作与党中央培训疗养机构改革的思路和方向完全吻合,证明了中央下决心推动培训疗养机构改革完全正确。“联合工作组提出,中国康养要成为培训疗养机构脱钩整合、发展普惠养老、混合所有制改革三面旗帜和健康养老产业领跑者,既坚定了我们推动培训疗养机构批量接收和转型发展的信心,也为我们未来发展指明了前进方向。”朱跃介绍。

正是由于中国康养出色的工作,今年4月,第二批共涉及300余家培训疗养机构改革文件已经

下发,明确改革机构要与中国康养沟通改革实施方案,培训疗养机构改革将进入到批量实施阶段。“中国康养通过自身工作能够有力推动改革实施,得益于党委这4年来不断增强的政治判断力、政治领悟力以及政治执行力的效应外溢作用。”朱跃表示。

谋划“最前一公里” 落地“最后一公里”

“中国康养‘上’接党中央改革和国家战略,‘下’接亿万老人福祉,这个使命和责任决定了党委既要抓好顶层设计,又要抓好项目落地。”朱跃说。

中国康养党代会报告提出:“贯彻落实好党中央决策部署,党委必须提前谋划,主动作为,想在前、干在先,才能保证企业与改革同频,始终发挥引领示范作用。”培训疗养机构改革资产接收和转型涉及的方向性和全局性问题多,中国康养党委始终发挥着把关定向作用,通过加强顶层设计,确保始终与党中央培训疗养机构改革要求保持高度一致。党委自公司成立之初就把为广大工薪阶层提供普惠养老服务作为战略重点和己任,完成中财办委托开展的“提高养老服务质量”课题,研究提出的同步发展养老事业和产业的建议被党的十九大报告吸纳。在培训疗养机构改革启动前,参与投资首厚康健,接收武汉楠山康养,积累了闲置物业转型养老服务设施的经验。研究提出了“质量有保证、价格可负担、企业可持续”的普惠养老发展模式。深度参与了培训疗养机构改革总体规划的起草,研究制定北戴河地区培训疗养机构转型发展规划,制定了普惠养老改造、设计和服务标准以及旅居养老标准。在2019年初,国家发改委、民政部、国家卫健委三部委联合开展“城企联动普惠养老专项行动”,正是基于公司党委超前的理

论和实践准备,公司抢抓机遇,成为首个入选的中央企业,并快速推进培训疗养机构等闲置物业转型普惠养老服务设施。目前,已经在北京、秦皇岛、武汉、沈阳、鄂州、青岛、威海、文昌、赤峰、黑河等城市快速落地普惠养老项目,运营及建设的普惠养老床位超过10000张,成为全国入选普惠养老专项行动项目最多的企业。

改革资产稳妥接收关系到改革成败。培训疗养机构资产历史遗留问题多,情况复杂,接收工作考验的不光是担当,更是能力。“党委明确提出,我们就是解决改革资产交接工作中各种疑难杂症的最后一道关口,一切问题在我们手里都要有解决方式。”朱跃说。中国康养党委经充分研究,创新组织形式,成立接收工作组和专业支撑组,组建项目组,与职能部门形成矩阵式工作体系,并制定形成了制度化、标准化、流程化、信息化、规范化的资产接收范式和资产接收管理制度体系。党委为了加快推进接收速度,创新性提出了“先接后交”的工作模式,资产清查、资产接收、转型发展同步开展。一年之内,已经有49家机构获得有关部门批复划转中国康养,28家已经完成划转。

资产快速转型落地才能让老百姓尽快享受到“质量有保证、价格可负担”的普惠养老服务。中国康养党委坚决落实培训疗养改革“能转尽转”要求,积极推动在资产禀赋方面符合要求的培训疗养机构转型养老服务设施,并优先转型老人最需要的养老服务类型,对机构的养老功能定位、定价、服务标准等重点环节研究把关,确保必须按照普惠养老的标准惠及老百姓。目前,中国康养已经在养老投资、运营、设计、改造和人才培养等领域与国有、民营和社会组织开展了合作,由中国康养牵头联合铁建地产、大家健投、国药医疗组建的中康养健康产业投资有限公司也已注册成立。

“按照党代会提出的要求,‘十四五’期间中国康养将接收并转型300多个培训疗养机构,提供普惠养老床位10万张以上,构建‘质量有保证、价格可接受、企业可持续’的普惠养老商业模式,成为中国健康养老产业的领跑者。”朱跃介绍。

党建与生产经营 深度融合

“中国康养既要承担党和国家的使命,又要市场化运作,因此建立中国特色现代企业制度,通过把党的领导与公司治理相统一,推进党建工作与生产经营深度融合对中国康养十分重要。在这个方面,我个人和党委都做了一些理论和实践探索。”朱跃说。2020年9月,《党建研究》刊发了朱跃署名文章《坚持加强党的领导与完善企业治理相统一》,同年12

月,中国康养党委研究制定了《中国康养党建与生产经营深度融合工作指引》,将中国康养党的领导与公司治理体系相统一,党的组织镶嵌在公司组织体系中,以及保证党员职工贯彻党的政策、执行党组织决定内化于心、外显于行的工作方式进行了组织化、制度化、规范化和程序化安排。

为把党委“把方向”与经理层“抓落实”作用有效衔接,公司党委成立了改革发展领导小组、资产接收管理领导小组、转型发展领导小组和联合监督领导小组4个专项工作组,研究、会商公司在推进改革发展、培训疗养机构改革资产接收、管理和转型方面的进展情况和问题。今年以来,4个专项工作组已经召开了两轮会议,推动了《培训疗养机构改革转型旅居养老工作手册》《培训疗养机构自建自营项目管理工作指引》等一批重要成果的制定。“通过四个专项工作组机制,提高了党委围绕生产经营重点任务开展党建工作的针对性。特别是在今年的党史学习教育中,党委围绕主责主业开展了学习养老产业发展史、到培训疗养机构所在地红色教育基地学习、制定旅居养老‘红色资源产品线’等活动,有效教育引导了党员职工从百年党史中汲取投身于养老事业发展的信心和决心。”朱跃介绍。

凝聚各方贯彻落实党中央精神对圆满完成改革至关重要。中国康养党委实施“党建先行”,一方面及时建立完善接收机构党组织,发挥党建纽带作用,第一时间将机构和人员纳入到了管理体系。另一方面与转型合作方建立党建工作协调机制,引领和督促合作方贯彻落实改革精神。

机构原有干部职工妥善安排是改革中的大事。中国康养党委把维护接收机构原有干部职工的切身利益作为“我为群众办实事”实践活动的重要内容,召开专题会议研究部署。党委班子成员按照联系点制度安排在机构接收后的第一时间与到机构现场与干部职工座谈,强调机构人员不仅是改革的支持者、参与者,更是培训疗养机构改革成果的贡献者、分享者。“党委将进一步研究制定具体措施,为机构原有人员提供干事创业的广阔舞台,充分调动机构广大干部职工积极性,依靠现有职工深度参与培训疗养机构改革,使机构原有人员看到改革转型实实在在的成效,看到改革以后比改革以前更好。”朱跃强调。目前,中国康养已经妥善接收了396名机构原有干部职工。

“中国康养党委将持续发挥党建的引领作用,教育引导党员职工发扬‘勇挑千斤担,敢啃硬骨头’的诚通精神,在党史学习教育中汇聚打造中国健康养老产业领跑者的磅礴力量,向建党100周年献礼。”朱跃表示。