

【特别报道·向建党百年献礼】

编者按:2021年是“十四五”规划的开局之年,是中国共产党成立100周年,也是淮北矿业集团迈向高质量发展新阶段的奠基之年。淮北矿业集团紧紧围绕“1668”总体部署,即:坚持“一个主题”、实现“六大目标”、干成“六件大事”、办好“八件实事”,全力构建高质量发展新格局,确保“十四五”开好局、起好步,以一流的工作业绩向中国共产党成立100周年献礼。

淮北矿业集团改革创新构建高质量发展新格局

通讯员 王盟

本报记者 张晓梅 / 吴明 张骅

进入“十四五”,淮北矿业集团紧扣高质量发展主题,立足新发展阶段,认真贯彻“创新、协调、绿色、开放、共享”新发展理念,坚持“依托煤炭、延伸煤炭、超越煤炭”发展战略,紧紧围绕“做精煤电、做大化工、做活金融、做优物流、做实服务、做强党建”发展思路,加大改革创新力度,全面推进企业治理体系和治理能力现代化,奋力打造国内一流大型能源化工集团。

坚持安全发展,筑牢高质量发展根基

安全是企业高质量发展的基础,基础不牢,地动山摇。淮北矿业集团牢固树立“安全风险始终是第一风险”的思想,坚持“生命至高无上、安全永远第一、责任重于泰山”,突出系统统领,夯实安全基础,以安全生产高质量保障企业发展高质量。

坚持安全系统统领。淮北矿业集团在长期实践中总结提炼、巩固完善,形成了具有淮北矿业

特色,做到工程上去、灾害下来,为安全生产提供坚强保障。

深化党管培训。2019年4月10日,全国煤矿安全培训工作会议在淮北矿业集团召开,淮北矿业集团党管培训做法得到了国家煤监局和兄弟单位的认可,并在煤炭行业推广。巩固好、传承好党管培训,提高职工队伍整体素质和安全素养,实现“墙内开花内外香”,为安全生产保驾护航。

抓牢“三化”企业安全管控。认真落实党中央、国务院下发的《关于全面加强危险化学品安全生产工作的意见》,牢牢抓住“三化”企业“三防、三加强、两规范”,全面加强“红、橙、黄、蓝”四级风险管控,像抓煤矿安全一样抓好安徽华塑、临涣焦化和雷鸣科化“三化”企业安全生产,严密防范“黑天鹅”“灰犀牛”事件。

聚焦效率效益,激发高质量发展活力

推动高质量发展,必须坚持“质量第一、效益优先”。淮北矿业集团牢固树立过“紧日子”思想,以经营管控高质量助推企业发展高质量。



实行红、黄牌警告制,对超灰单位一月一问责。大力推进选煤“五降一提”,切实稳定煤质。全力推进煤泥压干增效,制定实施煤泥降水方案,最大限度多烧干煤泥,增强市场的竞争力。做“减法”。牢固树立“一切成本皆可降”的理念,加强成本要素分析,紧盯重点、严格管控,哪里潜力大,就从哪里下重手,进一步降低成本。

做“乘法”。大力推进负面清单管理,对现有24家单位实行负面清单管理,充分放权搞活,持续倍增发展活力。做“除法”。重点是推进煤矿“四化三减”、地面厂“四化”,坚定不移走用人少、效率高、安全好的发展道路。对各项经营管控指标,实行机关部门刚性包保,实现上下联动,充分调动了机关和矿厂的积极性。

推动转型升级,加快高质量发展步伐

淮北矿业集团坚持“依托煤炭、延伸煤炭、超越煤炭”的发展战略,加快构建现代产业体系,以转型升级高质量支撑企业发展高质量。

做精煤电文章。煤矿以“四化三减”“两智一控”为切入点,积极试点5G应用,2021年将建成信湖、杨柳2对智能化示范矿井,建成15个智能化采煤工作面、2个智能化掘进工作面、1条盾构机施工作业线、24条巷修机械化作业线。围绕煤矿十大接替工程,扎实开展会战,确保生产秩序稳定。严格“安全、质量、工期、投资”四大控制,加快信湖矿建设,确保按计划实现联合试运转。中利发电聚焦“三增两降”目标,增加直购电量、煤泥用量和供热收入,降低耗水量和修理费。电力公司全力提高瓦斯气源利用率,积极开展售电业务,扩大业务范围。

增粗拉长化工产业链。临涣焦化一手抓焦炉煤气综合利用项

目建设,确保按照计划时间节点试生产;一手抓甲醇综合利用项目筹备,力争甲醇综合利用项目顺利开工。华塑股份统筹抓好一期、二期稳定生产,做到稳产达产;进一步延伸产业链,增强发展后劲。雷鸣科化坚持“3+1”高质量发展战略,做强绿色开采、做精爆破产品、做大爆破工程,积极发展绿色建材,建成萧县绿色建材生产车间,加快“十四五”期间矿山资源收储。

增强物流产业核心竞争力。坚定物流产业发展战略目标不动摇,铸稳“四梁八柱”布局,积极开展商贸、物流、航运、电商业务。大力实施“公转铁”“铁转水”,积极发展集装箱内河航运,加快孙疃码头项目建设,实现多式联运。金融产业积极对标宝武集团、华菱钢铁,大力推进产融投一体化发展。用足用好上市公司、财务公司、投资公司、融资租赁公司四大平台,力争“十四五”末金融产业利润总额实现更大突破。

加快推进优质资产上市,确保2021年安徽华塑在主板成功上市,力争2025年紫朔公司在科创板上市。现代服务业瞄准环保、新型建筑两大产业,工程建设公司加快“中湖明月”“春江明月”项目建设,努力发展成为淮北地区装配式建筑龙头企业。

立足改革创新,增强高质量发展动能

何以解忧,唯有创新!淮北矿业集团充分发挥改革的突破和先导作用,坚持创新的核心地位,蹄疾步稳推动改革创新向更深层次迈进,以改革创新高质量驱动企业发展高质量。

“放管服”改革不断深入。大力推行扁平化管理,持续优化集团组织架构和职能,构建事权清晰、精干高效的管理体系。全力办好快捷综合服务中心,建立完

善“三张清单一张网、大厅之外不见面”机制,着力打造淮北矿业集团“金字招牌”。

三项制度改革深入推进。聚焦收入分配制度改革,健全完善薪酬与效益同向联动机制,突出市场化管理和经营业绩挂钩制度,以正激励为主,增利增资、减利减资,实现收入“能增能减”,持续激发干部职工干事创业热情。聚焦干部人事制度改革,完善干部考核评价体系,聚焦劳动用工制度改革,持续改进招工模式,入企先入校,全年引进新员工500人以上。

技术创新持续深化。坚持以我为主、产学研联合,围绕十大科技创新项目,全力攻关“323”短板,加快破解制约煤矿安全高效生产的技术难题。

深入开展治灾技术创新,重点围绕地面井抽采、顺层孔消突、钻孔透透提效等课题开展攻关,不断提高治灾水平和效果。

管理创新不断深化。坚持“建管用”三同时、三并重,建好、管好、用好集团管控一体化信息系统集成平台和以运营管控、生产管理、人力资源、财务共享四大专业应用平台为主的大数据中心,推动大数据与企业深度融合发展,全面提高信息化建设水平。大力实施品牌战略,深化商业模式创新,大力推进产品直销、网销,地销产品能够网销的一律网销,实现共赢。

淮北矿业集团2021年工作会议指出,进入“十四五”,新阶段面临新机遇新挑战,必须于变局中开新局。企业面临构建新发展格局的新机遇。在国家加快构建新发展格局的大背景下,扩大内需已成为连通双循环的战略基点,消费升级是大势所趋,能源化工产品市场将持续活跃,有利于企业充分发挥产品优势,赢得更加稳定的发展空间。面临重大战略叠加效应集中释放的新机遇。



特色的“54321”安全生产体系。集团上下进一步思想统一、树牢安全系统统领地位,持续优化顶层设计,完善科区、班组和岗位三级考核标准,加强班组、岗位考核,切实让安全体系扎根班组、扎根岗位、扎根现场,构建安全生产长效机制。

高举高打治灾害。重大灾害具有颠覆性。淮北矿区水、火、瓦斯、煤尘、顶板和地压六害俱全,地质条件复杂程度全国罕见,严重威胁着矿井的安全开采。集团上下牢固树立“一通三防”是“定海神针”的战略定位,全力推进瓦斯抽采“四化”和“六项指标”考核,持续强化综合防灭火措施落实,坚决实现零超限、零着火。加强水害排查和超前防治,坚决实现零透水。坚持规划引领治灾害,认真编制实施《“十四五”煤炭生产及灾害治理五年规划》,牢牢抓住工期节点和工程质量,坚决把重大灾害治理到

开源提效。抓稳产提质。煤矿和工程处严格落实《2021年“四化三减”建设及生产提效实施意见》,不断提高生产效率。实施采掘生产提效奖励,充分调动广大干部职工的工作积极性。抓非煤增收。各非煤子公司特别是“三化”企业,立足存量严管控,补短板、锻长板,抓创新,抢市场,全面提高盈利能力。

管理创效。推进安全技术经济一体化论证,认真研究制定高质量发展“一企一策”,切实把论证成果转化经济效益。

做好“加减乘除”法。坚持两眼向内、深挖内潜,打好高质量发展“加减乘除”组合拳。做“加法”。用足用好经营管控“六大工具”,千方百计聚焦双效。大力实施“精煤战略”,深入推进精煤定制化生产,研究市场需求,一月一单、定制生产。旗帜鲜明地向煤质、选煤、煤泥要效益,煤质管理