

# 川中油气矿:深培百亿气区文明之花

苏民

截至2020年11月5日,位于四川遂宁的中国石油西南油气田分公司川中油气矿,天然气年产量连续第四年突破百亿立方米,四个“破百亿”数据的背后,是中国石油基层单位中的“唯一”,更是对地方政府超过20亿元利税、拉动地方GDP超过4000亿元的直接贡献。硬实力的展现,离不开软实力的支撑。川中油气矿在中国石油的基层单位中还有两个唯一,唯一获“全国企业文化优秀成果一等奖”殊荣、唯一进入2020年“全国文明单位”候选名单。

自1956年建制以来,川中油气矿用60余年时光,培育出百亿气区的文明之花。特别是近年来,深入贯彻党的十八大、十九大精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,充分梳理60余年攻坚发展历程,形成了以“物质文明、政治文明、精神文明”建设为主,积极参与地方“社会文明、生态文明”建设的格局,将文明建设工作与党的建设、队伍建设、文化建设、助推经济社会发展紧密结合,全体员工共建文明和谐企业,共享文明创建成果。

坚定理想信念凝“价值内核”。油气矿牢牢把握政治文明这一核心要素,按照加强国有企业党的建设的总体要求,全面推进相关工作。坚持党对一切工作的领导,

以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作,党委领导核心和政治核心作用得到有效发挥。同时,把中国特色社会主义和中国梦宣传教育作为“爱国、敬业、求实、奉献”石油核心价值观的重要体现,深化社会主义核心价值观教育和实践活动,引导广大员工增强社会公德、职业道德、家庭美德,牢固树立遵纪守法和诚信意识。同时,加强相关先进典型选树活动,开展劳模形象宣传暨职工创新成果展示、十大杰出青年等活动,制作《攻坚大川中》《奋斗者的足迹》的劳模、先进宣传画册,借助“融媒体”平台,全方位推介展示优秀先进个人事迹,深化和谐文明家庭创建活动,营造出崇德向善、干事创业浓厚氛围。

总结发展历史树“文化名片”。油气矿深刻总结60余年发展历程和经验,升华凝练几代川中石油人的精神特质,形成以“百战攻坚气贯长虹”为核心的攻坚文化,形成根植于全体职工心中,表现为战略层、执行层、精神层在内的完备文化体系。印发《攻坚文化》手册,配套《攻坚大川中》歌曲、画册、卡通形象等文创产品,建成攻坚文化展厅、龙王庙展厅、磨溪8井石油精神教育基地等一批文化展示载体。攻坚文化不仅得到员工认同和积极践行,同时也在外界广受好评。油气矿于2017年获“四川省企业文化建设先进单位”殊荣,



川中油气矿员工合唱《我为祖国献石油》

还获得“全国企业文化优秀成果一等奖”“改革开放40年中国企业文化优秀单位”等称号。2020年9月17日至18日,承办全国企业文化最佳实践单位(西南油气田)现场会,攻坚文化正逐渐成为油气矿一张闪耀名片。

践行绿色发展促“生态和谐”。油气矿始终秉持“绿色发展、安全发展、和谐发展”理念,不遗余力地从技术进步、结构调整、现场管控等方面着手,推动清洁生产工作,积极落实国家节能减排政策、超额完成节能减排目标。钻井工程用地采用先租后征模式,未获产井和临时占用土地及时复垦,控制用地规模,减少永久占地。履行污染物不落地承诺,采用国际先进

的防渗透技术,污水全部回收利用;通过气田闪水蒸气处置和硫磺回收等技术,废气排放全面优于国家规定标准;“绿色矿山”创建工作全面达标。“十三五”以来,累计投入2000余万元改造资金,淘汰高耗低效电机120余台、变压器40台,实现节能量11310吨标准煤,SO<sub>2</sub>等主要污染物排放量比计划减少18%,有力支持了“生态文明建设”。

体现央企担当展“文明形象”。秉承“开发一个气田、带动一方经济、造福一方百姓”理念,加强企地共建,大力推动了地方基础设施建设和民生发展,先后在地方修建公路2000多公里,架设桥梁100余座,仅2015年以来,就出资1.9

亿元建设了64.375千米的干线、支线道路,涵盖了遂宁市等多个区镇道路,充分改善当地交通条件。投资1800万元建成了广安、龙岗两座希望小学,2017年以来,累计出资200余万元资助1140名莘莘学子完成学业。在脱贫攻坚战役中,派出驻村第一书记,结对帮扶贫困村3个、帮扶帮助贫困户253户722人。根据国家统计局中国经济景气中心对川渝地区实证分析结果计算,2012年以来,川中油气矿天然气带动相关产业对地区GDP的贡献近4000亿元,极大地促进了川渝地区社会民生、经济与生态文明协调发展,实现了企业与社会的“和谐共荣”,同时也树立了良好的文明形象。

## 企业党建

### 中铁七局中产置业公司党委组织召开《习近平谈治国理政》第三卷专题学习会

8月12日,中铁七局中产置业公司党委以“郑州现场宣讲+西安视频连线”的方式组织召开了《习近平谈治国理政》第三卷专题学习会,公司党委书记、执行董事孟庆方带头研读主要内容,46名党员通过读原著、学原文、悟原理,深刻领会了第三卷的重大意义、丰富内涵、思想精髓和核心要义,真正取得了学习实效。(郭蕊)

### 中铁七局黄河路站安置项目与郑州市建设安全监督站开展党建工作交流活动

为加强区域党建共建,10月29日,中铁七局黄河路站安置项目与郑州市建设安全监督站开展党建工作交流活动。郑州市建设安全监督站党总支书记齐喜勇一行参观了中铁七局黄河路站安置项目办公现场、党员活动室等地。在随后的座谈会上,双方对推进党建标准化建设等问题进行了深入交流。通过此次项目党建工作交流活动,双方表示要建立长期的交流机制,引领和推动项目生产经营,促进党支部建设再上新台阶。(江春晖)

### 中铁七局中产置业公司多措并举组织职工学习十九届五中全会精神

中铁七局中产置业公司多措并举组织职工学习十九届五中全会精神,并以全会精神为指导,促进各项工作开展。公司职工积极收听收看央视《新闻联播》播报的中共十九届五中全会公报,并开展网络在线学习活动,利用学习强国、微信公众号等平台,实现线上线下联动学,增强了学习的吸引力和感染力。公司西安地区项目召开学习会,对全会精神进行解读阐释,并开展交流研讨活动,将学习全会精神与当前各项工作紧密结合,深化职工对全会精神的理解。(郭蕊)

### 中铁七局中产置业公司召开形势任务教育专题会

近日,中铁七局中产置业公司召开形势任务教育专题会。会上,公司党委书记、执行董事孟庆方以“盛世华诞,庆祝中华人民共和国成立71周年”为题,从国庆节的历史意义、新中国成立71周年的十大成就、71年的伟大奇迹、五大圆梦工程、71年来的历史启示五个方面带领公司全体职工回顾了新中国成立71年来取得的辉煌成就,用一个个生动事例为大家上了一堂爱国主义教育课。(郭蕊)

### 中铁九局电务公司党委“四加强”狠抓意识形态工作

中铁九局电务公司党委多措并举狠抓意识形态工作。一是加强学习,提高认识。加强日常教育和组织协调,各项会议部署意识形态工作6次。二是加强领导,落实责任。班子成员发挥好领头雁作用,坚持带头到各党支部开展形势任务宣讲30人次,职工受教育面达100%。三是加强梳理,摸底排查。开展职工思想调查2次,征集到意见和建议20余条,解决职工思想和工作中存在的问题10项。四是加强监督,启动问责。会同纪委开展意识形态工作检查,形成党委统一领导、党政齐抓共管、部门分工负责的联动机制。(于洪军 曹玉洁)

### 中铁九局七公司全面掀起党的十九届五中全会精神学习热潮

随着党的十九届五中全会的召开,中铁九局七公司全体员工全面掀起学习热潮。通过“学习强国”平台、新闻网络、报纸等不同渠道学习党的十九届五中全会精神。为使党的十九届五中全会精神走入施工现场,让现场一线农民工兄弟了解党的十九届五中全会精神,项目党员干部主动担任宣讲员,深入一线为施工现场工作的农民工兄弟宣讲中共中央十九届五中全会精神,让农民工兄弟也深切感受到中国日益发展所带来的福利,了解“十四五”规划将对今后生活产生的影响。(郑楠)

### 中铁置业滕州公司搭建“一网一刊一课一信”提升党员教育实效

今年以来,中铁置业滕州公司注重加强党员教育管理,搭建了“一网一刊一课一信”四大教育平台,不断提升党员教育质量。“一网”即“学习强国”平台,通过通报学习积分、以评促学、以评促用,积极引导广大党员干部积极学习新思想,弘扬正能量。“一刊”即公司《滕讯》内刊,定期刊登政策解读等栏目内容,激发员工学习热情。“一课”即不断丰富“五型党课”内容,提升党课教育的吸引力和实效性。“一网”即手机微信,充分发挥新媒体的互动交流优势,加强党员经常性教育。(姬贺)

## 社会责任

### 中铁九局电务公司履行社会责任助力乡村脱贫

为积极响应国家扶贫号召,履行国有企业的社会责任,中铁九局电务公司秉承“村企共建、招工扶贫”的宗旨,在辽宁省内对当地的贫困户进行重点帮扶。自2017年施工以来,中铁九局电务公司锦承线扩能改造(义朝段)站后工程项目部面向当地贫困户,找寻合适的劳动对象,平均每年提供200余个工作岗位,使他们用自己的劳动来脱离困境。人员覆盖朝阳、阜新、北票、葫芦岛、新民、凌海等近十个地市,大大解决了他们的温饱就业问题。(魏光 杨栋 崔俊义)

## 科技创新

### 加大实验室建设 引领科技创新发展

近日,中煤新集公司深井支护、瓦斯、水化学三大实验室完成前期工程验收、搬迁、设备调试工作,即将投入运行。公司三大实验室的建立,可以为公司安全生产、降本增效、管理提升等方面创造良好的社会效益和经济效益。中煤新集公司加大实验室建设,自主开展技术基础研究,引进和培养专业技术人员,成为公司人才培养的“蓄水池”和“供给站”,实验室建设的规范化将充分发挥其专职研究职能,促进技术成果的转化和应用,为公司科技创新高质量发展作出新的更大贡献。(汪鸿雁)