



党支部标准化建设的探索与实践

马强

全面加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”，党支部作为党的基础组织，是党的全部工作和战斗力的基础，国网北京海淀供电公司党委（以下简称“公司党委”）牢固树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向，以提升组织力为重点，突出政治功能，大力推进党支部标准化、规范化建设，着力提升党支部建设质量。

公司党委以创新党支部标准化工作的落地机制和工作载体为工作原则，在深化和拓展党支部标准化工作的开展上建立长效机制，搭建党支部标准化“四维”工作体系，将党支部标准化的推广落地和创新实践作为主体工程重点推进，将全面从严治党的战略部署转化为基层党建的具体行动，切实担负起基层党支部“建、管、控”的主体责任。

一、统筹标准化搭建“四个体系”

按照“规范组织体系、明确工作内容、建立评价标准”的总体思路，公司党委将精益化管理理念全面贯穿于党支部标准化推进应用和创新实践过程中，通过组织体系、标准体系、考评体系、验收体系“四维体系”的搭建，制定党支部工作标准化建设方案，分别解决了党支部工作“干什么”“怎么干”“干得怎么样”的问题。对党支部标准化建设目标要求、工作内容、方式方法及工作步骤等做出全面细致安排，明确“路线图”，制定“时间表”，推动各项工作有序开展。

（一）建立党支部标准化建设组织体系

加强党支部标准化工作组织领导，成立党支部工作标准化领导小组，切实加强对公司党支部标准化工作的领导。由公司党委书记担任总组长，党建部门和党务经验较为丰富的党组织书记成立四支小组，分别指导不同专业、不同类型、不同成员的党支部开展标准化建设、推广、过程检查、成果验收等相关工作。同时各党支部根据评价标准的要求，结合公司年度中心工作，制定本党支部年度重点工作计划，各党支部书记是第一责任人，各党支部在书记的领导下开展党支部标准化建设工作。

（二）建立党支部标准化建设标准体系

完善党支部标准化管理评价标准，在“三会一课”执行率渗透率、党支部特色活动创新性可操作性、双重组织生活融入度结合度等方面进一步优化和升级，设立范围更广、规则更细、评价更严谨的标准体系。过程中将“一本七账”升级为16条支部达标办法，每半年通过交叉互查、综合检查、满意度

测评为一体的考评模式开展对标测评工作。综合考评结果纳入公司先进基层党组织评选、百佳支部堡垒选树、电网先锋党支部申报、党支部标准化示范点评比等参考范围，为支部择优提供数据支持和评价依据，进一步提升基层党支部标准化整体工作建设的组织力、融合力、向心力。

（三）建立党支部标准化建设考评体系

健全“党建工作绩效考核评价”和“支部目标管理评价”两个现有制度，将考评责任部门及各基层党支部目标评价量化为具体指标，制定党建专业绩效考核实施办法，将党支部工作进行量化，建立覆盖党支部整体工作、聚焦重点任务、注重价值成效的评价考评体系，作为衡量党支部工作质量的“标尺”，有章可循、有法可依，将党支部工作由“软任务”变成“硬指标”。

（四）建立党支部标准化建设验收体系

以项目制推进党支部标准化验收工作的广泛开展。进一步完善党支部创新的范围和形式。每个党支部承担一个标准化建设项目，综合考评时由承担项目的党支部书记对该项目进行汇报，公司领导、大党建部门、其他各党支部书记对项目进行整体验收和评价。其中，“三本六盒一证”的完善梳理、阵地建设、党建信息化平台的操作维护、主题党日活动开展的质量和数量、重点任务彰显党组织作用的做法和经验等均作为项目备选，在验收时做到精准攻坚，也为“一支部一特色”的电网先锋党支部建设提供更为丰富的载体和更为广阔的平台。

二、推进标准化落地“四个工程”

（一）党组织建设优化工程

优化党组织设置，解决基层党组织比较分散，横跨部门较多，组织生活不便的问题，增加兼职书记比例，以基层党支部布点的增加推进党建工作融入生产经营全过程，以基层党支部书记的业务融合推进党建工作的执行力度和覆盖范围。

搭建“四步走四带头”临时党支部责任体系，根据公司“党建引领、内嵌融入”长效机制要求，针对重点任务、重点工程建立临时党组织，以战前动员、团队稳定、典型示范、作风引领“四步走”为主要路径，明确临时党支部使命，以思想带头、榜样带头、形象带头、学习带头“四带头”明确党员标准，切实发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员模范带头作用。

开展“红色1+1”支部联建机制，与区域内企事业单位、上级部门等广泛开展支部党支部联建活动，通过支部间定期专业交流、联

合开展专题党课、主题党日等活动，探索基层党组织活动的新模式，带动横向专业间的沟通，纵向层级间的互动，形成了支部间优势互补、资源共享、共同提高的良好氛围，为综合性重点任务的推动提供组织保障。

（二）党员教育培育工程

持续开展常态化教育。编制《党支部工作手册精编及模板集》，为党支部具体工作的范围释义、职责分工、主要程序、考核评价、规范文本等做出详细规定。制定党建信息化作业流程指导书、北京组工系统党员组织关系转接作业流程指导书，指导党建信息化综合管理系统中的发展党员、党员组织关系转接、换届选举等模块、北京组工系统党员组织关系转接等模块应用。编制印发《党建引领》系列口袋书900余册，精准传达党中央精神、系列重要讲话等内容，以其便于携带、随时翻阅的特点进一步巩固党员学习效果。

着力打造“四个课堂”。深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想、党建专业知识、党史等相关教育，积极在学懂、弄通、做实上下功夫。“固定课堂”，开启学习新常态，深入开展“党委、支部”两级中心组学习，发挥党员带动作用，组织党员群众一对一结对子共同开展学习。“流动课堂”，成立“1+4+6”学习体系，组建公司1个大学学习研讨团，以领导班子、支部书记、部门负责人、团员青年4维度开展学习研讨，结合6支党员先锋队将学习成果向电力客户延伸。“网络课堂”，开设“卓越海电”微信公众号党建专题学习版块，每周推送学习资料及最新知识解读，延伸学习研讨时间空间。“实践课堂”，开展“大讲堂·小微课”，在公司范围内组织专题讲座，搭建“共享卓·悦微课堂”平台组织部室以专业视角解读党建知识，编制并下发党建知识“口袋书”，切实把学习成果运用到推动公司建设的进程中。

搭建公司党建青年人才选拔培养体系。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把提高政治能力、强化政治担当作为重点，着力选拔培养一批政治过硬、作风过硬、业绩出色的党建青年人才，围绕国企党建发展前沿、公司中心工作、基层党建重点难点，广泛开展党建创新研究和党建基础管理，深度参与公司党建工作，带动党建队伍建设实现整体提升。党建青年人才体系自建设以来，以围绕“四史”学习为主线，聚焦海淀红色地标，广泛开展红色故事宣讲系列活动，实现党员教育和人才培养“双赢”目标。

（三）党建创新工程

扎实推进党支部创新实践交流。围绕安全生产、电网建设、经营管理、优质服务等中心工作，公

司党委全面开展党支部创新实践交流活动，将基层党组织书记抓党建述职评议与党支部创新实践交流相结合，开展基层党组织创新成果展示，搭建平台、展示形象、加强交流，进一步提升基层党组织创造力。

健全“主题党日+”工作机制。建立党委统一领导，党支部具体落实的“主题党日+”责任体系，以党员先锋队为活动平台，以政治学习、技术攻关、经验交流、公益服务为主要内容，固定每月的一个周三作为基层党组织主题党日，旨在落实党建责任，融入中心工作，固化经常性党员教育，提升“三会一课”质效。

创新党员服务队活动模式。依托共产党员服务队开展的公益志愿服务活动，真正打通了为民服务解难题的“最后一公里”。2018年，党员服务队服务京西皮影非遗园创造了“三零”服务典型案例，贡献了优化营商环境“国网方案”；2019年，党员服务队受邀加入海淀区“2+9+N”志愿服务总队，常态化开展海淀区“新时代文明实践”志愿服务活动，进一步打造精神文明建设“电力样本”。2020年，成立香山革命纪念馆义务讲解队，以助力香山革命纪念馆建设为出发点，广泛开展党史教育、志愿讲解，在“学红”“讲红”“宣红”的同时，彰显公司党员良好形象。

（四）党建阵地建设工程

建设党员之家、支部党员活动室、企业文化阵地等党建工作阵地，打造彰显红色气质、凝聚信仰力量、引领干事创业的“红色殿堂”。

1. 党员之家

以“党员之家”为载体，开拓理想信念园地，增强政治定力。打造“党员之家”活动展厅，为党员就近就便提供党性锤炼、学习教育、对外交流，固化开展“3+N”政治生日、谈心谈话、重温入党誓词等党内政治仪式活动，引导广大党员坚定信仰，不忘初心。以“党员之家”建设为模板，公司在党的十九大供电保障、国庆70周年、冬奥场馆建设等重大保电任务现场，建立了临时党建阵地搭建机制，通过可视化手段强化任务目标宣贯，进一步统一思想认识，服务中心工作，提升党建价值。

2. 支部党员活动室

按照国网公司党支部标准化建设要求，分批分类打造支部党员活动室，为基层党组织提供办公议事、党员活动、教育培训、宣传展示等开放式服务。规范“指定动作”，鼓励“自选动作”，以“一支部一特色”为建设原则，先后建设完成了综合管理二、运检管理、大客户、变配电等支部党员活动室，实现了专业全覆盖、地域全覆盖，充分发挥辐射带动作用，呈现多种面貌的支

部形态。

3. 企业文化阵地

坚持以企业文化建设凝聚人心、汇聚共识，着力培育全体干部员工的情感认同和行为自觉，通过企业文化阵地的建设打造，逐步探索建立“一轴、两带、三园”建设的企业文化管理实践，不断加快电网建设、深化优质服务、强化经营管理，为地区经济社会实现跨越式发展，构建宜居、宜业、和谐新海淀作出了积极贡献。

三、实现标准化实践“四个成果”

（一）打造党支部工作标准化督导平台

结合党建信息化系统建设，将党支部工作标准化理念要求、程序步骤、工作流程、时限节点等数据结果统一评价，监测采集党支部运行数据，强化结果反馈，持续优化改进，为推进党支部工作标准化建设提供有力抓手。

（二）搭建党支部工作标准化经验库

建立党支部标准化建设现场观摩学习、成果交流共享和经验推广再提升机制，及时跟踪党支部工作标准化进展，广泛收集、整理、提炼基层行之有效的做法，使好的做法能够形成可操作、可复制的典型经验，在更大范围内得到学习借鉴和实践应用。

（三）选树党支部工作标准化示范标杆

在全面达标的基础上，分层分类选树先进党支部标准化工作示范点，树立标杆，作出示范，充分发挥示范党支部的引领带动作用，建立帮扶机制，在规定时间内完成党支部的全面提升，营造比学赶超、创先争优的浓厚氛围。

（四）体现党支部工作标准化成效表达

在党支部标准化推广落地和创新实践的过程中，将好的经验做法升华提炼为党建品牌，扩大公司党建品牌影响力，是公司发挥优势、形成合力的成效表达。打造公司特色的“品牌工程”，讲好党员勇挑重担、无私奉献的动人故事，展示公司的良好工作态度和斗志昂扬的一流队伍。形成了由点到面、奋勇争先的良好氛围，促进了各项工作统筹推进、全面提升。

通过开展党支部标准化建设，实现了党建标准从“定性”到“定量”的转变，党支部工作从“自选”到“全选”的转变，载体设计从“围绕”到“融入”的转变，促使基层党支部运行更规范、管理更精细、履责更到位，推动各基层党支部更加坚强有力、党员队伍更加充满活力、党建整体工作水平再上新台阶。

（作者系国网北京海淀供电公司党委书记、副经理）