

安徽省经信厅携手银行 为市场主体纾难解困

本报记者 张晓梅 / 张晔
通讯员 房发青

9月3日,《中国企业家报》记者在安徽省经信厅采访时获悉,该厅坚决贯彻落实国家“六稳”“六保”战略部署,主动作为、创新举措,与省内6家银行签订总额达1450亿元贷款协议,大力推广“无还本续贷”“信用贷”“技术改造贷”“订单贷”等利率低、额度高、期限长的信贷产品,重点帮助以制造业和中小微企业为主体的实体经济纾难解困。上半年,全省“无还本续贷”余额823.35亿元、增长35.14%,制造业贷款、小微企业余额分别增长14.5%、16.11%,其中制造业中长期贷款增长33.9%,为安徽省工业增速(2%)跃居全国第七、中部第一、长三角第一位提供了有力支撑。

直击融资“痛点”, 为中小微企业解困

安徽省经信厅一位负责人表示,今年以来,面对百年未有之“大变局”“大疫情”,安徽省工业经济下行压力前所未有,保市场主体生存是硬道理,“保市场主体资金链不断”是当务之急。

为此,该厅在向市场主体把政策讲透,打通“最后一公里”的同时,抓住融资这一“痛点”,为中小微企业纾难解困。重点聚焦疫情影响下制造业和中小微企业融资需求,把稳定企业资金链作为优先目标,把“专精特新”、新增规上、高成长小微企业作为支持重点,提高企业首贷、信用贷、无还本续贷占比,确保新增融资重点流向制造业和中小微企业。



位于肥西经开区的合肥恩瑞特药业有限公司工人们正在赶做一批订单药品

一方面“增量扩面”,与国开行省分行、省农信社、徽商银行、省担保集团签订50亿元“专精特新”专项贷款协议,与工行、建行、中行省分行分别签订500亿元“春润行动”、600亿元“战疫江淮贷动未来”、300亿元“专精特新工企贷”合作协议,重点支持制造业特别是“专精特新”和中小微企业纾难解困、创新发展,上半年协议贷款累计投放879.8亿元,“专精特新”中小企业新增贷款4425笔、388.33亿元。

另一方面“提质降价”,“技术改造项目贷款”对技改项目按照购置设备额30%授信,最高可达2000万元,“无还本续贷”增户扩面,上半年新增113.91亿元,“信用无抵押贷”为中小微企业提供最高300万元的贷款授信,“流动资金贷款”最长可达5年、固定资产类可达10年。截至目前,安徽省辖内商业银行累计发放重点企业疫情防控专项再贷款116.58亿元,平均利率2.55%,为中小微企业办理再贷款再贴现超600亿元、延期还本付息310亿元。

“一企一策”,保护和 激发市场主体活力

针对不少企业和市县经信部门对惠企政策不了解、不熟悉的问题,安徽省经信厅在全省经信系统总结推广“两条经验”、建立完善“一大平台”。

“两条经验”分别是,庐阳区“政策发布云”打破部门条块分割局面,建立跨部门“政策专员”制度,及时收集国家、省、市、县区四级政策,统一由经信局汇总至云平台,分级分类、拆解政策,方便企业对号入座、一键获取;马鞍山市“政策+中介”帮助企业申报政策,市财政对中介服务一户企业给予200元奖补,对帮助落实政策给予奖补资金1%奖励,企业不承担任何费用。

建立完善省“1+16+X”中小企业公共服务平台,突出“线上+线下”“查询+申报”全覆盖全流程服务,采取“菜单式”“清单化”方式,把政策集成到手机上,通过手机APP、微信公众号、小程序等方式,为企业分类发送、精准推送政策,让企业在手机上实现一键查询、一键申

报。发挥省民营办统筹协调、考核督办作用,结合开展“四送一服”专项行动,全面推动减税降费、减租免租、减息降息等普惠政策落实,“一企一策”解决企业要素保障、项目建设、产品销售等问题,着力保护和激发市场主体活力,帮助企业尽快渡过难关、恢复生机。

创新服务,加速金融 “活水”流向企业

在携手金融支持服务中小微企业过程中,安徽省经信厅根据不同类型企业不同融资需求,在抓好总额1450亿元协议贷款落实的同时,多渠道多维度加速金融“活水”流向中小企业。安徽省经信厅一位负责人重点从三个方面进行了介绍。

一是抓基金直投,按月调度省中小企业(专精特新)发展基金募投情况,制定省中小企业(专精特新)发展母基金直投管理办法,开发直投项目信息管理系统,首批入库项目56个、立项项目34个,计划年内完成投资不少于4亿元。

二是抓融资担保,连续三年争取“国家融资担保业务降费奖补资金”位居全国第一,今年已获补资金2.7亿元,占全国资金总量约9%;上半年完成担保代偿补偿项目备案5386笔、90.3亿元,“专精特新”融资补贴业务备案128笔、担保金额7.34亿元,确保担保资源流向制造业和中小微企业。

三是抓上市融资,组织开展第四批省“专精特新板”挂牌,持续实施挂牌企业品牌提升、融资提升、高管素质提升“三大提升工程”,确保实现新增挂牌企业100户、融资100亿元目标。

金寨广泰建材 将安全生产视为头等大事

本报记者 张晓梅 / 吴明

日前,从金寨广泰建材有限公司获悉,虽然受新冠肺炎疫情影响,但该公司复工复产后,将安全生产一如既往地视为头等大事来抓,全面深化教育,整治生产设备,重新检测生产工艺,强化流程和现场管理,消除一切生产安全隐患,杜绝安全事故发生。截至发稿时,该公司已实现今年开工以来零事故发生。

金寨广泰建材有限公司是金寨县应急管理局(原安监局)招商引资企业,是2016年6月经县政府招商所成立的一家绿玢岩(玄武岩)露天矿山开采加工企业,总投资2亿元。广泰建材有限公司在确保安全的情况下,抓产品质量、产量,做到安全生产零事故,被县人民政府连续评为2018年度、2019年度安全生产目标考评先进企业,被六安市安全委员会、六安市环境保护委员会分别评为2019年度安全生产、生态环境保护工作“先进单位”。该公司还成功通过国家2019年绿色矿山审核,获得国家自然资源部授予的“绿色矿山”荣誉称号。

今年新冠肺炎疫情期间,金寨广泰建材分别向六安市人民政府捐赠医用隔离连体衣400套、从日本进口口罩4000只,向六安市应急管理局捐赠口罩2000只,向六安市公安局捐赠口罩2000只,向金寨县公安局捐赠医用口罩2000只,向白塔畈镇政府捐赠医用口罩2000只,向白塔畈派出所捐赠医用口罩1000只,以及向金寨县政府捐款10万元。7月,金寨县白塔畈镇出现洪涝险情,受灾农田达到1511公顷,大量房屋受损,有1700多名群众被转移安置,群众转移安置所需生活物资十分紧张。了解到这一情况后,该公司党支部全体党员及职工,积极把采购的100袋大米和120桶食用油送到了白塔畈镇政府楼前,同时还捐款10万元,自觉担起企业应尽的社会责任。

该公司在成立之初,就按照六安市应急管理局(原安监局)和金寨县应急管理局(原安监局)的安全管理要求,坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,紧扣“强化安全基础 推动安全发展”主题,牢固树立“以人为本、生命至上”理念,在公司矿山全体员工的共同努力下,促进了安全形势的持续稳定发展。

在安全管理工作中,该公司编制了专项隐患排查方案,成立了专门的领导机构,并在领导机构的带领下积极组织、全面部署、认真落实、注重实效。同时日常的安全工作与各类的专项活动紧密结合,以日常的安全工作作为专项活动的基础,以专项活动提升日常安全工作的质量,确保各年度安全工作的持续稳定。

注重安全教育,加强基础培训。根据实际情况,该公司将安全生产工作关口前移,各项制度系统化、标准化、实效化,公司自成立之初,就制定有关规章制度,跟踪问效,落到实处。就培训而言,该公司组织从业人员进行专业培训教育,矿山特种作业人员必须持证上岗,持证率要达到100%。制定了定期召开安全会议制度,开工作业前全员进行安全培训、考核,随时随机抽查。每年累计培训、考核从业人员80人次;组织安全技术学习20人次。在今年6月份安全活动月期间,公司组织了应急救援演练,有效地提高了从业人员在事故状态下的自救和应变能力,有力提升了公司安全生产保障水平。

坚定不移稳就业 全力以赴保民生

合肥经开区扎实推进青年就业见习工作

通讯员 王克文
本报记者 张晓梅 / 吴明

为全面落实“六保”任务,扎实做好“六稳”工作,坚定不移稳就业,全力以赴保民生,今年以来,合肥经开区人社部门多措并举推动青年就业见习这项工作民生工程落在实处。截至7月底,全区认定见习基地37家,开发见习岗位420个,完成开发任务的105%,已组织160名离校未就业高校毕业生和失业青年上岗见习。

线上线下结合,加大宣传力度。通过电话、网站、QQ群、微信公众号等方式多渠道向全区企业发布就业见习政策信息,精心印制青年就业见习工

作指南,举办两场就业见习政策宣讲会,持续加大政策宣传力度,推动更多企业参与青年就业见习工作,进一步提高了区内企业对就业见习政策的认识,增强了企业申报见习基地和开发更多见习岗位的积极性。

提供高效服务,加强基地建设。根据区内优势产业发展及青年就业见习需求,鼓励引导优质企业申报就业见习基地。在见习单位申报、信息发布、人员报名等方面提供便捷高效的一站式服务。经过自主申请、实地走访和考察评估,先后认定了37家企业单位为区级青年就业见习基地,开发见习岗位420个,扩大了全区青年就

业见习基地的规模与覆盖面。

开辟绿色窗口,组织青年见习。开辟就业见习绿色通道,利用高校毕业生就业报到及办理人事代理相关业务的时机,方便有见习意愿的离校未就业高校毕业生和失业青年了解就业见习政策和岗位信息,积极推荐参加就业见习。举办高校毕业生就业见习网络招聘会,搭建校企信息网络平台,建立信息共享与合作机制,积极促进供需匹配和人岗匹配。

强化见习管理,确保见习效果。定期或不定期实地走访见习基地,深入了解见习基地的就业见习工作开展情况和见习人员的就业环境与待

遇落实情况,给予针对性的指导和服务。敦促见习基地建立健全安全管理、岗位职责、考核办法等各项规章制度,加强对见习人员的日常管理,重点要求见习基地落实各项补贴政策,强化对见习质量的考核管理。

为进一步扩大就业见习规模,合肥经开区机关企事业单位积极开发就业见习岗位,目前已组织65人到各街道(社区)参加就业见习。下一步,将继续加大政策宣传力度,积极引导各类企事业单位关心青年就业,拓宽就业渠道,开发更多就业岗位,促进离校未就业高校毕业生和失业青年等重点群体实现更高质量和更加充分就业。