

党建引领践初心 服务群众担使命

——记中铁建工集团广州白云站综合交通枢纽项目党支部书记衣艳敏

杜忠启

衣艳敏,中共党员,2008年参加工作,现任中铁建工集团广州白云站综合交通枢纽项目党支部书记。先后参与了金河水岸、广州南站、自在城市花园、诺德中心、城际中心、金融城站综合交通枢纽、白云站综合交通枢纽等7个大中型项目的工程建设。在施工一线,她用青春和无悔谱写中铁建设者的时代凯歌,多年的工作历练早已使她成为了领导心中的“先锋模范”和职工群众心中的“暖心书记”。期间,荣获中国中铁“优秀党务工作者”、“中国中铁先进女职工”,建工集团“十佳党支部书记”、“十大党群工作标兵”、广州分公司“先进个人”、“十大杰出青年”等荣誉。

精湛磨砺,踏实践行

一直以来,衣艳敏的工作原则是无论身处哪个岗位、从事什么工作,要做就要做好。作为一名共产党员,她秉承打铁还需自身硬的理念,让广大党员学在深处,做在实处。她紧扣“保安全、铸精品、创效益、建堡垒、当先锋”

党建工作主线,充分激发广大干部员工的积极性和创造性,团结带领全体员工快速完成项目各项工作任务。她始终坚持“学以致用”的工作思路,在日常工作中,牢固树立了“干”字当头,“实”字为先理念,将习近平总书记的要求践行于工作和实践中,积极组织党内学习生活,巩固拓展党的群众路线教育实践活动。带领学习《党章》《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》。根据不同时期、不同阶段的工作需要,在加强自身学习的同时,经常组织党员学习政治理论,对党员进行理想信念教育。

焕新党务,多元发展

党务是核心,做好组织和构建工作,才能激发员工的积极性和创造性。作为一名基层党务工作者,衣艳敏始终坚守党务一线,不断探索新模式。采取“党建公众号”模式,凝聚党员群众;采取“集智创新”模式,凝聚后备人才;采取“团委多元化”模式,增强青年员工活力。始终坚持把项目党建标准化与项目管理标准化结合起来,坚持

以“联创共建”为载体,实现项目党建和项目管理“双促进、双提高”。她深入推进共建活动,立足工程建设需求,与地方政府、业主、监理、街道、媒体、医院等建立良好关系,与甲方共同开展技术党课、农民工工资调研,与医院开展健康进工地等活动。多方联动,形成共建融合、互促提高的良好格局,获得了广州市白云区住房和城乡建设局发来的表扬信,树立良好的企业形象,为项目施工生产工作提供了良好的外协保障。

善心仁友,巾帼党情

只有切实去帮员工解决实际问题,才能得到大家的支持和信任,这是衣艳敏的心得。作为一名女书记,她始终践行友善精神,让党建工作既有力更有温度。为了贫困山区小朋友的图书梦,她积极开展“点点爱心,汇聚成河”主题募捐活动,让孩子们感受到员工们的温暖。在得知患病员工家属需要救助时,她第一时间组织项目员工进行爱心献血;对患病员工家属进行爱心捐款活动时,她积极号召党员干部和职工群



中铁建工集团广州白云站综合交通枢纽项目党支部书记衣艳敏

众奉献爱心,帮助病困员工家属治病。特别是疫情期间,她积极组织项目采购英德市贫困户因疫情滞销的冬瓜向湖北省方舱医院进行捐赠,获中共横石镇委员会授予“防疫抗疫典范,慈心善举为民”的善匾,彰显了央企的社会责任。她用爱心让困难职工感受企业的温暖,用自身的言行感召周围的同事,使“党员”这一光荣称号在她身上闪耀发光。

严于律己,廉洁公正

作为一名党员干部,衣艳敏在平时的学习和工作中,始终严格要求自己,刻苦学习,模范遵守公司和项目的各项规章制度,具有很强的组织性和纪律性。严格践行廉洁自律各项规定,贯彻落

实中央八项规定精神,按要求制定《项目党风廉政建设责任制》,及时签订“两书一协议”,积极组织成立项目党风廉政建设领导小组,组建纪检监察小组和聘请党风廉政监督员,定期研究党风廉政建设和反腐败工作。几年来,她所在的支部无一起违纪违规行为。时间和事实证明,衣艳敏在工作中,各方面都是经得起考验的,是一名“党性强、作风正、工作出色”的党务工作模范。

风华十二载,初心不改。作为一名基层党务工作者,衣艳敏以自己的实际行动诠释着一名共产党员的初心和使命,全身心地投入到施工一线,创新党支部工作,凝聚职工群众,有效推动施工生产,践行一名中铁人的责任和担当,展现了当代女书记的智慧与风采!

用员工幸福感为企业发展提供驱动力

——记重庆市“五一”劳动奖章获得者,中国石油西南油气田公司天然气净化总厂党委书记、副厂长梅林

胡珊

“员工是队友,不是对手,各级管理者要依靠员工,多倾听员工意见建议,用‘两高两解’思维去解决疑难杂症,促进总厂高质量发展。”8月31日,西南油气田公司天然气净化总厂党委书记、副厂长梅林在生产协调会上再次强调。

多年来,梅林坚持“发展为了员工,发展依靠员工”的指导思想,以实现“班子团结有合力、队伍和谐有激情、企业发展有效益”三有目标,融入中心抓党建,提出“两高两解”理念,即:“两高”是指坚持以人民为中心的发展思想,既要实现生产技术效益指标高,又要实现员工群众幸福指数高;“两解”是指对于员工诉求和企业发展意见,与现有政策或形势没有抵触的就努力解决,与现有政策或规定不相适应的就引导解释。

“我们为员工着想,员工幸福指数高了,企业凝聚力和向心力就会更强,从而形成良性循环,促进螺旋式提升,实现高质量发展。”作为全国技术最先进,配套最齐全,年处理能力达240亿立方米的含硫天然气处理厂,如何促进企业发展,梅林一直在思考。

一张行军床的温度

“感谢组织的关怀和重视,这两年检修,有了行军床,中午可以足足安睡1个小时左右,下午干活精力充沛,这让我们觉得上级的QHSE管理更精细、更人性化了。”

检维修中心铆工班班长余继东指着库房一排排行军床感触颇深。

2018年6月,梅林到遂宁净化公司大修现场指导,蹲在工房与员工交流时,得知参检人员没有地方午休。这让他意识到全厂2000余名员工,平均年龄43岁左右,是心脑血管疾病暴发的高危年龄段,如果午休不好,不仅影响工作,还易诱发疾病。

梅林立召召集相关部门和参检单位,协调出工房和空置办公室,配置睡袋、行军床、冷风机等物品,确保员工精力充沛,工作质量得以保障,风险作业安全更受控,并因地制宜在各单位推广。

在大竹分厂,梅林与班组员工交心谈心,夜班员工反映道:“早上下班在车上刚睡着,就到生活区了,吃完早餐,又睡不着了,休息质量不好,影响夜班工作状态。”梅林立立即安排大竹分厂民意调查,对员工的合理化建议,能办的积极解决,不能办的积极解释,务必进行闭环管理。

“现在把夜班员工早餐安排在厂区,既保证了睡眠质量,又保证了工作质量。”大竹分厂员工邱斌对诉求的解决非常满意。

一条优化人才成长的路径

2018年11月8日,总厂党委中心组学习《习近平谈治国理政》节选,在研讨环节,梅林提出,要把习近平总书记培养选拔优秀年轻干部以及“用什么人、用在什么岗位,一定要从工作需要出发,以

事择人,不能简单把职位作为奖励干部的手段”等重要指示,运用到选人用人机制中去。

梅林和班子成员将理论与工作实践相结合,科学制定人才培养规划。在上级党委和相关部门指导下,坚持“加大优秀年轻干部培养,注重干部队伍梯队建设、客观公正评价干部”三个导向选人用人,率先在西南油气田公司范围内践行落实干部人事改革要求,开展副科级干部聘任,64名竞聘者踊跃报名,经过层层考核,总厂党委与17名新竞聘上岗副科级干部签订3年任期聘书,形成“能上能下”的干部选拔退出机制。同时推动领导干部“双向进入、交叉任职”。

2020年工作会报告中这样写道:“推行《副科级干部聘任实施方案》以来,总厂80、90后科级干部占比从7%提高到34%,人才队伍素质持续提升。”

为畅通人才发展通道,总厂在重点工作中考察和发现人才,全面推动双序列改革,优化人力资源配置,精简编制定员,加强高技能人才考核选聘,推荐优秀人才参加外部培训。

一块牌子给出的答案

“亲人的到来,提醒了我,一定要注意安全,家庭的圆满就是最大的幸福。”大修现场,检维修中心员工杨西哽咽说道。

梅林坚持把人的安全放在首位,运用党建思维抓安全管理“人”的要素,连续两年开展“亲情



梅林慰问奋战在大修一线的参检员工

暖心 安全上心”检修现场家属探亲活动,让家属了解净化人安全生产的工作状态,也让员工更深刻领会安全与企业发展、个人家庭的关系。

作为抓党的建设第一责任人,梅林坚持党建思维抓人、业务思维抓事,通过与安全、生产、经营、改革创新相结合,积极构建“党建+”工作格局,制定《党建工作三年行动计划》《党务工作质量标准》,采取党组织书记述职评议、全体党员线上开展党员大课堂等措施,激励引导47个基层党组织和766名党员扛责任作表率,助力总厂连续两年稳产千万吨级净化量。

在西南油气田公司党组织书记述职评议中,梅林连续两年得分名列前茅,工作成效得到公司领导和基层员工一致好评。他带

领总厂取得中国石油宣传思想工作先进集体,西南油气田公司“四好”领导班子、企业文化示范单位等荣誉。

凭借出色业绩,梅林先后获得全国石油和化工行业节能先进个人、四川省企业文化建设贡献人物奖、重庆市“五一”劳动奖章、中国石油公司优秀党务工作者等荣誉称号。

“要实现高质量发展,就必须对标一流行业、一流标准,把‘队伍和谐稳定受控、生产运行平稳受控、安全环保风险受控、设备设施完整受控、经营管理效率效益持续提升’作为当前重要举措,打造质量、效益、和谐、美丽净化厂,加快推进中国天然气净化基地建设。”这就是梅林,一个践初心担使命的“有志者”,一个将企业发展、员工幸福当做最大责任的“有心人”。