

转型换道补短板,意在谋升级

——访中共安徽省合肥市瑶海区委书记黄卫东

本报记者 张晓梅 / 吴明 张骅

“不转型没有出路,没有瑶海的未来”。7月16日,中共安徽省合肥市瑶海区委书记黄卫东在接受《中国企业家》记者采访时表示,瑶海的发展路径在合肥是独一无二的,没有参照物,换道超车是首批全国城区老工业区搬迁改造试点区——瑶海区的最佳选择。没有瑶海的现代化就没有合肥的现代化,今天的瑶海区,必须要面对老工业区全面转型带来的系列压力。

昨日辉煌 今日负重

合肥瑶海,曾是新中国“一五”、“二五”和“三线”建设时期中央在合肥投资的重点区域,聚集着纺织、钢铁、化工等合肥市75%的企业,贡献着全市一半的GDP,时称“三分天下有其二”的老工业基地。

瑶海区的工业辉煌,一直持续到上世纪90年代。1992年,在合肥市实现利税千万的12户工业企业中,合肥钢铁厂、安徽轮胎厂、合肥日用化工总厂等7家企业均位于瑶海。然而,随着国家经济转型,这片曾经的工业热土逐渐冷落了下來,面临着转型发展。

“昨日创造辉煌,今日负重前行。”黄卫东说,老工业区、老城区的改造依然是瑶海的重点、难点。占地64平方公里的瑶海,是合肥市最小的主城区,城市空间缺乏纵深,转型发展的腾挪空间有限。不仅难以找到新的安置点,而且置换出来的老工业区还要进行土地污染治理,提升了成本,延长了土地开发时间。

黄卫东说,经历合肥城市区划调整,瑶海现有的主要空间集中在老工业区、老城区和在改革开放中期成长起来的各类专业市场内。城区基础设施落后、产业形态滞后等现实问题迫使瑶海必须要进行全方位的转型升级。

找准路径 实现换道超车

“如何转型,有人说弯道超

车,那就是跟随别人的老路走,对瑶海而言必须要找准一个全新的路径,按当下的话说就是换道超车。”黄卫东说,跟跑就很难领跑,瑶海必须换道超车。作为《全国老工业基地调整改造规划(2013—2022年)》规划范围内25个市辖区老工业基地之一,瑶海区也是安徽省7个城区老工业区内唯一一个省会城市市辖区、安徽唯一一个县区级“国字号”城区老工业区搬迁改造试点。据了解,经安徽省政府批准、国家发改委地区振兴司备案的老工业区改造试点范围29.82平方公里。

黄卫东说,这是国家赋予的政策,要用足用活。经过瑶海近几年的调研思考,确定以城市升级为目标,抓住补短板这一痛点,通过经济、城市转型这两条路径,谋求换道超车,打通合肥市全面提升现代化水平最难的一个节点。

“城市发展关键还是产业,猪八戒网签约瑶海,就是一种全新的业态引入,让老工业区变成新兴产业的聚集地。”黄卫东认为,虽然商贸一直是瑶海的主导产业,但业态落后,面临转型。因此,培育新兴产业是发展经济的重中之重。但是不能搞一刀切,更不能一关了之,要把转型升级作为首选。

银山棉麻在新三板成功挂牌、客来福家居成为瑶海区首家本土上市企业、马钢(合肥)公司完成异地搬迁后的年产32万吨镀锌生产线项目、年产120万吨冷轧板项目顺利投产,一批传统产业企业通过技改升级,实现了转型。

老工业基地沉淀下来的宝贵资源,正成为瑶海区大力发展文化创意产业的新优势。依托南淝河“水”文化和钢厂“钢”文化,瑶海区将推进马(合)钢工业遗址公园、近现代工业博物馆、合肥市博物馆等项目建设。同时,建设恒通文化产业园(长江180艺术街区)、商机厂改造文创园等项目,打造文化创意产业新地标。

黄卫东说,这些业绩和成效都是近几年瑶海换道超车的成功探索,在这方面还要发挥主观能动性,无中生有,有中更好。



黄卫东

目前,以生物医药为核心的大健康产业正在兴起,它将与猪八戒网等一类产业形成全新的产业阵容。

赋能,升级传统产业 落实“六保”

“瑶海有33家专业市场,15万家市场主体,涉及千家万户的生计,这是瑶海做好‘六稳’,落实‘六保’的着力点、关键点。”黄卫东说,这些专业市场既是瑶海发展潜力所在,也是瑶海转型的难点,无论从城市发展,还是民生就业来讲都是无法回避的。

据了解,瑶海区共有七大类33家专业市场,其中家居建材类11家、纺织服饰类7家、百货食品日杂类5家、汽车及汽摩配类4家、农副产品类2家、机械机电类2家、文化休闲类2家,总经营面积255万平方米,共有经营户16000余家,2019年共实现交易额总计逾600亿元。

黄卫东说,要通过新技术和业态创新赋能,对传统产业进行改造升级。比如白马商业的转型就较为成功,在疫情防控期间已显现其转型成效。有很多专业市场都正在进行这方面的探索和实践,而政府更多的是做帮扶和引导。

5月1日,安徽首家短视频直播基地在白马电商产业园揭牌正式运营,首期总占地面积为7800平方米,已入驻直播企业14家,专业直播间36间,致力于帮助全区33家专业市场及周边商户实现经营业态转型升级。

安徽大市场建立专属抖音直播间,6月9日正式启动直播

平台首秀,打造“线上引流+实体批发+直播带货”的市场发展新模式,直播首日销售小商品1万余元。

6月18日,瑶海区政府与央广网、安徽新媒体集团以及安徽短视频直播基地签署四方战略合作框架协议,共同打造具有示范性、带动性和区域影响力的安徽短视频直播基地。

黄卫东说,这些仅仅是瑶海区产业转型升级的一个缩影,这是一个系统工程,对技术和从业人员要求较高,需要较长时间的提升和完善。他特别强调,在专业市场转型升级上还要注重增链、补链、强链,让业态变宽变长变强。

记者手记

老工业区搬迁改造是一个世界级产业话题与城建话题,在长三角一体化发展战略中,合肥的发展可谓日新月异,产业发展更是引人注目。但是经历关停并转后的瑶海工业企业,却始终还是合肥工业立市、合肥产业经济最强大的基因,那种为国家经济和城市发展而贡献青春、奋力拼搏的精神仍在瑶海——这片合肥东部的热土上激荡。没有瑶海的现代化,就没有合肥的现代化,合肥的发展,瑶海不可或缺。如今合肥东部新中心规划建设,给瑶海和全市人民带来新的期盼。

软实力

合肥市中小企业 发展环境位列全国第七

近日,工信部发布的全国中小企业发展环境第三方评估结果中,合肥力压长沙、西安、成都等重点城市,在全国31个省会城市、直辖市所辖区评估中位列第七,其中合肥市竞争环境排名全国第五,要素环境、创新环境、政策环境挤进全国10名左右。

近年来,合肥市认真落实国家、省关于促进民营经济发展决策部署,鼓励中小企业创新发展,出台一系列法规条例、政策意见、实施细则,中小企业质效不断提升,公共服务日益完善,促进发展的领导机制和权益保护机制逐步健全。

竞争环境更加开放,企业开办全面实现“一窗受理”“一网通办”“一次采集”“一套材料”“一日办结”。要素环境逐步优化,创新设立担保行业保障、政银担风险分担、担保资本补充及信用共享机制,提升金融资本对接水平。创新环境持续提升,依托“四个一”创新主平台,努力构建“高新基”全产业链项目体系,逐步提升地区科技创新竞争力,促进创新链与产业链深度融合。政策环境持续公开,扎实推进“双随机、一公开”监管,提高执法效能。

合肥市经信局一位负责人表示,下一步,合肥市将深入贯彻促进中小企业发展“一法两条例”,持续缓解中小企业融资难题,共同营造更优营商环境。

(吴明 张骅)

合肥经开区提高 劳动人事争议处理效能

7月20日,从合肥经开区人社局获悉,自2019年以来,合肥经开区一直致力推进劳动人事争议仲裁“三建设”“一服务”工作,切实提高劳动人事争议处理效能。

在落实仲裁院办公新址,增加办公面积的同时,通过政府购买服务方式,聘用3名工作人员,加强劳动争议仲裁专职队伍建设。通过不断完善兼职仲裁员能进能出机制,建立了一支能干事、想干事、干成事、不出事的兼职仲裁员队伍。

争取财政支持,投入资金近40万元,对原有仲裁庭进行升级改造,系统建成后可满足同步录音录像、证据交换、远程观摩、录像存储。其中远程观摩系统可以将开庭现场的音视频实时传输给后端,以便能够及时指导监督;也可以为不便到庭参与仲裁的当事人提供远程开庭服务。

按照“快立、快办、快结、办好”的原则,建立突发事件应急处理机制、分类处理机制、简易程序等,严格把关办案各环节。从立案、组庭排庭、文书的制作、送达、庭审到裁决(调解)书出具,该区严格把关每一环节,做到事无巨细,实现流程的规范化。加强源头治理,自2015年以来,每年坚持发布仲裁十大案例,以案释法,倒逼企业规范用工,从源头上预防争议的发生。

(朱磊 黄寿余)

创新服务 合肥蜀山区技能培训一“码”当先

马贵

“真是太便捷了!”近日,在安徽洲峰电子科技有限公司,安徽省合肥市蜀山区24名参加技能培训的学员首次体验了全省首创的技能培训一“码”通行的便捷服务。只要出示健康码或身份证,设备就可以自动校验,实现健康状况核验、培训班次确认、身份信息比对和电子签到,后期还能记录考试成绩。

科技助力,“码”上保障。为更好开展职工技能培训工

作,提升民生工程服务质量,蜀山区人社局联合区数据资源局在全省首创以“安康码”为切入点,实现技能培训学员信息校验与“安康码”核验融合应用。通过研发并集成“安康码”、身份证识别的便携式智能终端,率先实现证、码“二合一”,突破了“安康码”核验的地域限制,方便在各种培训场地快速应用。借助智能终端对培训人员的“安康码”核验,培训班次确认、身份信息比对和电子签到一键完成,简化了流程手续,同

时也避免了因人工筛查可能出现的疏漏情况。

数据共享,“码”上成效。蜀山区人社局针对过去技能培训工作中存在的“监管难、方式少、统计繁、核对忙”等问题,持续优化对技能培训工作的管理方式,对学员信息逐步实现电子化登记,在培训现场通过“安康码”现场扫描方式,并结合学员信息数据库比对,确保培训学员身份有效、“安康码”状态符合要求,替代了原有手工签到、人工统计、信息比对等工作

方式,简化了培训机构开班前期众多繁琐的工作,提高培训机构服务能力与效率。

智慧管理,“码”上服务。蜀山区人社局以便民利民、服务民生为宗旨,逐步实现智慧蜀山+民生人社一“码”通行,后期将探索更高效的服务,引入人脸识别技术,不再需要参加培训人员特地停留,也不再需要出示相关信息,在疫情防控期间,减少实体接触,实现智能防疫与培训过程监管双重保障。