

抢抓融合机遇 加快转型升级

——记中交三公局南部工程项目经理部桂林分部项目经理于会滨

冯天齐 董雷雷

精感石没羽,岂云惮险艰。他从事工程建设19年,曾作为一名技术人员在中交一公局六公司南疆项目沐雨栉风、摸爬滚打;也曾作为项目总工在中交三公局二公司望东5标项目带领队伍顺利完成了安徽省的第一条浅埋偏压通透肋式连拱隧道;还曾率领团队昼夜鏖战,以骄人的三公局速度,圆满完成了桂林分部整修工程的建设任务,为中交三公局在优化产业结构,实现转型升级上做出了突出贡献。他,就是中交第三公路工程局有限公司南部工程项目经理部桂林分部项目经理于会滨。

19年的默默耕耘,19年的无私奉献,从一名普通的技术员到优秀项目经理,他以实际行动诠释了一个新时期项目经理的先锋模范作用,造就了一个又一个精品工程。作为项目管理者,他先后获得“十大突出贡献人物”“先进个人”“北京市优秀市政项目经理”等荣誉;他执笔的《加筋挡土墙施工工法》、《通透肋式连拱隧道施工工法》获评中交三公局企业级工法;《一种混凝土保护剂及其制备方法》已获得发明专利证书。

令行如火,勇于争先,新领域取得新突破

于会滨在军民融合项目洽谈初期,主动出击,频繁往返于使用单位、局及相关单位考察学

习,紧握行业动态,熟悉一线资料,积极分析新业务、新模式。提前谋划,精准发力,为项目的顺利落实铺平了道路。

创造项目施工进度优势。军民融合项目是中交三公局首次进入的新领域,面对前期整修工程具有单体数量多、使用单位需求变化大、安全保密工作要求高等新困难,在没有启动资金、没有签订合同、没有明确各自责权利的情况下,于会滨一边主动协调及满足使用单位各项特殊规定,一边积极组织项目成员跑步入场,20天完成临建工作,入驻一周内开始第一批整修工程施工。桂林分部第一批整修工程项目用时39天,比总工期60天提前21天保质保量完成任务,第二批整修工程项目严格按照使用单位的住训要求,加班加点,如期地完成了各项施工任务,得到了使用单位的高度评价。在经过16天日夜兼程的努力后,2020年4月28日桂林分部新建工程顺利完成了广西方向第一栋单体封顶。

坚持打造品牌优势。作为一个多边工程,在技术规格书、设计图纸和工程预算不断循环调整的环境下,于会滨根据实际情况要求桂林分部严格执行国标、军标,最大限度满足使用单位各种要求。尤其是在第一批整修工程中,为确保东盟“10+8”联合军演外军驻地的5栋单体顺利完工,于会滨严格把控施工进度,进一步高效利用现场资源,合理调配施工人员及材料、机械的使

用,提前10天完成施工生产任务,并积极配合使用单位,无偿完成合同外走廊顶棚见新工作,有力提升了使用单位精神面貌。在使用单位方面打造了良好的口碑及优秀的印象,并于2020年5月23日再次收到使用单位的感谢信,对项目部工作给予极大肯定。

改革创新,追求卓越,良性运转打造精品工程

于会滨要求项目始终把握创新发展要快、优化技术要稳的基本原则,打破因循守旧观念,与时俱进,进一步激发发展新动能。

营区适应性改造。项目为员工配备智能安全帽,智能安全帽可随时掌握人员动态,实现电子考勤、实名制通行、位置模糊定位、人员轨迹等信息。运用科技创新技术,实现与业主方共同对参建人员进行统一管理和监控,智能安全帽的运用获得了业主方、咨询单位的一致好评。

项目严格落实保密责任制,层层签订《法律责任告知书》、《保密承诺书》、《政审表》,将保密责任落实到个人,分解到每个岗位和每道工序上,做到分工明确、责任到人。同时还把管理重点放在泄密事故的预防上,积极开展保密教育培训,充分利用班前会开展每日“保密教育5分钟”活动,并邀请使用单位首长到现场进行保密教育,实行全员、全过程、全方位的保密安全管理。



于会滨

为提升保密安全等级便于与其他涉密单位对接,目前项目所有外来涉密文件的数据传输,均使用部队军网,同时编制下发了《文件脱密手册》对关键信息加密,多重手段确保信息传输安全。

为防止参建人员在营区内随意流窜、闲游误入军事禁区,项目部制定了人员、车辆行走路线和限速标准,严格按照规定行驶,上下班人员要统一工装,出入高峰期安排专人督促检查。

不断优化施工技术。本工程屋面工程比较多,防水环节尤为重要,防水层的施工质量关系到整个工程的质量。为提高屋面防水工程一次性验收合格率,项目部结合工程特点,开展了“木本水源”QC小组活动,并总结形成成果。编制了《防水工法》并在施工中参考应用。为了进一步巩固QC成果,将QC成果归纳整理形成工艺标准(工艺编号ZJSGJEGS-QC-219-K-021),纳入到项目部《质量管理体系》中,在生产过程中加强标准化作业管理。

为确保屋面防水施工质量,

通过对女儿墙处保护层采取三角形细石混凝土加强措施优化,使屋面防水施工质量大幅度提升,达到一次性验收合格率100%。

不断加强标准化施工。在项目开工前期,组织完成了本项目大临施工设计、精细化管理、精品示范工程等工作开展及优化。使施工现场达到了现场整洁、设施规范、标牌齐全、环保达标的文明施工工地。

使用单位、咨询监理单位及指挥部的一次次褒奖与肯定有力提升了项目管理人员的自信心,进一步激发了项目员工的工作热情,达到了良性循环,和谐项目必将打造精品工程。

融则两利,合则共赢。新蓝图指引新路径,新理念催生新实践。作为军民融合领域的开路人及领航员,于会滨敢于劈波斩浪,致力打造精品工程,为后续项目的顺利实施提供了榜样及宝贵经验,项目的全体员工也正是凭借着他的那种作风及干劲儿,时刻不忘“新领域立新功”的初心使命,在各自的岗位上勇往直前。

《法商融合》:展现中国五冶管理模式破解国企稳健发展难题

本报记者 龚友国

近日,由中国经济出版社、四川省法学会企业法商融合研究会主办,中国五冶集团承办的《法商融合》出版首发式暨国企改革创新论坛在成都举行,来自理论界、学界、企业界和媒体界的多位专家围绕国企改革创新议题和中国五冶以法商融合为特色的管理模式进行了深入研讨和交流。

《法商融合》是我国第一本研究企业法商融合实践的专著,它结合党的十九届四中全会精神和习近平总书记关于推进国家治理体系和治理能力现代化重要论述,对中国五冶近20年来在激烈的市场竞争行稳致远、高质量发展的鲜活案例进行了深入剖析。

数据显示,中国五冶从本世纪初年营业收入仅10余亿元到2019年的近500亿元,近十年来营业收入和净资产均保持了每年20%以上的增长,达到国内同行业

先进水平。2020年一季度虽受全球新型冠状病毒疫情的影响,各项主要经济指标仍然逆势上涨,保持强劲发展势头。在这一过程中,中国五冶逐渐形成了以法商管理为特色,以“战略超前,法商融合,资源激活,文化聚力”为发展模式的依法治企理论体系,引领了企业稳健前行。

中国五冶集团党委书记、董事长程并强表示,《法商融合》一书是中国五冶创新发展实践的理论总结,是中国五冶适应市场,与时俱进,在管理思想方面的探索、集成和提升,是中国五冶管理团队集体智慧的结晶。他介绍,“战略超前”就是坚持以市场为导向确定发展战略,并推动企业发展;“法商融合”是将法的理论和思维方式、行为标准全面运用于企业的经营管理实践,通过规范经营实现共赢;“资源激活”指用适应市场的灵活机制和政策,激活内外各种经营要素,对人、财、物等

所有资源进行优化配置、整合利用、盘活激活,从而提升市场竞争力,增强发展动能;“文化聚力”指坚持党建引领,打造形成独具个性特质的优势文化体系,增强企业软实力。

《法商融合》作者,中国企业改革与发展研究会副会长李锦在谈到本书的创作价值时表示,《法商融合》所展现的中国五冶管理模式,破解了国企稳健发展行稳致远的难题,创造了法商融合的管理新模式,树立了国有企业党员领导干部和员工团队务实创新的精神形象。“目前从规律层次上完整提出法商融合管理模式的企业,只有中国五冶一家。独特的管理模式不仅能够有效地化解建筑行业高风险的难题,而且能够有力地提高国有企业的现代治理能力。这是中国国有企业在管理领域的最新成果,它把提高治理能力现代化的理念延伸到依法治企实践中,开辟了国企管理的新境界”。

环比“三连增”奇瑞乘用车1—5月份出口增长53.3%

本报记者 张晓梅 / 张骅

奇瑞控股集团6月5日发布销量快报,集团5月份销售汽车41634辆,环比增长3.9%,连续第三个月实现环比正增长。特别是面对全球疫情大流行的严峻挑战,深耕全球市场的奇瑞克服重重困难,保持了海外出口的强势增长。1—5月份,集团乘用车出口35279辆,同比净增53.3%。

得益于早期技术创新的持续积累、战略转型建立的体系和流程,以及增资扩股带来的新机制新活力,奇瑞集团进入“后疫情”时期的市场表现呈现逆势反弹,国内、海外两大市场均实现突破。5月份,集团乘用车板块环比增长6.8%,旗下的奇瑞汽车、EXEED星途,以及合资品牌的奇瑞捷豹路虎、凯翼、观致等全线出击,环比均呈正增长。以“小蚂蚁”领衔的集团新能源系列产品,5月份环比增长7.6%。

在海外市场,以瑞虎7、瑞虎5x、瑞虎8、艾瑞泽GX为代表的奇瑞集团系列产品出口5454辆,环比增长2.1%。

2020年是奇瑞走出国门开拓全球市场的第20年。奇瑞多年来战略转型的过程中,全球化发展也在不断升级,从最初卖产品的单纯贸易到如今的品牌营销,完成了从“走出去”到“走进来”“走上去”的结构性转变。面对此次全球突发性公共卫生事件,奇瑞集团根据不同时期的疫情形势灵活调整策略,加上20年来深耕海外市场的深厚积淀,不仅有效稳定了海外市场,巴西、俄罗斯等市场的实销数据甚至创下近5年来的新高。

按照奇瑞国际化“三步走”战略,自2020年起,奇瑞将加快包括欧美等主流市场在内的国际化布局,目前与欧美公司的一些合作项目已经取得实质性成果。