

国企改革:我们的成就和挑战

(上接第三版)关于企业家精神,现在社会上喊得挺响,但有关部门是不是要接纳企业家精神,是不是要真正保护、爱护和弘扬企业家精神,这是根上的事。我们看到现在地方国企改革紧紧围绕弘扬企业家精神,比如王民65岁,为了保证他能继续做,徐工集团退出一部分国有股;董明珠65岁,珠海国资委退出格力一部分国有股,来保证她能继续做;上海绿地三家国企持股48%,职工持股26%,三家公司发表公告,不做一致行动人,保证张玉良做董事长。他们都明白一个道理,企业如果没有一个企业家,那么这个企业就没法做下去。实际上企业家是国企的核心,不要认为有个干部就可以做企业。现在有些地方国企搞得一塌糊涂,就是因为这些企业的负责人大量改由政府的厅局

长担任,使企业行政化,这些国企又怎能做好呢?

挑战三:如何建立共享机制

企业到底是为了什么?1975年美国大企业圆桌会议制定了一个原则,即股东利益最大化、股东至上,指导了全球多年的资本主义社会发展。现在他们又聚在一起开会,认为现代企业不能只关注股东,还要关注利益相关者。我们进行市场经济改革,企业到底为什么?为国家保值增值没有错,没有所有者就没有企业。但经营者和劳动者呢?劳动者不能只给他们成本,因为他们靠工资连房子都买不起。劳动者应该参与公司财富的分配,共享成果。所有者可以得财富,但没有必要

全部财富都归所有者。今天的新经济和创新也一样,企业创新后的财富是否只归创业者少数人,还是应该分配一部分给员工,因为员工通过“5+2”、“白+黑”的工作付出很多劳动。我的想法是,我们必须建立新的分配机制。

关于分配报酬,十九届四中全会首先提出的就是劳动,这也是我们社会主义最基本的东西。我们的分配规则必须改变,财富分配应惠及职工、惠及所有利益相关者,而不是被所有者全部拿走。民营企业所有者是这样,国有企业的上级单位也应该想通这个问题,国有企业的财富不能都被国家拿走,要让出一部分给管理者、劳动者。企业的员工、企业财富的创造者应该得到应有的收获。埃及国家立法,企业的利润至少要10%分配给员工,这里指的

是财富,而不是指工资成本。

国企应该积极改革。比如说华为,去年我专门和任正非谈了很长时间,华为的成功主要是因为有任正非的企业家精神,加上它的财富分享机制。我们学万华,万华做得好也是因为机制,万华的股权结构是国有股20.6%,职工持股20%,剩下是散户。习近平总书记去年6月13日视察万华时,讲了一段发人深省的话,“谁说国企搞不好,要搞好就一定要改革,抱残守缺不行,改革能成功,就能变成现代企业。”总书记讲的这一席话回答了国企改革的关键点,是指导国有企业改革的箴言。

“谁说国企搞不好?要搞好就一定要改革”就是说国企能搞好,但搞好一定要改革,不能不改。现在有人认为国企搞得很好,还改哪门子革?“抱残守缺不

行”,我们关键要理清“什么是残”“什么是缺”“谁在抱残”“谁在守缺”,这是我经常思考的问题。过去那些条条框框、陈旧观念就是“残”和“缺”。政府部门和国企领导人都有“残”和“缺”。“改革能成功,就能成为现代企业。”企业想成为世界一流的前提是改革能成功。

从事国企改革部门领导,国有企业的领导人都要认真思考总书记讲的话,要不要扪心自问,要不要自我反思?要不要为改革勇于担当,放手一搏?如果认为改革都是别人的事,责任都是别人的,和自己无关,国企改革恐怕一万年都完不成,也永远没有结束的日子。

(本文根据作者在第一届中国国有企业研究论坛的演讲编辑而成,有删节。)

奋起白鹤铸丰碑

——中国水电四局基础处理分局白鹤滩项目部纪实

罗增录 王景元 耿标

中国水电四局基础处理分局白鹤滩项目部自2011年3月份进入白鹤滩水电站,至今8年时间里,先后在白鹤滩水电站承建了渣场防护工程、房建及市政工程、基础处理工程、开挖支护工程,目前承建的主要有白鹤滩水电站大坝土建及金属结构安装工程I标段BHT/0666(基础处理项目)。



大坝基础灌浆文化长廊

2019年11月6日中国三峡集团董事长雷鸣山调研、参观白鹤滩水电站大坝基础廊道,水电四局基础处理分局局长杨兴铨、白鹤滩施工局局长贺华雄陪同调研。

安全第一,筑牢生产基石

白鹤滩项目部以安全生产为第一要素,根据作业现场实际施工特点,持续强化隐患排查工作,重点开展车辆、特种设备、消防、防风、用电专项检查;加强台车运行安全管控,定期组织开展台车安全及重大危险源专项检查;编制边坡固结灌浆脚手架专项措施、基础廊道台车施工专项措施并开展全员安全技术交底,加强了安全管理人员和施工人员的安全意识、责任意识。打造了基础廊道帷幕灌浆文化长廊,标准化集中制浆站、标准化灌浆站等标准化样板,为企业健康安定发展提供了安全保障。

基础处理分局白鹤滩项目部的施工历程是一幅壮丽的长卷。2016年6月白鹤滩水电站左岸坝基固结灌浆正式启动,项目部全体员工保持昂扬的斗志和奋发有为的精神,摒弃一切不利于发展的因素,上下一心,团结一致,最终在2019年5月左岸坝基固结灌浆全部施工完成,完成工程量33.2

万米。2018年6月基础廊道帷幕灌浆正式启动施工,在地质条件复杂、高标准、高要求情况下,2018年半年时间完成了帷幕灌浆5.1万米,2019年截至10月底帷幕灌浆完成8.6万米,帷幕灌浆累计完成13.7万米。白鹤滩项目部最大限度整合了基础处理方面的技术优势、管理优势、资源优势,在共同努力下创造了日完成固结灌浆1560米、月完成固结灌浆4.2万米的纪录;日完成帷幕灌浆580米,月完成帷幕灌浆1.4万米,打破了水电四局拱坝基础处理日、月灌浆强度纪录。

过硬质量,践行施工承诺

项目部将现代科学的质量管理理论结合实际,在施工过程中严格控制预先控制、工程受控、成果管控的原则,在科学制定各项节点工程管理措施和规章制度基础上,施行严谨的技术方案和合理的奖励制度。项目部开展的QC活动成果《坝基质量管控》荣获中国电力建设企业协会颁发的“2016年度电力建设QC成果三等奖”、《坝

基岩石盖重固结灌浆质量管控》荣获“青海省2017年度全省优秀质量管理小组”、《白鹤滩水电站坝基固结灌浆质量管控》荣获中国电力建设企业协会颁发的“2018年度电力建设QC成果三等奖”、《提高大坝洞室固结灌浆封孔质量》荣获“2019年度电力建设质量管理小组活动成果三等奖”。

自主创新,全面提升竞争力

项目部围绕工程难点、重点,鼓励技术人员积极参与技术创新工作。项目部始终坚持自主创新和优化施工工艺,多项技术广泛应用。2016年6月至2019年10月期间研发完成国家实用新型专利10项、发明专利2项,省部级工法3项、科技成果2项,五小创新成果3项。其中岩石盖重固结灌浆施工工艺成果获得“中国电建2017年中国电建科技三等奖”、“水电四局2017年度科技进步二等奖”、“2018年度电力建设科技进步二等奖”、“2018年度水力发电科学技术奖三等奖”;岩石盖重固结灌浆施工工艺主要解决了坝基混凝

土浇筑与固结灌浆之间的施工干扰,解决了钻孔灌浆导致冷却水管断裂影响混凝土温控效果、解决了污染基岩面清理困难等问题,节约了工期、降低了施工成本,在首次应用中取得了良好的效果。

混凝土大孔径取芯施工工法获得“2018年青海省部级工法”,大孔径取芯施工工法科学、合理、严格的施工工艺要点,保证混凝土芯样质量。混凝土大孔径长芯样钻探工艺是大坝混凝土内部质量直观评判证据的重要方法之一,应用此工艺在小湾、向家坝、黄登、白鹤滩、三河口水电站相继取得了长度15.6米、17.3米、24.6米、21.2米、25.2米的混凝土大直径完整芯样,不断刷新国内混凝土(常态混凝土和碾压混凝土)大孔径长芯样记录证明,此工艺已达到国内领先水平。

智能灌浆施工工法获得“2019年青海省部级工法”,主要解决了灌浆压力自动控制、无级配浆、数据自动记录,自动生成灌浆成果表,降低了工作者的劳动强度,在白鹤滩水电站基础处理得到了广泛应用。

党建融合,全力促进工程建设

白鹤滩项目部现有党员11名,在职工中占比30.5%。党支部坚持深入学习贯彻党的十九大精神,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,不忘初心、牢记使命。根据上级单位相关工作,项目党支部采取了一系列措施,成立了由党员骨干组成的混凝土防抬、防裂“党员红旗岗”,以“人人都做排头兵,争做表率当先锋”为口号,以“遵章守纪、耐心细致、及时准确、服务周到”为主题,立足本职工作,积极推进党建与施工生产相结合,在确保的前提下,高质量、高效率、高标准完成白鹤滩水电站的建设。为保证取芯质量,项目部成立了以党员领导干部为主要成员的“技术攻关小组”,对混凝土大孔径芯样钻取过程中的各项因素进行分析,以精益求精、追求卓越的工匠精神,提高取芯质量,确保芯样如实反映大坝低热混凝土的浇筑质量。

中国水电四局基础分局白鹤滩项目部在基础分局局长杨兴铨、党委书记杨宗哲、白鹤滩四局施工局局长贺华雄、基础分局副局长兼项目经理雷少雄、常务副经理贾金龙等领导的带领下,将持续以“履约为先、品牌为重、效益为本”的理念为指引,发扬“自强不息、勇于超越”的企业精神,以高度的历史责任感和使命感为担当,以加强管理为手段,以科技创新为动力,以安全生产为主线,全力以赴确保工程质量、安全、进度可控,顺利实现年度任务和后续工程节点目标,努力将白鹤滩电站建成世界一流的精品工程,打造成为新时代大国重器的典范。