

海城市石油机械制造集团公司党委书记、董事长王政权：

坚持民企党管不动摇，以党建统领企业快速发展



海城市石油机械制造集团公司始建于1956年，是中国大型石油钻采装备制造龙头企业，是中石油、中石化、中海油、延长石油长期战略合作伙伴、国家石油装备特色产业火炬基地，是中国民营企业首家获得国家油田开采资质的企业，是中国“一带一路”石油装备行业协会主席单位，是从事能源装备制造、石油钻探工程、能源开发与油气开采、金融服务多领域综合性大型民营集团企业。集团党委依靠企业平台，坚持民企党管，以党建为统领，按照党章和上级党组织要求，坚持“党建带工建、工建助党建”“党工共建，团结凝聚职工群众，促进企业健康发展，为企业实现高质量发展提供了强大的组织保障。

一、健全组织建设，强化阵地。

一是健全组织建设。集团公司于1998年成立党支部，2008年4月改设为党委，集团公司党委下辖2个二级党委，12个党支部，现有正式党员268人，预备党员32人，入党积极分子69人。现集团公司党委班子成员共9人，集团公司董事长兼任党委书记，并设置专职党委副书记。集团公司自成立以来，大力发展生产经营的同时，注重党、工、团的建设，现公司党委、工会、共青团组织机构完善、网络健全、人员齐备，做到有组织机构、有办公场所、有活动阵地、有专人负责、有工作计划、有活动经费。

二是强化阵地。集团公司党委在上级党委的正确领导下，坚

定不移地坚持党的领导，始终遵循“民企党管、敬业报国、信达天下”的核心理念，在海城石油机械、辽宁石油机械公司专门投入资金和场所，成立了党员活动中心，内设图书室、健身房、棋牌室、活动室等，台球、乒乓球、各类健身器一应俱全。在辽宁瑞丰专用车制造有限公司，公司专门拿出1000多平方米的场所，并投入大量资金物资，建设了海城市规模最大、标准最高的党群活动基地，内设具有2万多册图书的大型图书阅览室、会议室、电教室等设施比较齐全的党员活动场所。

三是加强制度建设，保障党的工作在企业正常开展。建立企业党委工作条例，坚持企业的社会主义方向，坚持依法经营企业；参与企业重大问题的决策，保证党的路线、方针、政策在企业的贯彻落实；坚持党管干部的原则，集团四星级以上高管任命由党委会决定；领导企业思想政治工作和工会、共青团等群众组织，支持工会、职工代表大会依法对企业实行民主管理。

二、开展活动，注重实效。

一是组织学习，强化思想建设。集团公司党委认真贯彻落实党的路线、方针、政策，组织全体党员认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，学习党的路线、方针、政策和决议，学习党的基本知识，学习科学、文化、法律和业务知识。学习企业管理、金融管理，以及学习

法律，通过学习强化政治建设、组织建设、思想建设。

二是开展多种形式活动，提升党组织凝聚力。充分发挥党员的先锋模范作用，积极创先争优。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，开展丰富多彩的党组织活动，集团党委始终要求各党委和支部定期组织党员参加政治学习、坚持“三会一课”制度，党委每年在“七一”期间召开一次党员大会，并在全集团范围内评比表彰一批优秀共产党员，通过选树典型活动，充分发挥了党员的先锋模范作用，为企业发展建功立业。根据企业实际组织党员参加义务劳动、夏训、庆祝党的生日等活动。

三是关心关爱，凝聚和团结党员职工。集团公司党委注重了解掌握职工生产、生活情况，把职工需求和解决职工实际问题作为工作的落脚点，促进企业经济发展、提高企业经济效益，团结带领广大党员群众拼搏进取，创新发展，使党组织、工会组织在企业发挥了应有的作用，体现党组织温暖。

三、充分发挥两个作用，促进企业快速发展。

一是注重全面提升党员综合素质。加强党的自身建设，充分发挥党委的政治核心作用、战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。通过制度建设和各级党组织培训，建立党员队伍阶梯式发展，培养骨干党员，充分发挥其先锋模范作用，使其在工作岗位上成为标杆、领头羊。

二是强化党员管理，建立党员信息系统。集团公司党委根据上级党组织的要求，对集团党员的党籍、档案、党费缴纳等情况进行了详细梳理，对党员名册及党员个人基本信息进行了详细的登记整理，做到了党建资料信息化管理，党建工作材料完整齐全。在全体党员中推行党风廉政建设，建立党组织党员互动信息平台，对党员信息做到实时掌握。

三是打造虎狼之师，创造企业效益。海城市石油机械制造集团公司党委通过模范党员示范岗，带动团队效应，以党建创效益，二十年来为地方累计纳税十几亿元，创造上万个就业岗位，为地区经济发展提供了良好动力。

通过坚持以党建为统领，坚持民企党管，以党建促发展的方针，紧紧围绕企业发展，坚持以和谐劳动关系为主线，实现了党建工作和企业发展良性互动，较好地服务和企业和职工，受到了上级党组织认可，赢得了企业和职工的信赖和广泛赞誉，党建工作开展得有声有色，集团党委被鞍山市评为先进党委，下属辽宁石油装备制造有限公司党委被辽宁省委授予“先进基层党组织”的光荣称号，为振兴东北老工业基地，实现“中国制造2025”高质量发展和全面振兴作出了应有贡献。

（本文根据王政权在第十六届中国企业发展论坛全国企业党建研讨会上的发言整理，未经本人审阅）

（上接第六版）

（一）从思想上推动融合，强化政治引领。党委坚持强化理论学习，聚焦党的创新理论和国资国企改革重大问题开展超前研究，探索形成一批有特色、可操作的课题研究成果，确保集团连续抓住了董事会试点、资产经营试点和资本运营试点的改革机遇。发挥党委领导作用，积极协调董事会、经理层定期开展务虚研讨，把战略分析融入中心组学习，保证了重大改革任务的顺利推进实施。抓住历次党内思想教育的重大契机，用新思想新理论破除党员干部的陈旧观念，凝聚起干部职工改革创新、攻坚克难的意志力量。

（二）从体系上推动融合，强化同频共振。坚持把党建工作规划与战略发展规划相衔接，建立与企业发展战略目标相一致、与企业经营管理方式相协调的党建工作机制。坚持年初党建与业务工作同步部署，党委书记、纪委书记季度例会和生产经营季度分析会同步推进，学习教育、文化活动与岗位练兵、技能比武等结合起来同步开展，提升了质量效益。发挥组织优势，团结干部职工凝心聚力推动解决改革发展中遇到的难点问题，比如资产经营中的人员安置、划拨托

管资产队伍稳定问题。加强党内监督，重点关注企业治理和经营管理问题，并向董事会、经理层发送意见函推动解决。

（三）从责任上推动融合，强化使命担当。结合国有资本运营公司的功能定位，细化全面从严治党的主体责任清单，推动落实党委报告年度党建工作、党委书记抓党建述职、基层党组织书记抓党建述职评议三项制度，构建“述评考用”党建责任闭环，形成抓党建、强党建的强大合力。不断完善党建工作责任制考核评价制度，把基层党建考核与落实重大改革任务、经营业绩综合考评、领导班子综合测评等结合起来，既看“党建账”又看“经济账”，考评结果与领导人员任免、薪酬、奖惩挂钩，形成了“用责任制管好责任人，用责任人带动一班人”的良性机制。

三、推动党务干部与业务干部交流融通

坚持把党建工作与人才培养互融共进，推进党务干部和业务干部交流融通，用党建凝聚人才、用人才引领创新，为集团改革试点提供了人才支撑。

（一）融通培训平台，提高干部能力。认真落实“两培养一输

送”要求，着力把业务骨干培养成党员，把党员培养成业务骨干。开展大学习、大培训活动，组织党务干部、业务干部同步学习党的创新理论和国资国企改革相关政策规定，加强政治历练和实践锻炼，提升了理论素养和业务能力。每年举办党组织书记、党务工作者和党员“三支队伍”轮训培训，并在培训中增加生产经营、改革发展、金融知识等方面内容，着力培养既懂党务、又善经营的高素质专业化干部。

（二）融通交流渠道，培养复合型人才。积极畅通党务干部的职业发展通道，健全干部在党务工作岗位与经营管理岗位交流任职制度，有计划、分批次安排党务干部和业务干部共同进行交流轮岗。建立党务干部后备人才库，持续推进实施党务干部“上挂下派”机制，把党务工作岗位作为培养复合型人才的重要平台。建强党务工作机构，配齐党务干部队伍，保证党务干部与同层级经营管理人员同待遇、同考核、同奖惩，不断提升党务干部的职业荣誉感，吸引更多业务人才充实到党务工作岗位。

（三）融通激励机制，树立正确导向。注重典型引路、示范带动，在集团系统深入开展“诚信之

星”评选表彰活动，突出攻坚克难、生产经营、党建等方面的先进典型。扎实开展“示范党支部”命名和“两优一先”“优秀职工”评比活动，大力培养宣传推广身边典型，激发了干部职工干事创业、建功立业的热情。

四、着力把党组织的独特优势转化为企业高质量发展的内生动力和治理效能

坚持把提高企业效益、增强企业竞争力、实现国有资产保值增值作为党建工作的出发点和落脚点，用高质量党建引领企业高质量发展，把“无形”的党建工作成效转化为“有形”的企业发展优势和治理效能。

（一）坚定了信念，提振了精神。坚持把深化落实习近平总书记重要批示精神，同持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想贯通起来、一体推进，在往心里走、往实里走、往深里走上下功夫、用力气，在学习习近平总书记关于国资国企改革党建的重要论述中统一思想、坚定信念，不断寻找攻坚克难的“金钥匙”，更加坚定了推进改革试点的信心和决心，有效提振了锐意进取、开拓创新的精气神，有力彰显了党建工作的独特价值。

（二）理顺了体制，激活了机制。紧紧围绕“国有资本市场化运作专业平台”的功能定位，坚持市场化改革方向，不断试体制、试机制、试模式，制定并落实党建规划、发展战略、投资后评价、风险管控、考核激励等一系列制度规定，初步构建适应运营公司体制的制度体系，有效推进党的领导不断加强、组织架构不断健全、平台功能不断显现、运营能力不断提高，在国有资本运营的新征程上迈出了坚实步伐。

（三）锻造了队伍，提升了能力。坚持以德为先、事业为上，端正选人用人导向，班子配备和干部调整既考虑人选条件、干部特点，又考虑岗位要求、班子结构，努力做到“人岗相适、人事相宜”。在推进集团改革试点的实践中，广大干部职工大力弘扬“勇挑千斤担、敢啃硬骨头”的诚信精神，不断提升把握大局、开拓创新、勇挑重担、攻坚克难、真抓实干、和衷共济“六种能力”，展现了新时代诚信人良好的精神风貌和过硬的能力素质。

（本文根据单忠立第十六届中国企业发展论坛全国企业党建研讨会上的发言整理，未经本人审阅）