



# 海城石油机械集团：坚持民企党管不动摇

海城市石油机械制造集团公司始建于1956年，是中国大型石油钻采装备制造龙头企业，中石油、中石化、中海油、延长石油长期战略合作伙伴，国家石油装备特色产业火炬基地，是中国民营企业首家获得国家油田开采资质的企业，是中国“一带一路”石油装备行业协会主席单位，是从事能源装备制造、石油钻探工程、能源开发与油气开采、金融服务多领域综合性大型民营企业。

集团党委依靠企业平台，坚持民企党管，以党建为统领，按照党章和上级党组织要求，坚持“党建带工建、工建助党建”党工共建，团结凝聚职工群众，促进企业健康发展，为企业实现高质量发展提供了强大的组织保障。

## 健全组织建设，强化阵地

一是健全组织建设。集团公司于1998年成立党支部，2008年4月改为党委，集团公司党委下辖2个二级党委，12个党支部，现有正式党员268人，预备党员32人，党外积极分子69人。现集团公司党委班子成员共9人，集团董事长兼任党委书记，并设置专职党委副书记。集团公司自成立以来，大力发展生产经营的同时，注重党、工、团的建设，现公司



党委、工会、共青团组织机构完善、网络健全、人员齐备，做到有组织机构、有办公场所、有活动阵地、有专人负责、有工作计划、有活动经费。

二是强化阵地。集团公司党委在上级党委的正确领导下，坚定不移地坚持党的领导，始终遵循“民企党管、敬业报国、信达天下”的核心理念，在海城石油机械、辽宁石油机械公司专门投入资金和场所，成立了党员活动中心，内设图书室、健身室、棋牌室、活动室等，台球、乒乓球、各类健身器材一应俱全。在辽宁瑞丰专用车制造有限公司，公司专门拿出1000多平方米的场所，并投入

大量资金物资，建设了海城市规模最大、标准最高的党群活动基地，内设2万多册图书的大型图书阅览室、会议室、电教室等比较齐全的党员活动场所。

三是加强制度建设，保障党的工作在企业正常开展。建立企业党委工作条例，坚持企业的社会主义方向，坚持依法经营企业；参与企业重大问题的决策，保证党的路线方针政策在企业的贯彻落实；坚持党管干部的原则，集团四星级以上高管任命由党委决定；领导企业思想政治工作和工会、共青团等群众组织，支持工会、职工代表大会依法对企业实行民主管理。

## 开展活动，注重实效

一是组织学习，强化思想建设。集团公司党委认真贯彻落实党的路线、方针、政策，组织全体党员认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，学习党的路线、方针、政策和决议，学习党的基本知识，学习科学、文化、法律和业务知识。学习企业管理、金融管理，学习法律，通过学习强化政治建设、组织建设、思想建设。

二是开展多种形式活动，提升党组织凝聚力。充分发挥党员的先锋模范作用，积极创先争优。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，开展丰富多彩的党组织活动，集团党委始终要求各党委和支部定期组织党员参加政治学习、坚持“三会一课”制度，党委每年在“七一”期间召开一次党员大会，并在全集团范围内评比表彰一批优秀共产党员，通过选树典型活动，充分发挥了党员的先锋模范作用，为企业发展建功立业。根据企业实际组织党员参加义务劳动、夏训、庆祝党的生日等活动。

三是关心关爱，凝聚和团结党员职工。集团公司党委注重了解掌握职工生产、生活情况，把职工需求和解决职工实际问题作为工作的落脚点，促进企业经济发

展、提高企业经济效益，团结带领广大党员群众拼搏进取，创新发展，体现了党组织温暖。

## 充分发挥带动作用 促进企业快速发展

一是注重全面提升党员综合素质。加强党的自身建设，充分发挥党委的政治核心作用、党委的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。通过制度建设和各级党组织培训，建立党员队伍阶梯式发展，培养骨干党员，充分发挥其先锋模范作用，使其在工作岗位上成为标杆、领头羊。

二是强化党员管理，建立党员信息系统。集团公司党委根据上级党组织的要求，对集团党员的党籍、档案、党费缴纳等情况进行了详细梳理，对党员名册及党员个人基本信息进行了详细的登记整理，做到了党建资料信息化管理，党建工作材料完整齐全。在全体党员中推行党风廉政建设，建立党组织党员互动信息平台，对党员信息做到实时掌握。

三是打造虎狼之师，创造企业效益。集团公司党委通过模范党员示范岗，带动团队效应，以党建创效益，二十年来为地方累计纳税十几亿元，创造上万个就业岗位，为地区经济发展提供良好动力。

# 科瑞集团：党建引领成企业发展根本保证

科瑞集团成立于2001年，从成立之初的员工不足百人，年收入不过百万元的小型贸易公司，一跃成为拥有全球员工8000人，年收入过百亿元的国际知名油气能源产业综合性集团，探索和走出了一条崭新的发展之路，成为了中国油气能源装备产业对外合作的“金名片”。

近20年来，科瑞从小到大，从弱到强，党建工作一直是企业前进道路上一面高高飘扬的旗帜，党建引领是科瑞始终保持正确发展方向的根本保证，引领着企业健康创新发展。

## 筑强基层堡垒，健全党建工作机制

2003年，科瑞成立了第一个基层党支部，经过党建工作的快速开展与上级党工委的统筹安排，于2012年9月成立集团党委。目前，科瑞集团拥有党员职工1000余人，其中党组织关系在公司有600人。

科瑞集团章程中明确规定了党建工作的总体要求和主体责任，其中集团党委设有党委书记、党委副书记和党委委员，党委下设负责党建工作实施的党委办公室以及机关党支部、威海海洋装备集团党支部、钻采集团第一



党支部、钻采集团第二党支部等10个基层党组织，每个党支部设立党支部书记、支部委员、党支部联络员，建立了完善的党委组织架构，建设了党建活动基地开展相关党建活动。

特别是近年来，科瑞集团党委大力推动海外党建工作，遵循着“海外分(子)公司设在哪里，党的组织就建到哪里，党的工作就延伸到哪里，党的作用就发挥在哪里”原则，以国家或地区为单位建立了党小组，规范和指导当地党建活动及经营活动，驻外党员干部出征及归国时由支部党委开展“不忘初心、牢记使命”为主题的组织谈话，并与中国驻当地使馆党委联系多样化的海外党员活动等措施，将科瑞海外营销网络

聚拢在党组织的领导下，促进党员干部发挥模范带头作用，共同抵挡海外的“不正之风”，树立了中国企业良好国际形象。

## 坚持党的领导，推进党建与中心工作融合

科瑞把党的领导内嵌到企业治理结构中，让党建发挥的独特优势在企业创新发展的实践中得到充分体现与切实实践，实现了非公企业党的建设和中心工作深度融合、同频共振，使党建工作成为科瑞稳增长不灭的“红色引擎”。

并且，科瑞充分发挥了党委的模范带头作用。科瑞集团党委书记杨宪自觉践行习近平新时代中国特色社会主义思想，增强“四

个意识”，坚定“四个自信”，身体力行推进科瑞集团党建工作，带领集团党委结合自身党建工作特色，始终坚持以建设“四强”党组织、培养“四优”共产党员、实现“四个结合”统筹推进为目标，充分发挥集团党委的领导核心作用。

通过上级党委的指导和帮助，科瑞集团党委书记杨宪带领着公司领导班子积极落实国家大方向、大政策，带领科瑞集团坚持国际化发展，在全球57个国家设立了分支机构，业务覆盖“一带一路”沿线46个产油国，成为民营油气能源装备企业多维度、深层次“走出去”的标杆企业；坚持高端化发展，以新旧动能转换为核心，以“中国制造2025”为指导，大力发展油气能源高端、智能装备制造，大力发展海洋及水下油气能源生产系统智能制造，已经发展成为技术水平国际一流、产业转化率高的国内油气能源行业标杆企业，具备了年产值超过300亿元的产能建设和年出口创汇超过30亿美元的产能交付能力与市场订单获取能力。

## 夯实党建基础工作，推动党建常态化制度化

科瑞集团严格贯彻落实党的

十九大会议精神，一方面切实推进党组织向纵深发展、向基层发展，确保科瑞党员保持永久的生命力和战斗力；另一方面树立抓党建就是抓发展、抓管理的理念，强化党建统领作用，实现党建抓管理、抓安全、抓创新一体化发展，明确党组织参与企业决策、经营管理和文化建设；

一方面围绕党员素质建设，抓标杆。探索推行支部建在班组上、活动搞在生产线上、奉献就在先锋岗上“三上工作法”，通过评选优秀共产党员、党组织，打造“红旗支部、红色班组、先锋党员”，建立党员先锋档案，建立起党员先锋岗，让优秀共产党员有舞台，评选出像集团副总裁李金旭、威海海洋装备集团副总裁宋玉成这样的优秀党员，每一名党员都是一面旗帜，每一名党员都是大家学习的榜样，让普通党员、群众看得见，号召群众加强学习，积极向党组织靠拢。

另一方面加强各级党组织阵地建设，加大基层党建投入。科瑞集团瞄准国内知名党建品牌，利用好新一代信息技术，打造党委综合展示中心，树立成为东营市党建标杆企业；在海外党小组驻地，新租赁15—30平方米的党员活动室，设立党员关怀互助基金，助推科瑞集团党建工作出效果、出特色、出精品。