



京能集团：党的领导是公司发展根本保障

作为北京市属综合能源企业，北京能源集团有限责任公司（简称“京能集团”）始终坚持党的领导，牢记服务保障首都能源供应的初心和使命，砥砺前行，拼搏奋进，为首都能源事业发展做出积极贡献。

国有企业是我国经济发展的重要力量，是党和国家事业发展的重要物质基础。坚持党的领导，是中国特色社会主义最本质的特征，也是国有企业的独特优势。京能集团党委认真落实党中央、市委、市政府和市国资委党委工作部署，全系统党建工作取得了新成效，为集团改革发展提供了坚强保障。

回顾京能集团发展历史，一代一代京能人薪火相传，用忠诚、智慧、勤劳、汗水为首都能源保障事业默默奉献，在拼搏奋进中积淀形成了以下经验：一是坚持党的领导是集团发展的根本保障；二是坚持改革创新是集团发展的源源动力；三是坚持强化管理是集团发展的重要基础；四是坚持拼搏奋进是企业发展的精神财富；五是坚持以人为本是集团发展的基本理念。

全面从严治党向纵深发展

集团党委始终坚持党的领



导，加强党的建设，把党建工作总体要求纳入公司章程，修订完善党委会议事制度，把党的领导融入企业治理的各个环节，充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用，确保党的路线方针政策和市委、市政府决策部署在集团不折不扣贯彻执行。坚持从严管党治党，严格落实党的组织生活制度，深入推进党风廉政建设，强化党委主体责任和纪委监督责任，坚决贯彻中央八项规定精神，持之以恒纠正“四风”，深化运用监督执纪“四种形态”，形成有效震慑。加强廉洁从业宣传，提高了各级领导干部廉洁从业意识。深化市委巡视整改工作，逐条逐项深化细化整改措施，推动全面从

严治党向纵深发展。

党的组织建设更加坚实有力

京能集团党委始终坚持推进基层党组织建设，坚持抓基层、打基础，着力抓组织、强队伍、建制度，实现基层党组织全覆盖。2004年集团成立之初，党员人数不足1500人，基层党支部70多个。

截至目前，集团党员总数近1.2万人，基层党支部700多个，党组织和党员队伍不断壮大。强化思想政治引领，先后组织开展党的群众路线、“三严三实”、“两学一做”、“不忘初心、牢记使命”等党内教育，党员干部作风明显转变，各级领导班子干事创业的劲头明显增强。层层压实主体责任，积极推进党建创新，开展青年党校等五类创新课题试点，形成推广经验成果。树立一切工作到支部的鲜明导向，规范党支部建设，围绕生产经营广泛开展“三亮三比三评”等活动，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

命”等党内教育，党员干部作风明显转变，各级领导班子干事创业的劲头明显增强。层层压实主体责任，积极推进党建创新，开展青年党校等五类创新课题试点，形成推广经验成果。树立一切工作到支部的鲜明导向，规范党支部建设，围绕生产经营广泛开展“三亮三比三评”等活动，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

干部队伍建设不断加强

集团党委始终坚持党管干部原则，坚持“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”标准，紧密围绕集团融合改革发展大局，结合集团产业地域分布广、涉及行业多的特点，通过内部选拔、横向交流、外部引进等方式，加强干部队伍建设。党的十八大以来，先后调整集团总部和所属企业领导人员1300余人次，选优配强了领导干部队伍。

完善干部选拔任用程序，建立了完善的集团党委干部选拔任用动议、酝酿、会议审议的有效机制，规范和加强了干部选拔任用从动议到任职全过程纪实的制度。加强人才队伍建设，深化培养和激励机制，经营管理人

才、专业技术人才、技能人才队伍建设成效显著，为集团各项事业建设发展提供有力保障。

企业文化建设凝聚人心

京能集团自成立以来，经历了多次重大重组，每一次重组，不仅仅是产业链条延伸与业务板块扩张的过程，也是一次次不同企业文化之间交融的过程。集团着眼文化融合，认真研究梳理集团文化脉络，做好文化传承与创新，在新时代背景下赋予京能文化新的内涵。弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，广泛开展岗位建功活动，选树一批先进典型。坚持“以人为本、追求卓越”的核心价值观，注重员工幸福指数。

集团工会、团委广泛开展劳动竞赛，引导职工和团员青年为企业发展贡献智慧，加强和推进企业民主管理，维护职工合法权益，大力建设职工之家，职工工作生活更加舒适温暖。集团着力践行首都国企社会责任，积极向四川、青海、甘肃等遭受地震、泥石流灾害地区捐款，多次向首都见义勇为基金会、北京市慈善协会、中国红十字总会、中国志愿服务联合会等捐款超过2000万元。

阳光保险：党建红色引擎助推企业高质量发展

习近平总书记指出：“非公有制企业的数量和作用决定了非公有制企业党建工作在整个党建工作中越来越重要，必须以更大的工作力度扎扎实实抓好。”

阳光保险始终牢记习近平总书记的指示，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，秉承“党建也是生产力”的理念，坚持把党建作为企业发展的红色引擎，注重把党的建设要求与企业需求统一起来，把党的思想政治工作与企业文化建设统一起来，推动党的政治优势、组织优势和群众工作优势转化为公司经营管理和创新发展的优势，引领阳光实现了快速高质量的发展。

特别是党的十九大以来，全面贯彻新时代党的建设总要求，在企业战略转型发展中，进一步找准党建工作在企业的职能定位，通过“固本强基”、“铸魂聚力”、“双向融合”、“引领发展”等扎实举措，形成了具有阳光特点的党建工作模式，使党的政治核心作用和政治引领作用得到了很好的发挥，有力推动了公司的健康持续发展。

集团党委多次被省市表彰为“先进基层党组织”。党建，既为企业高扬风帆，又为阳光注入力量源泉。



围绕“四基”打基础，聚焦规范抓提升

阳光保险作为一家成立仅十四年的民营企业，始终注重夯实党建工作基础。

公司把抓好“基本组织、基本队伍、基本制度、基本活动”作为公司党建工作的根本任务。所有分支机构的成立都做到“两个同时”和“双向进入”，即经营班子和党组织必须同时成立，班子成员双向进入、交叉任职，实现了分支机构开到哪里，党的组织就成立到哪里；哪里有阳光保险的员工，哪里就有党的工作，确保党的组

织和党的工作的全覆盖，以及党组织班子的健全完善。突出抓好书记队伍这个关键，坚持党组织书记和经营班子负责人“一肩挑”模式，建立健全书记党建责任考核机制，强化党建第一责任人的意识，建立实施“书记党建责任清单”制度，健全报告工作、民主评议、年度考核等规范性制度，在上级党委的支持下，实行了书记岗位津贴等激励措施，定期组织书记轮训培训，提升开展党建工作的本领。

健全完善的制度机制是阳光保险作为非公企业开展党建工作的重要保障，交叉任职的制度设计，确保了党组织在公司经营管

理中的知情权、监督权、建议权，确保党组织与管理层能相互支持；建立纪委与稽核监察、合规法律等部门的联席会议制度；以党章和党支部工作条例为依据，结合阳光实际，对基层党组织的“三会一课”、党日制度、党员发展、换届选举、阵地建设等经常性工作都作出了详细的规范。

强化理论武装，发挥政治引领作用

党的思想理论和路线方针政策是企业发展的指针。阳光保险始终把理论学习作为党建工作的核心任务，坚持“两学一做”学习教育的常态化制度化，以上率下，落实党委中心组学习制度，举办高管理论讲堂、书记学习分享会，运用中国阳光报道、微信公众号、阳光学堂等载体，开展多种形式的学习活动，组织党员分类分级培训，举办党建高校培训班、邀请知名党建专家上党课等；扎实开展党的群众路线教育活动、“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育等，均取得了明显成效。

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想指导公司发展。

一是在融入国家发展大局中发挥引领作用，坚持回归本源、保

险姓“保”，积极支持实体经济，开展金融扶贫，履行民营企业社会责任。成立至今，阳光累计承担社会风险超过580亿元，共为实体经济提供存量支持资金700多亿元，投入公益事业3.1亿元。在全国贫困地区援建阳光博爱学校61所，2018年启动了面向“三区三州”及国家级深度贫困县的“双生计划”，定向培养万名贫困地区乡村医生、定向帮扶万名贫困地区乡村学生，实施健康扶贫、教育扶贫。

二是围绕促进公司健康发展发挥引领作用，自觉把党的活动与公司经营管理有机融合，贯彻党和国家金融政策，引导公司诚信、合规经营，规范管理，防范各类金融风险。

三是积极围绕建设先进企业文化发挥引领作用，推动党的思想政治工作和企业文化的双向融合，把“红色精神”和以人民为中心的发展思想融入阳光文化，到井冈山、延安、嘉兴、西柏坡、沂蒙山等革命圣地开展党员学习教育，锤炼党性；以社会主义核心价值观推进文化建设，积极丰富员工精神文化生活，举办职工运动会，发放员工父母赡养津贴，提升员工关爱水平，加强员工技能培训，增强企业创新力和凝聚力。