



# 中国煤炭地质总局：以党建强基铸魂

中国煤炭地质总局作为国务院国资委管理的中央企业，是煤炭、化工地勘行业的“国家队”“排头兵”，在新时代改革发展过程中，始终坚持高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，持之以恒贯彻落实党要管党、全面从严治党要求，加强国有企业党建“三基建设”，将党建工作融入中心工作，强化“三个地球”建设。

2018年经营收入、利润总额分别增长23%和29.4%，增幅超过央企平均增长水平，主要指标均圆满完成了国资委下达的考核目标任务。截至2019年9月底，实现经营收入同比增长21.14%，实现利润总额同比增长20.08%，以高质量党建铸就忠诚干净担当的建设发展之魂，奋力书写新时代国有企业时代答卷。

## 强基固本，全面提升党建工作质量

以政治为首，坚持党对国有企业的领导。总局党委始终把党的政治建设放在首位，坚决与以习近平同志为核心的党中央同心同德、同向同行；在重大原则面前立场坚定、在大是大非面前旗帜鲜明。以服务于国家能源战略安全、粮食安全及生态文明建设为己任，发挥党委把方向、管大局、



保落实、促发展的领导作用，切实做强做优做大国有资本。

以组织为本，强化党建引领企业改革。坚持把加强党的领导和完善公司治理结构统一起来，落实“一岗双责、党政同责”，全部实行了董事长、党委书记“一肩挑”，落实党委会议前置程序，并将党建工作总体要求纳入公司章程。

以制度为标，保障党建工作高质量运行。把标准化理念融入党建工作，三年来修订完善《总局党委中心组学习制度》、规范党委议事规则、党建工作例会和报告制度等60多项。加强党建工作责任制考核，充分发挥考核评价“指挥棒”作用，将党建责任由“软任

务”变为“硬指标”，把党建工作优势转化为企业发展优势。

## 融合互促，投身“三个地球”建设

作为科技型公益类央企，总局党委一直将习近平总书记关于国企改革发展的重大批示作为根本遵循，以新思想引领企业发展新方向。提出了以地质勘查技术为依托，全面加强地下空间探测，投身“透明地球”建设；以地质灾害治理、环境修复技术为依托，做生态文明建设的先行者，奉献“美丽地球”建设；以地理信息技术为依托，全面打造地质信息化产业平台，参与“数字地球”建设的“三

个地球”建设愿景。积极融入国家发展战略，主动对接京津冀、粤港澳大湾区建设，助力“一带一路”建设，寻求合作，共谋发展。

以强队伍提振担当作为精气神。把激励广大干部新时代、新担当、新作为作为促进企业发展的重要抓手，切实加强领导干部和人才梯队建设，建立了首席专家和工匠技师制度，大力培养选拔年轻干部，创新性地提出新时期领导干部“一个坚持、弘扬三气、培育四心、锤炼五力、八个表率”的“13458”总体要求，大力提振广大干部队伍精气神，保障全局职工队伍和谐稳定。

以正能量营造干事创业好氛围。全局选树了一批道德模范、地质先锋、创新能手、敬业楷模、管理标兵、企业工匠等个人品牌。40余人先后获得“李四光地质科学奖”“国家级有突出贡献中青年科学技术专家”等称号。

## 创新赋能，驱动企业高质量发展

加强载体创新，品牌建设取得突破。深化“支部建在项目上，党旗飘在工地上”党建品牌创建，在项目生产管理、环境质量、安全生产、二次经营、和谐建设和攻坚克难等过程中，发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用

用，取得了“质量、安全、进度、效益”四同步的佳绩，实现党建与生产经营深度融合。

强化宗旨意识，解决问题取得突破。持之以恒纠正“四风”，减轻基层负担，净化总局的“空气与土壤”。切实把涉及群众利益的事办实办好，提高了专业技术人员待遇。积极推进社保养老对接等工作，职工群众的获得感、幸福感进一步提升。

加强组织力研究，理论创新取得突破。党的十九大提出了加强基层党组织组织力建设新论断。针对党支部党建工作怎么抓，软弱涣散问题怎么破，提高党的政策有效性怎么办的问题，总局党委从加强党的建设、追求政策有效、提高执政能力、谋求长期执政为切入点进行研究，对基层党组织工作进行行为透视，选取国企党支部的党员行为、组织行为和组力作为变量因子，建构行为党建理论运行机理模型，明确党支部软弱涣散预防策略，践行党的“先行先试”政策。

加强纪检改革，体制创新取得突破。以强化“三转”，全面落实“三为主”为立足点，深化纪监体制改革，扩大区域派驻试点，成立总局纪委驻北京、贵州、南京、武汉纪检组，全面负责区域内各级单位的监督执纪问责工作。

# 青岛宏大：“五个坚持”实现党建引领企业发展

青岛宏大纺织机械有限责任公司始建于1920年的“青岛华昌铁工厂”，其后历经变迁，从民族资本的“利生铁工厂”到日占时期的“丰田式铁工厂”，再到抗战胜利后的“中纺青岛分公司第一机械厂”，开启了我国纺织机械生产的先河。

新中国成立70年来，青岛宏大梳棉机、清梳联合机、自动络筒机三大主导产品装备了国内80%以上的纺织企业，远销亚、非、欧、美等30多个国家和地区，为我国纺织工业发展做出了重要贡献。在以党建引领企业发展，实现百年辉煌的工作中，青岛宏大党委做到了“五个坚持”。

## 坚持把国有资产保值增值作为政治责任

青岛宏大党委切实提高政治站位，把能否实现国有资产保值增值，作为领导班子及成员是否树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的“试金石”。近年来实现营业收入和利润连续稳步增长。

坚持“三会一课”制度，在各车间设立党员活动园地，搭建“面对面”交流平台，为“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等党内组织生活提供阵地。根据“互联网+服务+管理”理念，以国机集团党建信息平台为载体，公司党



委工作和基层党建工作已全部在平台上维护操作，2019年以来，“三会一课”中支部党员大会累计完成75次，支部委员会累计68次，党小组会累计33次，党课累计31次。“党费管理”“党员发展”“组织管理”已经开始规范操作。

## 坚持推进“学习型”基层党建载体

青岛宏大各支部利用晨会时间，加强“学习型”党支部的建设。通过晨会的学习交流，既不给党员增加额外负担，又能使党员真正学到知识，交流业务，党员参与起来不抵触、参与的积极性高，不仅促进了党员个人的交流与能力提升，更推动了“学习型”

党支部的建设。在学习和交流的基础上，党支部特别注重在服务保障上解决党建与业务“两张皮”问题。立足企业发展实际，组织相关基层党支部牵头其他各支部，形成优秀党员攻坚团队，对重点工作任务实施联合攻关。

产品研发党支部与技术质量党支部联合加大关键技术攻关力度，实现产品技术升级由“跟跑”、“并跑”向“领跑”转变。全面推出清梳联全流程新机型，产品智能化水平持续提升。清梳产品已与国际竞争同行处在同一水平线上，VCRO型自动络筒机各项指标均达到国际一流。运用大数据、互联网思维，率先在行业内打造了青岛宏大远程运维系统，荣获恒天集团2018年度“信息化优

秀项目奖一等奖”，成功入选“山东省智能制造试点示范项目”，成为省内唯一一家入围的纺织制造企业。

## 坚持服务生产经营不偏离

企业改革发展过程中，特别是在产品研发、市场营销中，青岛宏大党委把重点项目任务纳入基层党建目标责任制考核管理，持续开展“宏大先锋岗”创建活动，鼓励党员在企业工作中，立足岗位当先锋、作表率。

近年来，在与江苏大生集团合作建设纺织行业第一个数字化生产车间，与安徽华茂共同打造国家工信部“智能制造试点示范”项目，与武汉裕大华、湖南科力嘉合作的两个项目列入工信部智能制造专项项目，以及“一带一路”沿线国家营销布局、示范项目建设中，青岛宏大党员承担了各种“急、难、险、重”任务，最苦最累的岗位上往往都是党员的身影，实现了党建实践基地建在一线、党员冲在一线、党旗飘在一线，彰显出党建工作推动企业高质量发展的实际功效。

## 坚持“党管干部、党管人才”

着重培养和选拔一批“80后”

青年后备干部，新引进大学生及各类人才109人，公司本科及以上学历人员比例增加9个百分点，研究生学历人数占比达到5.38%，初级及以上职称人员比例提高10个百分点，35岁以下职工占比34.1%，职工队伍年龄结构趋于年轻化。

坚持“走出去，请进来”，鼓励年轻干部多出去学习，开拓视野，要求研发人员每年不少于2个月的用户体验交流，聘请日本研究院、欧洲研究院的产品专家担当产品顾问。推行师带徒制，实行首席技师制，通过师傅的言传身教，实现素质技能的“传、帮、带”。

## 坚持全心全意为职工服务

深入了解职工所想所盼，持续推进员工工资结构调整，在岗职工月均工资较2016年增长约54.4%。每年组织开展“帮困助学”“精准帮贫”活动，已为130人次办理职工互助医疗。2017年，将12月19日定为“青岛宏大·爱心奉献日”，两年筹集8.7万元用于33个困难家庭帮扶。成立职工生活服务中心，帮助职工解决入院难、入学难等问题，让员工能集聚精神用于公司的日常工作中，为创建和谐企业凝聚发展力量。加强党建带群建，络筒机单锭班荣获2019年全国纺织行业唯一“全国工人先锋号”称号。