

三融三通激发军民融合产业生态新活力

——《军工科研院所基于“三融三通”的军民融合技术产业生态链构建》荣获二等奖

耿标

军民融合作为国家战略,关乎国家安全与发展全局,既是兴国之举,又是强军之策。强度专业显著的基础性特点使强度所在军民融合方面拥有巨大的潜力,军用航空技术可以无缝对接应用于其他军、民用工业领域。多年来,本着“技术同源、产业同根、价值同向”的发展原则,强度所以强度技术为核心形成了众多符合“高端装备、高新技术、高附加值”方向的技术与产品,探索出了一条具有强度专业特色的技术产业发展之路。

近日,第二十五届全国企业管理现代化创新成果评审结果揭晓,由强度所创造的成果——《军工科研院所基于“三融三通”的军民融合技术产业生态链构建》荣获二等奖。提及获奖成果,主创人强度所所长王彬文研究员解

道,所谓的“三融”是指将强度技术融入大航空、大防务、大工业市场领域,“三通”是指贯通技术、市场、人才核心要素。而该产业生态链的最大特点则是明晰了强度技术产业低成本、高附加值的“技术+产品”发展定位;优化了以产业创新带动基础创新和工程创新的技术协同创新模式;构建了以强度技术为核心,“技术服务、试验支持、产品定制”的主体;最终助推强度所形成高效益发展、全要素融合、多领域跨越、大尺度转型的发展格局。

通过实践,强度技术产业生态链对强度所转型发展的推动作用日益凸显。在经济结构上,改变了长期以来总产值主要依靠预先研究和装备研制的局面,实现了预先研究、装备研制、技术产业三大业务板块并驾齐驱、三足鼎立、协调发展的新格局。在经济效益上,总产值年增长率保持在

12%左右,利润年增长率保持在15%左右。技术产业的产值年平均增长率更是超过20%,对总产值的贡献率由17.7%提升到37.7%。

军民融合技术产业生态链同时还增强了强度所技术产业的战略管控和业务衍生能力,实现了“两大转型”,即从被动自发的粗放式发展方式向战略牵引的集约化发展方式的转型,以及从“小、弱、散”无关离散的业务体系向以强度技术为核心相关多元业务体系的转型。还加速了强度自身技术和资源优势融入民用工业产业链的进程,形成了产品、服务、市场、资源等全要素融合的发展局面,实现了优势互补、效益最大、效率最优的融合发展目标。

实践表明,基于“三融三通”的军民融合技术产业生态链打通了技术与市场、军用与民用、科技



主创人——强度所所长王彬文

创新与产业发展的通道,推动并形成以强度技术为核心的业务谱系由内向外的辐射性发展和价值创造,形成了市场驱动的由外向

内的强度技术的快速提升与跨越式发展,为破解军工科研院所军民融合机制不畅的难题提供了有益参考。

带领开疆拓土的勇士 燃烧青春的激情

徐晨晨 耿标

舍小为大 无私坚守奉献

2013年,全国最长的湖底隧道、武汉市重点工程——东湖通道工程建设正如火如荼,曾小勇时任该工程的生产经理,面对复杂困难的施工环境与紧迫严格的施工履约目标,他果断放弃无数个假日,带领兄弟们长期奋战在施工一线。

2015年刚刚新婚的曾小勇由于放心不下项目施工进度,快速简单的举办婚礼后,马上投入到紧张繁忙的工作中。皇天不负有心人,12月28日,东湖通道顺利实现通车,项目得到参建各方和社会各界的高度评价。他本人也荣获了2015年中建三局二公司“突出贡献奖”。

迎难而上 终获硕果累累

2016年初,基础设施工程公司承接了十堰市地下综合管廊的建设任务,由于首次接触地下管廊的建设,无任何经验可借鉴,地质条件也尤为恶劣,曾小勇一来到项目就面临层出不穷的问题:征拆困

难、规划调整、施工战线长分散、山区地质环境复杂……加上隧道施工与普通房建不同,在狭小的空间内作业,采用传统现浇施工效率低下,施工质量得不到保证。为了提高效率,保证优质履约,他带领项目团队开启了“5+2”“白加黑”的刻苦钻研,一起查阅各种文献资料,共同研究解决方案,提前解决外部沟通问题……苦心人天不负,项目团队的拼搏和付出结出了硕果。很快,项目团队编制的《管廊隧道内部结构预制拼装施工技术》问世,项目团队的这一成果也荣获局级二等奖。

为加快施工进度,曾小勇带领项目团队迎难而上,攻坚克难,先后编制了《多舱型城市地下综合管廊一体化内外钢模台车施工工法》、《多舱型城市地下综合管廊关键施工技术》极大推进了施工进度,其发明的《一种基于城市地下综合管廊的管廊支撑结构》、《一种钢模台车锯齿形端头模板装置》也成功申请国家实用新型专利。

曾小勇靠着顽强毅力和团队的支撑,克服着PPP项目建设中的诸多困难。对内,他推进施工生

产、狠抓质量安全、重视科技创新、注重商务策划、加强团队建设、打造品牌形象;对外,他克服征拆困难、创新管理模式、解决施工战线长分散、山区地质环境复杂等问题,最终圆满完成了工程建设任务并顺利竣工验收。

苦心人天不负,在项目团队拼搏付出的同时也收获了累累硕果。

以身作则 展现铁血柔情

在工作中他是严师,在生活中他则是益友、是兄长,从员工的衣食住行到感情状态,事无巨细他都

时刻关注着。

在山城十堰,寒冷的冬天呵气成冰,他以身作则每天坚持带领大家晨跑一小时,打造大家强健的体魄;炎热的夏季他带头慰问一线工友,酷暑中亲手为他们递上一份清凉。在业余时间,他经常带领大家进行户外团建活动。

今年,已是曾小勇参加工作的第九年。九年来,他对自己始终保持着高要求、严标准,2019年,他将带领开疆拓土的勇士,继续燃烧青春的激情与梦想,奋勇争先,砥砺前行。

团队荣誉

2016年荣获十堰市建筑工程安全文明施工现场(武当杯)
2017年荣获中建三局二公司“十佳团队”称号
2017年荣获中建三局“青年文明号”
2017年荣获中建三局“廉洁文化进项目”示范示范项目
2017年荣获中建三局CI创优项目
2017年荣获湖北省安全文明施工现场(楚天杯)
2017年荣获湖北省总工会“工人先锋号”
2018年荣获湖北省工程建设QC成果一等奖

个人荣誉

2015年荣获中建三局二公司“突出贡献奖”。
2016年荣获中建三局基础设施系统优秀项目经理
2018年荣获湖北省工程建设QC成果一等奖
2018年荣获中建三局二公司“十佳员工”

中铁九局四公司深圳地铁项目部 运用智能平台加强安全培训

3月24日,中铁九局四公司深圳地铁项目部和深圳市龙岗区宝龙街道联合举办了题为“龙岗第一课”的安全施工专题培训。培训借助新媒体平台,让职工和劳务手机扫描二维码,通过“指尖”操作自助完成注册、登录、签到、学习、答题等环节。项目全体员工和劳务人员通过观看视频短片,学习了包括施工安全、电动自行车安全、道路行车、防火防灾、预防网络诈骗和急救等内容相关知识。此次培训,增强了项目部全体人员的安全防范意识,同时也促进了企业与地方的融合。

(刘有)

中铁九局四公司钢结构工程队 职工夜校提升职工素质

中铁九局四公司钢结构工程队围绕职工所关心的课题制定职工夜校学习方案,充分调动项目部职工学习热情,不断提升职工综合素质。一是做好整章建制工作。项目部制订了学习计划,并严格学习考勤,确保职工参与率,使职工夜校工作有序推进。二是采取灵活多样方式。按照工程进度和职工实际需要制定培训内容,注重过程中从实际工作出发,落到实处,不流于形式。三是做好定期总结工作。按照夜校开展情况,分阶段、分重点、分人员进行考核,并定期进行表彰总结,营造浓厚的学习氛围。

(刘国民)

中铁九局四公司吉林“三供一业”项目部 开展植树活动

为积极响应“绿水青山就是金山银山”的号召,3月12日,中铁九局四公司沈阳铁路局吉林“三供一业”二期改造工程项目部白城区域与长春市热力(集团)有限责任公司白城分公司在当地辽北家园小区内开展了以“响应生态建设,发扬志愿精神”为主题的植树活动,共计16名员工种植各类树木8株。通过此次植树活动,进一步激发了项目员工的志愿服务精神,增强了社会责任感,展现了央企风采。

(刘庆明)