

晋城蓝焰煤业成庄矿用一流党建助推一流业绩

晋城蓝焰煤业公司成庄矿用一流党建助推一流业绩,形成党建与发展同频共振,组织建设与创新争优联动促进,探索出了一条新时期加强和改进基层党建工作的新路径。

继成庄矿党建工作案例入选全国百强和获得“全国文明单位”称号之后,在近日结束的第十五届中国企业发展论坛上,晋城蓝焰煤业公司成庄矿又荣获了“2017年度中国最具成长力企业”殊荣,这也是全国唯一一家入选的煤炭企业。



抓好党建工作“最后一公里”

针对新时期企业党建工作的新课题,如何创新基层党建工作,如何体现时代性、把握规律性、富于创造性,更好地发挥党建工作对企业发展的推动作用,成庄矿党委认真落实山西省委夯实“三基建设”要求,牢记集团公司党委书记、董事长李鸿双提出的“最根本的责任是政治责任”的工作要求,积极探索实施以“清单管理、台阶考核”为核心的《基层党支部工作清单管理台阶考核办法》,有

效解决基层支部书记定力、精力、能力不足的问题。

近几年,矿党委选拔了一批年轻的优秀党员走上支部书记岗位,而他们大多是80后,面对新时期的党建工作,年轻人开始显得有些束手无策。针对出现的这些新情况,矿党委及时为每名支部书记配发了基层党建工作清单,将“什么时间干什么”、“干到什么程度”、“干不好将接受什么考核”罗列得十分清楚,

保证“新手”尽快“上手”。

成庄矿结合企业党建实际制定的《基层党支部工作清单管理台阶考核办法》,有效解决全面从严治党的煤矿企业的“最后一公里”问题,不仅成为基层支部书记的“好帮手”,也成为党群部门工作的“好抓手”。在承接上级党组织的各种文件要求时,都可通过重点项、基础项、创新项、自主项进行细化分解、量化考核,防止了“眉毛胡子一把

抓”,使党建工作自上而下、从年初到年终都有目标、有计划、有标准、有重点,十分清晰明了。

成庄矿党办主任刘庆飞在接受《中国企业报》记者采访时说,成庄矿基层党建创新案例能够入选全国百强,是荣誉,更是动力。我们将持续提升党建工作质量,进一步推进党建工作与安全生产经营深度融合,切实发挥好企业基层党组织的政治核心作用,为晋煤二次转型发展贡献力量。

党建引领助推精神文明创建

与此同时,成庄矿还坚持党建引领,助推精神文明建设。该矿把党建落在重点工作、重大项目、重要事项和日常工作中,巧用创建载体,既把党建作为专项重大活动安排部署,又把活动内容融入各项业务工作,找准党建工作的切入点,巧借“讲文明树新风”、“社会志愿服务”精神文明共建等载体,大力提升党员党性修养和文明素质,以具体的生产业务实绩,检验党建工作的活动效果,使党建工作与精神文明建设融为一体,相得益彰。

在深化文明创建工作中,成庄矿围绕中心、服务大局,以文明创建为载体,把员工的思想和行

动统一到企业的决策部署上。深入开展文明单位、文明社区、文明成庄矿人等群众性精神文明创建活动,连续举办三届“身边好人”评选颁奖活动,广泛宣传先进人物的感人事迹和宝贵精神,让社会主义核心价值观在矿区得到广泛弘扬。在浓厚氛围的感染下,该矿涌现出一大批先进典型。张晨光获得全国道德楷模提名奖;焦海峰、李阳、李征兵、孙水旺分别获得山西省国资委“百名道德模范”称号;郝成林、陈海亮、孙水旺被评为“晋城好人”;张国胜、张涛、崔晋生被评为“晋煤好人”;矿井文明程度和员工文明素养显著提升,全矿上下崇德向善,见贤思齐的社会风尚更加浓厚。同时,

该矿依托社区爱心服务站和井口矿嫂爱心服务站两大平台,常年开展送温暖、献爱心、困难帮扶、金秋助学等活动。借助“学雷锋纪念日”、“国际志愿者日”等时机,坚持组织开展安全生产、爱心帮扶、医疗卫生等各类志愿服务活动,将“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神传递到矿区每个角落。

党的十九大之后,结合学习贯彻十九大精神,落实集团公司要求,又先后开展了“四好班子”、“五星支部”、“六好党员”竞赛活动,“弘扬工匠精神、争当岗位标兵”主题教育,“我是党员我先行、我是党员我带头”等主题活动,既注重员工道德素质的提

高,又重视工作技能提高,加强干部职工凝聚力,提升集体荣誉感。企业经营理念与文明创建有机结合,不仅成为正确经营理念和先进文化建设的“引导力”,而且成为技术和产品创新的“提升力”、制度创新的“支撑力”、不断进行市场拓展的“扩张力”;党建工作和精神文明建设成果,转化成了推动企业发展的巨大动力。近日,在全国精神文明建设表彰大会上,中央文明委授予成庄矿第五届“全国文明单位”荣誉称号,这是该矿精神文明创建的最高荣誉。该矿精神文明创建的经验做法,被集团公司树为标杆,并广泛推广,产生了良好的辐射效应。(晋萱)

资讯

中铁五局贵州公司机电分公司慰问一线员工

新年伊始,春节将至。中国中铁五局贵州公司机电分公司先后前往安六、太焦、兴泉铁路项目机械服务站基层,开展“冬送温暖”节前慰问,把企业的温暖送到员工的心坎上,把组织的关怀传递到施工一线,从而鼓舞员工士气,凝聚员工力量,使广大员工立足岗位敬业尽职,为实现企业战略发展目标而求实奉献。为搞好节前“冬送温暖”慰问,中铁五局贵州公司机电分公司成立了慰问工作组,深入基层慰问一线广大职工及劳务工。每到之处,慰问组首先转达各级党政工团的关心关怀和深情厚意,送上毛巾被、暖手宝等慰问品,并向坚守施工一线敬业尽职的广大员工致以崇高的敬意和美好的祝愿。

(邵明志)

中铁七局武汉公司获奖喜报频传

近日,中铁七局武汉公司喜讯连连,多个项目部受到业主表彰奖励。位于昆明的昆明地铁4号线项目部,2017年圆满完成年度施工生产任务目标。1月30日,在业主召开的2017年度总结会暨“高扬党旗筑堡垒,急难险重勇当先锋”主题活动表彰会上,获业主奖励84.56万元,是全线奖励金额最高的标段。广中江高速公路项目部荣获了优胜综合奖二等奖,获得业主劳动竞赛节点奖25万元、优胜综合奖二等奖150万元,项目常务副经理王男、项目总工程师吴能兵分别获得“优秀项目副经理”、“优秀项目总工程师”荣誉称号。仁博项目部获得节点奖奖金65万元、达标奖奖金59.83万元等,各类奖金共计301万元;项目经理吴定秀获得“优秀项目经理”荣誉称号,项目副经理吴红获得“优秀项目副经理”荣誉称号,项目安全部长熊志勇和项目档案主管邹炎炎分别获得“优秀工程管理人员”荣誉称号。

(车春兰 丁渺清 罗亮 季旭 凌娅倩)

中铁五局机械化公司召开经营工作研讨会

2月3日,中铁五局机械化公司在衡阳本部召开2018年度经营工作研讨会,公司领导班子成员、副三总师、本部各部门负责人、各办事处主任、项目经理等共120余人参加了会议。会议传达了中铁五局2018年新签合同额计划及分解表,同时下达公司2018年经营任务计划指标以及分解表。会议作出《2018年度经营工作研讨会报告》,回顾了公司2017年度经营工作基本情况、工作特点和存在的问题与不足,并对2018年经营工作进行详细部署。会议还举行了《2018年承揽工程任务责任书》签订仪式。

(李湘章 李安邦)