

运用大数据处理技术 做好国有企业思想政治工作

■ 白文刚

在全面深化企业改革和互联网全面普及的新形势下,国有企业思想政治工作面临着许多新情况,国有企业要勇于挑战自我、求新求变,积极推进思想政治工作理念创新、手段创新,要善于运用计算机大数据处理技术,积极构建大数据思想政治工作管控体系,确保职工队伍稳定,使企业思想政治工作焕发出勃勃生机,为企业改革发展提供强有力的思想保障。

运用大数据搭建思想政治工作新平台

针对思想政治工作面临的新情况,国有企业要勇于创新,积极确立“用数据链筑牢生命线”的新理念新思路,立足企业内部网络,运用大数据处理技术,创新做好企业思想政治工作。

加强源头管控。本着超前掌控、全面覆盖、动态捕捉的原则,拓展职工思想信息获取渠道,积极构建重点人群监测网、心理健康服务网、谈心谈话反馈网、工作状态确认网、新媒体交互监测网,实时掌握、动态录入职工关心关

注的热点问题,积累形成职工思想信息数据组。

畅通传输渠道。实施信息管理动态工作机制,一般性职工思想动态和舆情信息通过计算机管控系统报送,时效性及重要紧急信息采用电话、短信直接报送的方式,确保各类信息灵敏高效传输,为及时妥善处置问题赢得时间、创造条件。

实施分级管理。利用计算机查询、统计、汇总、归类等数据处理技术,对录入积累形成的职工思想动态信息数据进行深入分析,自动生成统计图。根据统计图,采取矛盾分析、比较分析、因果分析、定量分析、系统分析等方法,摸排潜力职工,形成职工思想动态分析报告,并实施分级管理。

线上线下精准对接形成思想政治合力

国有企业在大数据思想政治工作管控体系运行过程中,要坚持线上线下精准对接、一体化运行,有针对性地设置主题、创新载体,打造思想政治工作合力。

实施潜力职工心灵慰藉工程。依据计算机生成的职工思想动态统计图,以提高帮教转化、分

类处置的针对性为导向,分门别类的确定具有转化空间的潜力职工,建立包保机制,实施包保人员对潜力职工每周开展一次谈心、每月同班劳动一次、每月进行一次家访、至少帮助解决一个实际问题的“四个一”包保举措,使职工在企业找到心灵慰藉,得到企业的关怀和温暖。

培育“五讲五有”职工队伍。深刻剖析职工思想问题根源,以培育社会主义核心价值观为导向,明确讲政治、有信念,讲大局、有担当,讲道德、有品行,讲规矩、有纪律,讲奉献、有作为“五讲五有”新时期职工标准,挖掘“草根”职工的闪光事迹,依托企业内部电视、报纸、网络、微信公众账号、微博等媒介加大典型宣传力度,营造争先晋位、健康向上的良好环境,为企业改革发展注入新活力。

建立“说事解事”工作制度。推选威信高、群众认可的党员干部、劳动模范、职工代表、技术权威、生产骨干、熟知法律法规政策专业知识和热爱群众工作的人员,成立“说事解事”委员会,承担评理劝说、教育引导、政策解释、法规宣传、矛盾化解和人员稳控的基本职责,按照解决思想问题

和实际问题相结合的要求,一事众议,用身边的职工群众去化解职工群众的思想疙瘩、矛盾纠纷,达到“说事解事”的最佳效果,促进企业和谐稳定。

大数据管理焕发思想政治工作新活力

大数据思想政治工作管控体系的构建与实施,增强了思想政治工作的针对性和实效性,使国有企业思想政治工作焕发出新生机、新活力。

建立思想政治工作“数据库”。通过构建大数据思想政治工作管控体系,实现了职工思想信息的常态化积累,形成了思想政治工作信息“数据库”,突破了单位、部门之间的信息孤岛,按照职责范围和管理权限,实现了职工思想信息的交流共享,为准确把握职工思想脉搏提供了最真实最可靠的参考依据,为做好网络信息化条件下思想政治工作提供了有力武器。

丰富思想政治工作“工具箱”。依托大数据思想政治工作管控体系,创新方法和载体,实施潜力职工心灵慰藉工程,强化“五讲五有”职工队伍建设,建立“说

事解事”委员会工作制度,形成了传统与现代相融入、线上与线下相结合,多元立体、强势做功的思想政治新局面。理解改革、支持改革、参与改革成为职工队伍的主流,工作热情高涨,保持了奋发有为的工作状态和与企业风雨同舟的昂扬斗志。

锁定思想政治工作“责任链”。在大数据思想政治工作管控体系中,基层单位和机关部门的思想政治工作职责更加清晰透明,通过加强源头管控、畅通传输渠道、实施分级管理,将职工思想分析、舆情监测、心灵慰藉等制度要求有机嵌入系统之中,思想政治工作做没做、做到什么程度,通过系统查询、排名、预警等功能,得以量化公开展现,把思想政治工作党政同责、一岗双责、齐抓共管的要求真正落到了实处,打通了思想政治工作责任落实的“最后一公里”。

彰显思想政治工作“新优势”。通过构建大数据思想政治工作管控体系,充分发挥了思想政治工作举旗帜、把方向、聚人心、塑灵魂的功能作用,思想政治工作反应更加迅速、决策更加科学、成效更加显著,企业的凝聚力向心力战斗力显著增强。

700亿元投资 53个项目在合肥经开区签约

■ 本报记者 张晓梅/张骅

11月2日,总投资697.79亿元共53个重点项目,在合肥经开区集中签约、集中开工,项目涵盖家电、汽车、电子信息、现代服务业等产业。其中,集中签约项目28个(含工业类项目11个),计划总投资417.6亿元,超10亿元项目12个;集中开工项目25个(含工业类项目12个),总投资280.19亿元,超10亿元项目8个,预计达产产值624.49亿元。

此次引入海尔年产300万台滚筒洗衣机、美菱年产200万台全自动洗衣机、视源股份智能家电研发中心等项目,助推家电产业基地发展提质增效。长鑫12英寸晶圆存储器研发项目加快建设,致力于打造研发、生产、销售于一体的存储器芯片国产化基地。晟泰克汽车电子产业园、恒信汽车航空零部件、元丰年产80万套制动系统等项目,构筑新能源汽车全产业链,建设全球一流的新能源汽车制造基地。汉民集成电路装备产业园、易德语音科技服务中心、竹研智能远程控制系统与物联

网大数据等项目,聚焦集成电路、智能语音、大数据等战略性新兴产业前沿领域。招商新能源集团配售电安徽区域总部、中安金融资产管理中心总部、宜农科技安徽区域总部等项目,加快现代服务业集群化发展。

此次签约、开工的重大项目中,涌现出中科超精准放射线医疗、启迪云计算总部基地、新能源热管理系统及环模实验室、天智航智能医疗器械创新中心等创新产业项目,实现央地、校地、科技产业等优势叠加,引导技术、人才、产业等创新要素加快集聚,助力合肥市“创新之都、人才高地”建设。

据悉,今年前三季度,合肥经开区经济回暖,整体态势积极,势头向好,主要经济指标平稳增长。11项指标达到序时进度或目标增幅,GDP723亿元,规上产值2361亿元;战新产值、固定资产投资、大新专计划投资、招商引资等指标更是增速“破十”,高位运行;特别是进出口表现抢眼,1—9月份同比增长35.1%,达到52.2亿美元。此次集中签约开工的53个项目无疑让该园区发展更进一步。

2017中国纸业可持续发展论坛在京举办

近日,以“绿色升级·创新未来”为主题,由中国新闻社《中国新闻周刊》与APP(中国)联合主办的“2017中国纸业可持续发展论坛”在京举办,今年是该论坛举办的第十年。

“面对新一轮技术革命和产业变革下的新业态,APP(中国)希望同与会利益相关方探索纸业全产业链的可持续发展,以建设现代化工业为目标,推动中国由造纸大国变为造纸强国。”APP(中国)副总裁翟京丽表示。

“近二十年来,造纸行业发展基本做到了增产不增污。”中国造

纸协会理事长赵伟用数据做出诠释,“2006年,造纸业万元产值COD排放总量54公斤,到2016年低于5公斤,消解程度达到90%以上,整体正在沿着绿色方向发展,实现质量和效益的提升。”

新一轮科技革命和产业变革蓄势待发,对于工信部提出的“增品种、提品质、创品牌”的“三品”战略,企业的嗅觉是最敏锐的。翟京丽谈到,近年来用户对于纸制品的需求更加多元化和个性化,与此同时销售业态发生变化,包括网购等新的经营模式出现。

袁勤生管理思想研究中心在京成立

11月8日,中国管理科学研究院学术委员会在北京举行“袁勤生管理思想研究中心”成立揭牌仪式。袁勤生是原江苏常熟江南仪表总厂厂长,袁勤生管理思想以其50多年来先后在我国

国有企业、集体企业、乡镇机关和民营企业工作的实际经验,特别是改革开放后在企业党政一把手岗位上工作30多年的实践探索逐步形成。袁勤生管理思想倡导实施的带超前性的激励

管理,注重激发人的自觉性和主观能动性。袁勤生管理思想研究中心的成立,是我国民间智库的一个典范,将对我国的管理科学和科学管理的全面创新作出一定的贡献。

论坛现场还正式发布《APP(中国)可持续发展报告2016》。这是该企业连续发布可持续发展报告的第十年。报告呈现了APP(中国)在可持续发展方面的政策、管理、行动与成效,充分展现APP(中国)带头促进造纸行业的绿色可持续发展、推动中国纸业现代化革新的决心,从而实现造纸工业与自然、生态和社会和谐发展的示范。

工商部门:自助餐经营者收取押金有告知义务

2017年10月,北京市海淀区工商分局接到消费者宋先生的投诉,反映其与家人在某自助餐店就餐前被经营者收取押金,每人10元,五人共50元,就餐结束后,经营者以宋先生等人剩菜较多为

由拒绝退还押金,双方几经交涉未果。工商部门称,经营者采用收取押金的方式,一定程度上起到了杜绝浪费的良性作用,但是经营者一是没有尽到告知的义务;二是没有做到明码标价。同

时,作为消费者或普通的公民应该对于自己的行为有所节制,尤其是在享受自助餐的时候,做到吃饱、吃好、不浪费。

北京海淀工商专栏