

气田开发不与青山争绿水

张毅 本报记者 江金骐

8月9日,位于巴山深处的普光气田1号水处理站恢复了1号沉降池流程并投运,当天约220立方米气井产出水经过处理,通过回注井被重新补充回5000米深处的地层。

中国石化普光气田将气井产出水重新补充回地层,废水回收处理后再进流程,外排蒸气回炉再用,真正做到“开发地下能源,守护一方水源”。

中国石化普光气田是国内最大规模的海相整装高含硫气田,随着气田高效开发,气井产出水量呈现增多的趋势。而气田所在的川东北是长江上游的重要生态屏障,1000多平方公里的开采范围内山多林茂,有多条大河,生态环境极为敏感。为此,普光气田建成3座水处理站和4口回注井,将含硫的气井产出水处理达标后补充回地层,其中就包括1号水处理站。

“水从哪里来,还回哪里去。”普光气田一直坚守着建设之初许下的承诺。2015年,利用中国石化“碧水蓝天”环保计划专项资金,普光气田对3座水处理站工艺逐步进行改造,提高处理能力和环保指标。该项目投运近两年来,普光气田所有气井产出水全部回注,回注水质100%达标。

在处理好地下产出水的同时,普光气田秉承绿色生产的理



工厂内外,草木如茵。 本报记者 江金骐/摄

念,用好地表水资源,在天然气净化环节实现全流程水资源循环利用,真正做到不与青山争绿水。

在宣汉县普光镇,后河与后巴河交汇处坐落着普光气田天然气净化厂。每天新鲜水从后河取水口不间断地流入这座占地3400多亩的亚洲最大天然气净化厂,供全厂数千套设备使用。而自2015年以来,就再不曾有人见到一滴水从这座净化厂的废水处理场排出过。

“因为我们投用了废水回用系统,全厂的生产废水在处理场排水口被‘拦截’,全部送回废水调节罐处理,最后进入循环水系统。”天然气净化厂公用工程车间副主任郭永胜自豪地说。因为这

套系统的投用,天然气净化厂实现生产废水“零排放”,每天少从后河取水700多立方米,一个季度能节省相当于小半个西湖的水量。

蒸汽是天然气净化厂生产所需能量的主要来源,也是厂区用水的主要方式。在生产调节等过程中,常进行低压蒸汽放空,大量高温凝结水被对外排放。

“这些乏汽的温度在100摄氏度以上,都带着很高的能量,白白排放了太浪费,把他们回收起来再利用,能减少从河里取水还可以节省自用天然气!”公用工程车间技术组组长杨兆洞说。有了这个想法,他马上组织开展立项攻关,通过给厂区5台除氧器全部装

上乏气回收管线和阀门等系列装置,把收集到的外排蒸汽处理后重新输送回锅炉,进行循环利用。

这套乏气回收装置投用后,每小时为净化厂收回的高温凝结水竟有10立方米之多。

普光气田以“绿色气田、生态工程”为建设目标,安全平稳运行近8年,受到了社会广泛认可。在被国家列入第四批绿色矿山试点单位之后,2016年又分别被四川省环保厅和国土资源部评为“环境诚信企业”和“石油行业绿色矿山建设典型”。

在普光气田环保监督管理科主管罗东宁看来,“开发地下能源,守护一方水源,把每一滴水都用好才不负这绿水青山。”

国企经济新阶段的标志性特征

(上接G01版)

从经济结构上而言,我国经过几年的调整,现在正在趋于合理,消费支出对经济增长的贡献率已经达到了63.4%。这意味着,我国消费在拉动经济方面开始发力。想想看,我国是世界上最大的消费潜力市场,这14亿人的市场会带来多大的拉力。

新水平。国有企业向中高端化水平的全面升级和迈进,在很大程度上反映了当前中国经济“进”的主基调。

从更为长远的发展角度来看,国有企业的中高端化,是检验供给侧结构性改革和创新驱动发展战略是否得到有效贯彻和落实的重要手段,更是决定能否可持续提升中国劳动者工资水平、缩小收入差距、夯实内需增长驱动模式的决定性因素。2017年1—4月份,高技术产业和装备制造业增加值同比分别增长了13.1%和11.5%,增长幅度要高于规模以上工业增速6.4和4.8个百分点。产业投资结构的优化特征,也反映了中国工业正向中高端化水平全面迈进和升级的基本特征,2017年1—4月份固定资产投资中高技术产业的投资和服务业的投资分别增长了22.6%和12.1%,这两个产业的投资增速分别高于固定资产投资增速13.7和3.2个百分点。

新动能。国有企业中自主创新能力的提升和产业新动能的壮大,在一定程度上体现了当前中国经济“好”的主基调。主要表现在:第一,工业部门的新动能、新产品、新服务快速发展壮大。2017年1—4月份,工业机器人的产量同比增长了51.7%,SUV汽车产量增长21.7%,太阳能电池增长18.2%,智能手机产量增长10.9%。第二,与工业部门日益融合的新业态、新模式快速成长。

新实力。以制造业为主的实体经济部门的稳健复苏,是2017年中国宏观经济企稳向好局面出现的核心因素。一方面,工业增加值全面呈现稳定向好的发展态势。2017年第一季度,全国规模以上工业增加值同比实际增长6.8%,增速比上年同期加快1.0个百分点,比上年同期加快0.8个百分点。其中,最为引人注目的亮点是,2017年第一季度,制造业增加值同比增长7.4%,要高于工业部门0.6个百分点,而且,规模以上工业企业产率达到97.2%。对制造业的乐观态度主要出于两方面:一是,制造业经过三年多的去产能,或已接近产能出清,从而投资可能触底反弹;二是,制造业的补库存周期或将推动投资显著回升。

公司制改制步伐加快 央企将全面步入公司制时代

(上接G01版)

国务院国资委企业改革局局长白英姿此前表示,公司制改制是实现政企分开、政资分开的重要形式。完成公司制改制,对于深化国有企业改革、建立中国特色现代国有企业制度、转换国有企业经营机制具有重要意义。

目前,中船集团、联通集团、东航集团、南方电网、哈电集团、中国核建6家央企已确定为试点。同时,国航、兵器装备集团、兵器工业集团、中船重工、中粮集团、中国电力建设集团混改也正积极推进。今年6月份,东航集团旗下的东航物流完成了混改,中国联通集团的混改方案也已公布。

完成公司制改制,对于央企建立现代企业制度至关重要,并

且是混改、资产证券化等一系列改革的前置条件。国资委副秘书长彭华岗表示,对于经营困难的全民所有制企业,可以结合压缩管理层级、减少法人、“僵尸企业”处置等要求实施重组整合、清理注销,故公司制改制也将加速“僵尸企业”的清理重组工作。

公司制时代 即将到来

按照《方案》明确的时间表,69户央企集团公司和3200户央企子企业,必须在半年时间内完成从全民所有制到公司制的“变身”。也就是说,改制完成后,中央企业将全面步入公司制时代。

李锦表示,央企全部实现公司制是国企改革的重要一步。目

前明确的改制时间表为央企母公司的改制方案9月底前报国务院国资委,子公司按企业规定程序报批,以确保11月底之前工作全部完成。也就是说,当前距离央企母公司向国务院国资委上报改制方案的时间只剩一个半月,剩余央企将密集出台改制方案。中石油集团11月底前全面完成改制,意味着整个央企也在这个时间完成。

中国将进入公司制时代,这是迈向市场经济体制的重要一步。李锦表示,央企母公司实现公司制将为进一步推进规范董事会建设、股权多元化和混合所有制改革打下基础。“公司制改制,实质上是一场国资改革。因为这场改革的主体是国资委,而不是企业。通过公司制改制,实现出

资人所有权和企业法人财产权的分离,赋予企业独立的法人财产权,有助于促使国企真正成为依法自主经营、自负盈亏、自担风险、自我约束、自我发展的独立市场主体,从而激发企业内生活力,深入转换经营机制,实现更好更快发展。”

李锦直言,公司制改制不能换汤不换药。如期完成改革的难点不仅仅在于时间紧、任务重,还在于改革并非企业组织形式的简单变更,而是要切实转换经营体制机制,使国有企业真正成为适应社会主义市场经济和现代企业制度要求的独立市场主体。一些企业形式上虽然改制了,也建立了董事会,但本质上并没有建立现代企业制度,董事会制度并未真正落实。

中铁五局六公司学习贯彻局会议精神

8月14日,中铁五局六公司召开学习会,贯彻局2017年下半年工作会议精神,公司领导、部门副职30余人参会。会上,中铁五局六公司总经理王国庆、党委书记陆劲松分别传达集团公司总经理和党委书记的重要讲话,并结合实际对六公司下一步工作提出要求和部署。王国庆要求,六公司各部门、各项目要深入学习好、领会好、贯彻好会议精神,全面掌握局下半年工作新要求,把总结的新经验、新方式投入到工作当中,特别是各项目的安全检查、人员组织、物资供应等工作要重点把控,紧跟公司当前发展形势,落实公司全年工作部署。(银雪)

中铁五局开展情系员工夏送清凉活动

近日,中铁五局工会主席、副总经理刘少林率领局党政工团“情系员工、夏送清凉”慰问组的同志,对战斗在黔张常铁路一线的五局员工进行慰问。近段时间,连日高温酷暑,骄阳似火,酷暑难耐。但是,五局的员工和劳务协作队伍的员工,顶着烈日、冒着高温,依然坚守在生产岗位,用他们的汗水和辛勤劳动,确保各项生产顺利进行。局党政工团“情系员工、夏送清凉”慰问组送来的不仅是一份清凉、一份关怀、一份爱心,更带来了各级领导的关爱,极大地鼓舞了一线员工的士气。(蒋方槐 徐进)

简讯



中铁五局开展情系员工夏送清凉活动

近日,中铁五局工会主席、副总经理刘少林率领局党政工团“情系员工、夏送清凉”慰问组的同志,对战斗在黔张常铁路一线的五局员工进行慰问。近段时间,连日高温酷暑,骄阳似火,酷暑难耐。但是,五局的员工和劳务协作队伍的员工,顶着烈日、冒着高温,依然坚守在生产岗位,用他们的汗水和辛勤劳动,确保各项生产顺利进行。局党政工团“情系员工、夏送清凉”慰问组送来的不仅是一份清凉、一份关怀、一份爱心,更带来了各级领导的关爱,极大地鼓舞了一线员工的士气。(蒋方槐 徐进)